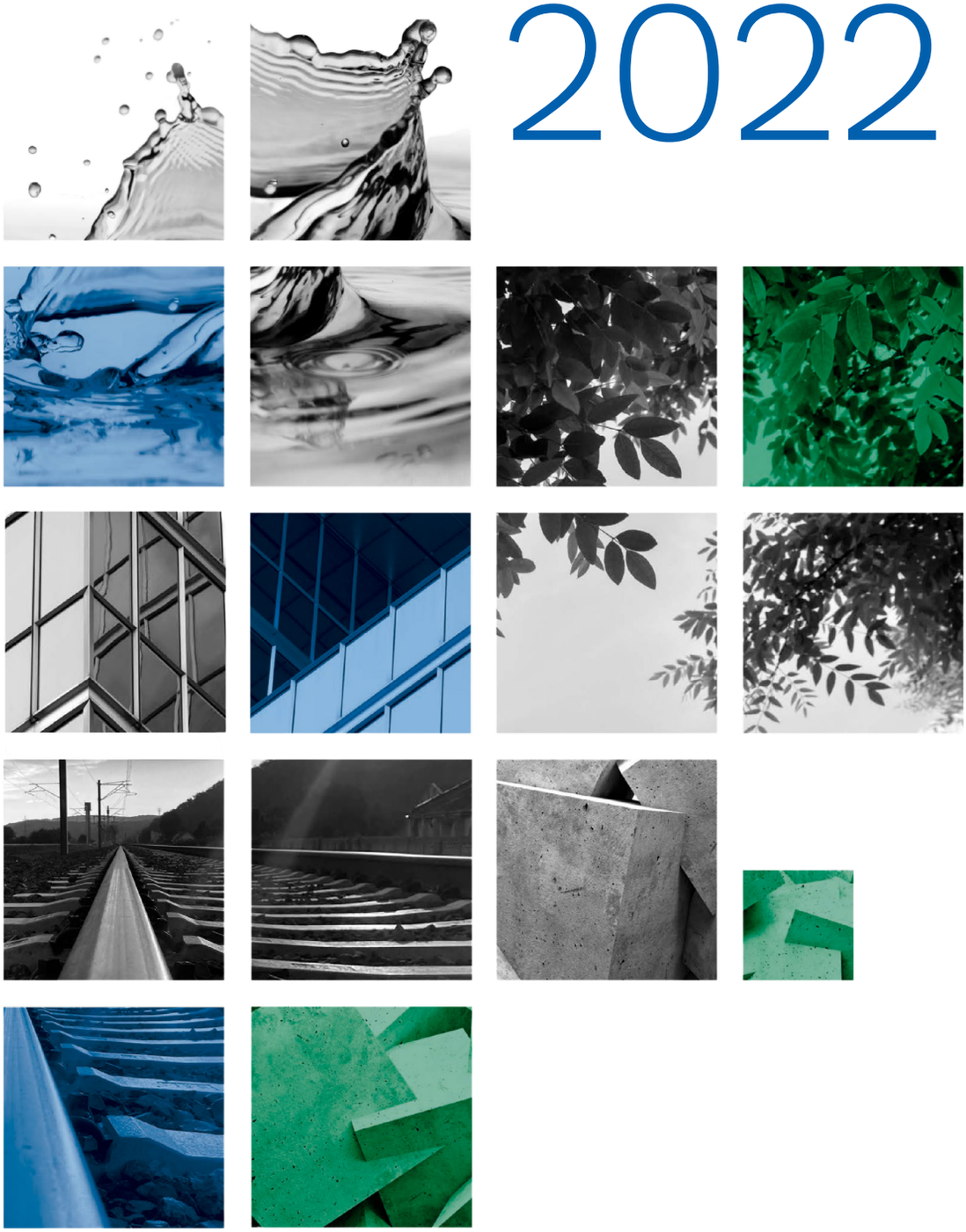
SomosFCC

Nº 22

FCC celebra su

Junta General de Accionistas 2022



Existe un espacio donde la diversidad empieza por you_



you_*diversity*

SUMARIO

El Grupo

Los Negocios

Las Personas

Diversidad

Sostenibilidad

Bienestar

El Lugar

Comunidades

Innovación



La Junta General de Accionistas estuvo presidida por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, y Pablo Colio, consejero delegado de la compañía.

FCC celebra su Junta General de Accionistas 2022

FCC celebró el pasado 14 de junio en Madrid su Junta General de Accionistas. En ella se aprobaron todos los puntos del orden del día, entre los que se incluían las cuentas anuales del ejercicio 2021.

Presidida por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, y por Pablo Colio Abril, consejero delegado de la compañía, ambos han aprovechado esta importante cita para agradecer al Consejo de Administración, al equipo directivo y a todos los trabajadores de FCC el esfuerzo realizado a lo largo del ejercicio 2021, una dedicación que ha contribuido a la presentación de unos buenos resultados, al crecimiento y al desarrollo de FCC.

Un año exigente y extraordinario

En su intervención ante los accionistas, Esther Alcocer Koplowitz, subrayó: "para FCC, 2021 fue un año exigente, y extraordinario en cuanto a resultados. Un año en el que hemos vuelto a demostrar la gran capacidad que tenemos para convertir cada desafío en una oportunidad".

Además, la presidenta del Grupo FCC destacó como "el Grupo FCC, presente en la actualidad en 25 países, cerró el ejercicio 2021, con unos beneficios de 580 millones de euros. Una cifra que duplica a la alcanzada en el ejercicio anterior".

El Grupo en cifras

En esta cita anual, el consejero delegado presentó a los accionistas el desglose de los resultados financieros e informó de los acontecimientos más destacados. En su exposición ha señalado que "una de las claves de nuestro éxito es el fuerte respaldo accionarial con el que cuenta el Grupo FCC, cuyo referente es el Grupo Carso. Las distintas medidas llevadas a cabo a nivel operativo, estructural y financiero impulsados por el refuerzo accionarial de FCC desde el año 2015, nos han dotado de una indudable resiliencia. Así lo demuestra la mayor rentabilidad y el beneficio obtenido en 2021".

El Grupo FCC cerró el ejercicio 2021 con un resultado neto atribuible de 580,1 millones de euros, más del doble del registrado en el ejercicio anterior.

Por su parte, el Grupo mejoró el resultado bruto de explotación (Ebitda) un 7,6%, hasta alcanzar los 1.126,6 millones de euros en 2021. De igual modo cabe mencionar el buen comportamiento del resultado neto de explotación (Ebit) que ha registrado una cifra de 802,2 millones de euros, un 40,1% más que el ejercicio anterior. Este aumento recoge la positiva evolución del Ebitda, así como el impacto contable de la consolidación global de Realia y al ajuste practicado en el valor de activos del inmovilizado material y del fondo de comercio del área de Cemento.

Asimismo, los ingresos consolidados del Grupo se situaron en 6.659,3 millones de euros, un 8,1% superior respecto al ejercicio 2020, debido a la positiva evolución que registraron en el ejercicio gran parte de las actividades de negocio, especialmente, el área de Medio Ambiente que aumenta un 12,4%.

En cuanto a la cartera de negocio, a cierre del ejercicio pasado se situó en 30.196,9 millones de euros, con un incremento de un 2,7% respecto a 2020. Destaca en este apartado la contribución del área de Medio Ambiente, con un incremento del 17%.

El patrimonio neto registró un destacado fortalecimiento con 4.440,7 millones de euros, un 52,7% superior al registrado en el cierre de 2020, explicado por el importante aumento logrado por el resultado neto y el efecto de la consolidación global de Realia y Jezzine.

La deuda financiera neta a 31 de diciembre pasado alcanzó los 3.225,7 millones de euros, lo que representa un aumento de 427,9 millones respecto a 2020. Este incremento es consecuencia de la consolidación global de la deuda de Realia y Jezzine en el área Inmobiliaria con un importe añadido de 889,7 millones de euros al cierre del ejercicio.

Mensaje de confianza

Pablo Colio ha terminado su discurso con un mensaje de confianza a los accionistas, expresándoles que "el Grupo FCC, y cada uno de sus negocios, orientan su estrategia en fortalecer su posición competitiva en mercados clave en los que actualmente tiene presencia; y en crecer de manera selectiva en aquellos nuevos mercados que sean atractivos y que estén alineados con la cultura corporativa y de riesgos de la compañía". Asimismo, ha señalado que "promover el desarrollo sostenible ha sido y seguirá siendo uno de los vectores estratégicos del Grupo mediante el fomento de la construcción y gestión de infraestructuras sostenibles y resilientes; el impulso de la economía circular y el aprovechamiento eficiente del agua; y la contribución del grupo a la adaptación y mitigación al cambio climático".

Informe Anual 2021

Resumen Ejecutivo 2021

vídeo



Discurso

Presentación

Esther Alcocer Koplowitz
Presidenta del Grupo FCC

"Para FCC, 2021 fue un año exigente, y extraordinario en cuanto a resultados. Un año en el que hemos vuelto a demostrar la gran capacidad que tenemos para convertir cada desafío en una oportunidad".



Discurso

Presentación

Pablo Colio Abril
Consejero delegado
del Grupo FCC

"El Grupo FCC y cada uno de sus negocios orientan su estrategia en fortalecer su posición competitiva en mercados clave en los que actualmente tiene presencia; y en crecer de manera selectiva en aquellos nuevos mercados que sean atractivos y que estén alineados con la cultura corporativa y de riesgos de la compañía".



Informe Anual 2021



FCC Servicios Medio Ambiente consigue su **primer contrato en California (EE. UU.)** por 1.400 millones de euros



FCC Environmental Services, filial de FCC Servicios Medio Ambiente que presta servicios de gestión integral y reciclaje de residuos en Estados Unidos, ha resultado adjudicataria del contrato de renovación y explotación de un complejo medioambiental de tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) en el condado de Placer, California. El contrato supone una cartera de hasta 1.500 millones de dólares (unos 1.400 millones de euros) para un plazo de 10 años y dos posibles prórrogas de cinco años.

La inversión en las instalaciones será de 141 millones de dólares (unos 133 millones de euros) y dará empleo a 215 personas. Con una capacidad total de 650.000 toneladas al año, será una de las mayores plantas del mundo de este tipo.

410.000 habitantes

El condado de Placer tiene 410.000 habitantes y se encuentra a pocas millas de Sacramento, capital del estado de California, cuya zona metropolitana cuenta con 2,2 millones de habitantes. El contrato, que se iniciará el próximo 1 de julio, consiste en reformar, modernizar y explotar el actual complejo de la Autoridad de Gestión de RSU del condado, que se extiende a lo largo de 130 hectáreas, con el fin de transformarlo en un centro de alta recuperación y reciclaje de residuos.

Las instalaciones contarán con una planta de clasificación y reciclaje de RSU de última tecnología, una planta de tratamiento de residuos de construcción y demolición, una planta de compostaje para residuos orgánicos, de comida y de poda, un punto limpio y un depósito para la disposición de rechazos.

> “El contrato supone una cartera de unos 1.400 millones de euros”

Con esta adjudicación FCC Servicios Medio Ambiente extiende su ya notable presencia en EE. UU. al estado de California, con un PIB 2,5 veces superior al de España, lo que lo sitúa como la quinta economía mundial. Con 40 millones de habitantes, California es el estado más poblado del país y el mayor productor de RSU, así como el más avanzado en términos de exigencia ambiental y normativas de reciclaje.

FCC Environmental Services sirve a cerca de 9 millones de habitantes en Estados Unidos y es ya una de las empresas más importantes en la gestión de RSU del país, cuenta con presencia en los tres estados más poblados de los EE. UU., California, Texas y Florida, y además en los estados de Nebraska y Iowa. En los últimos años, ha acumulado una cartera de contratos firmados superior a 4.500 millones de dólares (unos 4.000 millones de euros).

> “Será una de las mayores plantas del mundo de este tipo”

Primera adquisición **en los EE. UU.**



FCC Environmental Services ha realizado su primera adquisición en el mercado norteamericano con la reciente compra de Premier Waste Services LLC, por un valor total de empresa de 34 millones de dólares (unos 31,2 millones de euros).

Premier ofrece desde hace más de 20 años el servicio de recogida de residuos sólidos de origen comercial en la zona metropolitana de Dallas-Fort Worth, en el estado de Texas, y atiende más de 4.000 contratos, con una flota de 59 camiones y más de 5.000 contenedores. La presencia histórica de esta compañía en el principal mercado comercial de Texas, junto con la experiencia de su plantilla, activos, cartera comercial y sinergias con el actual negocio de FCC en la zona de Dallas, supondrán un auténtico catalizador para el crecimiento del negocio de esta última en dicha área.

Íñigo Sanz, CEO de FCC Environmental Services, ha señalado que “el perfil de empresa de Premier encaja como anillo al dedo con nuestra estrategia de crecimiento en Dallas-Fort Worth, cuarta mayor zona metropolitana de los Estados Unidos”.

Por otro lado, el CEO de la compañía asegura que “la complementariedad y sinergias que presenta para nuestro actual negocio comercial y de reciclaje son importantísimas y muy prometedoras”. “Hasta la fecha, nuestro crecimiento en el país ha sido solamente orgánico. Con esta operación iniciamos una nueva etapa en la que la combinación del desarrollo orgánico con las adquisiciones selectivas potenciará todavía más nuestro negocio y su velocidad de crecimiento futuro”, explicó, haciendo mención del importante papel que esta acción adquiere en el actual crecimiento de la compañía.

ENTREVISTA



Íñigo Sanz Pérez

Director general de FCC Environmental Services



¿Qué supone para FCC la adquisición de Premier Waste Services LLC?

Supone un hito muy importante en nuestra historia en los EE. UU. Después de varios años de fuerte crecimiento orgánico sostenido, compatibilizaremos la continuidad de dicho crecimiento en nuevas licitaciones, con la adquisición selectiva de activos y compañías estratégicas que nos permitan incrementar todavía más rápidamente nuestra presencia en el mercado norteamericano.

¿Cómo complementa la actividad de Premier Waste Services LLC el negocio de FCC Environmental Services en EE. UU.?

Premier es una de las principales compañías de recogida comercial en el mercado de Dallas-Fort Worth, que con 6.7 millones de habitantes es una de las cuatro zonas metropolitanas más pobladas de los EE. UU. La adición de su cartera de clientes a la que tenía FCC en dicha zona, la incorporación de un nutrido equipo de profesionales especialistas en dicho mercado y el reciclado de las cerca de 20.000 toneladas de cartón que Premier recoge en nuestra planta de Dallas presentan una combinación de sinergias que fomentarán nuestra integración vertical y futuro desarrollo en dicho mercado.

¿Qué mensaje transmitiste al equipo de Premier Waste Services LLC tras su compra?

En primer lugar, de sincero agradecimiento al equipo directamente involucrado en la operación de compra, materializada en tiempo récord y en plenas vacaciones de Navidad. Y lo segundo, al resto del equipo, destacar la importancia estratégica del primer movimiento de adquisición de una empresa, la prioridad de integrarla lo más rápido posible a nivel operativo y el significativo precedente que suponía dicha compra como hito inicial de otras posibles adquisiciones en el futuro.

¿Qué ventajas traerá consigo esta adquisición para la comunidad local?

Premier disponía antes de la compra de una cantidad importante de residuos que eran destinados al reciclaje, pero no todos sus clientes comerciales disponían del servicio de recogida selectiva con objeto de poder realizar dicho reciclaje. La integración de Premier en la compañía de reciclaje más grande de Texas, FCC, presenta para todos ellos la posibilidad añadida de poder reciclar todos sus materiales en nuestras instalaciones de Dallas, premiadas como las mejores de los EE. UU. en 2017.

Un consorcio liderado por **Aqualia gestionará el agua para más de 5 millones de habitantes** del sur de Arabia Saudí



De izquierda a derecha, el CEO de la saudí HAACO; Mohammed Halawani, CEO de Tawzea; Nimr bin Muhammed Al-Shebl, CEO de NWC; Javier Díaz, Country Manager de Aqualia en Arabia Saudí; y Julio de la Rosa, Middle East Director de Acciona, durante la firma del contrato en Riad.

El consorcio liderado por Aqualia (45%), y en el que intervienen también la española Acciona (25%) y las compañías saudíes de servicios Tawzea (23%) y HAACO (7%), ha ganado el concurso público para la adjudicación del contrato para la gestión, operación y mantenimiento (MOM por sus siglas en inglés: Management, Operation and Maintenance) del ciclo integral del agua en las regiones saudíes de Asir, Jizán, El Baha y Najrán, ubicadas al sur del reino, próximas a la frontera con Yemen. Aqualia es líder del consorcio de forma oficial según lo establecido en las bases del concurso público.

A la firma del contrato acudieron, por parte de Aqualia, el director Internacional de la compañía, Luis de Lope; el Regional Director de Oriente Próximo y Norte de África, José Enrique Bofill; y Javier Díaz, Country Manager de Aqualia en Arabia. Por otro lado, también estuvieron presentes el CEO de la entidad estatal National Water Company (NWC) y representantes de las otras tres compañías que conforman el consorcio.

El contrato incluye la gestión de, entre otros activos, 59 plantas potabilizadoras, 380 depósitos, 330 estaciones de bombeo, 127 estaciones de llenado de cisternas, 20.000 kilómetros de tuberías principales, 43 plantas de tratamiento de aguas residuales y 7.000 kilómetros de redes de alcantarillado.

Avanzar hacia una gestión mejorada

El conocido como South Cluster aglutina las cuatro provincias del sur del país de Oriente Medio anteriormente mencionadas, que cuentan con una población de más de cinco millones de personas en una extensión equivalente a la mitad de España, es decir, unos 240.000 km^2. Se trata de uno de los seis te-

> El South Cluster, que aglutina las provincias de Asir, Jizán, El Baha y Najrán, en el sur de Arabia Saudí, cuenta con una extensión equivalente a la mitad de España

rritorios de Arabia Saudí en los que la entidad estatal NWC, cliente del contrato, ha dividido el país para avanzar hacia una gestión mejorada de los servicios de abastecimiento de agua y saneamiento.

El fin último de este programa del Gobierno del Reino de Arabia Saudí es el incentivo de la participación del sector privado en la gestión del agua y saneamiento del país y la mejora generalizada de la eficiencia.

Con este contrato, ejecutado por un equipo multidisciplinar de expertos de las empresas del consorcio, de nueve nacionalidades distintas, se optimizará la gestión y se perseguirá la sostenibilidad social, medioambiental y económica del ciclo integral del agua de la inmensa región sur saudí.



Desaladora y sistema de distribución del área industrial de Jizán (Arabia Saudí).

Programa de privatización saudí: **Modernización y desarrollo sostenible**

Dentro del plan Saudi Vision 2030, que busca la modernización y el desarrollo sostenible del país, el Ministerio de Medio Ambiente, Agua y Agricultura de Arabia Saudí ha desarrollado una Estrategia Nacional de Agua (NWS 2030), que aborda los principales desafíos del sector a través de políticas e iniciativas de reforma institucional. Como resultado de este proceso, se autorizó a la empresa nacional de agua NWC a ejecutar un programa integrado de atracción del sector privado con el fin de mejorar la eficiencia del servicio.

El programa pretende llevar a cabo una reestructuración del sistema hídrico nacional en seis entidades -clúster- de distribución regionales, cuyo desarrollo cuenta con empresas privadas especializadas. Esta reforma institucional y legal en el país tiene como objetivo alcanzar la sostenibilidad financiera del sector hídrico y se desarrollará en dos fases:

- **Fase 1:** Implementación de contratos de Gestión, Operación y Mantenimiento (MOM), en cada clúster, de siete años de duración.
- **Fase 2:** Implementación de contratos de concesión de largo plazo en cada clúster.

Las seis áreas administrativas/geográficas que se identifican con los clústeres son las siguientes: Clúster Este (región este del país); Clúster Oeste (región de la Meca); Clúster Norte (Qassim, Hail, Al-Jouf y regiones de la frontera norte); Clúster Noroeste (regiones de Medina y Tabuk); Clúster Central (Área central del país); y Clúster Sur (regiones de Asir, El Baha, Najrán y Jizán).

Referente en la gestión del agua en **Arabia Saudí**

Aqualia trabaja en Oriente Medio desde hace más de una década, habiendo comenzado su actividad en 2011. En Riad, la capital de Arabia Saudí, la compañía desarrolló durante cinco años un importante proyecto para optimizar la red de suministro de agua de la ciudad permitiendo ofrecer un mejor servicio a más de tres millones de habitantes.

En este mismo país, Aqualia también lleva a cabo actualmente la administración de los servicios afectados de las obras del metro de la capital, también implementadas por el Grupo FCC, y ha operado y mantenido las plantas de tratamiento de aguas residuales de Hadda y Arana, en la ciudad de La Meca, con medio millón de habitantes servidos.

A comienzos del 2020, Aqualia adquirió, al grupo saudí Haji Abdullah Alireza, el 51% de la sociedad HAAISCO (Haji Abdullah Alireza Integrated Services Ltd.) encargada de la operación y mantenimiento de varias desaladoras en Arabia. Entre ellas, se encuentra la planta del Aeropuerto Internacional Rey Abdulaziz, ubicado al norte de Yeda y concesión de la sociedad Qatarat, de la que Aqualia también adquirió un 51% en la misma operación.

Con estas adquisiciones se inició una alianza que en poco tiempo produjo relevantes éxitos como la adjudicación en 2021 del abastecimiento de agua a uno de los principales complejos industriales de Arabia Saudí, ubicado en Jizán, al suroeste del reino.

De la misma forma, Aqualia opera y mantiene, a través de HAAISCO, otras dos desaladoras en el país: la de agua de mar por ósmosis inversa de la KAUST University, ubicada en Thuwal, que produce 52.250 m^3 diariamente; y también gestiona, para Aramco-Sumitomo, la planta de desalación MED (destilación multi-efecto) de Rabigh, de 10.000 m^3 de producción diaria.



Planta desaladora del Aeropuerto Internacional Rey Abdulaziz, en Yeda (Arabia Saudí).



Aqualia recibe el **“Distinction Award”** en la categoría de **Mejor Empresa de Agua del Año** en los Global Water Awards 2022



Representantes de Aqualia durante la entrega de los Global Water Awards 2022.

Aqualia ha recibido un triple reconocimiento en los Global Water Awards 2022, premios que otorga la plataforma de comunicación británica Global Water Intelligence, conocidos como los ”Óscar del agua”. La compañía de gestión de agua ha sido merecedora de un Distinction Award (que equivale a quedar en segunda posición) en la principal categoría de “Mejor Empresa de Agua del Año”. Además, Aqualia ha sido seleccionada entre los cuatro finalistas de la categoría Net Zero Carbon Champion. Finalmente, Víctor Monsalvo, jefe de Área de Ecoeficiencia en el departamento de Innovación y Tecnología de la compañía, ha sido reconocido con el “Distinction Water Tech Idol” por su presentación del proyecto MIDES, un sistema de desalinización de agua sin coste energético, único en el mundo.

El galardón otorgado a Aqualia como segunda mejor empresa de gestión de agua del mundo, tras Manila Water, empresa operadora en la capital de Islas Filipinas, supone un reconocimiento de los logros que la compañía ha alcanzado en 2021, así como de sus aportaciones al desarrollo del sector a nivel mundial.

Con su inclusión en la lista corta de cuatro finalistas de la categoría Net Zero Carbon Champion, el jurado de los Global Water Awards 2022 avala la estrategia global de Aqualia en pro de la descarbonización. Para ello, la compañía desarrolla numerosos proyectos de I+D, y presentó, a finales de 2021, su Plan Estratégico de Sostenibilidad 2023, centrado en la reducción de consumo, la creación de alianzas y el desarrollo de la tecnología.





> Se trata del mayor contrato de infraestructura viaria de la historia de Noruega y uno de los mayores contratos adjudicados en Europa en el año 2021

El consorcio Sotra Link alcanza el cierre financiero de la autovía PPP Sotra Connection

FCC Construcción refuerza su presencia en Noruega

Un proyecto a gran escala, que supone una cartera de 2.000 millones de euros y se convertirá en la infraestructura viaria de mayor envergadura en el país escandinavo.

El consorcio Sotra Link ha alcanzado el cierre financiero del proyecto PPP Sotra Connection, por un valor de 2.000 millones de euros. Este consorcio está conformado por Macquarie Capital; SK ecoplant, empresa de ingeniería civil surcoreana; y Webuild, grupo industrial italiano.

Cabe destacar que se trata del mayor contrato de infraestructura viaria de la historia de Noruega, uno de los mayores contratos adjudicados en Europa en el año 2021 y también el más complejo desarrollado por el Gobierno de Noruega, dentro su Plan Nacional de Transporte 2018-2029.

Inauguración en 2027

Sotra Link fue seleccionado como preferred bider -licitador preferente- para el proyecto PPP Sotra Connection por la Autoridad de Carreteras Públicas de Noruega (NPRA) el año pasado, y operará y mantendrá la autovía durante 25 años, después de que se inaugure en 2027. El diseño y la construcción del proyecto será ejecutada por Webuild y FCC Construcción, junto a SK ecoplant. Por otro lado, será operado por la húngara Intertoll.

El contrato público-privado (PPP) incluye la financiación, diseño, construcción, operación y mantenimiento de una carretera de cuatro carriles de 9,4 kilómetros, localizado en el condado noruego de Vestland. El proyecto tiene como objetivo mejorar los desplazamientos entre Bergen y la isla de Sotra en la costa oeste e incluye la construcción de dos túneles gemelos de 4,6 kilómetros de longitud y un puente de cuatro carriles de unos 900 metros, así como otros tres puentes de menor dimensión. El nuevo sistema vial tendrá un espacio dedicado al transporte público, así como accesos para peatones y bicicletas. Además, el proyecto contempla la construcción de tres puentes de menor dimensión.

El Plan de Transición Energética de la fábrica de **Mataporquera** contribuye al **cumplimiento de los objetivos del Pacto Verde Europeo** y la Ley de Cambio Climático y Transición Energética

El plan de la fábrica de Mataporquera (Cantabria), cuyo fin último es alcanzar la neutralidad climática para 2050, se desarrolla en economía circular, emisiones de gases de efecto invernadero, eficiencia energética, biodiversidad e I+D+i.

El Grupo Cementos Portland Valderrivas, al que pertenece la fábrica de Mataporquera, es consciente de que la lucha contra la emergencia climática es uno de los principales retos que afronta la sociedad a nivel global.

Tras un análisis detallado, son cinco las líneas de trabajo que se proponen, teniendo en cuenta el contexto actual de la fábrica, los recursos tecnológicos, humanos y económicos, la legislación aplicable, las expectativas de las partes interesadas y la necesidad de inversiones.



Líneas de trabajo

1. Potenciar la economía circular

Colaborando con productores de residuos en el área de influencia para mejorar la preparación previa a la valorización, con el objetivo de consolidar un porcentaje de sustitución térmica del 80%, un uso de biomasa del 40% y un uso de materias primas alternativas del 10 % en 2030.

2. Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero

Aumentando el uso de materias primas descarbonatadas y mejorando la eficiencia del proceso térmico. Con estas medidas se estima poder bajar el factor de emisión a valores de 715 Kg CO_2/t clínker en 2030 logrando una disminución de 71.000 toneladas de CO_2 al año, equivalente a un 50% de reducción en este proceso respecto a 1990. Las acciones de reducción se complementan con el cálculo de la huella de carbono, incluyendo fuentes de emisión no sujetas a la Directiva ETS, y objetivos de reducción implicando a clientes y proveedores.



3. Incrementar la eficiencia energética térmica y eléctrica en las diferentes fases del proceso de fabricación

Mejorando la eficiencia de instalaciones y equipos, aumentando el mix de energías renovables, potenciando la digitalización e incluyendo inteligencia artificial y sistemas expertos de control.

4. Proteger la biodiversidad

Mediante actuaciones en la cantera y zonas degradadas en colaboración con entidades públicas y agentes sociales interesados con el objeto de mejorar la biodiversidad del entorno.

5. Impulsar acciones de I+D+i

Colaborando en estudios de viabilidad para la aplicación de nuevas tecnologías junto a empresas especializadas y grupos de investigación. En estudio, procesos de captura, transporte y uso posterior de CO_2, generación y uso de hidrógeno verde como combustible y, en general, la implantación de MTD y técnicas emergentes para la fabricación de cemento.

Protagonista de la acción contra el cambio climático

Grupo Cementos Portland Valderrivas se compromete a reducir con sus acciones la contaminación causante del cambio climático en el planeta y a formar parte de la Comunidad #PorElClima, iniciativa pionera de personas, empresas, organizaciones y administraciones públicas que se unen con un objetivo común: ser protagonistas de la acción contra el cambio climático de acuerdo con las directrices marcadas con el Acuerdo de París.

La Dirección del Grupo es consciente de que el cambio climático es uno de los principales retos que afronta la sociedad a nivel global, y su mitigación es la parte central del Pacto Verde Europeo que tiene como objetivo lograr la neutralidad climática en la Unión Europea para el año 2050.

Para llegar a lograrlo, el Grupo ha establecido planes de transición energética y neutralidad climática para cada uno de sus centros productivos que incluyen acciones para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de su actividad, así como impulsar la economía circular, mejorar la eficiencia energética, usar energías renovables o proteger la biodiversidad.

Dentro de esta estrategia, el plan presentado por la fábrica de Mataporquera ha sido incluido entre las 101 Iniciativas Empresariales de Acciones #PorElClima 2021 en España, que reconocen el compromiso y la ambición climática de las empresas españolas, al mismo tiempo que dan visibilidad a las acciones puestas en marcha para hacer frente a la emergencia climática.

Es de enorme relevancia que una fábrica de cemento haya sido incluida por esta Comunidad y, sobre todo, supone un gran reconocimiento para la compañía el hecho de que el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico de España haya elegido al Grupo Cementos Portland Valderrivas, lo que supone un gran impulso a sus políticas ambientales y de sostenibilidad.



> Grupo Cementos Portland Valderrivas se compromete a reducir con sus acciones la contaminación causante del cambio climático en el planeta y a formar parte de la Comunidad #PorElClima

#PorElClima

La Comunidad #PorElClima es la alianza multiactor que quiere contribuir decisivamente a la implementación ambiciosa del Acuerdo de París en España. El grupo impulsor de esta iniciativa incluye representantes de tres sectores claves: Ministerio de Transición Ecología y el Reto Demográfico (MITECO), las empresas y la ciudadanía.

GRUPO CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS

Plan de transición energética y neutralidad climática 2021-2030



Los Servicios Jurídicos del Grupo FCC celebran su IV Encuentro bajo el eslogan

"Nuevos tiempos, nuevos retos"



Los Servicios Jurídicos del Grupo FCC y los equipos de Compliance celebraron su IV Encuentro profesional, bajo el eslogan "Nuevos tiempos, nuevos retos", para actualizar la visión actual del Grupo, de sus áreas de negocio y de los retos que enfrenta en varios ámbitos, entre ellos, la sostenibilidad.



Los equipos de los Servicios Jurídicos de las diferentes áreas de negocio del Grupo FCC visitaron el Complejo Medioambiental de Reciclaje 'La Campiña', en Loeches (Madrid).



Saludo de bienvenida de Pepe Cerro, director general de Asesoría Jurídica del Grupo FCC, a los asistentes al encuentro.

La jornada se inició en el Complejo Medioambiental de Reciclaje 'La Campiña', ubicado en Loeches (Madrid), con un acto de bienvenida que llevaron a cabo Pepe Cerro, director general de Asesoría Jurídica del Grupo FCC; y Jordi Payet, director general de FCC Medio Ambiente.

Los asistentes, previo a la visita a las instalaciones, pudieron conocer el lugar a través de un video explicativo. Luis Sanz, jefe de la planta, fue el encargado de realizar un detallado recorrido por este centro de tratamiento de residuos, que presta servicio a los 31 municipios de la Mancomunidad del Este de la Comunidad de Madrid. Una vez concluida la actividad, el equipo regresó a la sede corporativa del Grupo en Las Tablas (Madrid).



La apertura de la jornada en Loeches corrió a cargo de Jordi Payet, director general de FCC Medio Ambiente; y Pepe Cerro, director general de Asesoría Jurídica del Grupo FCC.



Miguel Nieto, Partner de la firma Pinsent Masons, ofreció una conferencia acerca del impacto de la ciberseguridad y las TIC desde la perspectiva jurídica.

Durante el turno de tarde, Pepe Cerro fue el encargado de abrir la jornada con una pequeña introducción que precedió a la conferencia de Miguel Nieto, Partner en la firma de abogados Pinsent Masons, quien hizo hincapié, desde una perspectiva jurídica, en la importancia de la ciberseguridad y el impacto de las TIC o nuevas tecnologías a través de Infratech Solutions; así como de los servicios E-Mobility, para mejorar la movilidad urbana de las ciudades.

A continuación, tuvo lugar una mesa redonda moderada por Cristina López Barranco, directora de Coordinación y Control de los Servicios Jurídicos del Grupo FCC, que contó con la participación de Antonio Burgueño, director de Calidad RSC e I+D+i de FCC Construcción; Arturo Furones, responsable de Desarrollo Corporativo y Proyectos en la Dirección Corporativa de Planificación Estratégica del Grupo Cementos Portland Valderrivas; Víctor Santamaría, del departamento de Estudios de FCC Medio Ambiente; Enrique Hernández, director de Sistemas de Gestión, Sostenibilidad y Riesgos de Aqualia; y Antonio Núñez, director técnico de Realia y del área inmobiliaria del Grupo FCC, quienes debatieron sobre la sostenibilidad como uno de los principales retos actuales para todas las áreas de negocio.



Cristina López Barranco, directora de Coordinación y Control de los Servicios Jurídicos del Grupo FCC, moderó una mesa redonda donde las área de negocio de la compañía abordaron los retos que presenta la sostenibilidad.



Miguel Coronel, director de Mercados y Control de Gestión del Grupo, analizó el papel de los bonos verdes.

La última charla corrió a cargo de Miguel Coronel, director de Mercados y Control de Gestión del Grupo FCC, quien destacó el papel tan relevante que podrían jugar los bonos verdes como forma de financiación o refinanciación de proyectos verdes en la gestión responsable de residuos.

Fomentar y estrechar lazos

La clausura del encuentro a cargo de Felipe B. García, secretario general de la compañía, quien también destacó la importancia de la sostenibilidad, y del propio Encuentro, a la hora de fomentar y estrechar lazos.



Felipe B. García, secretario general del Grupo FCC, puso el broche final al encuentro.

Camino Martínez de la Riva, una vida junto al agua llena de éxitos, compromiso y perseverancia

Camino Martínez de la Riva es todo un ejemplo de esfuerzo y superación. Su pasión por el deporte, en concreto por la natación, le ha llevado a convertirse en una de las mejores nadadoras de natación adaptada, no solo de España o Europa, sino del mundo. Es integrante de la selección española de natación de la Federación Española de Deportes para Personas con Discapacidad Intelectual y gracias a su duro trabajo y fuerza de voluntad ha conseguido llegar a lo más alto.

Desde los 4 años, el agua ha sido su fiel aliada y junto a ella ha llegado lejos desde que comenzó a competir en 2014: de París a Florencia, para atravesar el Atlántico y llegar a México, llegando a cruzar el planeta entero para competir en Australia, donde consiguió un total de nueve medallas en la piscina olímpica de Brisbane durante los INAS Global Games.

Allí logró consolidarse como la nadadora con Síndrome de Down más rápida de Europa en 100 metros libres, entre otros reconocimientos y títulos que acumula desde los 16 años.

Por otro lado, Camino desarrolla su labor en la compañía en el área de formación de la división de Cultura y Talento de la Dirección de Recursos Humanos de Aqualia.



¿Cómo comenzó tu afición y tu pasión por la natación y qué te hizo querer dedicarte profesionalmente al deporte?

Fue un consejo de los médicos para mi musculatura, y como me gustaba mucho el agua, mis padres me apuntaron a natación.

¿Cómo es tu rutina en el día a día y qué supone realizar tantas actividades al mismo tiempo y con tanta intensidad?

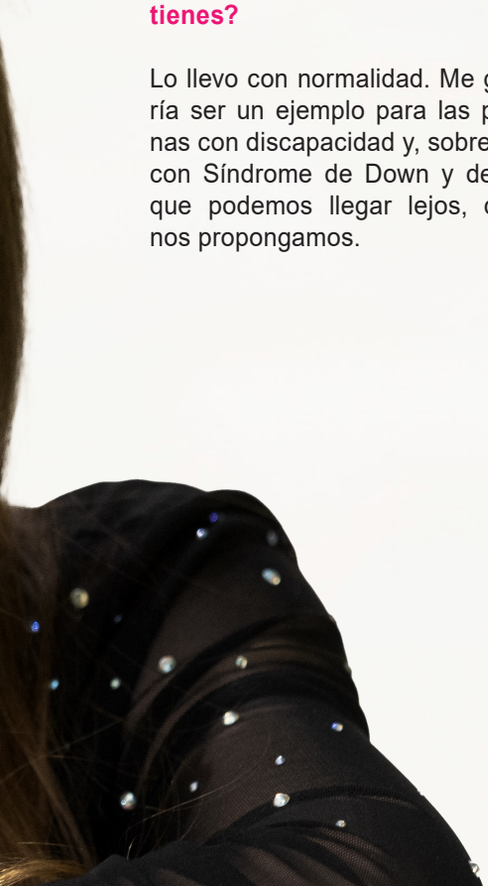
Voy al trabajo, como en casa, siesta y entrenamiento. Lo llevo bien, pero al final de la semana estoy cansada y hay días que me estreso un poco.

¿Has de realizar algún tipo de sacrificio para poder dedicarte plenamente y concentrarte en el deporte?

Lo que peor llevo es la dieta, tengo un nutricionista que me marca las comidas. Por otro lado, también llevo mal cuando mis amigos me llaman para quedar y no puedo. Además, me gustaría poder asistir más a clases de teatro.

¿Qué significa para ti ser campeona del mundo, de Europa y de España, los récords que ostentas y las más de 100 medallas que ya tienes?

Lo llevo con normalidad. Me gustaría ser un ejemplo para las personas con discapacidad y, sobre todo, con Síndrome de Down y decirles que podemos llegar lejos, donde nos propongamos.





María de los Ángeles Polo, Blanca Plaza y Carlos Escribano forman parte, junto a Camino Martínez, del área de Formación, Desarrollo y Diversidad, dentro del departamento de RR. HH. de Aqualia.

¿Quién te ha apoyado más a la hora de perseguir tus sueños?

Mis padres, mi familia y, sobre todo, mi entrenador.

Además de nadar y tu trabajo diario en Aqualia, también actúas y te dedicas al teatro. ¿Qué te llama más la atención de ser actriz y qué semejanzas tiene con el deporte?

A primera vista son cosas diferentes, pero en ambas hay que tener mucha constancia, esfuerzo, y mucha dedicación.

¿Qué te ha llamado más la atención de todos los lugares del mundo que has descubierto y las personas que has conocido, y a cuál de ellos guardas más cariño?

En México, la gente fue muy amable, y en Australia me gustaron los canguros. El campeonato en Aguascalientes (México) me gustó mucho, los voluntarios nos trataron muy bien y lo pasamos muy bien con ellos, además como hablaban español…

¿Cuál es el recuerdo más bonito que guardas hasta ahora de todo lo que has vivido como nadadora?

Mi primer campeonato del mundo en Florencia en el año 2016, donde logre batir mi primer récord del mundo en 200 metros libres. Por otro lado, la comida italiana, que me vuelve loca.

¿Qué metas tienes en mente que aún no hayas cumplido?

Poder participar en los Juegos Paralímpicos y formar parte de una película o serie.

En cuanto a tu labor en Aqualia desde que entraste en 2017, ¿qué has aprendido trabajando en el departamento de Cultura y Personas de RRHH?

Los comienzos fueron difíciles, por mi desconocimiento del trabajo y por mi timidez.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo y qué tareas desarrollas cada día?

Me encanta trabajar con el ordenador y preparar los diplomas. Escaneo, preparo documentación, archivos Excel, y lo que me soliciten.

Y en cuanto al equipo del que formas parte… ¿qué es lo que destacarías de las personas que te rodean?

Me ayudan mucho, los quiero y sobre todo me tratan como una trabajadora más, se olvidan de que tengo una discapacidad.



La solidaridad de los empleados de FCC impacta en favor de 288 vidas tras la última campaña de donación de sangre

La participación de los empleados de FCC en la última campaña de donación de sangre puesta en marcha con Cruz Roja entre el 20 y 23 de junio en las sedes corporativas de la compañía en Las Tablas y Federico Salón (Madrid) ha vuelto a tener un impacto muy favorable ante la necesidad permanente de sangre en los hospitales y la demanda de transfusiones.

La solidaridad de los donantes que se han acercado a las unidades móviles de Cruz Roja, dispuestas frente a los edificios de ambos lugares, ha contribuido a mejorar la vida de al menos 288 pacientes. Este dato ha sido posible gracias a la participación efectiva de 96 personas, a las que damos las gracias por su gran ejemplo de generosidad y colaboración, así como a aquellas personas que a pesar de no haber podido hacerlo, han querido sumarse a la iniciativa.

En este sentido, la institución agradece a FCC por contribuir una vez más a esta causa solidaria, 'Se buscan CoRazones que donen sangre', y sumar esfuerzos con el compromiso ODS3 'Salud y Bienestar', uno de los 17 ODS reflejados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Lo hemos conseguido. ¡Os esperamos en la siguiente campaña!

Una necesidad permanente

FCC y Cruz Roja tienen en la actualidad un gran reto por delante: conseguir registrar progresivamente un número mayor de donantes, y seguir generando conciencia social ante la necesidad permanente de sangre en los hospitales y la demanda de transfusiones para ayudar a otras personas. Al menos una de cada 10 personas admitidas cada día en un hospital español necesita una transfusión de sangre.

Donar sangre regularmente es necesario, especialmente en el contexto sanitario actual, para que las reservas sigan manteniéndose y no entren en alerta roja. Son únicamente necesarios 450 mililitros de sangre para salvar al menos tres vidas y para conseguirlo es necesaria la implicación, colaboración y solidaridad de todos nosotros.

Estas campañas de colaboración con Cruz Roja vienen realizándose con una frecuencia de dos o tres veces al año, respetando los tiempos vitales establecidos que permiten poder hacer una nueva donación.



El departamento de Compras del Grupo FCC celebra su primer encuentro corporativo **'Creando valor, comprometidos con el servicio'**

El departamento de Compras del Grupo FCC ha organizado su primer encuentro en la sede corporativa de la compañía en Las Tablas (Madrid) bajo el eslogan 'Creando valor, comprometidos con el servicio'. Una jornada en la que el equipo, además de estrechar lazos, puso en común su experiencia con el foco puesto sobre el servicio al cliente interno, hacia el que está dirigida su actividad día a día, y la generación de valor para el mismo.



Durante el transcurso del evento, los asistentes participaron en un workshop en el que se trabajó sobre los objetivos del departamento para el próximo año.

José María Torroja, director del departamento de Compras del Grupo FCC, agradeció las muchas aportaciones y el trabajo de todo el equipo en los aspectos trabajados, relativos, entre otros, a buenas prácticas y transparencia, diversidad, igualdad, sostenibilidad y digitalización. Sobre dichas aportaciones, expresadas en una productiva jornada de trabajo sobre asuntos clave del departamento, se definirán objetivos concretos del próximo año.

El **departamento de Seguridad del Grupo FCC** recibe a sus equipos en América y MENA en Las Tablas (Madrid)

El departamento de Seguridad de FCC ha celebrado un encuentro en su sede de Las Tablas para varios gestores del equipo internacional en Latinoamérica (Colombia, Perú y Panamá); y la región MENA (Medio Oriente y Norte de África), procedentes de Arabia Saudí, Argelia y Egipto.

Antonio Escudero, director de Servicios Generales y Seguridad Corporativa del Grupo FCC; German Vicente Rodríguez, responsable de Seguridad de la compañía en América; y Marcos Suárez, director de Operaciones Internacionales y responsable de Seguridad en la región MENA, expusieron y analizaron la seguridad del Grupo FCC a nivel corporativo, retos que presenta y actualizaciones en las herramientas más comunes de su trabajo.



Foto de familia del encuentro.

Reconocimiento a **Andrew Walton**, operario de limpieza viaria de FCC Environment, **por su dedicación y compromiso**, **en Lutterworth (Inglaterra)**



Andrew Walton, operario medioambiental del servicio de recogida de residuos y limpieza viaria de FCC Environment UK, en Lutterworth, localidad situada en el condado de Leicestershire, ha sido reconocido por la compañía por su dedicación y compromiso frente a las labores que desempeña cada día por mantener la ciudad limpia y ordenada, incluso hasta los domingos, donde se le puede ver limpiando alrededor de la iglesia local.

Andrew, que también ha recibido halagos y elogios por parte de los residentes de la localidad, asegura que disfruta mucho con lo que hace. En este sentido, el barrendero lleva a cabo las tareas diarias con gran diligencia y asegura que independientemente de la meteorología, siempre afronta el trabajo con la misma motivación: “Me gusta mucho y me siento muy orgulloso de ello”.

Por otro lado Andrew, destaca lo mucho que disfruta de la comunicación con los vecinos: “Me encanta el aspecto social, es estupendo charlar con la gente cuando hago mis rondas y escuchar buenos comentarios”.

Este reconocimiento le ha servido para formar parte de la lista de candidatos nominados a los Achievement Awards de FCC Environment UK, que la compañía pone en marcha para agradecer el esfuerzo y dedicación de sus personas trabajadoras.



Parte del equipo tras conseguir la victoria en la IV categoría de la fase final.

El equipo del Grupo FCC, **ganadores de la IV categoría en La Liga Interempresas de Pádel**

Un equipo formado por 10 empleados del Grupo FCC ha formado parte de la competición 'Pádel Interempresas - Golf Santander & Sports', la mayor competición interempresarial de esta disciplina deportiva, organizada desde octubre de 2021 en el club deportivo de Banco Santander en Boadilla del Monte (Madrid).

Como parte del tercer y último torneo, el equipo participó en el enfrentamiento del cuadro final, dividido en cuatro categorías, que puso el broche de oro a la temporada con un gran evento. Tras jugar en la cuarta categoría de esta eliminatoria, donde se enfrentaron a otros equipos a través de diferentes fases -octavos, cuartos, semifinales y final- se proclamaron vencedores y recibieron como premio, a modo de título, una medalla de oro conmemorativa y un trofeo; además de un pase especial para ver en directo la gran final del World Padel Tour.

Las compañías participantes han disputado sus partidos cada dos semanas utilizando un formato Copa Davis con enfrentamientos de tres parejas, y la participación de al menos dos mujeres por jornada.

¡Enhorabuena, campeones!

Unidos por el deporte

Juan José Gayete (Aqualia); Raquel Losada (FCC Medio Ambiente); Juan Pablo Merino (Aqualia); Veronica Mendo (Aqualia); Marisa Ruiz (Servicios Centrales); Alejandro Kubusch (FCC Medio Ambiente); María Victoria Andrés (Aqualia); Jose Luis Fernández (FCC Construcción); Alberto Martínez (FCC Medio Ambiente); y Santiago Díaz (Servicios Centrales) han integrado este grupo y disputado juntos los tres torneos en los que se ha dividido la competición este año, que se ha jugado en formato ad-hoc, con 4 categorías y ascensos y descensos trimestrales, congregando a un total de 500 jugadores de más de 48 empresas españolas.



De izquierda a derecha, Juan José Gayete, de Aqualia; Raquel Losada, de FCC Medio Ambiente; Juan Pablo Merino, de Aqualia; Verónica Mendo, de Aqualia; Marisa Ruiz, de Servicios Centrales del Grupo FCC; y Alejandro Kubusch, de FCC Medio Ambiente.

José Antonio Hernández consigue éxitos en halterofilia: **primer puesto virtual, bicampeón de España y campeón de Europa**



Jose Antonio Hernández Castilla, empleado de la contrata de recogida de residuos urbanos de FCC Medio Ambiente en Almería, ha resultado ganador del torneo internacional de halterofilia 'The First 2022 International Masters Online Virtual Weightlifting FAMILY Championship', organizado por la Federación Internacional de Halterofilia y celebrado de forma virtual el pasado mes de abril.

Entre los éxitos cosechados por Jose Antonio en este torneo se encuentran el primer puesto de Europa y el tercer puesto absoluto dentro de su categoría de menores de 45 años y 67 kilos. Este deporte se compone de dos modalidades de competición: la arrancada y el levantamiento en dos tiempos. La suma de ambos actos determina la puntuación total. En la primera, el deportista ha conseguido levantar un peso de 84 kilogramos; y en la segunda, 102, levantando un total de 186.

Asimismo, y tras competir en el VII Campeonato de España Máster Individual de Halterofilia celebrado en Gijón (Asturias), José Antonio ha resultado bicampeón de España y campeón de Europa, en la categoría Master M45, hasta 67 kilos. Además, Jose Antonio ya se prepara para el campeonato mundial '2022 World Masters Weightlifting Championship's, que tendrá lugar a comienzos de diciembre en Orlando (Florida), en Estados Unidos.

¡Enhorabuena por estos logros y mucha suerte!

Alberto Sánchez Pérez, operario del servicio de recogida selectiva de Madrid, **finaliza con éxito la carrera Titan Desert en Marruecos**

Tras más de siete días y siete noches por las dunas del desierto de Marruecos, Alberto Sánchez, operario del servicio de recogida selectiva de residuos de FCC Medio Ambiente en Madrid, concluyó su participación en la carrera de ciclismo de montaña (mountain bike) Titan Desert.

Alberto, que llegó hasta la última de las seis etapas de la competición, recorrió 645 kilómetros y casi 6.000 metros de desnivel positivo acumulado, entre el 8 y el 13 de mayo, luciendo una equipación muy corporativa con el logo de la compañía. Asimismo, finalizó en el puesto 332 de la clasificación oficial, y en el puesto 93 en su categoría, con un tiempo oficial de 41 horas a un ritmo de 15,01 km/h. Más de 500 personas se sumaron a este gran, complejo y único reto lleno de emociones, esfuerzo y superación, que ha alcanzado su decimoséptima edición y dio el pistoletazo de salida en la pequeña localidad de Merzouga, ubicada al sureste del país africano, en pleno desierto del Sahara.



"Agua Limpia para Algeciras", reportaje ganador del 6º Premio de Periodismo Aqualia



Foto de familia de los galardonados, junto a directivos de Aqualia.

El trabajo "Agua Limpia para Algeciras" firmado por la periodista Raquel Montenegro, publicado en Europa Sur, sobre el fin de los vertidos en la fachada litoral de Algeciras, la adecuada depuración de las aguas residuales y la transformación que todo ello ha supuesto para esa zona de la ciudad, ha resultado ganador del 6º Premio de Periodismo Aqualia.

El jurado ha elegido el trabajo de Montenegro por la calidad del trabajo, su enfoque divulgativo y la utilidad para los ciudadanos. Felix Parra, CEO de Aqualia, hizo entrega del galardón en un acto celebrado en la Asociación de la Prensa de Madrid (APM).

El primer accésit ha recaído en Vanesa de la Cruz por el artículo "Agua: cada vez más escasa y poco renovable" para El Colombiano. La periodista colombiana ha recogido el galardón de manos de Luis de Lope, director Internacional de Aqualia. Eva González, con su artículo para el Confidencial "Vamos a llenar el depósito del coche con los purines de los cerdos", ha recibido el segundo accésit de manos de Miguel Ángel Noceda, presidente de la Federación de Asociaciones de la Prensa de España (FAPE).

MÁS INFORMACIÓN

Los dos equipos de FCC llegan a las semifinales de la Europa League de Futbolempresas

FCC culmina su participación en la liga de empresas de fútbol más grande de España. Los dos equipos que han representado este año al Grupo FCC en Futbolempresas han llegado a la semifinal de la Europa League enfrentándose en un duelo que terminó en una emocionante tanda de penaltis.

Los dos equipos que han representado a FCC en esta competición, integrada por más de 140 empresas, están formados por empleados de todas las áreas de negocio, y ellos son: Antonio Ruiz, David Borrego, Fernando Pascual, Pepe Vivero, Rodrigo Punta, Miguel Ángel Montero, Juan Carlos Lozano, Alberto Aznar, Pedro García-Conde, Jesús Paramio, Fernando González, Jose Manuel García, integrando el equipo con indumentaria azul; y Sergio Mingo, Gustavo García Rodríguez, Valentín Ortiz, Alberto Cadenas, Sergio Peña, Carlos Escribano, Juan Antonio Serrano, Oscar Olivares, Luis Estremera, Rubén Villaluenga y Carlos Hernández Laste, vestidos de verde.

Esta iniciativa, desarrollada en el marco de VIVE Saludable, persigue fomentar la actividad física y la práctica deportiva en el ámbito de la organización, entendiéndolas como un valor fundamental para el bienestar de las personas.

Más de 400 empresas han formado parte de la competición a lo largo de los últimos años. Se trata de una experiencia muy enriquecedora que fomenta, a través del deporte, el bienestar y el compañerismo entre los jugadores más allá del entorno laboral, que comparten su motivación, dedicación y tiempo por una iniciativa que al mismo tiempo les permite estrechar lazos y practicar esta actividad en equipo.


Foto de familia de los dos equipos con los que FCC ha participado en el torneo.

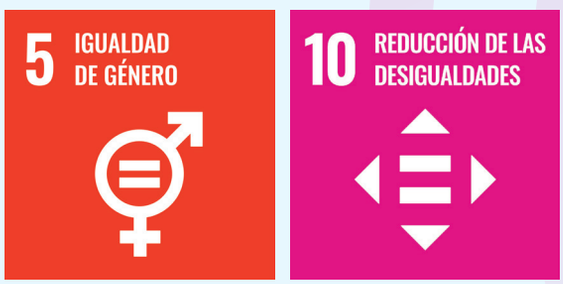
FCC apoya la celebración del **Mes Europeo de la Diversidad**

El Grupo FCC se suma a la conmemoración del Mes Europeo de la Diversidad, recordando la motivación de la compañía en seguir avanzando en la creación de entornos laborales inclusivos en cumplimiento de los ODS 5 (Igualdad de Género) y 10 (Reducción de las Desigualdades) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Sobre los principios y valores éticos de la igualdad de oportunidades, FCC apuesta por la igualdad y diversidad. Al respecto, cabe destacar en igualdad de género el compromiso por incrementar la presencia de mujeres en posiciones tradicionalmente masculinizadas, así como promover la igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional entre hombres y mujeres, y, en cuanto a la inclusión de personas con discapacidad, la apuesta por la integración laboral.

Asimismo, este año destacamos el lanzamiento del portal you_diversity, un espacio global para dar visibilidad a la Diversidad e Igualdad.





FUNDACIÓN DIVERSIDAD
Promovida por Fundación Alares

CHARTER DIVERSIDAD 2021 2023



MES EUROPEO DE LA DIVERSIDAD
Unida en la diversidad

you_diversity

ENTREVISTA

Francisco Mesonero

Director general de Fundación Adecco

Dentro del marco de acciones llevadas a cabo por FCC para conmemorar el Mes Europeo de la Diversidad, hemos hablado con Francisco Mesonero, director general de Fundación Adecco, especialista en la gestión e implantación de programas de Gestión de la Diversidad e Inclusión en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), promotor de iniciativas sociales en favor de la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión, y generador de estrategias y políticas para la correcta gestión de diversidad en las empresas.

La Fundación Adecco cuenta con una larga trayectoria en materia de inserción laboral. ¿Qué es Fundación Adecco y qué servicios ofrece a las empresas?

Somos una entidad sin ánimo de lucro con más de 20 años de experiencia apoyando a las personas que lo tienen más difícil en su búsqueda de empleo, y a las empresas en la construcción de entornos laborales más diversos, inclusivos y competitivos. Tenemos la ventaja de pertenecer al Grupo Adecco, líder mundial en el área de Recursos Humanos, lo que nos aporta un conocimiento exhaustivo del tejido empresarial y una visión estratégica a la hora de diseñar estrategias de diversidad, equidad e inclusión.

Durante esta trayectoria de más de dos décadas, hemos podido constatar que estas políticas, cuando se integran en el core de las organizaciones, nutren a las empresas de diferentes puntos de vista que revierten en creatividad, innovación, mayor calidad de sus productos y servicios, prevención de crisis reputacionales, apertura a nuevos mercados o mejora del clima laboral. Nuestra apuesta por la diversidad es transversal y aplica a todos los grupos de interés: cuanto más diversos son, más riqueza y valor añadido revierten en la organización.

De manera más específica, asesoramos a las empresas en el cumplimiento de la Ley General de la Discapacidad, pero siempre con el objetivo de convertir esta obligación legal en una oportunidad que genere excelencia empresarial. Hoy, 40 años después de la aprobación de esta normativa, ha llegado el momento de dar un paso más y lograr que cualquier persona con

discapacidad que quiera trabajar, tenga posibilidades de hacerlo en entornos comprometidos, sensibilizados y con garantías de futuro.

La diversidad es un valor empresarial estratégico. ¿Qué debe tener en cuenta una empresa para asumir e integrar dicho valor en su estructura empresarial?

Lo más importante es que exista un compromiso y una voluntad real por parte del más alto nivel de la compañía, que se proyecte en todos los niveles de la organización.

Tras este primer paso, es necesario plantear las estrategias de diversidad desde una triple óptica: legal, moral y económica. Actualmente, existen algunas normativas que



están actuando como aceleradoras de este tipo de políticas, como la Ley de Información No Financiera y Diversidad, o la Ley de Igualdad. Sin embargo, mucho más allá del marco legal, las políticas de diversidad, equidad e inclusión generan la estabilidad necesaria para poder llevar a cabo la actividad empresarial de manera sostenible, al contribuir activamente a hacer frente a grandes retos sociales como la desigualdad, la pobreza o el trabajo decente. Todo ello tiene un indiscutible impacto económico: está plenamente constatado que las empresas diversas, igualitarias e inclusivas son también más competitivas y rentables, ya que los consumidores, empleados y resto de grupos de interés, tienden a darles prioridad, premiándolas en sus decisiones. En otras palabras, es evidente que las agendas sociales, ambientales y económicas no pueden seguirse por separado: deben fusionarse en un único itinerario de crecimiento sostenible e inclusivo.

¿Son realmente diversas las empresas españolas? En comparación con los países de nuestro entorno, ¿cuánto hemos avanzado al respecto?

En los últimos años, nuestro tejido empresarial ha dado grandes pasos en la consolidación de sus estrategias de diversidad, equidad e inclusión, incorporando estas políticas en sus agendas, constituyendo equipos y responsables en la materia, e incluso, designando partidas presupuestarias al respecto. Es evidente que existe un interés real por avanzar en este ámbito, pero el camino por recorrer aún es largo. Hay otros países como EE. UU. o Reino Unido que se sitúan en la avanzadilla, que han profundizado extensamente en los conceptos de diversidad, integrándolos plenamente en su operativa y generando KPI para medir su impacto.

Es precisamente en estos modelos en los que debemos inspirarnos y, de hecho, así lo estamos haciendo a través de la alianza #CEOPorLaDiversidad, que hemos impulsado desde la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, con el objetivo de acelerar estas estrategias en España y mejorar la competitividad empresarial, así como su contribución a los grandes retos sociales.

Se habla mucho de diversidad en todas sus vertientes: de género, de edad, cultural, de raza, de identidad sexual, etc. ¿No es esa diversidad un verdadero motor de enriquecimiento para la empresa y para las personas que trabajan en ella?

Precisamente, desde la Fundación Adecco siempre hablamos de #DiversidadSinEtiquetas, porque entendemos que etiquetar la diversidad es mutilar su propio concepto. La diversidad debe englobar al conjunto de personas con las que se relaciona la empresa y no solo a unos pocos.

Frecuentemente, cuando hablamos de diversidad de género, funcional o generacional, realmente estamos refiriéndonos al interés de las empresas por acometer iniciativas de inclusión que erradiquen la discriminación a la que las mujeres, las personas con discapacidad o los profesionales de mayor edad siguen estando expuestos.

Sin embargo, la diversidad es un concepto mucho más amplio que recoge los valores que cada persona alberga: bagaje cultural, empatía, habilidades sociales, iniciativa, creatividad, orientación a resultados, cooperación… Cada persona presenta sus propias cualidades y valores, y son los que en la práctica llevan a la organización a horizontes más prósperos.

¿Cuál es el papel de las empresas en materia de diversidad?

Tenemos que tener muy claro que una sociedad no puede ser verdaderamente diversa ni inclusiva si los agentes generadores de empleo no lo son. Las empresas desempeñan un papel fundamental y afortunadamente son cada vez más las que demuestran su compromiso. Es cuestión de tiempo que las que aún no están convencidas se suban al tren de la diversidad, puesto que es el único camino para que una organización sea verdaderamente sostenible y competitiva. Dicho de otro modo, una empresa que no se preocupa por su entorno ni por las personas, tampoco va a contar con el respaldo de los consumidores ni de ningún otro grupo de interés, por lo que estará abocada a su desaparición.

¿Cómo se entiende igualdad entre géneros desde la óptica de la diversidad?

Desde el Grupo Adecco y la Fundación defendemos el modelo de

#TalentoSinEtiquetas que sostiene que todas las personas somos iguales pero cada persona es única. Esto quiere decir que todos, hombres y mujeres, debemos tener las mismas oportunidades, pero sin renunciar a la singularidad de cada uno de nosotros.

La mujer sigue enfrentándose a situaciones de desigualdad en su acceso al empleo y/o en sus oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional, frecuentemente debido a prejuicios relacionados con la maternidad o su capacidad de liderazgo. Creencias que afortunadamente están ya desmontándose como reflejan algunas cifras, como el porcentaje de mujeres en puestos de dirección, que actualmente alcanza el 27% frente al 20% de hace una década. Sigue quedando mucho camino por recorrer y debemos seguir en la senda de defender el talento de las personas, sin dejar cabida a ningún tipo de discriminación por razón de sexo.

¿Qué importancia tiene la formación y capacitación profesional en la inserción sociolaboral de personas desfavorecidas, y cómo se puede mejorar la colaboración público-privada para potenciar dicha formación, acercándola y adaptándola a las necesidades reales?

La formación de las personas es la verdadera política tractora y vertebradora de un país. Necesitamos una capacitación moderna, actualizada, sensible a las necesidades de las empresas y que esté al alcance de todas las personas, de modo que los demandantes de empleo más vulnerables no se queden atrás y puedan conectar con los nichos de empleo emergentes.

La colaboración público-privada es precisamente uno de los elementos clave para lograr la capacitación de las personas y el afianzamiento de los modelos de aprendizaje permanente. Cuando empresas y administración pública unen sus conocimientos y recursos, estos modelos se implementan de forma mucho más ágil, eficiente y rápida, pero, sobre todo, más orientada a las necesidades de la sociedad.

Sobre el Charter de la Diversidad y sus 10 principios

FCC continúa con su compromiso con el Charter de la Diversidad de España apostando por ser una empresa cada vez más diversa y socialmente responsable, haciendo suyos los 10 principios básicos de su esencia.

LOS 10 PRINCIPIOS BÁSICOS

01 Construir una PLANTILLA DIVERSA.

02 Promover una CULTURA INCLUSIVA.

03 Promover PROCESOS de selección y promoción sin SESGOS.

04 Promover políticas de CONCILIACIÓN personal y laboral.

05 Reconocer la DIVERSIDAD de los CLIENTES.

06 COMUNICAR INTERNAMENTE este compromiso.

07 INVITAR A PROVEEDORES a sumarse al Charter Europeo.

08 COMUNICAR EXTERNAMENTE este compromiso.

09 Difundir BUENAS PRÁCTICAS y resultados obtenidos.

10 SENSIBILIZAR transversalmente sobre D&I.

Ellas también construyen:

FCC Construcción, **ejemplo de igualdad y diversidad** en sus equipos de trabajo

No solo han puesto la primera piedra, sino que también han contribuido a levantar y poner en marcha más de 50 infraestructuras deportivas, 8.500 kilómetros de autopistas y autovías, así como más de 150 proyectos de urbanización y diseño urbano.

Cristina Martínez Núñez, técnica de Estructuras en la remodelación del Estadio Santiago Bernabéu; Nuria Sebastián Muñoz, jefa de Obra en la remodelación de la Plaza de España; y María Isabel Acero Terrés, técnica de Calidad y Medio Ambiente en la remodelación del Nudo Norte, se ponen cada día al frente de estos proyectos de FCC Construcción, en Madrid, con resiliencia y adaptación a todo tipo de contingencias. Lo hacen con ilusión, afrontan cada uno los retos y desafíos que se les presentan y saben hacer de cada dificultad una oportunidad, disfrutando de cada paso que dan junto al equipo del que forman parte.

Sé lo que quieras ser

No existe un trabajo para hombres

No existe un trabajo para mujeres

VER VÍDEO

Nuria **Sebastián Muñoz**

Jefa de Obra
Remodelación Plaza de España (Madrid)



Nuria está orgullosa de formar parte de FCC Construcción, ya que pertenecer a una empresa grande siempre había sido una de sus metas desde que empezó sus estudios en Arquitectura Técnica. Echando la vista atrás, recuerda el comienzo de su andadura en la compañía como si de ayer se tratara. Haciendo balance, se considera muy afortunada.

Por otro lado, de todos los proyectos de los que ha formado parte, Nuria destacaría la rehabilitación e iluminación de la fachada del Palacio de Comunicaciones de Cibeles, aunque también la remodelación de la Plaza de España, ambos en Madrid. Actualmente asume el cargo de jefa de Producción en la remodelación de un edificio destinado a la Dirección General de la Guardia Civil, aunque también realiza tareas de Calidad y Seguridad.

LEER ENTREVISTA

Cristina **Martínez Núñez**

Técnica de Estructuras
Remodelación Estadio Santiago Bernabéu (Madrid)



Cristina inició hace 23 años su camino junto a FCC Construcción con confianza, dentro del departamento de Puentes, tras finalizar su carrera universitaria en Ingeniería de Caminos. Desde entonces, siente que forma parte de una gran familia y se considera afortunada.

Entre los proyectos en los que ha estado involucrada se queda con el Wanda Metropolitano, la Caja Mágica, el Museo de Colecciones Reales, el Palacio de Comunicaciones de Cibeles, todos ellos en Madrid; y por otro lado, la remodelación del Estadio Santiago Bernabéu, en el que actualmente se encuentra inmersa y supone un reto por sus continuas modificaciones ante las necesidades del cliente.

LEER ENTREVISTA

María Isabel **Acero Terrés**

Técnica de Calidad y Medio Ambiente
Remodelación Nudo Norte (Madrid)



María Isabel se unió a FCC Construcción con mucha ilusión. La oportunidad de formar parte de la compañía al comienzo de su carrera profesional le resultó muy emocionante y enriquecedor, lo hizo con ganas y motivación por aprender y desarrollarse. Ha pasado por diferentes obras, y de cada uno de los proyectos en los que ha estado involucrada ha podido extraer muchas cosas, desde distintas formas de trabajo, al hecho de poder formar parte de equipos más grandes y diversificados. De ellos, ha aprendido mucho, especialmente dedicación y esfuerzo en un entorno colaborativo.

La remodelación del Nudo Norte en Madrid es para Maribel el proyecto más significativo en que ha estado involucrada. Le ha permitido adquirir una visión global y completa de lo que supone la ejecución de un proyecto de semejantes características y la metodología de trabajo del Ayuntamiento de Madrid.

LEER ENTREVISTA

FCC Medio Ambiente y la Agencia para el Empleo de Madrid firman un **convenio de colaboración para impulsar la contratación de personas con dificultades de inserción laboral**



Acto de la firma del convenio de colaboración entre FCC Medio Ambiente y la Agencia para el Empleo de Madrid.

FCC Medio Ambiente ha firmado un convenio de colaboración con la Agencia para el Empleo de Madrid con el objetivo de impulsar la contratación de personas con dificultades de inserción laboral. La firma contó con la presencia de Miguel Ángel Redondo, delegado del Área de Gobierno de Economía, Innovación y Empleo, en calidad de consejero rector de la Agencia para el Empleo de Madrid; y José María Meneses, gerente de la Agencia. En representación de FCC Medio Ambiente acudieron Luis Suárez, director de Recursos Humanos; y Raúl Pérez, director de la delegación Madrid.

Este acuerdo busca potenciar la colaboración en materia de intermediación laboral y formación para el empleo, con la finalidad de establecer una relación público-privada que conlleve a una mayor eficacia en la incorporación de personas en situación de desempleo al mercado laboral. Ambas entidades suscribieron el convenio dentro de su compromiso por la plena inserción de las personas para mejorar su calidad de vida y fomentar la cohesión social.

FCC Medio Ambiente se convierte así en la primera empresa del sector en firmar este tipo de acuerdo, lo que constituye un espaldarazo a la apuesta de la compañía por la economía inclusiva, la solidaridad y la responsabilidad social.

La empresa reafirma una vez más su compromiso con el desarrollo de comunidades más sostenibles que tengan como base la igualdad, la resiliencia, y la inclusión de diversos colectivos a través del diseño e implementación de prácticas de sostenibilidad social.

> “Primera empresa del sector en firmar este tipo de acuerdo”

Aqualia recibe el **Premio a la Igualdad, Diversidad e Inclusión** en los Premios iAgua 2022

La octava edición de los Premios iAgua han distinguido por primera vez la “Igualdad, Diversidad e Inclusión” en las empresas del sector hídrico, un reconocimiento que ha recaído en Aqualia.

Juan Pablo Merino, director global de Comunicación y RSC de la compañía, recogió el premio de manos de Alejandro Maceira, fundador de iAgua.

“Contar con legitimidad social es imprescindible para que cualquier empresa sea sostenible en el tiempo. Y la única forma de obtener esa legitimidad es haciendo las cosas bien y, a la vez, comunicándolas bien, tanto a los grupos de interés como a la sociedad en general”, destacó Merino durante su discurso de agradecimiento.

Pionera en la aplicación de planes de igualdad

Aqualia ha sido pionera en la aplicación de planes de igualdad en el sector de la gestión del agua. La compañía presentó recientemente su III Plan de Igualdad, donde se fijan los objetivos y líneas de actuación que guiarán su actividad en esta materia en el horizonte 2025.

Por otro lado, su trayectoria le ha permitido ser reconocida con el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE) del Ministerio de Igualdad, que renovó en 2021 por un periodo de dos años. Además, también ostenta desde 2017 el sello Familiarmente Responsable (EFR), tras poner en marcha acciones que promueven la conciliación entre empleados y empleadas, y que ello no suponga la pérdida de oportunidades, ni en la promoción ni en el acceso a la formación, entre otros aspectos.

Aqualia ha renovado asimismo su participación en la Alianza #CEOPorlaDiversidad; mantiene su adhesión al Charter de la Diversidad, al que se unió en 2018; y comunicó recientemente su unión al Empowering Women’s Talent, iniciativa que pretende crear un espacio de sinergias para que las empresas compartan experiencias y trabajen conjuntamente para avanzar hacia la diversidad, equidad e inclusión profesional.



Alejandro Maceira, fundador de iAgua, entregó el premio a Juan Pablo Merino, director global de Comunicación y RSC de Aqualia.

Premios iAgua

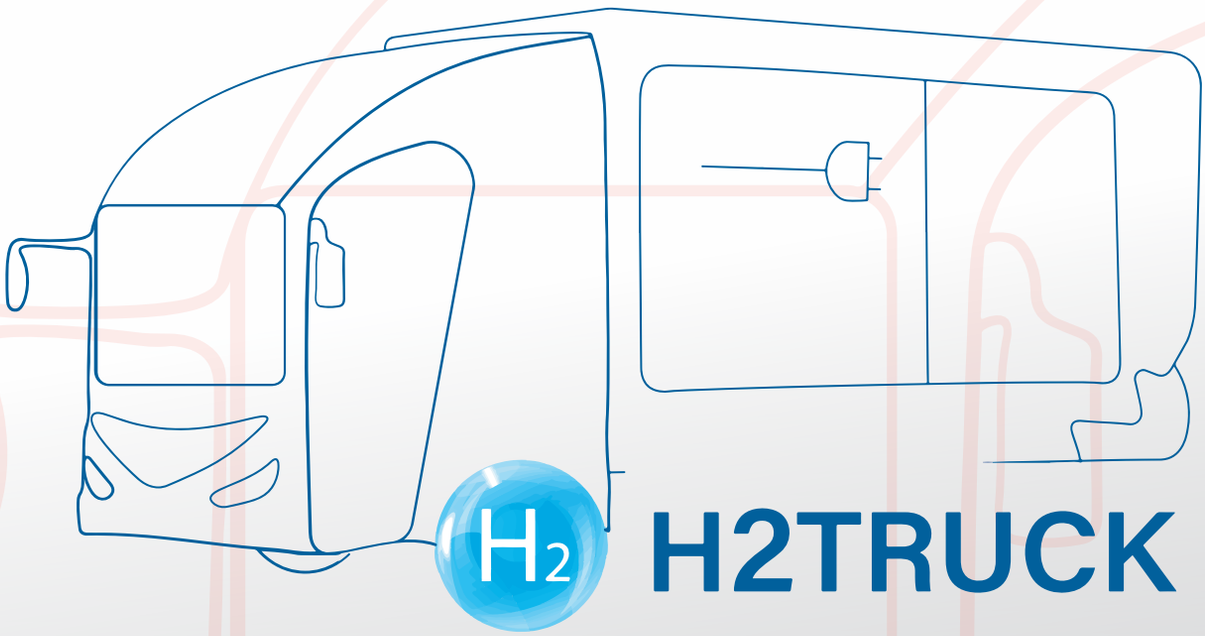
Estos galardones, celebrados cada año de forma ininterrumpida desde 2014, reconocen la labor de las empresas del sector del agua en España y Latinoamérica, así como a las entidades y profesionales más destacados en este ámbito.

Mejor Empresa del Año

Aqualia también ha sido premiada como “Mejor empresa de 2021” por los lectores y seguidores de la revista iAgua. El premio, que reconoce la “buena gobernanza” de la compañía en la gestión hídrica por tercer año consecutivo, ha permitido a la compañía posicionarse una vez más como entidad más representativa del sector. Desde el año 2019, Aqualia ha encabezado este ranking, aunque previamente lo había conseguido por primera vez en 2015, y de nuevo en 2017.



FCC Medio Ambiente **logra Fondos Europeos para el proyecto H2TRUCK** de vehículo con Tecnología Híbrida de Batería–Pila De Hidrógeno



FCC Medio Ambiente ha logrado la concesión de una ayuda para el desarrollo del proyecto “Investigación y desarrollo de un nuevo vehículo pesado para aplicaciones de servicio urbano con tecnología híbrida de batería y pila de combustible, alimentada con hidrógeno”.

El proyecto, conocido como H2TRUCK, forma parte del programa PTAS (Programa Tecnológico de Automoción Sostenible) en el marco de las subvenciones concedidas por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) apoyadas por el Ministerio de Ciencia e Innovación, dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España financiado por la Unión Europea.

H2TRUCK tiene un gasto elegible superior a 5,5 millones de euros y está siendo desarrollado por un consorcio liderado por FCC Medio Ambiente, que componen empresas de gran prestigio, como Irizar, Jema y Calvera, complementado por importantes organismos públicos de investigación (OPI) como Insia, Tecnalia, Cidetec y el Centro Nacional del Hidrógeno. Deberá finalizar antes de diciembre de 2023, con seis meses posibles de prórroga.

Propulsión 100% electrica

La finalidad concreta es la fabricación de un prototipo de recolector-compactador de residuos sobre un chasis-plataforma de gran tonelaje, con propulsión 100 % eléctrica, alimentado por un sistema híbrido de pila de hidrógeno y batería de ion litio completamente respetuoso con el medioambiente, con el ambicioso objetivo de que este chasis híbrido pueda ser aplicado en un futuro a cualquier equipo o máquina que preste servicio urbano, independientemente del número y disposición de ejes o de la carrocería que lleve instalada.

Asimismo, se desarrollará una estación móvil de compresión de hidrógeno que permitirá al vehículo prototipo repostar en cualquier lugar, y que, por tanto, pueda trabajar y ser probado en cualquier localización.

MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
CDTI
@CDTIoficial
Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU
Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

ENTREVISTA



Antonio **Bravo**

Director de Maquinaria de FCC Medio Ambiente

¿Cómo ha avanzado la empresa en los últimos años en este tipo de proyectos y en la implantación de flotas de vehículos más sostenibles?

La sostenibilidad en los servicios urbanos es uno de los pilares identitarios de FCC Medio Ambiente. Precisamente uno de los compromisos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2050 es que ese año el 100% de la flota se componga de vehículos con etiqueta ambiental Eco o Cero.

Hace más de 45 años que la empresa desarrolló el primer vehículo 100% eléctrico para la recolección de residuos urbanos. Actualmente, más del 15% de nuestros vehículos están propulsados por energías limpias o alternativas al petróleo. Muchos de estos vehículos han sido desarrollados a partir de proyectos de innovación ejecutados internamente, o bien liderando consorcios con las empresas industriales más prestigiosas del país.

En 2015 comenzamos un proyecto, subvencionado en parte por el CDTI, para el desarrollo de la primera flota 100% eléctrica para la limpieza y mantenimiento del alcantarillado de Barcelona. Se desarrollaron a medida 13 vehículos pesados 100% eléctricos, algunos de ellos con baterías de hasta 400 kWh, que hasta la fecha siguen prestando servicio.

Otro ejemplo es el proyecto VEMTESU, desarrollado a través de un consorcio liderado por FCC Medio Ambiente y formado por grandes empresas, PYMES, y organismos públicos de investigación, para diseñar y fabricar el primer chasis-plataforma 100% eléctrico para vehículos pesados de servicio urbano. El proyecto fue premiado en el Smart City Expo World Congress de Barcelona en 2019, y también en la edición 2019/2020 de los Premios EBAE. Este chasis ya se desarrolló pensando en incorporar una pila de combustible de hidrógeno con pequeños cambios estructurales.

¿Qué motivó a la empresa a desarrollar el proyecto y cómo surgió? ¿Sienta las bases de cara al futuro?

La innovación está en el ADN de FCC Medio Ambiente, y siempre ha tenido el fundamental apoyo e impulso de la dirección de la empresa. En las últimas décadas hemos centrado nuestras iniciativas en la electromovilidad, con baterías de gran capacidad dimensionadas específicamente para los servicios que los vehículos prestan, utilizando en ocasiones extensores de rango de bajas emisiones.

Acometer este nuevo proyecto de recolector pesado con pila de combustible nos permitirá conseguir mayor autonomía con tecnología de Cero Emisiones. Otro motivo fundamental, en el contexto de crisis energética en Europa, es que el hidrógeno se postula como un vector energético alternativo.

¿Qué supone trabajar en un proyecto como este junto a otras empresas de gran prestigio? ¿De qué manera ha influido cada una y cómo se ha llevado a cabo?

Para desarrollar un proyecto de gran entidad como el H2TRUCK contamos con empresas, Organismos Públicos de Investigación (OPIs) y centros tecnológicos de primer nivel. Para FCC Medio Ambiente, y en concreto para mi departamento, es un orgullo formar parte de este consorcio y liderarlo.

¿Cómo contribuye FCC Medio Ambiente a reducir su impacto medioambiental con H2TRUCK y a su propia estrategia?

El nuevo desarrollo de camión recolector pesado con pila de hidrógeno está completamente alineado con la Estrategia de Sostenibilidad de FCC Medio Ambiente, como avanzábamos. En este ambicioso plan de desarrollo de negocio nos comprometemos a la disminución progresiva de los gases de efecto invernadero (GEI) y llegar a la neutralidad climática en 2050.

El proyecto H2TRUCK nos permitirá como empresa, mantenernos a la vanguardia técnica en la prestación de servicios ambientales.

¿Cuál es el mayor reto que presenta este proyecto?

La clave del proyecto es el desarrollo de tecnología aplicada que permita cumplir con los requisitos y especificaciones del vehículo recolector en términos de rendimiento, autonomía y prestaciones, sin perder de vista los aspectos económicos, como costes asumibles de energía y de fabricación del vehículo. Para ello es imprescindible dimensionar correctamente todos los componentes. Otro reto será el aprovisionamiento de hidrógeno allí donde vaya a funcionar el vehículo.



Tecnología para preservar la mayor fuente de agua dulce del mundo: los acuíferos

> La compañía invierte en tecnología y en innovación con el objetivo de lograr una gestión eficiente del agua, y pone a disposición de administraciones y ciudadanos soluciones smart que permiten un mayor control y un consumo más sostenible

Según datos actuales de la UNESCO, las aguas subterráneas representan aproximadamente el 99% de toda el agua dulce líquida de la Tierra y suponen la mitad del agua extraída para uso doméstico. Para las zonas rurales, las aguas subterráneas resultan fundamentales, ya que más del 90% de la población de estos territorios no recibe el agua a través de sistemas de suministro.

Las aguas subterráneas son decisivas para el buen funcionamiento de los ecosistemas, por lo que urge protegerlas de la sobreexplotación y utilizarlas de forma sostenible para sobrevivir al cambio climático y satisfacer las necesidades de una población en constante crecimiento. En este sentido, Aqualia viene trabajando desde hace años en el desarrollo e implantación de tecnologías que optimicen el rendimiento de las redes de distribución de agua y, en consecuencia, favorezcan la recuperación de los acuíferos, a través de soluciones que garantizan el abastecimiento y tratamiento del agua de forma eficiente, segura y respetuosa con el entorno.

Ecoeficiencia en el ciclo integral del agua

Las actividades del ciclo integral del agua están integradas en el medio natural, por lo que el cuidado del medioambiente resulta algo intrínseco en el día a día de la gestión de estos servicios y exige actuaciones responsables para

Aqualia trabaja en la recuperación de las lagunas de Medina del Campo (Valladolid).



Aqualia cuenta con modernos sistemas de control y comunicación, potente maquinaria, e instalaciones industriales de última generación para la gestión del ciclo integral del agua.

la protección y recuperación de los ecosistemas. Aqualia está llevando a cabo con éxito actuaciones encaminadas a optimizar la gestión de las instalaciones y el aprovechamiento de los recursos hídricos que se han concretado en una importante reducción del agua captada de los acuíferos.

La compañía invierte en tecnología y en innovación con el objetivo de lograr una gestión eficiente del agua y pone a disposición de administraciones y ciudadanos soluciones smart que permiten un mayor control y un consumo más sostenible. Gracias al desarrollo de programas propios de monitorización y medición, integrados en la plataforma modular de gestión integrada Aqualia LIVE, la compañía ha aumentado en dos puntos la eficiencia de las redes de distribución de agua que gestiona a nivel global. La digitalización de estos procesos permite a Aqualia colaborar con las administraciones públicas para solucionar la problemática sobre las fugas en las redes de distribución de agua que plantea la Directiva Europea 2020/2184, relativa a las aguas destinadas al consumo humano.

Ejemplos de protección de ecosistemas

Instalación Desaladora de Agua de Mar en Santa Eulària (Ibiza)





- Reducción de un 20% del agua no registrada respecto al año anterior, lo que supone un ahorro de 300.000 m^3, equivalente a 120 piscinas olímpicas o 30.000 camiones cisterna de agua.
- El uso de agua desalada ha permitido dejar de extraer 1,3 millones de m^3 de los acuíferos, en línea con el firme compromiso medioambiental de Aqualia en la regeneración paulatina de los acuíferos.

VIDEO

Desaladora Mar de Alborán (Almería)

- El desarrollo de la desaladora Mar de Alborán, en colaboración con los regantes almerienses, permitirá la recuperación de los acuíferos gracias al agua de la nueva desaladora que Aqualia está construyendo.
- El proyecto contempla una planta de energía renovable que alimente la instalación, haciéndola así más sostenible para preservar el entorno en el que se encuentra la desaladora, el Parque Natural de Cabo de Gata-Níjar.
- Durante 2021, la Junta de Andalucía incluyó la desaladora Mar de Alborán dentro del Plan Hidrológico 2021-2027 como fuente de suministro de agua a la zona. Gracias a ello y los 20 hm^3 al año que la desaladora va a aportar, se podrá hacer una gestión más racional del agua de los pozos, lo que posibilitará la recuperación de las aguas subterráneas en la zona.

VIDEO

Estación Depuradora de Aguas Residuales en Medina del Campo (Valladolid)

- Aqualia lleva a cabo el proyecto MARadentro para construir un sistema de infiltración de 400 m^2 para el tratamiento avanzado de agua depurada y su reutilización en la recarga de acuíferos. Aunque la gestión de recargas se ha utilizado durante décadas, no se conocen suficientemente aspectos relacionados con los mecanismos de depuración y la microbiología involucrada en el proceso.
- El objetivo de Aqualia con este proyecto consiste en la reducción de presión sobre los recursos hídricos mediante el desarrollo de técnicas innovadoras y guías de operación para una mejor gestión de la reutilización de aguas mediante tratamiento de bajo coste. Además, la herramienta de diseño y operación pretende evitar la ocurrencia de patógenos, nutrientes y contaminantes orgánicos en el agua utilizada para la reutilización.



Hacia el **desarrollo sostenible**

La gestión del ciclo integral del agua sigue siendo uno de los factores clave para alcanzar el éxito en el camino hacia el desarrollo sostenible. La ONU declaró el periodo 2018-2028 como el Decenio Internacional para la Acción “Agua para el Desarrollo Sostenible”. De esta manera, la sociedad cuenta con un marco de actuación para acelerar el cumplimiento del ODS 6 - Agua Limpia y Saneamiento, y sus respectivas metas, aunando esfuerzos para afrontar los desafíos relacionados con el agua y, por ende, el resto de los objetivos de la Agenda 2030.

Sostenibilidad como aspecto transversal

Recientemente, la compañía ha presentado su Plan Estratégico 2023, en el que integra la sostenibilidad como aspecto transversal. Así, Aqualia afronta su compromiso a través de objetivos medibles y cuantificables que permiten conocer su contribución a la Agenda 2030. Una de las líneas estratégicas definidas en el plan es la emergencia climática y el cuidado del medioambiente.

Primera empresa del sector **certificada en la consecución de los ODS**

La razón de ser de Aqualia, primera empresa del sector certificada por AENOR en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), es la protección del agua como elemento esencial para el progreso y el desarrollo de las sociedades. Mediante la integración de estos objetivos en el centro de su estrategia empresarial la compañía colabora en la generación de soluciones, medidas y hechos concretos que faciliten la consecución de la Agenda 2030 por un planeta mejor y sin dejar a nadie atrás.

V Edición

Premios VIVE Saludable

FCC pone en marcha la **V Edición de sus Premios de Seguridad y Salud VIVE Saludable**, con los que pretende hacer visible y reconocer el trabajo, la dedicación y el valor que la organización y las personas que la integran confieren a la prevención de los riesgos laborales y a la promoción de la salud en todos los ámbitos de actuación.

Puedes participar en las **siguientes categorías:**

- **Prevención de riesgos laborales**
- **Promoción de la salud**
- **Trayectoria personal en seguridad y salud**

Para más información, puedes descargar las **Bases** en ONE o a través del **siguiente enlace**.

vive saludable

El compromiso de FCC con el bienestar de las personas.

FCC

FCC celebra su IV Jornada de Educación Vial Infantil en colaboración con el Ayuntamiento de Alcobendas



FCC, en colaboración con el Ayuntamiento de Alcobendas, ha desarrollado la IV Jornada de Seguridad Vial Infantil, una actividad familiar de educación en conductas viales dirigida a niños entre 7 y 12 años, que tuvo lugar el pasado sábado 25 de junio de 2022 en el Parque de Educación Vial de Alcobendas. La jornada se desarrolló a lo largo de la mañana, con actividades lúdico-formativas sobre seguridad vial para niños, familiares de trabajadores de FCC.

El programa infantil se estructuró en dos partes, un módulo teórico de una hora aproximadamente que pretendía concienciar sobre las conductas adecuadas en las vías como peatón, viajero y conductor de bicicleta, y un módulo práctico que se realizó en el circuito del parque, con recorridos a pie, en bicicleta y en karts, vehículos que pone a disposición el parque para desarrollar la actividad y experimentar una situación real de tráfico y circulación. Ambas acciones fueron dirigidas por la Policía Local de Alcobendas.

Esta experiencia, enmarcada dentro de los objetivos de Bienestar y Responsabilidad Corporativa del Grupo FCC, pretende concienciar de la importancia de la educación vial en un contexto cercano y familiar, mientras compartimos un tiempo distendido y de entretenimiento entre compañeros de las empresas del Grupo y sus familias.

FCC Construcción inicia el desarrollo del **proyecto PRACAN**

Una innovadora plataforma robótica activa de identificación, control y seguimiento de riesgos de agentes cancerígenos



Las microfibras de amianto, localizables en estructuras de uralita, están catalogadas como material tóxico.

El cáncer es en la actualidad una de las principales causas de muerte en el mundo y representa uno de los grupos de enfermedades que más inquietud genera en la ciudadanía.

En el ámbito laboral, la prevención de su desarrollo en el origen resulta clave, teniendo en cuenta la existencia de agentes considerados cancerígenos en muchos procesos industriales. La normativa de agentes cancerígenos indica que, siempre que sea posible, se debe sustituir dicha sustancia por otra que esté libre de riesgos. Cuando esto no sea posible se debe garantizar que esta sustancia sea fabricada y utilizada en un sistema cerrado. Si nada de lo anterior fuera posible, las empresas deben garantizar que el nivel de exposición de los trabajadores se reduzca a un valor tan bajo como sea técnicamente posible, y siempre inferior al valor límite establecido en la normativa.

La sílice cristalina respirable y el amianto

Dos de estos agentes cancerígenos en el ámbito laboral son la sílice cristalina respirable (SCR) y el amianto.

La sílice cristalina respirable (SCR) está presente en materiales comúnmente usados en la construcción: áridos, materiales cerámicos, cemento, hormigón, etc. Sus efectos nocivos fueron incluidos en el cuadro de enfermedades profesionales en el año 2018 y ha sido catalogada como sustancia cancerígena en el año 2020 en España.



La sílice cristalina es un componente natural del cuarzo, que se encuentra en diferentes materiales utilizados en la construcción.

Por su parte, el amianto fue un material muy utilizado en la construcción durante el siglo XX, hasta la prohibición de su uso en 2002.

Actualmente, una vez identificado el riesgo de exposición a una sustancia química nociva se efectúa una evaluación de riesgos, lo cual implica tomar muestras in situ y un análisis posterior en laboratorio. A continuación, se establecen medidas según los resultados de la evaluación. Para el caso específico del amianto es preciso hacer un plan de trabajo que debe ser presentado a la autoridad laboral antes de realizar los trabajos.

Prevención de riesgos laborales

La investigación para la obtención de métodos eficaces que puedan estimar la presencia de sustancias tóxicas en tiempo real de cara al establecimiento



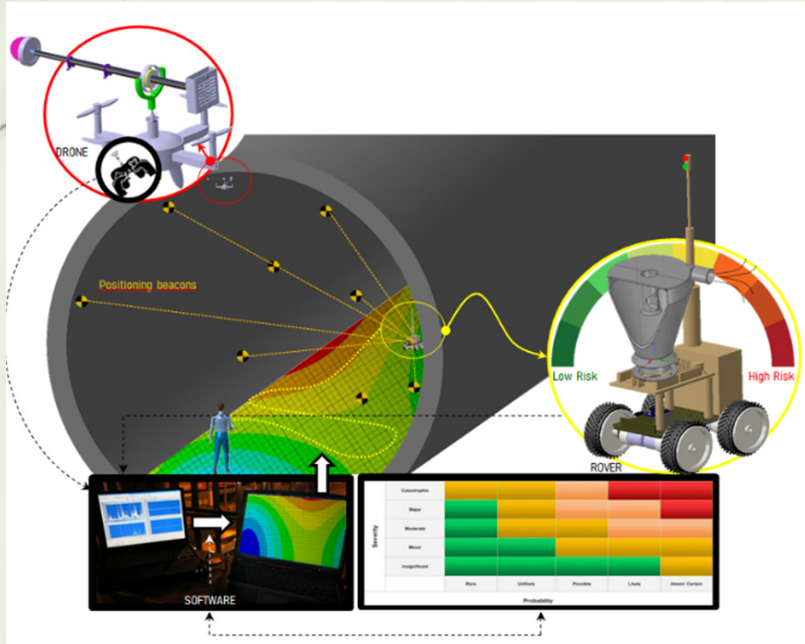
> En el ámbito laboral, la prevención en el desarrollo de cáncer en origen resulta clave, teniendo en cuenta la existencia de agentes considerados cancerígenos en muchos procesos industriales

de medidas de control y prevención resulta de vital importancia.

El objetivo general del proyecto PRACAN es mejorar la actividad de prevención de riesgos laborales en entornos de construcción, mediante el desarrollo de una innovadora plataforma robótica activa de identificación, control y seguimiento de riesgos de agentes cancerígenos.

Esta plataforma estará basada en un conjunto de nodos móviles, uno terrestre y otro aéreo, con la capacidad de identificar/estimar agentes cancerígenos, concretamente amianto y sílice cristalina respirable (SCR), y un sistema que permita establecer alertas y recomendaciones, apoyando la toma de decisiones de los técnicos de PRL en situaciones de riesgo de los agentes cancerígenos considerados.

Principales innovaciones del proyecto



Prototipo digital del funcionamiento de la nueva plataforma PRACAN.

- Determinar mediante un mecanismo rápido si los materiales existentes en una obra contienen amianto, efectuando la caracterización sin riesgo para la salud de los trabajadores. Este procedimiento incluye comprobaciones remotas y un sistema de alertas.
- Estimación y mapeado del riesgo de inhalación a sílice cristalina respirable, permitiendo una mayor efectividad en la disminución del riesgo al disponer de un mapa de zonas afectadas, que se actualiza en tiempo real.

El papel de FCC Construcción como impulsor del proyecto es el de establecer el punto de partida, en relación con el análisis de riesgos laborales en estos dos agentes cancerígenos, y la definición de los requisitos y las especificaciones técnicas en consonancia con los objetivos a conseguir. FCC participará en el diseño de la aplicación software y efectuará en sus centros de trabajo la prueba de funcionamiento y validación.

La actividad cementera es perfectamente **compatible con la salud y el bienestar** de los trabajadores y vecinos



En el centro, Rocío Blanco, consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, junto a representantes del sector cementero de la comunidad autónoma.

El sector cementero andaluz, integrado por la Agrupación de Fabricantes de Cemento de Andalucía (AFCA), de la que forman parte las empresas FYM-HeidelbergCement Group, LafargeHolcim España, Votorantim Cimentos España, Cemex España y Cementos Portland Valderrivas; y por los dos sindicatos más representativos, CC.OO. del Hábitat Andalucía y FICA-UGT Andalucía, ha estado siempre comprometido plenamente, no solo con la creación de valor y empleo de calidad, sino con los aspectos ambientales y de la salud de las personas, tanto de sus trabajadores como de las personas que conviven en el entorno de sus fábricas.

En el contexto del VI acuerdo para la valorización energética y la sostenibilidad de la industria andaluza del cemento, rubricado por la patronal y sindicatos del sector el pasado 18 de septiembre de 2019, en presencia del presidente de la Junta de Andalucía, se acordó la elaboración de un informe en el que se analizara el impacto sobre la salud del sector cementero en Andalucía. Este informe, elaborado por la empresa consultora independiente INERCO, fue presentado públicamente en un acto que estuvo presidido por Rocío Blanco, consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, en el que estuvieron presentes representantes de AFCA, CC.OO. del Hábitat Andalucía, UGT-FICA Andalucía y FLACEMA.

El informe, que ha sido elaborado según los criterios establecidos en la guía publicada por la Consejería de Salud y Familias de la Junta de Andalucía para la evaluación del impacto en salud de proyectos sometidos a instrumentos de prevención y control ambiental en Andalucía, se ha centrado en el análisis de factores muy diversos, tales como el ruido, el tráfico y movilidad, la calidad del aire, etc.

Consolidar la gestión preventiva

La conclusión más importante del estudio es que existe una compatibilidad entre la salud y el bienestar individual y colectivo y la actividad de las instalaciones cementeras en Andalucía. La representante de la Junta de Andalucía ensalzó el clima de entendimiento entre las empresas y representantes sindicales del sector cementero en Andalucía y los felicitaron por la conclusión principal a la que llega el informe. Los representantes empresariales y sindicales coincidieron en destacar que la compatibilidad entre la actividad cementera, la salud de las personas y el respeto al medio ambiente actúa como garante del mantenimiento de la industria y el empleo generado.

La consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, Rocío Blanco, aseguró que sindicatos y empresarios del sector del cemento en Andalucía están dando “un ejemplo de cómo el diálogo social, el consenso y la responsabilidad social contribuyen a avanzar y a mejorar”, sobre todo en una situación como la actual, en la que los costes energéticos o la huelga de transportistas están poniendo en una difícil situación a las factorías andaluzas. Rocío Blanco y aprovechó su intervención en el acto de presentación para explicar que ya se ha puesto en marcha el III Plan de Actuación de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo, tras haber alcanzado un acuerdo en el seno del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. Dicho plan, añadió la consejera, tendrá una vigencia de dos años y recoge hasta 91 actuaciones con un presupuesto global de 17,7 millones de euros destinado a mejorar las condiciones de seguridad y salud de las empresas y a consolidar la gestión preventiva.



Reconocimiento a Aqualia por su trayectoria preventiva en la X Edición de los Premios Asepeyo

Aqualia ha sido reconocida por su trayectoria preventiva en la X Edición de los Premios Asepeyo Antoni Serra Santamans a las mejores prácticas preventivas. Estos premios, convocados por la mutua, tienen como objetivo reconocer a aquellas empresas asociadas que hayan destacado por sus resultados en materia de prevención de riesgos laborales.

Juan Luis Castillo, director de la Zona II de Aqualia, recibió el galardón de manos de José Mª Juncadella, presidente de Asepeyo, en el acto de entrega de estos premios, que se celebró en el Museu Marítim de Barcelona.

Asepeyo otorga a Aqualia esta distinción por su aplicación de políticas integrales de Personas y Cultura a través del proyecto Be Aqualia. Esta iniciativa incluye diferentes aspectos como la mejora de la cultura preventiva, la salud física y emocional, la diversidad, la promoción de los hábitos saludables y el compromiso profesional.



A la izquierda, Juan Luis Castillo, director de la Zona II de Aqualia; y a la derecha, José Mª Juncadella, presidente de Asepeyo.

La Comunidad de Madrid reconoce las **"Buenas Prácticas para la prevención y control de la COVID–19"** a FCC Medio Ambiente y Aqualia



FCC Medio Ambiente y Aqualia han sido galardonadas en el acto de entrega de los Reconocimientos y Menciones en Prevención de Riesgos Laborales (PRL) del año 2021 a las "Buenas Prácticas para la prevención y control de la COVID-19 en las empresas" del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid. Esta mención especial la han recibido en la categoría de 'Empresas con más de 50 trabajadores'.

La ceremonia tuvo lugar en la sede de la Comunidad de Madrid, donde Francisco José Huete, director de Sistemas de Gestión de FCC Medio Ambiente, y Santiago Lafuente, director España de Aqualia, recogieron el galardón de manos de Alfredo Timermans, viceconsejero de Empleo de la Comunidad de Madrid.

Parque Regional del Sureste (Madrid)

Un recorrido por sus **ecosistemas**

En torno a los ejes de los cursos bajos de los ríos Manzanares y Jarama se encuentra uno de los ecosistemas naturales más importantes de la Comunidad de Madrid por su gran riqueza en fauna y flora, creando una gran diversidad de hábitats gracias a sus características climáticas, orográficas e hidrológicas.

El Parque Regional del Sureste es una de las entidades geográficas más ricas e interesantes de la Comunidad de Madrid en términos de biodiversidad. No puede presumir de estar rodeado por grandes montañas, pero sí de la variedad de entornos que lo conforman, desde cerros, cortados, cantiles y estepas de yeso, resultado de la evaporación del agua durante el Mioceno; a riberas, lagunas, humedales; o fértiles llanuras cerealistas de secano.

Infinitas formaciones vegetales y fauna de gran diversidad componen este parque, entre las que destacan las aves, tanto acuáticas como esteparias. Su superficie total es de 31.552 hectáreas, que abarcan un total de 16 términos municipales a lo largo del curso bajo del río Jarama y sus afluentes, Manzanares, Henares y Tajuña. Se trata de un entorno peculiar cuyos factores físicos, biológicos, sociales y económicos son opuestos a los que presentan otros parajes montañosos al norte de la región.

La presencia del ser humano en el parque desde la prehistoria se ve reflejada en un rico legado arqueológico, paleontológico y etnológico que ha llegado hasta el presente y convive con los núcleos de población cercanos. Desafortunadamente, y debido al uso de pesticidas o máquinas cosechadoras, la actividad humana ha degradado de forma paulatina el territorio y sus hábitats. Por esta razón, actualmente se llevan a cabo tareas de restauración ecológica y mejora ambiental con el objetivo de reducir el impacto sobre el terreno y la comunidad faunística.



Dominio del medio acuático

El agua, omnipresente, es sin duda el elemento que determina el carácter del Parque Regional del Sureste. Ricas vegas, en línea con los bosques de ribera, 123 humedales y lagunas, a lo largo de más de 400 hectáreas, dibujan una parte significativa del paisaje. Muchas de estas lagunas son el resultado de la extracción de áridos bajo el nivel freático durante décadas, en zonas cercanas a los márgenes de los ríos.

Entre las especies que habitan en este entorno de alto valor ecológico, reconocido como Zona de Especial Protección para las Aves, se encuentran la garza imperial, el avetorillo, el agilucho lagunero o el calamón, aunque también las fochas o gallinetas de agua.

En cuanto a la vegetación presente, componen estas lagunas ciertos árboles como álamos, sauces, chopos y tarays; y arbustos o plantas como el carrizo, la caña y la enea.

Unas 120 especies diferentes se alimentan de la flora de las riberas o de los peces o anfibios, como el sapillo moteado, que habitan en estos medios acuáticos. Cabe destacar que la importancia ecológica de las lagunas también propició su inclusión dentro de la Red Natura 2000.

Por otro lado, al menos el 50% del territorio que ocupa Parque Regional del Sureste son cultivos, especialmente de maíz; aunque también conforman este entorno bosques en los que predominan pinos y coscojas, acompañados de encinas y quejigos. Al caer la noche son los búhos reales los que se dejan ver junto a mochuelos, lechuzas o el alcaraván común. Por otro lado, y a cualquier hora del día, también hacen su aparición la avutarda o el milano real.

En cuanto a la fauna terrestre se pueden encontrar mamíferos de todo tipo como conejos, liebres, zorros, tejones, jabalíes y pequeños roedores; y reptiles como el lagarto ocelado, lagartina cenicienta, galápago leproso o la culebra.

Por último, también hay que destacar la fauna de invertebrados, con una gran diversidad de especies, especialmente insectos, algunos de ellos descubiertos recientemente.

Master class sobre biodiversidad en El Porcal

Dentro del Parque Regional del Sureste se encuentra la finca El Porcal, una antigua explotación minera de árido silicio con una extensión de 459 hectáreas, donde el Grupo Cementos Portland Valderrivas desarrolló su actividad productiva, próxima al término municipal de Rivas Vaciamadrid. Tras años de esfuerzo e inversión en restauración ambiental, El Porcal fue declarado espacio protegido en 1994, e incluido como reserva de la biosfera de la Comunidad de Madrid. Además, se trata de la laguna más extensa de dicha comunidad autónoma.

Varios estudiantes matriculados en la asignatura de Investigación y Gestión de los espacios protegidos del Máster en Biología de la Conservación, impartido por la Universidad Complutense de Madrid, visitaron recientemente el lugar, donde recibieron, por parte de la Asociación Ecologista Naumanni, una clase magistral sobre la conservación y el desarrollo de la fauna y flora. Especies como el somormujo lavanco, el escarabajo-avispa, el sapillo pintojo o la nutria; así como otras tan singulares como el cormorán grande y el pato colorado, desafortunadamente amenazadas, enriquecen la biodiversidad de este espacio.



RUTAS POR EL PARQUE

Jornada del Comité de Sostenibilidad en Las Lagunas de El Porcal



Los responsables de las áreas de negocio y corporativos que integran el Comité de Sostenibilidad del Grupo FCC, junto a Javier López-Galiacho, director de Cumplimiento y Sostenibilidad (centro) en El Porcal.

El Comité de Sostenibilidad del Grupo FCC, integrado por responsables de las diferentes áreas de negocio de la compañía y por aquellas unidades corporativas vinculadas a la sostenibilidad, visitó, a comienzos del mes de junio, este singular espacio natural de protección de la biodiversidad gestionado por Cementos Portland Valderrivas, para celebrar una de sus reuniones periódicas, al formar parte la protección de la biodiversidad de la estrategia de la compañía en materia de sostenibilidad.

Puesta en valor de los proyectos

La bienvenida a los participantes y la presentación de la jornada corrió a cargo de Carlos Alonso, director de Seguridad, Salud Laboral y RSC de Cementos Portland Valderrivas. A continuación, dio paso a una visita guiada por las lagunas, dirigida por Manuel Fernández, coordinador en El Porcal de la Asociación de Naturalistas Naumanni, que gestiona medioambientalmente este espacio natural de alta protección por su flora y fauna.

Tras la visita, que sorprendió gratamente a los asistentes por su belleza y por el gran valor ecológico que reúne en torno a sus lagunas, tuvo lugar la reunión del Comité, presidida por Javier López-Galiacho, director de Cumplimiento y Sostenibilidad del Grupo FCC, quien destacó el regreso a las reuniones presenciales tras el paso de la pandemia, anunciando a los miembros del Comité otras visitas a lugares de interés medioambiental de las áreas de negocio del Grupo FCC, para conocer directamente su gestión sostenible, y a la vez fomentándose el networking entre los diferentes equipos de Sostenibilidad corporativos y por áreas.

Por otro lado, durante la reunión del Comité en El Porcal, también se abordaron temas de relevancia para el Grupo, como el proyecto de elaboración para 2022 de la taxonomía ambiental de FCC, a la que obliga la normativa europea y que persigue medir el quantum de actividad del Grupo ligado a los objetivos de mitigación, adaptación y alineamiento de los objetivos contra el cambio climático de la UE.

Asimismo, se analizó la participación y el reporte de FCC al Carbon Disclosure Project (CDP), que gestiona el sistema de divulgación global para grupos de interés sobre nuestros impactos ambientales, especialmente sobre los llamados gases de efecto invernadero. También se aprovechó la reunión para informar sobre el programa de acciones previstas para el segundo semestre del año, y por último, se expusieron y valoraron los diferentes proyectos de las áreas de negocio en materia de sostenibilidad, así como el trabajo del equipo de RR.HH. corporativo.

Acabado el acto, y en las remozadas instalaciones de El Porcal, dentro de su mejora para convertirlo en un centro de interpretación de la naturaleza para colegios y visitantes, fue ofrecido al Comité de Sostenibilidad un sencillo cocktail servido por la Fundación Juan XXIII, dentro de su trabajo por la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad intelectual.

VER GALERÍA

La presidenta de la Comunidad de Madrid visita **El Porcal**, propiedad del Grupo Cementos Portland Valderrivas, reserva de la biosfera de la CAM







La presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, ha visitado El Porcal, una finca propiedad del Grupo Cementos Portland Valderrivas, incluida como reserva de la biosfera de la Comunidad de Madrid y el humedal más importante de la misma.

Díaz Ayuso, acompañada por altos cargos administrativos de la Consejería de Medio Ambiente, se ha interesado de los Planes de Preservación y Conservación llevados a cabo en los últimos 30 años.

Alicia Alcocer Koplowitz y Pedro Carranza Andersen, presidenta y CEO del Grupo Cementos Portland Valderrivas, y Pablo Colio Abril, consejero delegado del Grupo FCC, presentaron a la comitiva de la Comunidad de Madrid, el resultado de la estrategia medioambiental aplicada en la finca.

43 hectáreas

El Porcal ocupa una superficie de 43 hectáreas, y en él se ha desarrollado uno de los ecosistemas naturales más importantes de la Comunidad de Madrid. Se encuentra ubicado en el municipio de Rivas-Vaciamadrid, en pleno Parque Regional del Sureste de Madrid, en la confluencia entre los ríos Jarama y Manzanares, y a tan sólo 40 kilómetros de la capital.

En sus inicios, allá por 1971, fue una gravera autorizada para el aprovechamiento de recursos de gravas y arenas. Hasta el año 2008, de la finca se obtenían áridos para la edificación y desarrollo de infraestructuras, así como para suministro a otras grandes industrias como son la del cemento, vidrio o pintura, entre otras.

Como consecuencia de las labores extractivas, se originaron 10 lagunas grandes junto a otras más pequeñas que, con el tiempo, se han transformado en el humedal más importante de la Comunidad de Madrid. Por ese motivo, hoy en día está incluido dentro del catálogo de espacios protegidos del Parque Regional del Sureste de Madrid, y a nivel europeo, por su interés singular, dentro de la RED NATURA 2000.

Para la conservación de la finca, el Grupo Cementos Portland Valderrivas mantiene un convenio con la Asociación de Naturalistas Naumanni quienes, desde hace más de tres décadas, se hacen cargo de su cuidado.

Especies que habitan en el entorno

- Allí conviven 184 especies de vertebrados; 17 especies de mamíferos, entre los que destaca el tejón y la nutria, carnívoros cada vez más escasos en la comunidad autónoma.
- 147 especies de aves de las que 15 se encuentran catalogadas en el Catálogo Regional de Especies Amenazadas.
- La malvasía cabeciblanca se encuentra amenazada a nivel nacional y en el Porcal se reproduce el 10% de la población nacional.
- El pato colorado tiene aquí la única población reproductora de la Comunidad de Madrid con más de 40 parejas.
- La garza imperial cuenta con la mayor colonia de cría de la región con más de 45 parejas, otras especies interesantes son el bigotudo, pequeño pájaro de los carrizales o el aguilucho lagunero con 12 parejas reproductoras.
- 14 especies de anfibios y reptiles como el sapillo corredor o el galápago leproso, ambos protegidos, 6 especies de peces y una de insectos, el plagionotus marcorum, especie endémica de la Península Ibérica.
- Además, allí se encuentra la única población de glaucium flavum de la Comunidad de Madrid, una especie de amapola amarilla, catalogada dentro de los hábitats prioritarios de la Unión Europea.

FCC Environment instala **nuevas colmenas para abejas y otros insectos** en Polonia y Reino Unido

Con la conmemoración del Día Mundial de las Abejas, y tras su implantación en la planta de valorización energética de residuos de Zistersdorf (Austria), FCC Environment ha extendido la creación de nuevos refugios para abejas y otros insectos en Polonia, en las localidades de Zabrze, Tarnobrzeg y Biala; así como en Buckinghamshire (Reino Unido).

Estos hoteles para insectos polinizadores se elaboran reutilizando y adaptando viejos contenedores de basura orgánica, al mismo tiempo que se da una segunda vida a los materiales reciclados o naturales para crear el interior de los refugios.

FCC Environment CEE, que continuará llevando a cabo este tipo de actividades sostenibles a lo largo del verano y el otoño, ha planeado sembrar un nuevo prado de flores en Zabrze e instalar tres refugios adicionales en las ciudades mencionadas. Además, la compañía también se prepara para que la cadena de colmenas siga creciendo con la implantación del proyecto en otros países.



Polonia



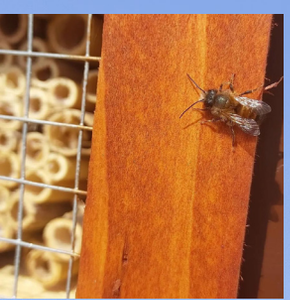
Tarnobrzeg

Tras la plantación de un prado en 2021, los nuevos hoteles para abejas e insectos se ha instalado en el Parque de Reciclaje de Tarnobrzeg. El equipo de FCC en la localidad polaca tiene experiencia en ofrecer servicios integrales en el mantenimiento de áreas verdes.



Zabrze

La colmena para abejas e insectos ubicada en esta localidad polaca se ubica en el Parque de Reciclaje de Silesia. Los polinizadores se alimentan de las flores de mirabel y dientes de león que cubren el prado, al mismo tiempo que enriquecen la biodiversidad presente en estas instalaciones.



Biała

El vertedero de Młynisko Wieś, en el que se almacenan residuos peligrosos que contienen amianto, también alberga una nueva colmena para insectos en un entorno tranquilo, rodeado de bosques y prados.

Reino Unido

Buckinghamshire

Se ha ubicado una colmena en el Centro de Reciclaje de Aston Clinton, en Buckinghamshire, al mismo tiempo que FCC Environment UK celebra el inicio del nuevo contrato de cinco años para la administración de nueve Centros de Reciclaje Domésticos en la localidad inglesa. El Ayuntamiento y la compañía acordaron con la asociación local Men in Sheds Amersham contribuir a la conservación de la biodiversidad y la mejora de la vida de los insectos en la zona con la construcción de estos refugios.



Curiosidades de las **abejas**



Nuevas investigaciones en torno a las abejas han proporcionado más información sobre su estilo de vida y habilidades. La especie está considerada como uno de los 'superorganismos' más sorprendentes del planeta.

- En invierno, las colonias de abejas cuentan con unos 5.000 individuos, y en verano, hasta 60.000.
- En una colmena hay una reina y un 5-10% de zánganos, que ayudan a ventilar y calentar la colonia. El resto son abejas obreras.
- Un zángano proviene de un huevo no fertilizado y no tiene padre. Solo tiene un juego de cromosomas, por lo que su información genética es idéntica a la de la madre.
- Las abejas tienen músculos especiales que utilizan a propósito para producir calor. Algunas producen más energía térmica que otras, hasta 3°C en la colmena, mientras que otros miembros no producen nada de calor.
- Las abejas pueden determinar su ubicación con precisión dentro de los 10 centímetros y, a diferencia de los humanos, pueden ver la luz ultravioleta.
- Debido a que las abejas tienen una percepción visual del color diferente -un cambio de color hacia el azul en su espectro- significa que en realidad perciben el rojo como si fuera negro.

FCC Construcción apuesta por la implantación BIM, **un nuevo paso hacia la digitalización**

Plan de Implantación BIM – Construcción Digital 2022–2025



Planificación BIM en proyecto Autopista A9 Badhoevedorp-Holendrech (Países Bajos).

FCC Construcción cuenta con un nuevo Plan de Implantación BIM - Construcción Digital 2022-2025. Dentro de una estrategia basada en la innovación y sostenibilidad, la compañía continúa apostando por impulsar la digitalización. Durante estos últimos años, las personas trabajadoras de FCC Construcción han participado en proyectos que se están desarrollando bajo la innovadora metodología BIM, pudiendo así constatar cómo potencia y mejora las funciones.

Continuidad a un plan pionero

El Plan de Implantación BIM - Construcción Digital 2022-2025 da continuidad a un plan pionero en el sector, desarrollado años atrás por la compañía. Especialmente reseñable es la apuesta por el uso cada vez mayor de herramientas de control técnico-económico, que deben tener continuidad en todo el ciclo de vida del proyecto.

En este sentido, se avanza en su implantación en obras, donde los pilotos BIM pasarán a convertirse en la nueva manera de desarrollar la actividad de FCC Construcción. Clave en este nuevo enfoque será la obtención a lo largo del año 2022 de la certificación UNE-EN ISO 19650 'Organización y digitalización de la información en obras de edificación e ingeniería civil que utilizan BIM', la cual impulsará que BIM y la gestión de la información sean cruciales en la mejora de la gestión de los proyectos.

Se plantea la integración de BIM (Building Information Modelling) y GIS (Sistemas de Información Geográfica) como ayuda a todos los equipos durante la construcción (servicios afectados, expropiaciones, permisos, campaña geotécnica, afecciones de ruido, etc.), principalmente en las grandes obras lineales.

Digitalización más transversal

Además de fomentar la implantación en obras de plataformas que mejorarán la productividad mediante el uso de dispositivos móviles, la digitalización se hará más transversal con el despliegue de paneles de control corporativos que, aprovechando los datos provenientes de las aplicaciones de planificación, presupuestos, diseño, etc. facilitarán el análisis y la toma de decisiones.

Este plan trata la digitalización más allá de BIM. Las personas que conforman FCC Construcción deben apostar por su propia transformación intentando aprovechar las múltiples herramientas que se ponen a su alcance. Este impulso debe redundar en una mejora de los procesos y, finalmente, en una mayor productividad de los trabajos.

La compañía apuesta por el desarrollo del plan, así como por las distintas iniciativas de transformación digital que desarrolla en la actualidad.

Estrategia y objetivos

El nuevo plan da continuidad a la implantación actual, reforzando ciertas áreas y reconduciendo estrategias previas, allí donde se ha encontrado posibilidad de mejora. Los objetivos generales de la implantación son:

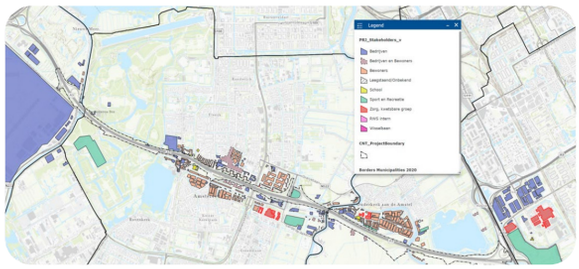
- Fomentar, con el impulso de los directores de la compañía, una digitalización enfocada en las personas, mediante una filosofía de “no dejar a nadie atrás” y fundamentada en la capacitación y en una estrategia de comunicación adecuada.

- Incorporar herramientas que faciliten el trabajo en todas las fases del ciclo de vida de las personas, promoviendo progresivamente el uso de dispositivos móviles para la gestión de obras. Se definen nuevos procesos digitales que facilitarán el control de la actividad en las distintas áreas, principalmente en el control técnico-económico, además de PRL, Calidad, documentación de obra/asbuilt, etc.

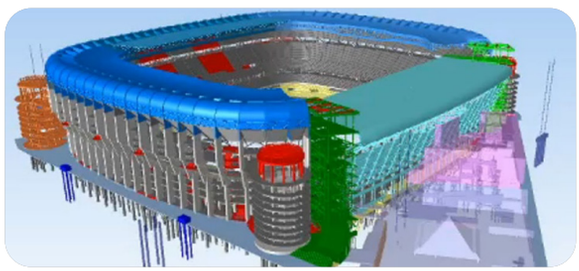
- Desplegar una sistemática de trabajo basada en el nuevo estándar ISO 19650 (BIM), replicable en todos los proyectos de FCC Construcción, tanto nacionales como internacionales, que redunde también en una ganancia de competitividad, alineada con el nuevo Programa de Gestión Documental y del Conocimiento (Alejandría).



Visor BIM, empleado en la revisión de proyectos por los usuarios de una obra.



Integración de la tecnología BIM con el sistema de información geográfica GIS para el seguimiento de proyectos, gestión servicios afectados, permisos o afecciones de ruido.



Ejemplo de planificación técnico-estratégica con tecnología BIM en Estadio Santiago Bernabéu.

Boceto final del proyecto Remodelación Estadio Santiago Bernabéu (Madrid).



FCC Construcción **entrega los Premios Fomento 2020 y 2021**

FCC Construcción ha realizado la entrega de los Premios Fomento en sus ediciones 2020 y 2021. Los Premios Fomento son unos premios históricos en la compañía, que han demostrado su gran fortaleza técnica e innovadora.

El acto, además de los premiados, contó con la participación del director de España, Portugal, área Industrial y el director de Europa Occidental, así como con los directores generales de Convensa y FCC Industrial.



Foto de familia con los responsables de los proyectos premiados en los Premios Fomento 2020 y 2021.

Premio Fomento 2020

- **Premio Fomento 2020 de Edificación.** Proyecto Palacio de Congresos y Exposiciones de León, Área I, Gerencia Norte.
- **Premio Fomento 2020 de Obra Civil.** Metro Doha RLNEAG, Área V, Gerencia Catar.
- **Premio Fomento 2020 de Innovación.** Trabajos de la Fachada Grangegorman, Área II, Gerencia Reino Unido – Irlanda.

Premio Fomento 2021

- **Premio Fomento 2021 de Obra Civil.** AVE Madrid-Extremadura. Tramo embalse de Alcántara – Garrovilla. Área I, Gerencia Convensa.
- **Premio Fomento 2021 de Innovación.** Proyecto Simulador de Paracaidismo. Área V, FCC Industrial.

Aqualia promociona el talento interno en los primeros Premios i4U



De izquierda a derecha, Jordi Palatsi, jefe de Planta en la EDAR de Lleida; Patricio Hermosilla, jefe de Planta en la EDAR de Medina del Campo (Valladolid); y Andrés Sanabria, capataz en Puerto de la Cruz (Canarias), galardonados con los Premios i4U de Aqualia.

La búsqueda del talento y la innovación dentro de una compañía no solo lleva a disponer de la mejor tecnología y los procesos más punteros para la prestación de un servicio excelente a los clientes, sino que además refuerza la adhesión de los empleados a la propia organización y a la marca. Bajo esta premisa Aqualia entregó los Premios Aqualia de Innovación “i4U”, una iniciativa orientada al desarrollo del talento interno y la promoción de una cultura innovadora entre sus empleados, a los que la empresa considera como una cantera de potenciales innovadores en todo el mundo.

Patricio Hermosilla, jefe de Planta en la EDAR (Estación Depuradora de Aguas Residuales) de Medina del Campo (Valladolid), ha resultado ganador en esta primera edición de los premios. Su propuesta plantea aprovechar la tubería de impulsión de los fangos deshidratados a silo para la realización de un tratamiento térmico a través de la aplicación de un aislante a la tubería.

Este nuevo sistema simplificará la construcción de una línea de tratamiento e higienización de lodos. Además, la idea presenta un elevado potencial de implantación en aquellas plantas que, ante el inminente cambio legislativo, necesiten de un tratamiento avanzado en higienización de lodos para conseguir la condición de “aptos” para agricultura.

Hazte Amigo Museo del Prado

www.amigosmuseoprado.org/colectivos/fcc



Imagen: Diego Velázquez, *Las meninas*, 1656, Museo Nacional del Prado.

Fundación Amigos Museo del Prado

you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_