



MANUEL ARAGONÉS FERNÁNDEZ

Responsable del Servicio de Seguridad y Salud de FCC Industrial,
y miembro del Comité de Prevención de Riesgos Laborales de ADEMI

“El desarrollo del sistema de gestión internacional de FCC Industrial ha sido sencillo, dada la fortaleza en origen del mismo”

Después de más de dos décadas en FCC, ¿cómo llega al mundo de la seguridad y salud en el trabajo?

En 1997 me incorporo al Departamento Técnico de FCC Cons-

trucción, y tras un par de años desarrollando funciones en Oficina Técnica inicio mi andadura en el mundo de la prevención de riesgos laborales, como responsable de seguridad y salud de las empresas participadas de FCC Construcción.

Fue un gran reto profesional el tener bajo mi responsabilidad empresas tan diferentes, con riesgos tan distintos.

Esto me ha ayudado en mi carrera laboral a tener una amplia visión

MANUEL ARAGONÉS LLEVA MÁS DE 20 AÑOS EN FCC, UNA COMPAÑÍA INTERNACIONAL QUE AGLUTINA TRES ÁREAS DE NEGOCIO: INFRAESTRUCTURAS, AGUA Y MEDIO AMBIENTE; Y MÁS DE 15 AÑOS DE SU VIDA PROFESIONAL DEDICADO A LA SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES EN EL GRUPO FCC.

de lo que es la seguridad y salud en distintos sectores de la industria y de la construcción.

En estos primeros años de dedicación a la seguridad y salud en el trabajo, la parte más complicada fue crear los distintos Sistemas de Gestión de las diferentes empresas y, en años posteriores, su adecuación a la norma OHSAS 18001.

Estas empresas, inicialmente independientes, son las que componen actualmente el corazón de FCC Industrial.

Todas mis actuaciones durante estos años han ido dirigidas a unificar distintas formas de trabajar y aprovechar las sinergias que existen entre las empresas.

Desde que dirige la seguridad y salud en FCC Industrial, ¿cuál ha sido la evolución, y cuáles han sido sus objetivos y qué resultados ha obtenido?

La empresa existe como tal desde hace tres años pero, como indicaba, la mayoría de las personas que la conformamos llevamos juntos veinte años, ya que la empresa ha apostado siempre por su capital humano. Las empresas que se han ido uniendo a nuestro proyecto han ido incorporando personas e ideas nuevas que no han hecho más que enriquecernos, y hacer que la compañía crezca y sea más fuerte.

FCC Industrial lidera proyectos industriales de ingeniería, construcción y puesta en marcha (plantas de

gas natural licuado, plantas de generación de energía), grandes obras industriales (gasoductos, oleoductos); proyectos de operación y mantenimiento (edificios, hospitales, aeropuertos, plantas termosolares); instalaciones electromecánicas y redes de transporte de energía eléctrica; instalaciones ferroviarias; proyectos tecnológicos de defensa; etc.

Integrar todo esto bajo el paraguas de un único Sistema de Gestión ha sido una ardua tarea, pero muy gratificante. Se ha tenido en todo momento -como no podía ser de otra manera- el apoyo por parte de la Dirección y la colaboración de los responsables del resto de los departamentos de la organización. Gracias a la ayuda proporcionada desde los distintos ámbitos de la empresa que ellos gestionan, hemos conseguido entre todos alcanzar las metas planteadas.

El futuro de los sistemas de gestión de la empresa pasa por la integración. Una vez que se apruebe la nueva norma ISO 45001, habrá que adaptar nuestros sistemas actualmente basados en el estándar OHSAS 18001 y esto nos hará acercarnos a las otras normas ISO existentes bajo un denominador común; con lo que la integración de los sistemas será, prácticamente, imposible de eludir.

La integración evita la duplicidad de esfuerzos y recursos.

¿Cuáles son las principales diferencias entre los modelos de seguridad a implantar en las

actividades industriales y las actividades de construcción?

Nosotros aglutinamos ambas actividades dentro de nuestra empresa y, por lo tanto, desde un origen hemos tenido en cuenta las diferentes perspectivas de ambas incluyéndolas dentro de nuestro sistema.

Según nuestra experiencia, las principales diferencias son, por un lado, la subcontratación y, por otro, la duración de los contratos.

En la actividad industrial la carga de subcontratación es mucho menor; lo que implica que los medios propios aumentan, con lo que las exigencias de dedicación son mayores que en la actividad de construcción -donde lo que se debe tener es una labor de coordinación y control hacia otras empresas mucho mayor-.

En la actualidad, ¿cómo ve la situación de los sistemas de gestión empresarial en un entorno internacional?

El desarrollo del sistema de gestión internacional de FCC Industrial ha sido sencillo, dada la fortaleza en origen del mismo. La adaptación a la realidad local de los distintos lugares en los cuales estamos implantados ha sido fácil.

Para que esto funcione, hay que tener la mente abierta y contar con la estrecha colaboración de técnicos locales que apoyen en la implantación real del sistema, una vez que se ha adaptado éste a la normativa y requerimientos del país.



“La comunicación corporativa representa una pieza fundamental dentro del funcionamiento global de los sistemas de gestión empresariales”

En FCC Industrial tenemos una amplia experiencia en estos temas, ya que nuestro sistema ha sido implantado con éxito en varios países y ha sido auditado por entidades externas para verificar el cumplimiento de la norma OHSAS 18001.

Otro tema importante a tener en cuenta al trabajar en países donde no existe el mismo nivel de seguridad que tenemos en Europa es tener un Departamento de Seguridad Física bien organizado, que dé consignas claras a los trabajadores, tanto expatriados como locales, para que no tengan que preocuparse más que de su trabajo, desarrollándolo en un entorno seguro.

En nuestra empresa tenemos un Departamento de Seguridad Física con gente muy cualificada, con el que se trabaja muy estrechamente, ya que el fin de nuestro trabajo es común para ambos: la seguridad de nuestros trabajadores.

Por otra parte, ¿cree que la comunicación corporativa juega un papel clave en la difusión de las acciones de los sistemas de gestión empresarial?

La comunicación corporativa representa una pieza fundamental dentro del funcionamiento global de los sistemas de gestión empresariales.

Se deben y se tienen que transmitir las acciones desarrolladas en los sistemas de seguridad y salud, responsabilidad corporativa, sostenibilidad y calidad, principalmente, por dos motivos: para que incremente el vínculo existente entre trabajador-empresa y para potenciar las acciones que desarrollamos -tanto externa como internamente- con el fin de que sean de utilidad, tanto a nuestra empresa como al resto de la sociedad.

Incrementar la vinculación trabajador/empresa es clave en aras de la creación de un sentimiento corporativo, de tal forma que se traslade al trabajador la importancia de sus acciones en su labor diaria y se sienta como parte de un conjunto global unido que crece en la misma dirección.

El traslado de nuestras potencialidades y nuestras acciones no debe ser fruto del esfuerzo solamente de un departamento, sino del conjunto de trabajadores que conforman la empresa.

Para finalizar, ¿qué les reporta ser miembros de ADEMI?

Pertenecer a una Asociación en la que se encuentran representadas las empresas más importantes del sector siempre supone un beneficio.

Gracias a las reuniones que por disciplina organiza periódicamente ADEMI (Seguridad y Salud, Calidad, Formación, etc.), los responsables de las distintas empresas estamos en contacto y ponemos en común temas de interés para todos.

Este foro de diálogo facilita el aprovechamiento de sinergias de nuestras empresas y posibilita tener una postura común frente a terceros. De esta manera, maximizamos nuestras oportunidades y minimizamos nuestras amenazas.

Además, nuestra pertenencia a ADEMI favorece el desarrollo de proyectos sectoriales, la participación en foros especializados, así como el desarrollo de actividades formativas. Quiero destacar el gran esfuerzo realizado por la Asociación para ofrecernos cursos específicos y a la medida de nuestras necesidades; y la creación del Centro de Formación ADEMI, que tan útil está resultando para todos los miembros.

En definitiva, para FCC Industrial la pertenencia a esta Asociación es muy importante como ayuda, como posibilidad de compartir experiencias y foro de debate, como fuente de información, y como posibilidad de formación para nuestros trabajadores. Una Asociación que, si no existiera, habría que crearla. ■