

Антикорупционна политика

29 юли 2024 г.

Съдържание

0.	УПРАВЛЕНИЕ НА ВЕРСИИТЕ	2
1.	ЦЕЛ И ОБХВАТ	3
2.	ПРИЛОЖИМИ ПРИНЦИПИ	3
3.	ПРИЛАГАНЕ	5

0. УПРАВЛЕНИЕ НА ВЕРСИИТЕ

Версия	Дата	Изменения
01	27 юни 2018 г.	Първоначална версия. Одобрена от Съвета на директорите
02	29 юли 2024 г.	Нова пълна версия на Политиката

1. ЦЕЛ И ОБХВАТ

Съветът на директорите на **FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.** („FCC“ или „Компания“) има право да определя общите политики и стратегии на Компанията и компаниите, принадлежащи към групата, чиято компания майка е, по смисъла на закона, Компанията („Група на FCC“ или „Група“), включително тази антикорупционна политика („Политика“). Целта на тази Политика е да потвърди отново твърдия ангажимент на Групата на FCC за спазване на приложимите закони и разпоредби и насърчаване на етично поведение в нейните бизнес дейности.

Тази Политика допълва и разширява Кодекса за етика и поведение и Политиката за съответствие, отразявайки непоколебимата ангажираност на FCC към ценностите и принципите, залегнали в Кодекса. Тя предава силно послание за отхвърляне и „нулева толерантност“ към подкупи, корупция и всяко друго поведение, което може да наруши политиките, правилата, ценностите и принципите на FCC, за всички служители, ръководители, директори и други лица, свързани с Групата на FCC.

Тази Политика се отнася за FCC и за всички компании от Групата на FCC, върху които се упражнява пряк или косвен управленски контрол, доколкото те нямат свои собствени одобрени антикорупционни или еквивалентни политики, които са подходящо приведени в съответствие с основните принципи, изложени в тази Политика и в Политиката за съответствие на FCC. Това не засяга конкретни изменения, които може да се наложи да бъдат направени, за да бъдат отразени приложимите закони и разпоредби във всеки отделен случай.

Тази Политика е задължителна за всички членове на Съвета на директорите, ръководители и служители на FCC и нейните свързани компании, независимо от тяхната позиция, отговорности или географско местоположение.

В компаниите, в които е инвестирано извън Групата на FCC, където тази Политика не се прилага, самата Компания или съответната компания от Групата – действайки във всеки случай чрез своите представители, участващи в управителните органи на компанията, в която е инвестирано – ще се стреми да гарантира, че политиките на компанията, в която е инвестирано, са подходящо съобразени с настоящата Политика.

2. ПРИЛОЖИМИ ПРИНЦИПИ

В опит да предотврати корупцията Групата на FCC ще извършва всичките си дейности в съответствие с приложимото законодателство във всички области на дейност и във всички страни, в които оперира. По този начин се задължава да спазва следните принципи, посочени в Кодекса за етика и поведение на Групата.

1. **Спазване на закона и етичните ценности.** Придържане към всички съответни закони и вътрешни разпоредби, като същевременно се спазват ценностите и принципите, заложи в Кодекса за етика и поведение на Групата на FCC.
2. **Показване на нулева толерантност към подкупите и корупцията.**
 - a. Нулева толерантност: Насърчаване на култура за борба с корупцията и подкупите, като се гарантира, че всеки опит за склоняване на трети страни за получаване на някаква печалба или благоприятно отношение е строго забранен.
 - b. Предоставяне и приемане на подаръци и покани: Не може да се дават и/или получават (независимо дали пряко, или косвено) никакви комисионни, плащания или подаръци, ако това може да облагодетелства Групата на FCC във връзка с нейния бизнес и операции.
3. **Борба с прането на пари и прозрачна комуникация.** Не може да се правят или получават никакви плащания в брой, като се наблюдава внимателно източникът и целта на средствата, за да се спазят законите и разпоредбите срещу прането на пари и финансирането на тероризма.
4. **Прозрачни отношения с общността.** Не може да се извършват неправомерни или незаконни плащания, включително плащания за улесняване на държавни служители, дарения, направени за прикриване на неправомерни плащания, или пряко или непряко финансиране на политически партии, представители или кандидати.
5. **Конфликти на интереси.** Служителите трябва да действат лоялно и в най-добрия интерес на Групата на FCC, избягвайки всякакви ситуации, които биха могли да доведат до конфликт между личните интереси и тези на Групата, било чрез дейности или трансакции извън Групата, било чрез лични или икономически интереси, свързани с трансакции на Групата. Ако възникне конфликт на интереси, той трябва да бъде докладван чрез определените канали, създадени за тази цел.
6. **Наблюдение и собственост и поверителност на данните.** Трябва да има абсолютно съответствие с всички приложими закони и разпоредби за сигурността на информацията и защитата на данните, като се следват и зачитат мерките, въведени от Групата, за да се попречи на външни лица и служители да получат достъп до информация и/или данни, за които не са упълномощени.
7. **Строг контрол, надеждност и прозрачност.** Всички действия, операции и трансакции на Компанията трябва да бъдат точно и вярно отразени в нейните счетоводни книги и записи. Това спазване

на принципите на контрол, надеждност и прозрачност е от съществено значение за поддържане целостта на информацията на Групата.

8. **Разширяване на ангажимента към бизнес партньори.** Групата на FCC се ангажира да установява бизнес отношения само с партньори, които демонстрират етично поведение и силен ангажимент за почтеност. Този подход гарантира стабилни и надеждни бизнес взаимодействия, минимизирайки риска, свързан с ангажирането с лица или организации без почтеност.
9. **Групата на FCC дава приоритет на непрекъснатото обучение по етика и съответствие сред** всички служители с акцент върху борбата с измамите и корупцията. Разпределени са адекватни човешки и материални ресурси, за да се гарантира ефективното разпространение на тази политика и прилагането на мерки за предотвратяване и разкриване на незаконни действия.

Служителите трябва незабавно да докладват всяко доказателство или подозрение, което имат, за измама или корупция, чрез канала за сигнализиране на нередности на Групата на FCC, така че да може да бъдат предприети незабавни действия в съответствие с Политиката и Процедурата за Вътрешната система за докладване на FCC.

Групата на FCC няма да толерира репресии или ответни мерки срещу всеки, който докладва добросъвестно за потенциални нарушения на тази политика или Кодекса за етика и поведение. Служителите, които нарушават тези разпоредби, ще бъдат подложени на дисциплинарни действия, които може да включват прекратяване на трудовите отношения и потенциални правни последици или санкции.

3. ПРИЛАГАНЕ

Групата на FCC разполага с няколко механизма, за да гарантира правилното прилагане на Политиката за борба с корупцията, както и за предотвратяване, откриване, разследване и санкциониране на случаи на измами и корупция. Те включват:

- **Комисията за съответствие**, която отговаря за надзора на ефективната работа на Модела за съответствие, осигуряване на спазването на разпоредбите, оценка на рисковете, оценка на ефективността на контрола и насърчаване на култура на съответствие, както е посочено в Политиката за съответствие на FCC, правилата и разпоредбите на Комисията за съответствие на FCC и Наръчника за предотвратяване на престъпления.
- **Кодекса за етика и поведение, който е достъпен за всички** служители на Групата и описва принципите и правилата за поведение, които са задължителни и обвързващи за всички служители на Групата на FCC.

- **Канала за сигнализиране на нередности**, който е ключова част от Вътрешната система за докладване на Групата и е предпочитаният механизъм, предоставен на всички служители, ръководители и директори на компаниите от Групата на FCC, както и на трети страни, имащи взаимоотношения с посочените компании (особено доставчици и изпълнители), а също и за акционери и доброволци, стажанти и обучавани лица, като им позволява да докладват известни или предполагаеми нередности или нарушения на Кодекса за етика и поведение, закона или всякакви вътрешни правила и разпоредби. Това се отнася по-специално за всякакви такива действия, които могат да представляват престъпления или сериозни или много тежки административни нарушения, както и нарушения на правото на Европейския съюз. Съветът на директорите на FCC е поверил на Комисията за съответствие задачата да наблюдава Системата. Комисията ще делегира отговорностите за управление и обработката на файловете за разследване на корпоративното Длъжностно лице по съответствието. Регулирането на информационната система се ръководи от общите принципи, изложени в Кодекса за етика и поведение на FCC, Политиката за Вътрешната система за докладване и Процедурата за Вътрешната информационна система.
- **Политики и процедури.** Рисковете и контролните мерки са идентифицирани, за да помогнат за предотвратяване извършването на престъпни действия и, ако е необходимо, да позволят на Групата да освободи юридическото лице от евентуална наказателна отговорност.
- **Декларация за приемане.** Групата периодично ще упълномощава тези служители, определени от Комисията за съответствие, официално да потвърдят своята осведоменост и спазване на принципите, изложени в Кодекса за етика и поведение. За да подкрепи това, Групата ще осигури необходимото обучение, за да гарантира, че служителите разбират и спазват Политиката.