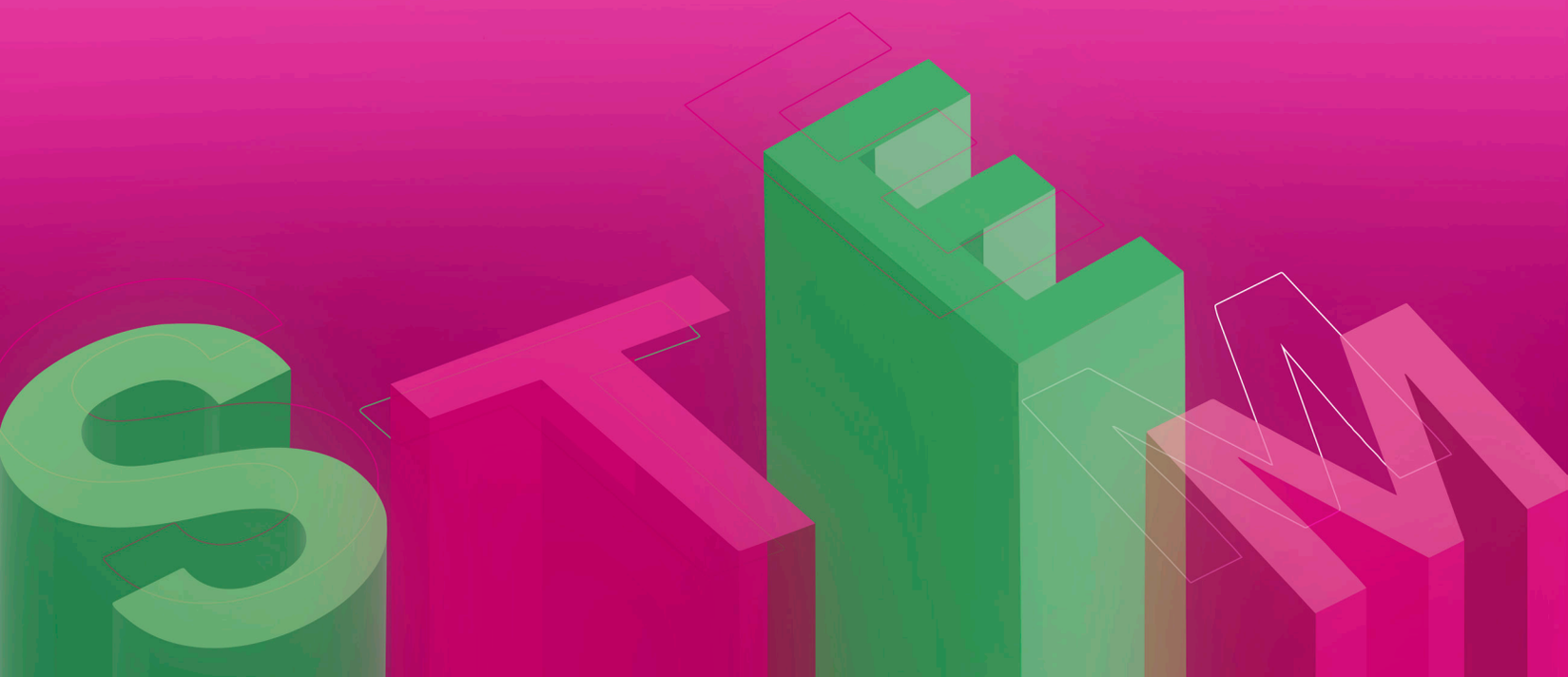
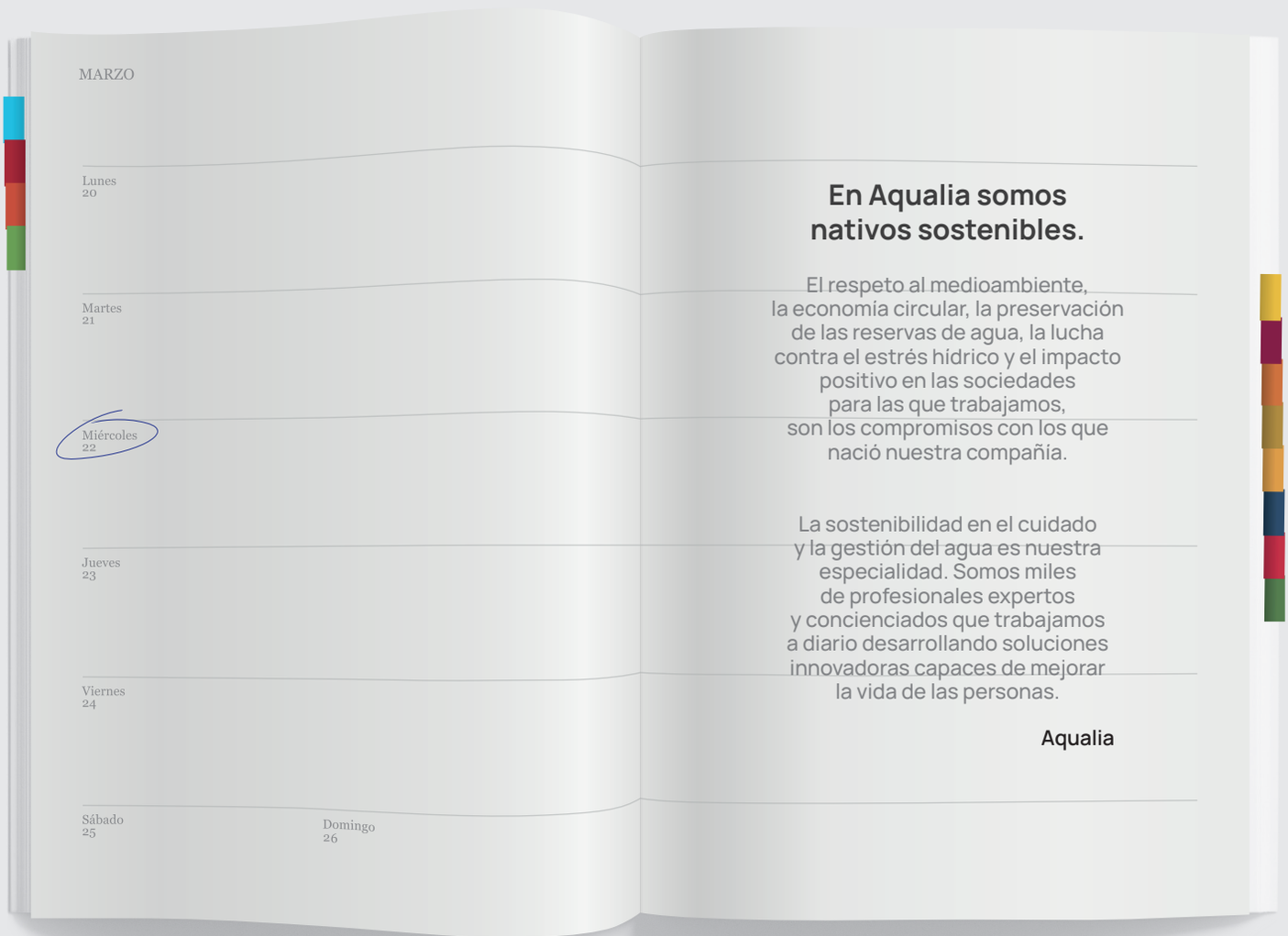
SomosFCC Nº 25



El **Grupo FCC** pone en valor las **carreras STEM** en las mujeres

Nuestra agenda 2030 comenzó a escribirse en 1972

aqualia.com



UN WATER
22 MARZO
DÍA MUNDIAL
DEL AGUA
2023 Acelerar el cambio

Primera empresa del sector certificada por AENOR en la consecución de los ODS

aqualia

SUMARIO

El Grupo

Los Negocios

Igualdad

Las Personas

Sostenibilidad

Bienestar

El Lugar

Comunidades

Innovación



> Los ingresos se situaron en 7.705,7 millones de euros, un 15,7% más que en 2021

El Grupo FCC mejoró su Ebitda un 16,4% hasta los 1.311,4 millones de euros en 2022

En los resultados anuales referentes al ejercicio 2022 presentados por el Grupo FCC, destaca el importe del resultado bruto de explotación (Ebitda) que alcanzó los 1.311,4 millones de euros a cierre de 2022, lo que supone un aumento del 16,4% respecto al registrado un año antes. A la mejora del Ebitda ha contribuido el buen desempeño de las distintas actividades del Grupo con incrementos en ingresos y con buenos márgenes operativos sostenidos; Construcción, Medio Ambiente, Agua e Inmobiliaria, potenciado por diversas adquisiciones llevadas a cabo por las dos últimas áreas de negocio citadas.

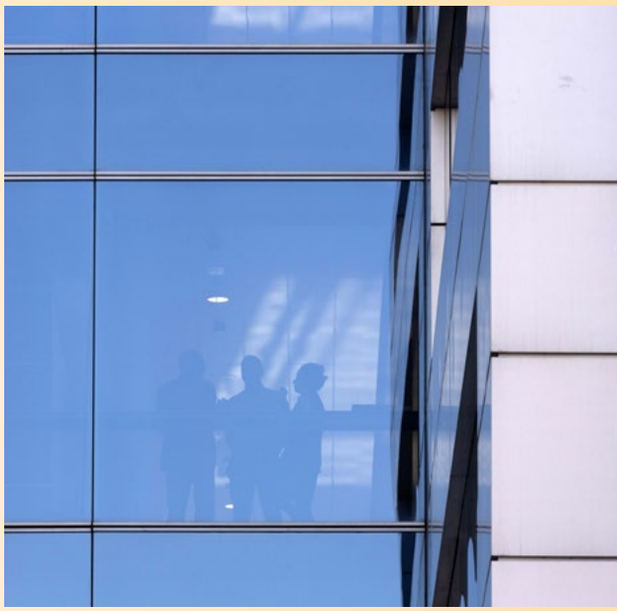
El aumento de la actividad del Grupo se mantiene con unos ingresos que se situaron en 7.705,7 millones de euros, un 15,7% más que en 2021. Este resultado refleja la evolución positiva de todas las áreas de negocio, con aumento de doble dígito, donde sobresale la actividad de Inmobiliaria que obtuvo un crecimiento de un 83,1% respecto al año anterior.

El resultado neto de Explotación (Ebit) desciende un 23,9% en 2022, situándose en 610,5 millones de euros, debido al ajuste de valor realizado en el fondo de comercio del área de Cemento que refleja el impacto de mayores costes energéticos. Ajustado por los efectos extraordinarios registrados en otros resultados de explotación en ambos ejercicios, el Ebit aumentó un 17,4% en 2022. El mismo efecto lo recoge el resultado neto.

A 31 de diciembre, la deuda neta se situó en 3.192,7 millones de euros, con una ligera reducción respecto al cierre de 2021, es de destacar que este resultado se obtuvo aún con las importantes adquisiciones anteriormente mencionadas, así como de la consolidación de la correspondiente deuda.

Por su parte, el patrimonio neto alcanzó los 4.939 millones de euros, un 11,2% superior al registrado en el ejercicio 2021.

A cierre del año, la cartera contratada ascendía a 40.273,8 millones de euros, un 33,4% más que en 2021. Resaltar el crecimiento anual en el área de Construcción que ha sido del 65,4% y el del área de Agua con un 32,2%. En ambos negocios destacan los contratos conseguidos en el área internacional con más del 64% del total.



> “A cierre del ejercicio, la cartera se incrementó un 33,4% hasta los 40.273,8 millones de euros”



FCC Construcción incrementa su contratación internacional por encima de los 2.700 millones de euros

Hitos del año
2022

En esta área de negocio destacan las siguientes adjudicaciones:

Arabia Saudí. FCC lidera un consorcio para construir los primeros túneles destinados a ferrocarriles de alta velocidad y de mercancías, así como los pasos subterráneos de 28 kilómetros de longitud en la nueva ciudad de Neom, por un importe de 775,2 millones de euros.

Noruega. En consorcio al 35% con otras firmas, contempla el diseño y la construcción del proyecto Sotra Link. Se trata de la construcción de la autopista RV 555, que enlazará la isla de Sotra con la ciudad de Bergen. Este proyecto forma parte del PPP Sotra Connection, el mayor contrato de infraestructura viaria de Noruega, con un presupuesto global superior a 1.230 millones de euros que se instrumentará mediante un modelo de colaboración público-privada. A 31 de diciembre, el importe en cartera ascendía a 450,6 millones de euros.

Rumanía. Obtiene dos contratos ferroviarios por un importe combinado de 580 millones de euros: diseño y construcción para la rehabilitación de la sección 3 Poieni-Alesd y la modernización de la línea Caransebes-Timisoara-Arad.

México. Se firmó una modificación del contrato de construcción del Tren Maya por el que se actualizó el plazo de ejecución e importe por un valor adicional de más de 250 millones de euros.

Canadá

- El consorcio participado por FCC Construcción (en un 50%) resultó primer clasificado para la construcción de una línea de cercanías en Toronto (RER-3). El contrato incluye el diseño, construcción, operación y mantenimiento de una red ferroviaria de cercanías en el entorno metropolitano. El proyecto tiene un presupuesto total superior a 4.000 millones de euros; es de destacar que la adjudicación y ejecución será progresiva, según acuerdo entre las partes. A 31 de diciembre, el importe incorporado a cartera es de 160 millones de euros.
- FCC (al 50%) resultó adjudicataria del contrato de Estaciones, Trenes y Sistemas (SRS, por sus siglas en inglés) para el proyecto de extensión del Metro de Scarborough, un municipio ubicado en la zona oriental de Toronto, por un importe total en torno a 1.800 millones de euros. A 31 de diciembre, el importe incorporado a cartera es de 121 millones de euros.

Estados Unidos. En consorcio, ganó el proyecto Major Bridge P3 de Pensilvania que consiste en el diseño, la construcción, la financiación y el mantenimiento de seis puentes junto con la carretera que los conecta, así como la infraestructura asociada. El valor total del contrato alcanza los 1.500 millones de euros. A cierre del ejercicio estaban consignados en cartera trabajos por 123,5 millones de euros.

A cierre de 2022, FCC Construcción ha incrementado su cartera global (+65% respecto al año anterior), tanto en nacional como en internacional, la cual supera los 4.700 millones de euros.



Rehabilitación de tramos ferroviarios en la región de Transilvania, Rumanía.

FCC Environmental aumenta su presencia en EE. UU. en recogida y tratamiento de residuos, con más de 1.000 millones de euros contratados

La filial de FCC Medio Ambiente que presta servicios de gestión integral y reciclaje de residuos urbanos en Estados Unidos ha resultado adjudicataria de varios contratos:

Placer (California). Renovación y explotación de un complejo medioambiental de tratamiento de residuos sólidos urbanos (RSU) en el condado de Placer, que supone una cartera de unos 1.500 millones de dólares por un plazo de 10 años y dos posibles prórrogas de cinco años. A 31 de diciembre la cartera registrada es de 595 millones de euros.

Port Saint Lucie (Florida). Contrato para la recogida residencial de los residuos sólidos urbanos de la ciudad. El contrato supone una cartera de más de 281 millones de euros para un plazo de siete años, con una posible prórroga de tres años más.

Palm Coast y de Lake County (Florida). Adjudicación del contrato para la recogida de RSU de estas ciudades, por un importe combinado de 146 millones de euros.

Condado de Hillsborough (Florida). Recogida de la fracción resto de los colegios públicos del Condado para los próximos tres años.

Por otra parte, en diciembre, se realizó una nueva adquisición en el mercado norteamericano con la compra de Houston Waste Solutions (HWS), una de las mayores empresas de residuos sólidos urbanos de origen comercial en la zona metropolitana de Houston. HWS también es propietaria y opera un centro de transferencia de residuos de construcción y demolición en la ciudad. La compañía atiende a más de 3.000 clientes.



Planta de Placer (California, EE.UU.).

Hitos del año
2022

FCC Medio Ambiente mantiene el liderazgo en España, con nuevos contratos por más de 2.300 millones de euros

En España, el área incrementó su cartera en más del 30%, gracias a distintas adjudicaciones y renovaciones:

Zaragoza. Recogida de residuos sólidos urbanos (RSU) y limpieza viaria por más de 627 millones de euros para los próximos 10 años.

Madrid. Contrato RSU de la zona Oeste con unos ingresos de 446 millones de euros.

Girona. Renovación del contrato de saneamiento urbano de la ciudad por 8 años y por 107 millones de euros.

Badajoz. Prórroga por 8 años del contrato de limpieza viaria y recogida de residuos, por 94 millones de euros.

Mijas (Málaga). Contrato del servicio de limpieza viaria y RSU, por 10 años, y un importe de 80 millones de euros.



Camión de recogida de residuos sólidos urbanos en Las Tablas, Madrid.

Vigo. Gestión de residuos y limpieza viaria para los próximos 10 años, prorrogables a 12, por importe de 380 millones de euros.

Salamanca. Renovación del contrato de limpieza viaria, recogida de residuos con la renovación y explotación de la planta de clasificación de envases ligeros de Salamanca, cuya cartera asciende a 236 millones de euros para los próximos 12 años.

Alicante. Adjudicación del contrato de limpieza viaria y RSU (en UTE) para los próximos ocho años por 196 millones de euros.

Granollers (Barcelona). Recogida de residuos y limpieza viaria para los próximos 10 años, por 47 millones de euros.

Isla de Tenerife. En la actividad de tratamiento destaca, en UTE participada por FCC Medio Ambiente con un 29%) el contrato para la gestión del complejo de residuos de la isla por un importe atribuible de 107,7 millones de euros durante 15 años, prorrogables otros cuatro.





Aqualia gana nuevos contratos en Arabia Saudí y expande su plataforma internacional en gestión integral del ciclo del agua

Arabia Saudí. Adjudicación de dos nuevos contratos de gestión, operación y mantenimiento (MOM) de los denominados Southern Cluster y Northern Cluster en los meses de febrero y septiembre, respectivamente. Los contratos (dos de los seis adjudicados en los que se ha dividido el país) son por 7 años, la población atendida total ascenderá a ocho millones de personas y la cartera asociada combinada asciende a 196 millones de euros.

Colombia. Aqualia adquirió el 100% de los activos de Saur Colombia SAS que incluye seis empresas concesionarias responsables de la producción y distribución de agua potable y alcantarillado en once municipios de tres departamentos de la costa norte de Colombia. En conjunto las diversas adquisiciones realizadas en la gestión del ciclo del agua en el país ascendieron a 24 millones de euros.

Georgia. Adquisición del 80% del negocio de agua de la sociedad Georgia Global Utilities JSC (GGU), propietaria y operadora de las infraestructuras del ciclo del agua de Tiblisi, Mtskheta y Rustavi, en Georgia, con una cartera de ingresos incorporado de 3.589 millones de euros al cierre del ejercicio.

Hitos del año
2022

Estación depuradora de Abu Rawash en El Cairo (Egipto), una de las más grandes del mundo.

FCC Concesiones adquiere el 100% del Tranvía de Murcia por 48,5 millones de euros



Tranvía de Murcia.

El pasado mes de noviembre FCC Concesiones completó la adquisición del 50% que aún no poseía de la Sociedad Concesionaria Tranvía de Murcia por 48,5 millones de euros. La entidad gestiona la única línea existente en la ciudad por un periodo de 40 años, que presta servicio de transporte regular en régimen de concesión municipal. Su estructura en forma de "V" cuenta con 18 kilómetros de recorrido y comunica la zona norte de Murcia (universidades, grandes superficies comerciales y zonas residenciales) con el centro urbano.

Hitos del año
2022

El área Inmobiliaria refuerza su potencial en promoción con su entrada en Metrovacesa

El pasado 24 de abril la cabecera del área inmobiliaria del Grupo, FCC Inmobiliaria, lanzó una OPA parcial sobre el 24% del capital de Metrovacesa, a cuyo término y según resultados publicados por el regulador bursátil el pasado 21 de junio permitió alcanzar el 11,47% del capital social de Metrovacesa. Posteriormente, en diciembre pasado Metrovacesa repartió un dividendo flexible, tras lo cual y según la última comunicación remitida a la Comisión Nacional del Mercado de Valores, la participación de FCC Inmobiliaria asciende a un 14,3%.

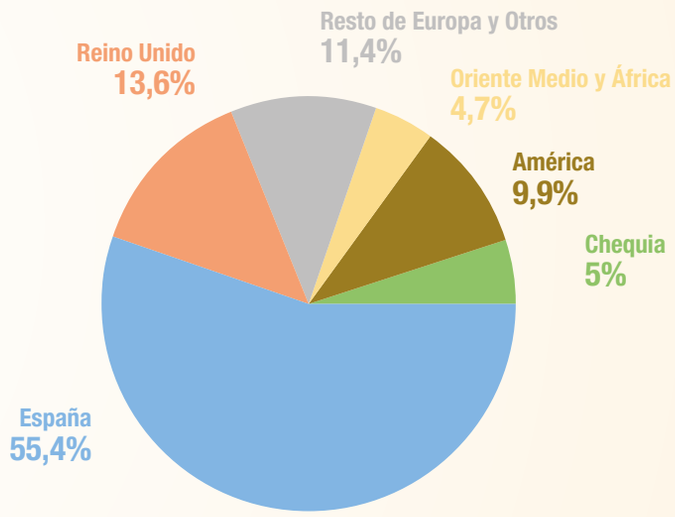


Edificio de viviendas en Tres Cantos, Madrid.

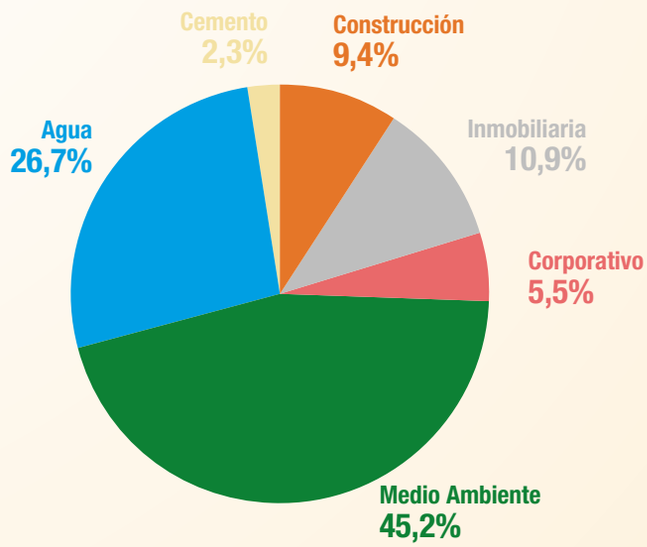
Principales Magnitudes

(Millones de Euros)	Dic. 22	Dic. 21	Var. (%)
Importe neto de la cifra de negocios (INCN)	7.705,7	6.659,3	15,7%
Resultado Bruto de Explotación (EBITDA)	1.311,4	1.126,6	16,4%
Margen Ebitda	*17,0%*	*16,9%*	*0,1 p.p*
Resultado Neto de Explotación (EBIT)	610,5	802,2	-23,9%
Margen Ebit	*7,9%*	*12,0%*	*-4,1 p.p*
Resultado atribuido a sociedad dominante	315,2	580,1	-45,7%
Patrimonio Neto	4.939,0	4.440,7	11,2%
Deuda financiera neta	3.192,7	3.225,7	-1,0%
Cartera	40.273,8	30.196,9	33,4%

% Ingresos por Áreas Geográficas



% EBITDA por Áreas de Negocio



Hitos del año
2022

La Sede Corporativa de FCC en Barcelona, **cumple 100 años**

Situada en el número 36 de la calle Balmes, el edificio histórico forma parte del Patrimonio Arquitectónico de la ciudad.





En 1923 dio comienzo, en Barcelona, la construcción del edificio de la que sería la sede de Fomento de Obras y Construcciones (FOCSA), situado en la calle Balmes número 36, entre las Consell de Cent y Diputació, en el distrito l'Eixample.

La obra fue diseñada por el arquitecto y entonces consejero de la empresa Jaume Torres i Grau (1879-1945), quien destacó en su primera etapa por la composición de obras modernistas. A partir de los años veinte, tras un viaje por Italia para conocer la arquitectura clásica, su obra adopta formas barrocas y clasicistas propugnadas por el Novecentismo.

Edificado en una parcela poligonal, presenta cinco niveles de alzado (planta baja y cuatro pisos). Su composición en planta se configura alrededor de tres patios de luces, uno central y dos laterales. Para su construcción se utilizaron piedras de las canteras de Montjuic, la piedra natural más empleada en Barcelona e inmediaciones en la construcción de los principales edificios de la ciudad hasta mediados de los años ochenta del siglo pasado.

La fachada es tripartita, representando cada uno de los pisos una composición diferente. La mayoría de los elementos son de tipología clásica, aunque también se presentan de carácter barroco.

La cornisa está coronada por cuatro grandes estatuas, obra del escultor Josep Tenas i Alives. Cada una de ellas porta elementos distintos: un libro, una columna, unas flores y unos frutos, que representan, respectivamente, la cultura, la arquitectura, el arte y la agricultura.





Entrada principal de la sede de Balmes durante su construcción y en la actualidad.

Premio de Arquitectura del Ayuntamiento de Barcelona

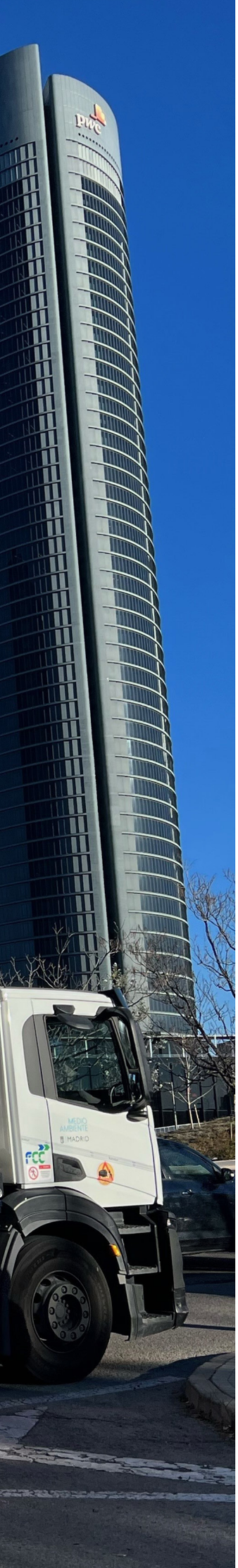
En 1925, el edificio recibió el primer premio en el Concurso Anual de Edificios Artísticos que el Ayuntamiento de Barcelona concedía al mejor edificio construido cada año, desde 1899. Este galardón se considera un precedente de los Premios FAD (Fomento de las Artes Decorativas) creados en 1958. Actualmente, esta edificación forma parte del Catálogo de Patrimonio Arquitectónico de la Ciudad Condal.



Placa del premio en la fachada de Balmes.



Camión recolector de basuras de carga lateral de Gas natural comprimido (GNC)



> La cartera del contrato es de 445 millones de euros para los próximos seis años

FCC **renueva el contrato** de recogida de basuras de la **zona Oeste de Madrid**

El Ayuntamiento de Madrid ha adjudicado a FCC Medio Ambiente la recogida de residuos sólidos urbanos de la zona Oeste de la ciudad, para los próximos seis años. La facturación estimada asciende a 445 millones de euros.

FCC ha prestado este servicio en diferentes zonas de la capital, de manera ininterrumpida desde 1940. En esta ocasión, el lote asignado a FCC atenderá a más de un millón de habitantes de los distritos de Centro, Tetuán, Chamberí, Fuencarral-El Pardo, Moncloa-Aravaca y Latina. En estos seis distritos se generan anualmente más de 392 toneladas residuos urbanos, entre resto, biorresiduos, envases, papel-cartón, vidrio y otros.

Movilidad sostenible

Para efectuar el servicio, se cuenta con una flota de 209 nuevos vehículos ECO o cero emisiones. Los camiones destinados a la recogida estarán propulsados con motores de gas natural comprimido, mucho menos contaminantes, excepto dos camiones recolectores de carga trasera, diseñados por FCC, y los vehículos de inspección que serán todos eléctricos.

Novedades del servicio

El contrato contempla ciertas mejoras en el servicio, como el aumento de la frecuencia en la recogida de la fracción de envases que pasa de cuatro a siete servicios



Vehículo de recogida de basuras cero emisiones.

> FCC dará servicio a una población de más de un millón de habitantes

> La flota contará con 209 vehículos ECO o cero emisiones

por semana. También es importante destacar el incremento de las frecuencias de recogida de contenedores de papel y cartón, además la mejora en el ámbito de las zonas con servicio de cartón comercial puerta a puerta; además del aumento del número de contenedores para la recolección de ropa usada, que pasa de los 50 actuales hasta 500.

Aunque previamente ya estaba implantado el sistema de gestión de flotas y seguimiento a tiempo real con la plataforma VISION, desarrollada en exclusiva por FCC Medio Ambiente, en este nuevo contrato se ha incluido como novedad el Centro de Seguimiento del Servicio (CSS), que estará conectado a todas las redes/ aplicaciones/ sistemas de redes sociales, VISION, portales de avisos e incidencias del ayuntamiento en tiempo real con la finalidad de agilizar, dinamizar y mejorar todos los servicios.

Campañas de concienciación

Por otra parte, FCC Medio Ambiente pondrá en marcha campañas especiales de difusión y concienciación ciudadana con el objeto de apoyar las acciones de comunicación que se vayan a realizar desde el Ayuntamiento de Madrid, con este fin, se ha incorporado un equipo de informadores ambientales formado por un coordinador y seis educadores.

La basura a principios del **siglo XX**

Las basuras urbanas se convirtieron en un verdadero problema para Madrid en el primer tercio del siglo XX. El crecimiento demográfico y la expansión urbana acrecentaron los problemas de salubridad en las grandes ciudades. La implantación y desarrollo de infraestructuras urbanas y servicios públicos fueron necesarios para evitar el colapso en las grandes poblaciones.

En esa época, no existía un servicio de recogida de residuos tal y como se conoce en la actualidad. En determinadas zonas la basura la retiraba el servicio de limpieza, que también se encargaba del barrido de las calles, y los llamados traperos que recogían tanto las basuras como diferentes enseres.

El servicio de limpieza viaria, la recogida y eliminación de los residuos urbanos fueron los principales factores que favorecieron la higiene pública y evitaron la propagación de epidemias infecciosas, cuyo impacto era mayor en los barrios más desfavorecidos de las ciudades.

Según fuentes[1] en el año 1930 fue convocado por el ayuntamiento el primer concurso público para el tratamiento de los residuos en la capital. A finales de 1935, se puso en marcha el concurso de recolección de basuras domiciliarias que quedó desierto y fue convocado nuevamente en 1936. Con estas medidas se intentó prescindir del trabajo de los traperos, aunque en plena Guerra Civil se volvieron a conceder licencias y estos volvieron a aparecer en las calles.

Más de 80 años dando servicio a **Madrid**



Presentación del servicio de recogida de basuras de Madrid en los años 60.

Es a partir de 1940 cuando FCC comienza a prestar el servicio de recogida de residuos en la capital, la cual ha venido prestando ininterrumpidamente hasta nuestros días, tanto en el centro de la ciudad como en la periferia.

Hay que destacar que los primeros contenedores de reciclaje de vidrio en España se instalaron en el barrio de Moratalaz en 1982. Posteriormente en 1998, se puso en marcha la recogida selectiva de residuos, apareciendo los contenedores para plásticos, botes, tetra-bricks (contenedor amarillo) y para papel (contenedor azul).

Otro hito importante en la ciudad fue en 1995, con la ampliación del servicio de recogida domiciliaria que pasó a realizarse todos los días de la semana. Además, ese mismo año, FCC utilizó los primeros prototipos de vehículos con energías alternativas con gas licuado del petróleo (GLP). En 2003, Madrid se convierte en la única ciudad del mundo que disponía de toda una flota de camiones de recogida de basura propulsada por gas natural comprimido (GNC).

A partir del año 2006, aparecen en Madrid los quince primeros camiones eléctricos, desarrollados por FCC, que permiten la recolección de modo totalmente eléctrico. En 2017, se implanta, en algunos de los distritos de la ciudad, el quinto contenedor para la retirada residuos orgánicos, para cumplir con los compromisos alcanzados en Europa de reducción de residuos.

Actualmente, dentro de la estrategia Ayuntamiento de Madrid con la sostenibilidad, se ha puesto en marcha “Madrid 360”, con el objetivo de trasformar la ciudad en un lugar más sostenible desde el punto de vista tanto medioambiental como social, territorial y económico.

[1] Otero Carvajal, Luis Enrique; Rodríguez-Martín, Nuria (2019). «Infraestructuras urbanas y Modernidad. Madrid, nuevas necesidades y nuevos servicios de una metrópoli moderna, 1900-1936»; Historia Contemporánea, 59, 21-57. (https://doi.org/10.1387/hc.18522).

> Primer gran contrato de Aqualia en Francia fuera de la región parisina

Aqualia crece en Francia más allá del área parisina, con **dos contratos en Bretaña**



Aqualia da servicio a más de 90.000 habitantes en la Île-de-France.

Aqualia ha sido adjudicataria del contrato para la gestión del agua potable durante los próximos 10 años del área de la Foret du Theil en el departamento de Ille y Vilaine (región de Bretaña/Bretagne), con 24 municipios y más de 40.000 habitantes y una cartera de 26 millones de euros. El servicio, gestionado hasta la fecha por Veolia, supone el primer gran contrato de Aqualia Francia fuera de la región de Isla de Francia/Ilê de France, centro de las operaciones de la compañía hasta la fecha.

El pasado verano Aqualia ya accedió a la región de Bretaña con la adjudicación del servicio de agua potable de las poblaciones de Merléac, Saint-Gilles-Vieux-Marché y Saint-Martin-des-Prés. Este contrato fue el primero de la empresa en Francia fuera del área parisina y supuso una clara muestra de su consolidación en el país galo.

Contrato en Île de France

En junio del pasado año, la compañía SEFO -Societé des Eaux de Fin d'Oise-, filial francesa de Aqualia, consiguió la gestión del abastecimiento de agua en las comunas de Rambouillet, Bonnelles y Bullion, y del saneamiento de los municipios del área de Versalles, La Celle St. Cloud, Bois d'Arcy, Bièvres y Jouy en Josas, todos ellos pertenecientes al departamento de Yvelines, en la región parisina. Recientemente, la compañía se adjudicó el mantenimiento de instalaciones públicas en Enghien-les-Bains, también en Île de France.

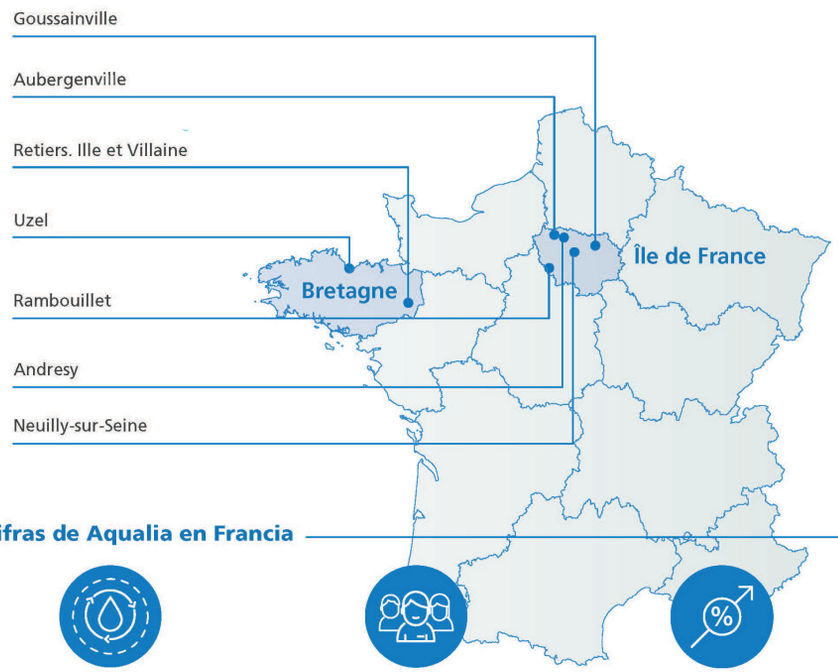
> Aqualia ya presta servicio a más de 400.000 franceses en 90 municipios

> La compañía ha incrementado su presencia en Francia un 250% en tan solo tres años

Aqualia en **Francia**

Las nuevas adjudicaciones obtenidas desde verano suman unos 120.000 nuevos habitantes atendidos, de manera que Aqualia ya presta servicio a más de 400.000 franceses de 90 municipios. La compañía ha incrementado su presencia en Francia un 250% en tan solo tres años - desde que entró en el país en 2019 con la adquisición de la empresa de servicios Services Publics et Industries Environnement (SPIE) - y acerca a la compañía a su consolidación como cuarto operador en el país vecino tras los tres principales competidores (Veolia, Suez y Saur).

Implantación de Aqualia en Francia: principales comunas



Cifras de Aqualia en Francia

Población atendida en servicios de abastecimiento y saneamiento de agua
400.000 habitantes

Número de clientes abonados
120.000

200%
Incremento de población atendida en los últimos 3 años

FCC Construcción logra un hito clave en el proyecto **Major Bridge P3 de Pensilvania** (EE.UU.)

FCC Construcción Inc. alcanzó un acuerdo con S&B USA Construction para desarrollar el diseño y la construcción de seis puentes en Pensilvania para Bridging Pennsylvania Partners (“BPP”), un consorcio formado por Macquarie Capital y Concesiones S&B USA.

Por su parte, BPP anunció el cierre financiero, a través de Bridging Pennsylvania Developer I, LLC (“BPD1”), con el Departamento de Transporte de Pensilvania (“PennDOT”) para el primer paquete de su programa Major Bridge P3, pudiéndose así reemplazar seis puentes de los nueve puentes totales incluidos en el programa estatal.

El proyecto consiste en el diseño, la construcción, la financiación y el mantenimiento de seis puentes cuyo estado de conservación es crítico: I-81 Susquehanna, I-80 Nescopeck Creek, I-78 Lenhartsville, I-80 Lehigh River, I-80 Canoe Creek y I-80 North Fork, además de la carretera que las conecta así como la infraestructura asociada.

Alcanzar este hito permite al consorcio BPP y a sus socios continuar con el diseño y la construcción de los primeros seis puentes del programa, cuya construcción comenzará en septiembre de 2023 y se completará entre septiembre de 2027 y junio de 2028. El valor total del contrato alcanza los 1.500 millones de euros.

El programa incluye un total de nueve puentes, seis a completar en este primer paquete y tres adicionales en un segundo paquete. Macquarie Capital y S&B USA Concessions trabajarán en colaboración con PennDOT para desarrollar el segundo paquete del programa bajo un acuerdo de predesarrollo, similar al proceso al que se sometieron las partes para el primer paquete.

Estos puentes son piezas esenciales del sistema de transporte intra e interestatal de Pensilvania. El programa Major Bridge P3 es un gran ejemplo de cómo los sectores público y privado pueden realmente asociarse para entregar proyectos de infraestructura crítica de manera más rápida y eficiente que cualquier otro proceso de adquisición alternativo. Esta adquisición también garantizará que estos puentes permanezcan en buenas condiciones durante años, ya que incluye el mantenimiento de los activos durante 35 años después de la construcción.

Con esta adjudicación, FCC Construcción sigue creciendo en el mercado estadounidense y mantiene su apuesta por el desarrollo de infraestructuras clave en todo el país. El objetivo de FCC Construcción es seguir desarrollando proyectos comprometidos con las comunidades locales de Pensilvania.

BPP está representada por firmas locales en todo el consorcio, incluidas S&B USA Concessions, S&B USA Construction y su subsidiaria, Joseph B. Fay, Wagman, H&K Group, Kokosing, Michael Baker International, Alfred Benesch y Borton-Lawson, todas ubicadas o con sede en el estado de Pensilvania y con un historial de más de 20 años de ejecución exitosa de proyectos con PennDOT.

Nescopeck Bridge



Susquehanna Bridge



Canoe Creek Bridge





Lehigh River Bridge



North Fork Bridge



Lenhartsville Bridge

Pensilvania
y sus puentes

El estado de Pensilvania es el tercero de Estados Unidos que cuenta con mayor número de puentes. En especial, tiene más de 25.400 puentes de propiedad estatal. La antigüedad media de los puentes en el sistema estatal es de 50 años.

El Departamento de Transportes de Pensilvania (PennDOT) preserva su compromiso con el mantenimiento y mejora de los puentes a través de actividades de conservación que incluyen pintura, reparación o reemplazo de juntas de plataformas, superposiciones de plataformas rígidas, entre otras. PennDOT realiza cada año aproximadamente 18.000 inspecciones en los puentes de las carreteras estatales.

FCC Construcción y Samsung C&T CORPORATION **firman una alianza para trabajar juntos en proyectos de infraestructuras internacionales**



De izquierda a derecha Pablo Colio, consejero delegado del Grupo FCC, junto a Oh Se-Chul, President/Co-CEO de Samsung C&T Corp.

FCC Construcción y Samsung C&T CORPORATION han firmado un Memorandum de Entendimiento (MOU) para trabajar juntos en proyectos de infraestructuras internacionales.

Ambas empresas son referentes internacionales y cuentan con una dilatada experiencia en el diseño y ejecución de grandes proyectos de infraestructuras civiles. Samsung y FCC cooperarán para maximizar los esfuerzos y garantizar el desarrollo del proyecto de infraestructura internacional.

El modelo de cooperación seguirá siendo flexible para adaptarse a los requisitos específicos de los proyectos objetivo y maximizar las fortalezas de las partes para los mercados globales.

Samsung C&T

El Grupo de Ingeniería y Construcción de Samsung C&T ha completado muchos proyectos de infraestructura global para carreteras, túneles, ferrocarriles y aeropuertos. El grupo persigue crear soluciones para un mundo mejor y lograr un crecimiento sostenible.

El grupo de ingeniería y construcción de Samsung C&T tiene más de 40 años de experiencia en ingeniería y construcción operando en todo el mundo. El grupo se enfoca en las siguientes áreas clave: edificios comerciales y residenciales, infraestructura civil y construcción de plantas. Sus proyectos emblemáticos incluyen Burj Khalifa, el edificio más alto del mundo, el proyecto del Metro de Riad en curso en Arabia Saudita y el Proyecto de la Planta de Energía Nuclear Barakah de 5.600 MW de los Emiratos Árabes Unidos.

FCC Construcción

Con una experiencia de más de 120 años, el área de Construcción del Grupo FCC se encuentra entre las 30 primeras del mundo. Cuenta con una reconocida trayectoria internacional en la ejecución de proyectos de infraestructura, que consolidan su liderazgo y su clara apuesta por la innovación y la sostenibilidad.

Con presencia en más de 25 países, FCC Construcción ha consolidado su liderazgo mundial en el diseño, ejecución y gestión de infraestructuras que contribuyen a la construcción de un mundo para vivir, donde la sostenibilidad y la innovación se ponen al servicio de la sociedad para promover el bienestar y desarrollo.

Su experiencia y solvencia técnica diversifican una cartera que incluye todo tipo de infraestructuras y edificaciones civiles, desde infraestructuras de transporte, como puentes, carreteras y vías férreas, hasta edificios singulares como hospitales, universidades o estadios de fútbol.

Únete a:

www.enpositivofcc.com

La diversidad suma



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

UN GLOBAL COMPACT Network Spain WE SUPPORT

FCC Construcción

FCC Industrial

Prefabricados Delta

Matinsa

Megaplas



Foto de familia del acto organizado en la sede corporativa del Grupo FCC con motivo del Día Internacional de la Mujer.



FCC y su apuesta por las mujeres STEM en el **Día Internacional de la Mujer**

FCC conmemora un año más el Día Internacional de la Mujer, que se celebra todos los años el día 8 de marzo, una fecha que ha adquirido una dimensión global y que ha pasado a convertirse en un espacio de reflexión sobre los aspectos que aún se han de mejorar y los progresos alcanzados por y en favor de las mujeres.

La compañía ha celebrado un acto en la sede corporativa de FCC en Las Tablas, en Madrid, inaugurado por su presidenta, Esther Alcocer Koplowitz, bajo el formato de mesa redonda y el slogan “Hablando con mujeres STEM”, con el que se ha querido visibilizar a aquellas mujeres con carreras relacionadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas. Durante su intervención, la presidenta agradeció el trabajo y el esfuerzo de todas aquellas compañeras y compañeros que trabajan para reforzar y garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Grupo FCC. Además, destacó que “hoy, más que nunca, la investigación, la tecnología y la innovación cobran especial importancia para hacer que las áreas de negocio de FCC sean lideres en negocios sostenibles y para ello, es un lujo poder contar con todas vosotras”.

La mesa redonda, moderada por la periodista Helena Resano, ha estado formada por destacadas científicas y mujeres profesionales del Grupo FCC con perfil STEM, que han compartido sus experiencias relacionadas con este ámbito, con intención de apoyar y trasladar al resto de la compañía una visión más cercana sobre la importancia de la presencia de las mujeres en el mundo de la ciencia y la investigación.

Las científicas que han participado son Ángela Nieto, científica y doctora en Bioquímica y Biología Molecular, que en la actualidad, es profesora del Instituto de Neurociencias de Alicante, y reconocida por su investigación sobre los procesos embrionarios implicados en el desarrollo de diversas enfermedades, entre ellas el cáncer; Cristina Romera, química y doctora en Ciencias del Mar, que además, investiga sobre la materia orgánica disuelta en el océano y sus interacciones con los microorganismos, y en la cuantificación de la materia orgánica liberada por los plásticos y sus efectos sobre los microbios marinos; María Retuerto, química, científica e investigadora, galardonada por su trabajo en sistemas avanzados para optimizar la electrólisis del agua, y la tecnología ideal para acumular energías renovables en forma de hidrógeno

> Esther Alcocer Koplowitz: agradeció el trabajo y esfuerzo de todas aquellas compañeras y compañeros que trabajan para reforzar y garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Grupo FCC.

verde. Todas ellas han sido reconocidas con numerosos premios internacionales.

En representación del Grupo FCC, participaron mujeres STEM procedentes de las diferentes áreas de negocio. Por parte de FCC Ámbito participó María Jesús Kaifer, licenciada en Ciencias Químicas; en nombre de Aqualia, estuvo Marta Casao, licenciada en Ingeniería e inspiración a todas las personas que lo forman.

Además, en paralelo a esta jornada, y con el objetivo de reconocer y visibilizar aún más a las mujeres STEM del Grupo FCC, se ha realizado una exposición fotográfica en las principales sedes de la compañía que continuará exponiéndose en otros centros de trabajo durante 2023.



Mesa redonda moderada por Helena Resano, periodista, y las científicas y mujeres STEM del Grupo FCC.

Química; del área FCC Construcción se contó con Natalia Abánades, ingeniera técnica Agrónoma; y por el Grupo Cementos Portland Valderrivas, estuvo Nieves María Lacera, ingeniera de Minas.

El acto se clausuró con un vídeo homenaje a todas las mujeres STEM del Grupo FCC que ponen sus conocimientos al servicio de la empresa sirviendo de modelo

Políticas y Planes de Igualdad

FCC cuenta con una política de igualdad y diversidad a través de la cual reafirma su compromiso con los principios fundamentales de igualdad, no discriminación en el entorno laboral, apoyo a la diversidad en la empresa y respeto a la heterogeneidad de las personas. Esta labor, en la que la compañía trabaja desde hace años, ha dado

> La investigación, la tecnología y la innovación cobran especial importancia para hacer que las áreas de negocio de FCC sean lideres en negocios sostenibles

ya importantes frutos y valores, gracias a los cuales va afianzándose una atmósfera de trabajo justa, seria y profundamente diversa.

Por otra parte, hay que destacar que, durante este año, FCC ha continuado con la labor de negociación de los Planes de Igualdad. Resultado de todos estos años de trabajo son los doce Planes de Igualdad con los que cuenta la empresa, en distintas áreas de negocio, y que son fruto del permanente diálogo social e interés común de todas y todos por alcanzar, reforzar y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en la compañía.



De izquierda a derecha, Helena Resano, periodista y moderadora del acto; María Jesús Kaifer, licenciada en Ciencias Químicas de FCC Ámbito; Marta Casao, licenciada en Ingeniería Química de Aqualia; Natalia Abánades, ingeniera técnica Agrónoma de FCC Construcción; y María Lacera, ingeniera de Minas del Grupo Cementos Portland Valderrivas.

VÍDEO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2023



COMPROMISO CON LA IGUALDAD

FCC Construcción lanza su campaña en el Día Internacional de la Mujer bajo el lema “Es ser Persona”, en la que se lucha contra los estereotipos.



Aqualia se adhiere un año más a la iniciativa “Inspiradoras y reales”, para visibilizar a mujeres referentes que con su talento innovador abren el camino a las futuras generaciones.



Bajo el slogan “A tu lado”, FCC Medio Ambiente celebra el Día Internacional de la Mujer.



El área de Servicios Corporativos de FCC firma su

I Plan de Igualdad de Grupo



De izquierda a derecha, Elena Martínez, de UGT Fica; Rosa Santacruz, integrante del Comité de Empresa de FCC; Sonia Serrano e Isidoro Valverde, firmantes del acuerdo por parte de la Dirección de RR.HH. del Grupo FCC; Paloma de Benito y Pilar Sancho, también integrantes del Comité de Empresa; y Natalia Galán, de CCOO del Hábitat.

FCC ha firmado con la Federación de Industria, Construcción y Agro de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT FICA) y con Comisiones Obreras del Hábitat (CCOO del Hábitat)) el I Plan de Igualdad del área de Servicios Corporativos del Grupo FCC y de aplicación a las empresas Fomento de Construcciones y Contratas y FEDEMES.

El acuerdo ha sido firmado por la Dirección de Recursos Humanos, por Sonia Serrano Batanero e Isidoro Valverde Ballesteros, así como por las organizaciones sindicales anteriormente citadas y representadas por Natalia Galán Armero (CCOO del Hábitat) y Elena Martinez Vidal (UGT Fica). Asimismo, han contado con el acompañamiento de las representantes legales de las personas trabajadoras integrantes del Comité de Empresa (Rosa Santacruz Ramos, Gema Quintana Delgado, Pilar Sancho Vaca y Paloma de Benito Ludeña).

Este Plan, con una vigencia de 4 años, consta de un conjunto de medidas que permitirá seguir avanzando en la incorporación de mujeres a puestos en los que se encuentra infrarrepresentada, así como en la puesta en marcha de acciones favorecedoras de la promoción de la mujer. Todo ello, sin obviar otros capítulos igualmente relevantes, como la inserción y protección laboral de mujeres víctimas de violencia de género, conciliación de la vida personal y laboral o prevención de riesgos laborales con perspectiva de género.

Con la firma de este nuevo plan de igualdad se consolida y renueva el compromiso de todas las organizaciones firmantes por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres adquirida ya desde el año 2008, fecha en la que se suscribió el primer plan de igualdad para la empresa FCC.


Día Internacional de la
8Mujer
"Estamos preparadas para escoger esa profesión que nos atraiga y hacer el mejor camino"
Ariadna Alcañiz
Enfermera del Trabajo
Servicios Corporativos
Día Internacional de la
8Mujer
"Una educación sin estereotipos es clave para el sector tecnológico"
Esther Jiménez
Arquitecta Técnica Obras Públicas
Matinsa
Día Internacional de la
8Mujer
"La ciencia y la tecnología no tienen género"
Eva Montoya
Ingeniera Caminos, Canales y Puertos
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"Soy y seré quien yo quiera ser"
Gloria Forcada
Arquitecta e Ingeniera Obras Civiles
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"Juntas descubrimos lo lejos que podemos llegar en el mundo STEM"
Inés Pueyo
Ingeniera Caminos, Canales y Puertos
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"Practica igualdad consciente, cuestiona los roles que asumes"
Izaskun Vázquez
Ing. Organización Industrial
FCC Medio Ambiente


Día Internacional de la
8Mujer
"Me gustaría aportar mi granito de arena en la búsqueda de un futuro mejor para nuestro planeta"
Elena Rama
Lcda. Ciencias Ambientales
Servicios Corporativos
Día Internacional de la
8Mujer
"Estudiar una carrera STEM te permitirá poner en valor tus habilidades analíticas, innovadoras y creativas"
Laura Davila
Arquitecta y Urbanista
FCC Inmobiliaria
Día Internacional de la
8Mujer
"Debemos inspirar y motivar a las niñas para que alcancen su pleno potencial"
Laura Hernández
Ingeniera Industrial
FCC Medio Ambiente
Día Internacional de la
8Mujer
"Investiga, pregunta, sé curiosa. Aprender es un arte y una ciencia"
Laura Orejón
Ingeniera Agrónoma
FCC Medio Ambiente
Día Internacional de la
8Mujer
"Juntas descubrimos lo lejos que podemos llegar en el mundo STEM"
Inés Pueyo
Ingeniera Caminos, Canales y Puertos
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"La ingeniería me ha llevado a ser curiosa y creer en mí, a no guiarme por estereotipos"
Lucía Quintana
Ingeniera Industrial
Servicios Corporativos


Día Internacional de la
8Mujer
"La ingeniería busca soluciones prácticas y creativas, no depende del género"
Esther Batanero
Ingeniera Obras Públicas e Ingeniera Civil
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"Las niñas que son atraídas por la ciencia mañana serán mujeres sin barreras"
Maria Teresa Vera
Química
Grupo Cementos Portland Valderrivas
Día Internacional de la
8Mujer
"Referentes, inspiración y futuro. Porque de lo que no se habla, no existe"
Marina Jiménez
Ingeniera Caminos, Canales y Puertos
Aqualia
Día Internacional de la
8Mujer
"El cambio, su valor y el éxito dependen de uno mismo. Tú eres tu propio límite. Atrévete"
Marta Casao
Ingeniera Química
Aqualia
Día Internacional de la
8Mujer
"La diversidad en STEM mejora la aportación que podemos hacer a la sociedad"
Marta González
Ingeniera Caminos, Canales y Puertos
Aqualia
Día Internacional de la
8Mujer
"Es importante que las niñas con curiosidad por profesiones STEM vean que es posible"
Marta Regal
Ingeniera Industrial
Aqualia

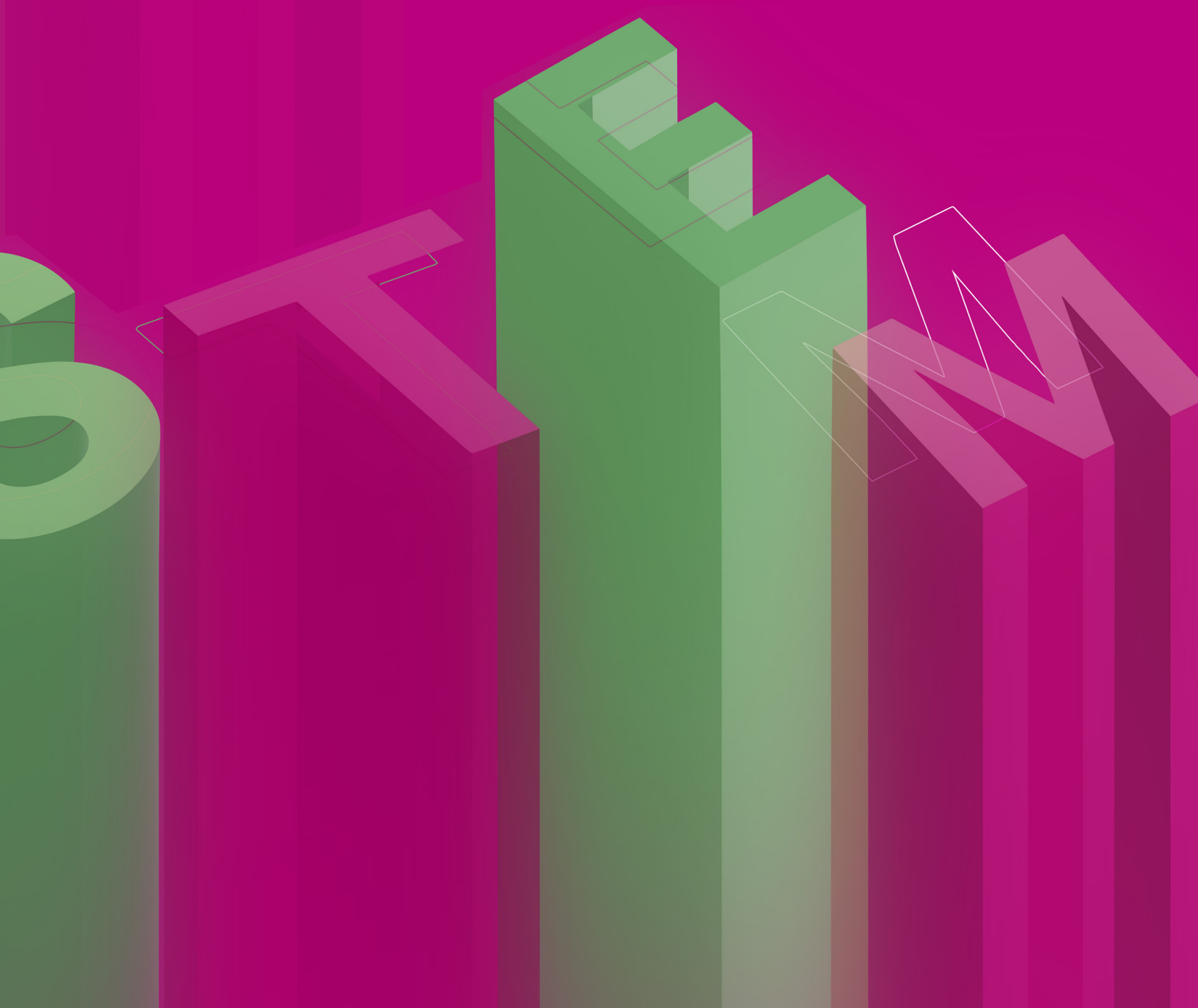

Día Internacional de la
8Mujer
"Afán de superación y aprendizaje diario enfrentando grandes retos"
Julia Mancha
Ingeniera de Minas
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"Todo tiende a salir bien cuando trabajas en lo que te apasiona"
Paqui Gómez
Arquitecta Técnica
Servicios Corporativos
Día Internacional de la
8Mujer
"Ciencia es conocer el mundo y la ingeniería el vehículo para generar ideas que lo mejoren"
Nuria Collato
Ingeniera Caminos, Canales y Puertos
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"Mi trabajo me permite ayudar a dejar un mundo más sostenible e igualitario"
Andrea Rodríguez-Piñeiro
Ingeniera Química
FCC Medio Ambiente
Día Internacional de la
8Mujer
"Las carreras STEM suponen un futuro prometedor y es necesario aumentar la presencia femenina"
Pilar Huerta
Matemática
Aqualia
Día Internacional de la
8Mujer
"Con trabajo, esfuerzo y tesón puedes alcanzar el objetivo que te propongas"
Guadalupe Bobadilla
Química
FCC Medio Ambiente


Día Internacional de la
8Mujer
"La ingeniería enseña a resolver problemas, en la industria y en la vida"
Silvia Fernández
Ingeniera Química Industrial
Grupo Cementos Portland Valderrivas
Día Internacional de la
8Mujer
"La ciencia te ayuda a pensar, te hace libre y destruye barreras"
Susana Pelegrín
Química
FCC Medio Ambiente
Día Internacional de la
8Mujer
"Solo aquellos que se arriesgan a ir demasiado lejos pueden descubrir lo lejos que pueden llegar"
Yesica Montenegro
Ingeniera Electrónica
Grupo Cementos Portland Valderrivas
Día Internacional de la
8Mujer
"¡Atrévete con la ciencia! Te permitirá encontrar respuesta a lo que ocurre a tu alrededor"
Silvia Aullón
Química
Grupo Cementos Portland Valderrivas
Día Internacional de la
8Mujer
"La satisfacción plena se alcanza en el camino a tus metas, y es un lugar perfecto para vivir"
Beatriz Malagón
Ingeniera de Minas
Grupo Cementos Portland Valderrivas
Día Internacional de la
8Mujer
"Es crucial aplicarse en impulsar el talento de las jóvenes hacia la ciencia"
Nieves María Lacera
Ingeniera de Minas
Grupo Cementos Portland Valderrivas


Día Internacional de la
8Mujer
"La ciencia explica la realidad y es la base que nos va a permitir resolver los problemas actuales y futuros"
María Jesús Kaifer
Química
FCC Ámbito
Día Internacional de la
8Mujer
"La constancia, el cariño y las ganas de aprender nos conducen a la innovación y a mantener la ilusión por lo que hacemos"
Natalia Abánades
Ingeniera Técnica Agrícola
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"Lo que deseas alcanzar comienza en tu mente, no te pongas límite"
Ana Belén Paule
Ingeniera Industrial
FCC Medio Ambiente
Día Internacional de la
8Mujer
"Todas nuestras ideas aportan, contribuyen y nos hacen ser más grandes y mejores como colectivo"
María Ángeles Vicente
Ingeniera Industrial
Aqualia
Día Internacional de la
8Mujer
"Hacen falta más personas que quieran plantar árboles, aun sabiendo que no serán ellas quienes disfruten de su sombra"
María Megino
Ingeniera del Medio Natural
Lcda. Ciencias Ambientales
FCC Construcción
Día Internacional de la
8Mujer
"La perseverancia y la confianza en nosotras mismas son las claves para lograr nuestros objetivos"
Patricia Zamora
Dra. Química e Ingeniería Química
Aqualia

Día Internacional de la

8Mujer



Prefabricados Delta firma su I Plan de Igualdad



Prefabricados Delta ha firmado su I Plan de Igualdad, declarando así la voluntad de hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y la adopción de las medidas preventivas y correctoras necesarias para que nuestra organización no pueda producirse discriminación por razón de sexo.

La compañía se ha comprometido a consolidar una cultura de igualdad que impulse, entre otras, la eliminación de estereotipos en un sector representado mayoritariamente por hombres, así como la aplicación del principio de igualdad de género en todas las actuaciones que impliquen gestión y mando sobre personas y en especial en momentos como la contratación y la promoción o desarrollo profesional de las personas.

La implantación del Plan de Igualdad supondrá una modernización del sistema de gestión que repercutirá directamente en la estructura interna y contribuirá al avance social encaminado a conseguir la igualdad real y efectiva.

Todo ello, se traduce en favorecer una cultura corporativa que impregne todos los ámbitos de la empresa; asegurar el acceso al empleo en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres; facilitar el acceso de mujeres y hombres a todas las funciones, grupos profesionales, actividades y departamentos de la Empresa, así como trabajar para conseguir una equidad entre mujeres y hombres en los puestos donde existe infrarrepresentación femenina. Formar y sensibilizar en igualdad de trato y oportunidades a toda la plantilla, con niveles específicos en función de su impacto; garantizar la igualdad de oportunidades en materia de formación y promoción así como garantizar la igualdad retributiva en trabajos de igual valor.

Facilitar la conciliación y corresponsabilidad de la vida laboral, personal y familiar; asegurar la utilización de un lenguaje inclusivo en las comunicaciones internas y externas de la empresa. Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en la empresa; asegurar las condiciones laborales específicas para las mujeres víctimas de violencia de género y asegurar que la Prevención de Riesgos Laborales se diseña e implanta teniendo en cuenta la perspectiva de género.



Equipo de limpieza viaria en el municipio de Massamagrell en Valencia.

El centro especial de empleo FCC Equal Comunidad Valenciana pone en marcha el nuevo servicio de limpieza viaria de la localidad de Massamagrell (Valencia)

El Ayuntamiento de Massamagrell ha adjudicado el nuevo contrato de limpieza viaria de manera íntegra al Centro Especial de Empleo, FCC Equal Comunidad Valenciana, filial de FCC Medio Ambiente. Este contrato tiene una duración de dos años con una posible prórroga de otros dos.

El nuevo contrato permitirá triplicar el número de la plantilla incorporando a 15 personas más lo que supondrá una mejora en la prestación del servicio. Se dobla el personal en las zonas atendidas actualmente, se amplían las horas de servicio y se mejora la limpieza en otros sectores del municipio.

FCC Equal CEE cuenta ya en la Comunidad Valenciana con doce contratos en los que presta servicios de manera íntegra con su personal, como son limpieza y conserjería en edificios, limpieza viaria o limpieza especial en centros de biología.

Actualmente la empresa, tiene una plantilla de 200 personas aproximadamente, formada por tres psicólogas técnicas de la unidad de apoyo, siete encargados/as del servicio, personal de administración y dirección.

FCC Equal es un centro Especial de Empleo cuyo objeto es la integración social y laboral y la formación de las personas con discapacidad, así como la mejora de sus condiciones de seguridad y salud. De esta forma no solo se busca ofrecerles oportunidades laborales, sino que también se busca proporcionar habilidades, capacidades y competencias para su desarrollo profesional en la compañía.



ENTREVISTA

Laura Hernández Fernández

Jefa de Producción de la delegación de Canarias

Afronta esta nueva responsabilidad con mucha ilusión y motivación; y con la tranquilidad y la serenidad que le aporta saber que dispone del apoyo de la empresa.

FCC Medio Ambiente lleva implantada en Canarias más de 37 años y desde entonces ha ido incrementando su cifra de negocio, año tras año, con la prestación de distintos contratos de servicios como son la recogida de residuos sólidos urbanos, la limpieza viaria, el mantenimiento de parques y jardines o el tratamiento de residuos entre otros.

Actualmente, FCC es la única empresa de servicios en Canarias que puede presumir de tener presencia en las ocho islas que conforman el archipiélago canario.

Laura, ¿cómo ha sido tu trayectoria profesional?

Estudié Ingeniería Industrial con especialidad en Energías Renovables y Medio Ambiente, y prácticamente desde que terminé la carrera comencé a trabajar en la Delegación de Canarias de FCC Medio Ambiente, en enero de 2010.

Empecé como gerente de una UTE que se encargaba de la gestión de un complejo ambiental en la isla de Gran Canaria y poco a poco fui asumiendo la gestión de otros contratos y más responsabilidades dentro de la delegación. En 2017 fui nombrada jefa de Explotación y recientemente, en octubre de 2022, jefa de Producción.

Aparte de en FCC, ¿desempeñas alguna otra función como ingeniera fuera del ámbito laboral de la empresa?

Desde 2017 soy miembro de la Junta Directiva del Colegio de Ingenieros Industriales de Canarias Oriental y a partir de junio de 2021 desempeño el cargo de interventora. Actualmente, también soy vicepresidenta de la Asociación de gestores de residuos de Canarias (GESTO).

Enhorabuena Laura ¿qué significa para ti este reto de ser jefa de Producción de la delegación de Canarias?

Este reto significa una gran oportunidad para mi desarrollo profesional y también lo considero un reconocimiento al esfuerzo y a la dedicación que he tenido en el desempeño de mi trabajo.



Profesionalmente me produce una gran satisfacción que un Grupo como FCC valore mis aptitudes y mi compromiso, y confíe en mí para desempeñar el puesto de jefa de Producción de la Delegación de Canarias.

Este cargo supone una gran responsabilidad que afronto con mucha ilusión y motivación, y con la tranquilidad y la serenidad que me aporta saber que dispongo del apoyo de la empresa.

¿Qué ha sido para ti lo más importante a la hora de aceptar este cargo?

Aceptar esta responsabilidad supone un paso importante en mi carrera profesional, así como en mi crecimiento personal. Me permite tener una visión global de todas las actividades que desempeñamos y ampliar mis conocimientos a todos los niveles. Me motiva el importante componente social que se requiere al estar en contacto permanente con los distintos equipos de la empresa, así como con clientes, proveedores y todo tipo de instituciones.

Me siento muy afortunada porque me gusta mi trabajo y disfruto del aprendizaje continuo que supone ir salvando los nuevos retos y desafíos que van surgiendo en el día a día.
Por otra parte, este cargo me permitirá seguir incidiendo en la gran labor de equipo que se lleva a cabo en esta Delegación, clave para un buen desempeño y para los éxitos en el desarrollo del negocio.

Este cargo conlleva una gran responsabilidad ya que significa la oportunidad de contribuir a seguir consolidando la marca de FCC Medio Ambiente en Canarias como la empresa referente de servicios que actualmente ya es.

¿Qué objetivos y responsabilidades asumes en tu nuevo puesto?

Actualmente la Delegación de Canarias tiene 58 contratos, 2.936 trabajadores, una flota de 757 vehículos, y para el 2023 se prevé una cifra de negocio de más de 97 millones de euros; todo ello distribuido en las ocho islas que conforman el archipiélago canario. Dicho esto, nuestros principales objetivos en Canarias son afianzar la posición de liderazgo, expandir el negocio en las localidades con posibilidades de implantación y el desarrollo de nuevas oportunidades y líneas de negocio, en la actividad específica de Medio Ambiente.

Una de mis mayores responsabilidades es que la ejecución de estos contratos se lleve a cabo de la manera más rentable, eficiente y sostenible posible. Debemos ganarnos la confianza de nuestros clientes demostrando compromiso, vocación de servicio, y siendo creativos para buscar soluciones eficientes e innovadoras.



Camiones de limpieza operando en el puerto de Las Palmas.

¿Qué elementos consideras básicos para la consecución de los objetivos que planteas?

Debemos ser muy competitivos y profesionales en el desempeño de nuestro trabajo y en la gestión de los contratos, pero, a día de hoy, considero que esto no es suficiente si queremos reforzar nuestra posición de liderazgo y seguir siendo una empresa referente en la prestación de servicios.

Me parece fundamental que como empresa planteemos acciones que vayan más allá, demostrando nuestro compromiso con el medioambiente y la sociedad; por ejemplo, contribuyendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través la Estrategia de Sostenibilidad 2050 de FCC Medio Ambiente; un plan de desarrollo de negocio centrado en la Sostenibilidad con cuatro ejes principales de acción: medioambiental, de excelencia, social y de buen gobierno. Se puede ver un vídeo explicativo en el siguiente enlace:

VER VÍDEO

En este aspecto me gustaría recalcar que, de la flota de 757 vehículos de la delegación, 77 son eléctricos, 14 son híbridos y disponemos de 58 puntos de recarga. Además, recientemente hemos incorporado a la flota la primera barredora-baldeadora 100% eléctrica en Canarias, para el contrato de Limpieza Viaria de San Miguel de Abona, en la isla de Tenerife; y dos recolectores híbridos



Laura Hernández con parte del equipo de limpieza viaria de Las Palmas.

de carga lateral con sistema eléctrico de recogida de contenedores, para el contrato de recogida de residuos sólidos urbanos, en la isla de Lanzarote.

Otro aspecto que considero básico a la hora de lograr nuestros objetivos es la gestión de los recursos humanos. Somos una empresa de servicios, intensiva en mano de obra, donde nuestro principal activo son las personas.

Es sumamente importante que seamos una empresa saludable promoviendo el bienestar completo de nuestros trabajadores tanto a nivel físico, como mental y social. La salud no es sólo la mera ausencia de enfermedad física, sino también mental y ambiental; que haya un buen clima laboral, que el trabajador acuda motivado cada día a su centro de trabajo o la conciliación familiar.

Me preocupa el absentismo y también el "presencialismo"; un trabajador no es productivo por el mero hecho de "estar". El verdadero trabajador productivo es profesional y responsable, tiene actitud y está motivado; y para todo esto ayuda mucho un buen ambiente laboral.

Asimismo, considero esencial el compromiso de la empresa con el componente de sostenibilidad social fomentando la integración de personas con discapacidad y de otros colectivos en riesgo de exclusión o dificultades de inserción.

¿Por qué crees que la empresa ha depositado la confianza en ti para el puesto de jefa de Producción?

Creo que han confiado en mí por mi capacidad de trabajo, mi compromiso y mi dedicación a la empresa.



Trabajadoras del servicio de mantenimiento de jardines en Las Palmas de Gran Canarias.

Siempre trato de desempeñar mi trabajo de la mejor manera que sé y puedo, poniendo mucha atención al detalle y contando con el equipo.

¿Has tenido algún obstáculo a lo largo de tu carrera?

Ninguno que no haya podido superar con trabajo y esfuerzo. Además, he tenido la suerte de contar con magníficos compañeros que me han apoyado y respetado, y de los que he podido aprender mucho.

En todo mi tiempo en FCC Medio Ambiente me he sentido valorada, parte importante del equipo y he podido desempeñar mis funciones sin mayores obstáculos.

Éste sigue siendo un sector con presencia mayoritariamente masculina en todos los niveles (trabajadores, colaboradores, clientes, proveedores, etc.) pero poco a poco la presencia de la mujer se va abriendo paso y me voy encontrando más mujeres desempañando distintos puestos de responsabilidad.

Concretamente en la Delegación de Canarias las mujeres representamos algo más el 36% sobre el personal total y del 50% sobre el personal de directivos, técnicos y administrativos. En mi día a día, trato habitualmente con muchas compañeras tanto a nivel de Servicios Centrales como en la Delegación, con jefas de contrato, administrativas o mandos intermedios.

En este sentido, me gustaría destacar las políticas de igualdad que se están llevando a cabo en FCC Medio Ambiente con acciones como los programas de formación de ejecutivas (en los que he tenido el placer de participar), o el principio de Igualdad Retributiva, que han sido reconocidas con el distintivo de Igualdad otorgado por el Ministerio de Igualdad.

Por último, como curiosidad, indicar que la mujer más joven tiene 20 años y la de mayor edad 74 años, acumulando más de 40 años de antigüedad

en la empresa y sin intención de jubilarse por el momento ya que se encuentra bien de salud y muy a gusto en su puesto de trabajo.

¿Cuáles son los perfiles profesionales que tienes a tu cargo?

El equipo está formado por una gran variedad de perfiles y en mi día a día trato con los jefes de Contrato, así como con los distintos departamentos de la Delegación y de los Servicios Centrales.

Los jefes y jefas de Contrato tienen un perfil técnico, fundamentalmente ingenieros e ingenieras, que organizan y controlan los recursos de la empresa en las distintas islas, lo cual es absolutamente imprescindible para el buen funcionamiento de la Delegación.

Hay que tener en cuenta que como decía, tenemos 58 contratos (con sus correspondientes clientes) distribuidos en ocho islas, por lo que es fundamental contar con una buena estructura organizativa de responsables de Contrato de mucha confianza en cada una de ellas.

¿Cómo es tu día a día?

El día a día es un aprendizaje continuo. Planifico la agenda de la semana y, me imagino que como nos pasa a todos, cada día van surgiendo cuestiones que hay que resolver en el momento y que te desvían de lo programado.

Hay que ser sumamente organizado, diferenciar lo urgente de lo importante y priorizar para no perder de vista los objetivos y las metas a largo plazo.



Personal de limpieza viaria de Las Palmas de Gran Canarias.

¿Cuál es el contrato principal?

Todos los contratos son importantes, pero si tuviera que destacar alguno en

Presencia en las islas

Actualmente somos la única empresa de servicios en Canarias que puede presumir de tener presencia en las ocho islas que conforman el archipiélago canario.

Históricamente el archipiélago estaba conformado por siete islas hasta que en 2018 se declaró oficialmente La Graciosa como octava isla. Esta “nueva” isla no llega a 30 kilómetros cuadrados y la habitan menos de 750 personas. No obstante, aunque haya alcanzado el status político de isla, esto es algo más simbólico que práctico, ya que administrativamente sigue dependiendo de la isla de Lanzarote y forma parte del municipio de Teguise.

La Comunidad Autónoma está dividida en dos Provincias; Las Palmas que consta de cuatro islas y Santa Cruz de Tenerife con otras cuatro. Aunque la población total de la comunidad es de algo más de dos millones de personas, el grueso de la población y de la actividad económica se concentra en las dos islas capitalinas que son Gran Canaria y Tenerife.

Lo anterior da lugar a un fenómeno que aquí denominamos la doble insularidad, ya que, al estar la mayoría de los servicios centralizados en las dos islas capitalinas, se produce una mayor intensidad de los sobrecostes de la ultraperiferia en las islas no capitalinas respecto a las capitalinas.

Curiosidades sobre Canarias

La Comunidad Autónoma no cuenta con una única capital, sino que ésta se fija de forma compartida en las ciudades de Las Palmas de Gran Canaria y Santa Cruz de Tenerife, por lo que Canarias es la única comunidad de España con dos capitales.

Canarias es el único territorio español considerado región ultraperiférica (RUP) en el espacio comunitario, por lo que dispone de un régimen económico y fiscal diferenciado al del resto de España. Por ejemplo, el IVA se sustituye por el IGIC (Impuesto General Indirecto Canario) que tiene un tipo máximo del 7%.

Las islas son de origen volcánico y disponen de una diversidad y contraste de paisajes y microclimas que hacen de cada una un continente en miniatura.

concreto diría el de Limpieza Viaria de Las Palmas de Gran Canaria por su antigüedad y por lo que representa.
En 2022, tenemos que celebrar la adjudicación del contrato de Mantenimiento de los Jardines de Santa cruz de Tenerife por ser el primer contrato de servicios que tenemos con la capital de la provincia de Tenerife.

Hasta la fecha el grueso de los contratos en Canarias ha estado en la Provincia de Las Palmas y en los próximos años queremos ampliar el negocio y tratar de afianzar nuestra presencia en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.

¿Cuántas veces tienes que desplazarte y cómo te desplazas?

Generalmente trabajo en la isla de Gran Canaria, aunque me desplazo recurrentemente a las distintas islas para tratar de forma directa determinados asuntos o por necesidades puntuales.

Los desplazamientos se hacen principalmente en avión, aunque hay alguna ruta, como por ejemplo Lanzarote-Fuerteventura o La Gomera-El Hierro, que no tienen vuelo directo, básicamente por su cercanía, por lo que esta ruta se hace en barco.

Jornada celebrada en la delegación de FCC Medio Ambiente Canarias con motivo del Día Internacional de la Mujer



El pasado 8 de marzo se celebró el Día de la Mujer con la organización de una jornada especial en la que participaron un nutrido grupo de trabajadoras y acompañadas de la jefa de producción.

La jornada incluyó una visita a la planta de tratamiento de neumáticos fuera de uso de GENEUS, donde las participantes conocieron de primera mano las instalaciones y los distintos procesos de tratamiento que en ella se realizan.

Continuó la jornada con un taller impartido por la psicóloga doña Elena Lodos, cuyo objetivo era que las participantes conocieran sus ritmos vitales y aprender a optimizar sus recursos físicos, mentales y emocionales.

El fin de la jornada era tener un espacio de reflexión y transmitir el compromiso del Grupo FCC para alcanzar un futuro igualitario, diverso, equitativo y sostenible.

Hazte Amigo Museo del Prado

www.amigosmuseoprado.org/colectivos/fcc



Imagen: Diego Velázquez, *Las meninas*, 1656, Museo Nacional del Prado.

Fundación Amigos Museo del Prado

Miguel Ángel Cano, empleado de FCC Medio Ambiente de Zaragoza, **recibe el premio "Marta Paricio Lozano"**

La delegación de FCC Medio Ambiente de Aragón – Soria – La Rioja, pone en marcha por primera vez el premio "Marta Paricio Lozano", en honor a una compañera ingeniera fallecida el pasado año.

Con este galardón, se quiere reconocer y poner en valor los comportamientos heroicos y excepcionales de los integrantes de la empresa, ensalzando los valores de dedicación, entrega y sacrificio que Marta representaba.

El premio ha recaído en Miguel Ángel Cano, empleado del servicio de limpieza viaria de Zaragoza, en reconocimiento por su valiente acto. Durante su jornada de trabajo, Miguel Ángel presenció cómo un joven que estaba situado en un puente tenía intención de quitarse la vida precipitándose al vacío. En ese momento, sin pensarlo dos veces, el trabajador detuvo su camión para llamar a la policía, y acto seguido, se acercó al joven y lo agarró fuertemente, salvándole así de una muerte segura.



Entrega del diploma de reconocimiento a Miguel Ángel Cano por parte de FCC Medio Ambiente.

FCC Construcción y la Asociación Dr. Campos Castelló colaboran para fomentar la vida independiente de personas con discapacidad intelectual

Asociación DR. JAIME CAMPOS-CASTELLÓ

FCC Construcción y la Asociación Dr. Campos Castelló colaboran para fomentar la vida dependiente de personas con discapacidad intelectual. FCC Construcción se ha sumado junto con empresas como Seur, Canon, Mapfre, O2 Telefonica, Marco Aldany, Galp. Securitas Direct para apoyar tantos pisos tutelados de estancia permanente, viviendas de entrenamiento temporales o entrenamientos en la vivienda familiar. A su vez, empujan el desarrollo de las oficinas de vida independiente en donde se anima a la persona con discapacidad intelectual a buscar una vivienda en comunidad, dentro de unas características determinadas.

La asociación Dr. Campos Castelló cree en la integración comunitaria de las personas con discapacidad intelectual, respetando la individualidad de las personas. Apoyan el sentimiento de grupo apostando por el fortalecimiento de lazos afectivos entre residentes. Implantan una educación por valores, permitiendo que el personal facilitador propicie en todo momento el cultivo de valores tales como la amistad, solidaridad, compañerismo, respecto, espontaneidad.

Se trata de una asociación con un modelo disruptivo y diferencial en el cual no solicitan un apoyo económico para el desarrollo de sus acciones y actividades.

FCC Construcción se suma a esta iniciativa dando así respuesta a la sensibilidad social que la compañía tiene sobre los distintos colectivos sociales. FCC Construcción es una entidad pionera en la implantación de políticas igualitarias, inclusivas y no discriminatorias. Esta colaboración refuerza nuestro compromiso social, apoyando así la "vida independiente" de las personas con discapacidad intelectual o de desarrollo, involucrándonos a una inclusión social 360.

Descubre más sobre la Asociación Dr. Campos Castelló

MÁS INFORMACIÓN

Existe un espacio donde la diversidad empieza por you_



you_diversity



Los orígenes del concepto de **sostenibilidad**

Hoy sabemos que vivimos en un mundo superpoblado, y que las capacidades disponibles de la biosfera son insuficientes para hacer frente a las necesidades... Pero hemos tardado demasiado en darnos cuenta.

El concepto de sostenibilidad tal y como lo conocemos hoy en día, apenas se remonta tres décadas atrás. Gro Harlem Brundtland, ex primera ministra de Noruega, fue quien puso el cambio climático y el desarrollo sostenible en la agenda política mundial. La Comisión Mundial de Medio Ambiente y Desarrollo, publicó en 1987 un revolucionario informe titulado «Nuestro Futuro Común», también conocido como informe Brundtland.

Este informe sentaría las bases de las cumbres, convenciones y protocolos de los siguientes 30 años. Desde 1987 hasta hoy seguimos tratando de solucionar los mismos problemas, cada vez más graves y evidentes.

Todo el mundo tiene que unirse para proteger el planeta, los derechos humanos y el futuro de las generaciones venideras.

Tras la Declaración de Río de 1992 y la Cumbre de Lisboa del año 2000 tuvieron lugar dos hitos trascendentales en cuanto a nuestro compromiso común con la sostenibilidad: el Acuerdo de París de 2015 y la Agenda 2030.

El Acuerdo de París fue el primer acuerdo universal y jurídicamente vinculante orientado a evitar las consecuencias del cambio climático mediante la limitación de las emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera, con el objetivo de mantener el incremento de temperatura por debajo de 2 grados centígrados, y 1´5 respecto a niveles preindustriales.

Por su parte, la Agenda 2030 presentada por Naciones Unidas, estableció 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que adoptaron todos los Estados miembros. Estos objetivos recogen las 169 metas que los 193 países firmantes se comprometen a cumplir para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todos sus habitantes podamos vivir de manera digna y sostenible. Un compromiso común y universal por parte de gobiernos, empresas y entidades del Tercer Sector para alcanzar en 2030.

Criterios ESG

Tras estos hitos históricos, podemos resumir estos conceptos en los actuales criterios ASG, es decir, ambientales, sociales y de buen gobierno. Son más conocidos por sus siglas en inglés ESG (Environmental, Social and Governance).

Estos criterios nos ayudan a integrar la gestión sostenible en una organización, y a medir con transparencia su contribución al desarrollo sostenible.


21º
CONCURSO DIGITAL
DE DIBUJO INFANTIL
DESCUBRE
PREMIOS
¡PARTICIPA
AQUAL
aquav
con La
soste
¡Particip


A!
ASPIRANTES
RETOS SOSTENIBLES
y ODS6
CATALÀ
entura
PanDiLLa
enible
pa!
AQUABÚS

Cinco consejos para aumentar tu **seguridad en la red**



Utiliza contraseñas seguras y la autentificación multifactorial (MFA) siempre que sea posible.

Asegúrate de tener una contraseña segura y única en tu ordenador. De preferencia nunca reutilices una contraseña e intenta cambiarlas regularmente.

Utiliza siempre antivirus y software de seguridad de punto final

Ejecuta escaneos regulares del sistema con un paquete de seguridad que ofrece antivirus, anti-phishing, navegación segura, prevención de intrusiones basadas en host y asegúrese de que su ordenador admite capacidades básicas de firewall.

Usa internet con conexiones seguras

Siempre intenta utilizar redes con contraseñas y evita utilizar las redes públicas para evitar intromisiones.

Aprende a detectar el phishing

El phishing es el ataque más común en el ciberespacio; si te llegan mensajes promocionales que incluyen link o archivos adjuntos, no hacer clic ni descargar contenido. Siempre verifica la reputación de los vendedores online y que el sitio sea oficial.

Nunca envíes contenido personal por canales poco fiables

Siempre que te pidan información personal ten cuidado y nunca envíes información a través de medios no seguros como chats, WhatsApp, mail o links en la nube. Si no sabes con certeza quién está al otro lado, recuerda que toda la información/ imágenes que uno pase a través de estos canales pasa a ser de dominio público.

FCC Construcción consigue por décimo año consecutivo el sello "Cálculo y Reduzco" del Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono

FCC Construcción ha vuelto a renovar su inscripción en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, por el cual se presenta el Plan de Reducción de emisiones 2021-2025, obteniendo de esta forma, el sello "Cálculo y Reduzco".

Fue la primera empresa constructora de España en realizar este ejercicio de transparencia en 2012, repitiendo así su participación desde que el Registro fue establecido.

El ejercicio calculado ha sido el 2021, año en el que se ha conseguido de nuevo, tras conseguir el objetivo en 2020, tener el 100% de la actividad verificada, bajo la Norma ISO 14064-1, que corresponde con la verificación de emisiones GEI producidas en 22 países. Este logro supone la culminación de un camino iniciado en 2010, cuando FCC Construcción empezó a integrar el concepto de cambio climático en su organización con el diseño e implantación de un novedoso protocolo para la cuantificación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero en construcción, convirtiéndose en la primera empresa española del sector en someter sus emisiones a verificación externa por AENOR.

Además, para el cálculo de las emisiones del año 2021, la empresa ha ampliado sustancialmente el alcance 3, ampliando los cálculos de unidades de obras subcontratadas, así como utilizando para el cálculo factores que abarquen el ciclo de vida completo aguas arriba, de los materiales. A pesar de esto, se han reducido las emisiones totales en un 4% con respecto a 2020, gracias a los esfuerzos empleados por parte de las obras, así como del sector, pues es importante que toda la cadena de valor se dirija hacia el mismo objetivo de reducción de emisiones si se quieren seguir viendo resultados positivos como el conseguido por FCC Construcción en 2021.

MÁS INFORMACIÓN

FCC Medio Ambiente obtiene el sello 'Compenso' para 2021 otorgado por la Oficina Española de Cambio Climático

FCC Medio Ambiente continúa cumpliendo con su compromiso con la reducción de la huella de carbono establecido en su Estrategia de Sostenibilidad 2050 y ha conseguido por segundo año consecutivo el sello "Compenso" para el ejercicio de 2021. Este tercer alcance completa el sello "Calculo-Reduzco", obtenido en este mismo ejercicio y en años anteriores, otorgados por la Oficina de Cambio Climático. Este sello se enmarca en el proceso de "Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO_2" establecidos por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, proceso en el que FCC Medio Ambiente viene participando desde el año 2013 de manera ininterrumpida.

El sello "Calculo-Reduzco-Compenso" es otorgado a organizaciones que calculan y registran su huella de carbono durante un mínimo de cuatro años, cuentan con un plan para la disminución de sus emisiones, hacen efectivo su compromiso de reducción y participan en un proyecto de absorción. FCC Medio Ambiente ha conseguido este año el sello 'Calculo, Reduzco y Compenso' para los alcances 1+2 y 3, donde se incluyen las emisiones asociadas al consumo de combustibles, procesos de tratamiento, valorización y eliminación de residuos, y derivadas de la compra de electricidad de la red. En esta ocasión para este alcance, la empresa ha conseguido reducir un 2,94% de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2019-2021. Para la consecución de esta reducción, FCC Medio Ambiente está trabajando en aspectos clave en la lucha contra el cambio climático como: la sostenibilidad de su flota de vehículos, la mejora en las instalaciones de tratamiento de residuos, la generación de energía renovable o la compra de energía con garantía de origen.

MÁS INFORMACIÓN

Memoria de Sostenibilidad del Grupo FCC 2022

El Grupo FCC ha publicado la Memoria de Sostenibilidad 2022, aprobada por el Consejo de Administración en su pasada sesión de 23 de febrero de 2023, incluyendo el Estado de Información No Financiera de FCC y los resultados de su Taxonomía Ambiental sobre las actividades elegibles y alineadas del Grupo con los objetivos medioambientales de la Unión Europea.

La memoria, verificada por AENOR y elaborada conforme a los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI), incluye también el análisis de materialidad 2022, que ha permitido identificar los asuntos más relevantes y destacados para el Grupo en materia de ESG (ambiental, social y de gobierno, por sus siglas en inglés).

La memoria de Sostenibilidad de FCC, que se inicia con la carta de bienvenida del consejero delegado, Pablo Colio, informa principalmente sobre el desarrollo de la gestión del Grupo y sus áreas de negocio, así como de las principales magnitudes y acciones durante el ejercicio 2022.

El desempeño en sostenibilidad del Grupo FCC se tutela desde el Consejo de Administración y su Comisión de Auditoría y Control, según se establece en la Política de Sostenibilidad que integra los criterios ESG dentro de la operativa del Grupo y sus áreas.

Cuidado del medio ambiente

La memoria destaca la contribución de FCC al cuidado del medio ambiente, explicando los principales impactos de la gestión y cómo se han incrementado los recursos económicos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; a la vez que las medidas que se han adoptado para mejorar el reto del cambio climático, transitar hacia una economía circular, promover la gestión hídrica responsable y proteger la biodiversidad.

Materia laboral

Sobre el desempeño en materia laboral, la memoria demuestra cómo se continúa trabajando en la mejora continua de la gestión del talento, de la diversidad, la igualdad, la salud y el bienestar. La evolución de los indicadores laborales que destaca la memoria responde a un incremento de la plantilla, superando las 64.000 personas que desarrollan su actividad profesional en el Grupo FCC.

Compromiso con el progreso y el bienestar

También se refleja en la memoria el compromiso con el progreso y el bienestar de las comunidades, promoviendo el desarrollo socioeconómico y materializando acciones a través de la educación y de iniciativas solidarias, habiéndose incrementado las aportaciones sociales destinadas a las entidades sin ánimo de lucro, fundaciones, patrocinios y asociaciones sectoriales.

Buen gobierno

Respecto al buen gobierno, la memoria muestra cómo el Grupo FCC se sustenta sobre un consolidado sistema y un robusto modelo de cumplimiento, que persigue asegurar la integridad y el comportamiento ejemplar de la compañía, avanzando en la gestión responsable de los riesgos, la protección de los datos y la privacidad.

Diálogo y comunicación

La memoria demuestra cómo de prioritario es para FCC el diálogo y la comunicación con los grupos de interés, considerando toda la cadena de valor e incluyendo la gestión de la experiencia con el cliente y con la cadena de suministro. Esta relación está basada en la ética, la eficiencia y la transparencia; y la relación con proveedores y contratistas se realiza a través de los procedimientos de compras responsables que el Grupo tiene implantados.

Ver Memoria de Sostenibilidad de FCC 2022

Hábitos sostenibles para el cuidado del medio ambiente

El último estudio realizado por Naciones Unidas en 2022 "Estado provisional del clima mundial" alerta de que los últimos ocho años han sido los más calurosos de los que se tiene constancia hasta el momento. A continuación, proporcionamos una serie de hábitos sostenibles para cuidar el planeta.



Aplicar la regla de las 3 Rs

Reducir, reutilizar y reciclar son tres acciones sencillas y fáciles para poner en práctica. Es importante reducir al máximo los residuos que generamos y reutilizar siempre que sea posible, ya que a la mayoría de los materiales se les puede dar una vida más larga. El reciclaje es la última acción que debemos realizar, cuando las dos anteriores ya han sido puestas en práctica. Es importante separar cada residuo en los diferentes contenedores para favorecer su reutilización, así el impacto en el medio ambiente será menor.



Uso responsable del agua

El agua es un recurso escaso y valioso, la estrategia más simple consiste en no dejar el grifo abierto de manera innecesaria, procurar que las duchas sean más cortas, reparar las fugas o goteos en grifos e inodoros son acciones cotidianas para ahorrar agua. Actualmente, se pueden utilizar dispositivos y aplicaciones informáticas para mejorar nuestro consumo, además de instalar equipos más eficientes como grifos, sanitarios o electrodomésticos.



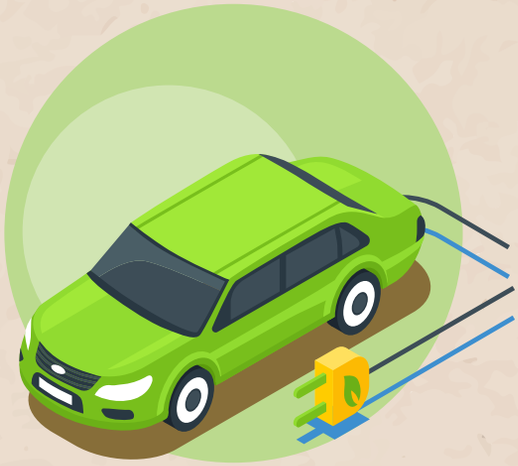
Comprar y consumir de forma responsable

Consumir menos para reducir el impacto que la producción y los residuos tienen en nuestro planeta. Además, es importante elegir empresas que utilicen los recursos de forma responsable y que estén comprometidas con la reducción de emisión de gases y de residuos. También adquiriendo productos de proximidad o con certificación ecológica, es posible reducir nuestra huella de carbono en el medio ambiente.



Controlar el gasto de energía

Aprovechar al máximo la luz natural, y si es posible, utilizar bombillas LED. No olvidar apagar las luces cuando no sean necesarias. Reducir el uso de la calefacción y el aire acondicionado, aislando puertas y ventanas para evitar pérdidas de calor o frío. Utilizar electrodomésticos de bajo consumo y usar el lavavajillas y la lavadora a plena carga. El uso de energías renovables o el autoconsumo son otras alternativas que además reducen costes.



Movilidad sostenible

Optar por el transporte público o vehículos eléctricos para los desplazamientos más largos, caminar o montar en bicicleta son las opciones más saludables, con beneficios para nuestra salud y forma física, y, además, para el medio ambiente. En el caso de no disponer de otra alternativa y fuese necesario usar el coche, procurar hacer viajes compartidos con más personas. De esta forma, conseguimos reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las de CO_2.



De izquierda a derecha, Daniel Basante, gerente de la Clínica Asturias, y Ernesto Barrio, director de la delegación Noroeste Medio Ambiente.

FCC Medio Ambiente **firma un acuerdo de colaboración con la Clínica Asturias** siguiendo el **modelo SIGOS**

La delegación Noroeste de FCC Medio Ambiente, en colaboración con la dirección de esta, los servicios médicos y el departamento de Recursos Humanos, ha firmado un acuerdo de colaboración con la Clínica Asturias, dentro del fomento de iniciativas del programa de empresa saludable SIGOS, desarrollado por esta delegación bajo el nombre de Estilo de vida saludable (2022-2023), cuyos objetivos son mejorar la salud, el bienestar y la seguridad de las personas de la organización.

Con este acuerdo, los trabajadores y sus familiares se beneficiarán de descuentos, según la asistencia que puedan precisar, en consultas médicas de urgencia, revisiones, especialistas, pruebas diagnósticas o sesiones de rehabilitación, entre otros.

SIGOS

SIGOS es un sistema de gestión de organización saludable pionero en las empresas del sector certificado por AENOR, que FCC Medio Ambiente ya implementó en 2013. Este modelo se sustenta en cuatro pilares fundamentales que son los definidos por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y propone, entre sus principales acciones, la identificación y evaluación de riesgos y la realización de programas en cada uno de estos bloques:

- Salud y Seguridad de las personas de la organización.
- Estilo de vida.
- Cultura enfocada al bienestar de la organización.
- Compromiso con la comunidad.

SIGOS se integra perfectamente con la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), ya que todas las acciones, políticas y programas, están alineados con las metas del ODS 3: “Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas las edades es esencial para el desarrollo sostenible”.

Por otra parte, el modelo se alinea con los principios de las organizaciones saludables definidas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), que abogan por orientarnos a ser empresas 4S: Seguras, Saludables, Sostenibles y Solidarias (e Inclusivas).

FCC Environment obtiene una **calificación de cinco estrellas en la Auditoría de Seguridad y Salud Ocupacional** del British Safety Council

FCC Environment ha completado con éxito una auditoría de salud y seguridad ocupacional de cinco estrellas realizada por el British Safety Council, lo que demuestra su compromiso con la mejora continua de sus sistemas de gestión de salud y seguridad y acuerdos asociados.

Como una de las principales empresas de gestión de residuos y reciclaje del Reino Unido, la empresa se sometió a una evaluación integral, cuantificada y sólida de sus políticas, procesos y prácticas de salud y seguridad ocupacional. El proceso de auditoría incluyó revisión de documentación, entrevistas con la alta gerencia, empleados y otras partes interesadas clave, junto con el muestreo de actividades operativas.

La auditoría midió el rendimiento frente a indicadores clave de mejores prácticas de gestión de salud y seguridad y una revisión detallada de más de sesenta elementos componentes. FCC Environment recibió una calificación de cinco estrellas después de la auditoría, lo que refleja una organización con mejores prácticas.



De izquierda a derecha, el equipo de la planta de FCC en Eastcroft, que fue una de las claves de este fantástico resultado: Ashley Corke, Vicky Traves, Lisa Peck, Jason Walton y Thomas Swingle.



La seguridad como un valor en el **Grupo Cementos Portland Valderrivas**



Taller de sensibilización realizados en diferentes centros de trabajo.

Grupo Cementos Portland Valderrivas ha iniciado una campaña de sensibilización dirigida a sus trabajadores, y enfocada en la concienciación de los aspectos más importantes del Mapa de Riesgos de la empresa.

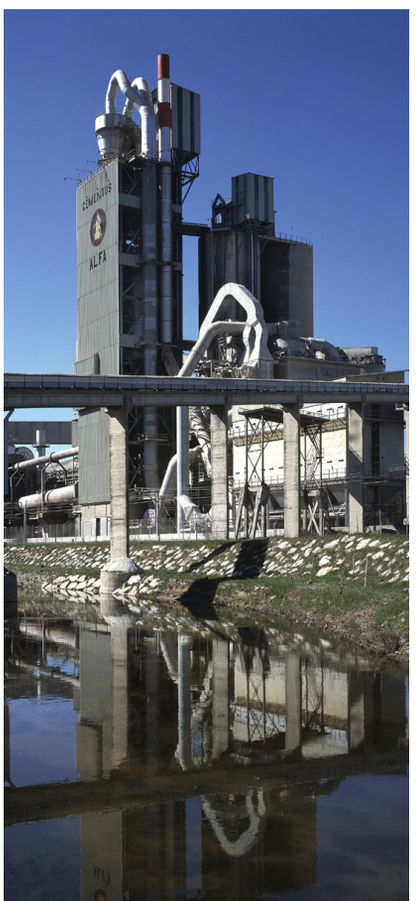
Bajo el título “La seguridad no es negociable”, la dirección de Seguridad y Salud ha programado para 2023 una formación teórico-práctica dividida en cuatro fases donde se abordarán aspectos de seguridad referidos a:

- Conducción de carretillas
- Consignación de equipos
- Espacios confinados
- Trabajos en altura

Con esta nueva iniciativa, el Grupo quiere afianzar la cultura preventiva en la organización y seguir promoviendo conductas y hábitos más seguros entre sus trabajadores.

La campaña “La seguridad no es negociable” llegará a todos los empleados de los centros de trabajo en España, Túnez y Reino Unido con el objetivo final de fomentar el debate y abrir un escenario de opinión en el que se hable sobre actividades comunes del día a día en el trabajo que, por estar normalizadas, se ha podido banalizar su riesgo.





Fábrica de Cementos Alfa en Mataporquera, Cantabria.

GRUPO CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS



LA SEGURIDAD NO ES NEGOCIABLE

PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN

Estas **8 reglas** son vitales para poder garantizar tu seguridad, ponlas en marcha y trabaja seguro

1. **Yo identifico** los peligros y los evalúo antes de iniciar cualquier actividad
2. **Yo utilizo** siempre mi equipo de protección individual
3. **Yo no trabajo** con equipos para los que no he sido capacitado y autorizado
4. **Yo aplico** los procedimientos de aislamiento y bloqueos de energías antes de intervenir cualquier equipo
5. **Yo me involucro** y actúo con responsabilidad para evitar que ocurran actos inseguros. En seguridad no hay jerarquías
6. **Yo jamás** trabajo bajo la influencia del alcohol o drogas
7. **Yo no utilizo** mis manos o mis pies como herramientas
8. **Yo reporto** todos los incidentes en mi lugar de trabajo

¿Compartimos mejoras?

Celebraremos 4 talleres a lo largo del año para debatir sobre temas de seguridad que afectan a nuestra salud y evitar accidentes.
Estos son los temas sobre los que trabajaremos.

- CONDUCCIÓN CARRETILLAS
- CONSIGNACIÓN DE EQUIPOS
- ESPACIOS CONFINADOS
- TRABAJOS EN ALTURA



Bosque Metropolitano, el anillo forestal de Madrid

El Bosque Metropolitano será un anillo forestal de 35.000 hectáreas que rodeará toda la ciudad de Madrid. Una infraestructura verde, con un total de 1.520.807 árboles, que se extenderá a lo largo de 75 kilómetros. El proyecto se encuadra en “Madrid Isla de Color”, una iniciativa para el impulso de la infraestructura verde en la ciudad desde el ámbito de la planificación urbanística.

Estará compuesto de especies autóctonas representativas de nuestro patrimonio natural, que estén adaptadas a las condiciones de nuestro municipio y a los escenarios de cambio climático previstos como las encinas, álamos, acebuches, madroños, pinos piñoneros y carrascos, algarrobos, sauces, fresnos, olmos y otras especies arbóreas, acompañadas de retamas, majuelos, adelfas, romeros, tomillos, enebros, jaras y otros arbustos y matas. Las masas forestales se acompañarán de senderos para el paseo y práctica del deporte, con itinerarios peatonales y para ciclistas, y otros equipamientos que contribuyan a su uso, recreo y disfrute por parte de la ciudadanía.

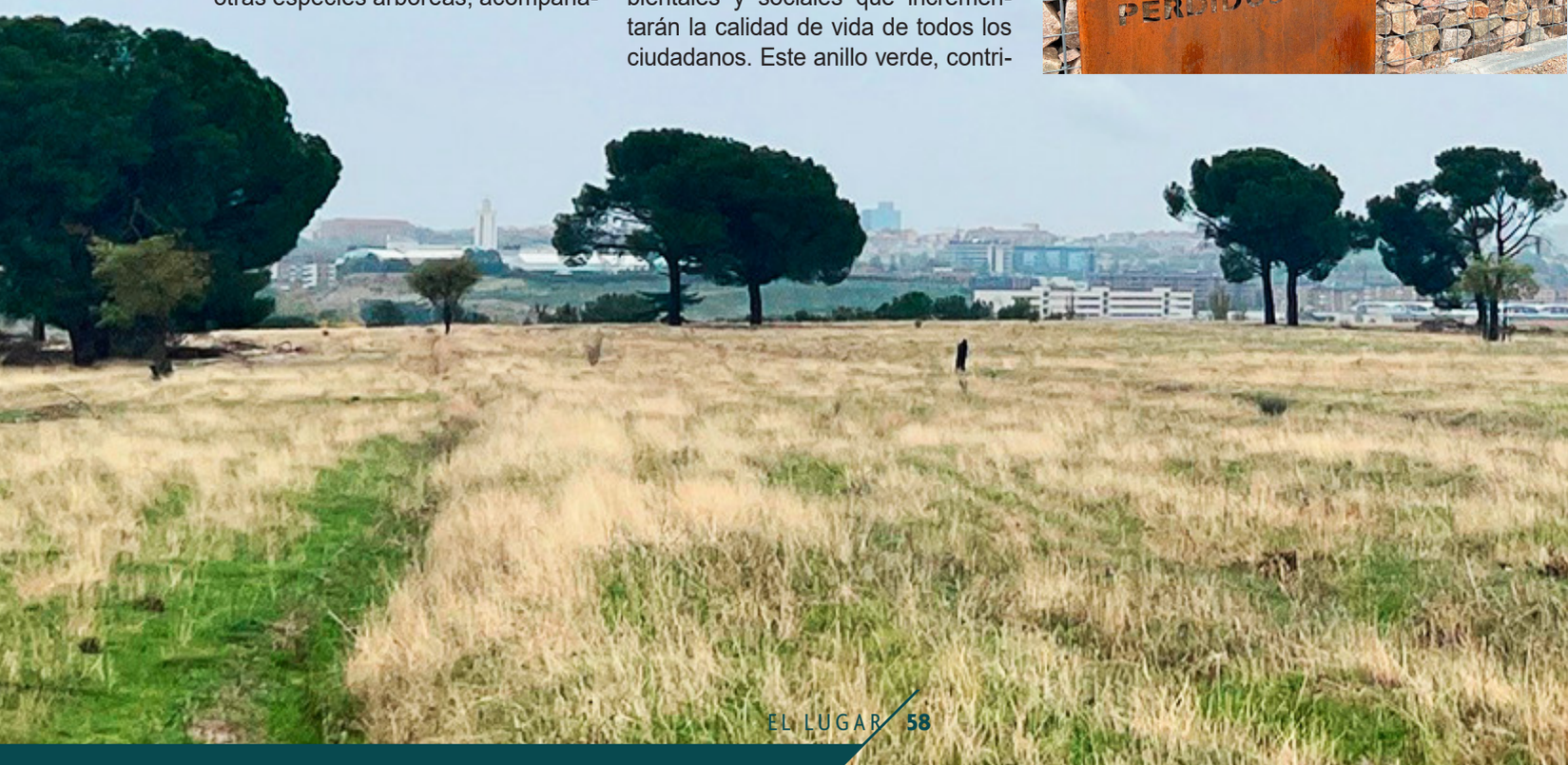
Para garantizar su continuidad se contemplan también ecoductos, puentes verdes, que permitan salvar las principales infraestructuras de transporte en determinados puntos y contribuyan a la continuidad ecológica y funcional del corredor y las piezas que lo conforman.

El proyecto “Bosque Metropolitano” busca generar beneficios medioambientales y sociales que incrementarán la calidad de vida de todos los ciudadanos. Este anillo verde, contribuirá a la reducción de las emisiones de CO_2, luchará contra el cambio climático, y conseguirá una restauración ecológica y paisajística de zonas degradadas.

FCC Construcción y su participación en el proyecto

Actualmente, FCC Construcción desarrolla a través de contratos con el Ayuntamiento de Madrid actuaciones en Valdegrulla y en el paraje de Valdesenderín, en el distrito de Fuencarral-El Pardo.





Otros proyectos desarrollados por FCC Construcción en el Bosque Metropolitano y de renaturalización a escala local, a través de contratos con el Ayuntamiento de Madrid:

- Proyecto Bosque Metropolitano kilómetro 41-Avenida del Talgo. Desarrollo de dos kilómetros de paseo accesible entre vegetación autóctona, que conecta la zona comercial de Pozuelo con la Estación de Cercanías.
- Proyecto Bosque de los Abrazos Perdidos. Casi dos kilómetros de paseo accesible entre vegetación autóctona.
- Actuaciones en el ámbito de renaturalización.
- Proyecto Arroyo del Fresno. Red de caminos y sendas entre bosque en galería que conectan diferentes plazas de juegos, ejercicio y observación del cauce. Ampliación de aceras en Calle Arroyo del Monte.
- Proyecto Jardines del Niño de la Eterna Sonrisa. Sendas paralelas a dos alturas, dando continuidad a los paseos en banda verde al suroeste y noreste del ámbito.
- Proyecto estabilización y acondicionamiento de Taludes parcela 4.3 UZI.0.07 Montecarmelo. El talud desnaturalizado está coronado por una actuación posterior, que conecta la parte norte del barrio de Montecarmelo con la estación de Renfe.
- Proyecto Jardín del Olmo Viejo. Se conecta la pasarela sobre la M-40 en Calle Vía de los Poblados con la calle Tomás Redondo. Mejora los accesos al centro educativo.
- Proyecto Lili Álvarez. 455 metros de paseo de adoquín accesible.

Oasis de las Mariposas en Arroyo Fresno, Madrid



FCC Construcción ha desarrollado este proyecto que junto con el ayuntamiento y la Asociación Española para la Protección de las Mariposas y su Medio (ZERYNTHIA), creando un espacio favorecedor para las mariposas y otros polinizadores.

Como principales objetivos persigue el incremento de la concienciación hacia la necesidad de conservar este tipo de insectos y la mayor permeabilidad de los entornos urbanos para la biodiversidad.

Once microviveros de madera, con semillas silvestres y autóctonas, se repartieron por las calles de Madrid para dar a conocer el Bosque Metropolitano



Microvivero de madera de FCC Construcción para dar a conocer el Bosque Metropolitano.

El delegado del Área de Desarrollo Urbano de la Comunidad de Madrid, Mariano Fuentes, presentó el pasado enero una campaña para difundir el Bosque Metropolitano a la ciudadanía. La campaña consistió en 11 piezas de madera llenas de tierra fértil con semillas autóctonas y silvestres, que ejemplifican el trabajo de tratamiento de los suelos para albergar naturaleza que lleva aparejado el Bosque Metropolitano.

Con esta acción se busca transmitir los valores principales del proyecto, como la sostenibilidad, el cuidado del medioambiente, la restauración ecológica y el fomento del bienestar de la población.



ENTREVISTA

Natalia Abánades Velasco

Jefa de obra del proyecto Bosque Metropolitano

¿Para FCC que supone el proyecto Bosque Metropolitano?

La iniciativa Bosque Metropolitano, es una revolución en la forma de entender las zonas verdes para la ciudad de Madrid. Es una clara apuesta por mejorar la sostenibilidad en nuestra forma de vivir y de urbanizar. Se apuesta por impulsar el reconocimiento de lo que llaman 'infraestructura verde'; cuyos beneficios para la ciudadanía, no son meramente funcionales. Está demostrado que la mejor habitabilidad de las cuidades pasa por la integración de la naturaleza en nuestra forma de vivir. El proyecto está lleno de expectativas que tienen que ver con la innovación, sostenibilidad, optimización de recursos, integración y mejora continua. Y son precisamente estos valores los que encajan íntimamente con la filosofía de FCC.

En tu opinión, ¿que sientes al participar en este proyecto sostenible para Madrid?

Es un orgullo que FCC haya contado conmigo para liderar nuestra participación. Puesto que es una oportunidad inmejorable para poder poner en práctica todas las innovaciones a nivel paisajístico y de uso público, desde un punto de vista realmente agroforestal. El diseño y la intervención están al servicio de la vegetación y no al revés. Y, por otra parte, se recupera el uso de espacios degradados, dotándoles de una nueva vida y transformándolos en zonas verdes para todos.

¿Cuál es el papel de FCC dentro del proyecto?

FCC es una pieza clave en esta estrategia, puesto que hemos sido los pioneros en crear los dos primeros grandes espacios de Bosque Metropolitano. En base a nuestra experiencia piloto, a la hora de hacerlo realidad, se está demostrando que este proyecto es viable. Nuestro trabajó comenzó estudiando los distintos suelos que albergarían estos primeros Bosques Metropolitanos. Avanzamos en la selección de especies que fueran más viables y en búsqueda de viveros de procedencia seleccionados. Impulsamos las labores de corrección de suelo para dar un buen soporte que asegure la durabilidad de las plantaciones. Fuimos capaces de gestionar escombreras en parcelas baldías, idear un proceso de trasformación de estos vertidos y obtener subproductos adecuados para su reutilización en la propia creación de los bosques. Creo que en estos dos años y medio se ha trabajado diariamente en la mejora, la innovación y las buenas prácticas. Y nuestras generaciones futuras verán como FCC fue parte fundamental en la creación de una cuidad más sostenible, bonita y llena de vida.

¿Como ves a la ciudad de Madrid una vez finalizado el Bosque Metropolitano?

Esta estrategia cuenta con un periodo de implantación de 20 años, por lo que espero que puede ser capaz de mejorar de forma evidente toda la concepción de espacios verdes integrados en las cuidades. Que seamos capaces de respetarlos y de valorarlos porque van en beneficio de nuestra comodidad, nuestra salud y nuestra vida.





Antigua fábrica de Cementos y Cales Freixas de Santa Margarida i els Monjos, Barcelona.

Cesión del archivo histórico de la antigua fábrica de Cementos y Cales Freixa al Ayuntamiento de Santa Margarida i els Monjos (Barcelona)

Cementos Portland Valderrivas ha cedido al Ayuntamiento de Santa Margarida i els Monjos el archivo histórico de la antigua fábrica Cementos y Cales Freixa para que la documentación se incorpore al Archivo Municipal y pueda cumplir una función cultural y social, debido a su elevado valor patrimonial.

El fondo incluye 62 documentos con escrituras notariales, correspondencia, planos de las instalaciones de la fábrica y anuncios; además de 5 álbumes con 638 fotografías originales y reproducciones, fundamentalmente de principios del siglo XX. La documentación ha sido revisada y catalogada por el archivero municipal y ahora se pondrá a disposición de consulta pública, bajo el epígrafe del Fondo documental de la empresa Cementos y Cales Freixa.

La firma del convenio se llevó a cabo el lunes 20 de febrero en el Ayuntamiento de Santa Margarida i els Monjos entre la alcaldesa Imma Ferret, el director de operaciones de Cementos Portland Valderrivas, Rafael Oyagüez y el director de la fábrica situada en Els Monjos, Juan Carlos Izquierdo.

Cementos y Cales Freixa fue creada por el banquero catalán Antoni Freixa en 1898, aunque el nombre oficial no lo adquirió hasta 1912, fallecido ya el banquero y con la empresa en manos de sus herederos. Su sobrino Darius Rumeu ocupó su presidencia y su hermano Josep fue nombrado director técnico. En 1973 la familia Rumeu planteó una fusión con otra familia de cementeros catalanes, los Fradera, de la que nació la empresa Uniland Cementera, que en 2006 fue adquirida por Portland Valderrivas, convirtiendo este grupo en el primer productor español de cemento.



Imma Ferret, alcaldesa de Santa Margarida i els Monjos, y Rafael Oyagüez, director corporativo de operaciones de GCPV, durante la firma de la cesión.

Castilla–La Mancha y Aqualia apuestan por la mejora de la economía circular en el **ciclo integral del agua**



Presentación de proyectos piloto de Aqualia en la EDAR de Estiviel, en Toledo.

El pasado mes de diciembre, varios proyectos piloto impulsados por Aqualia se dieron a conocer en la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Estiviel, en Toledo. A la presentación del estudio asistió el director general de Economía Circular de Castilla-La Mancha, Javier Ariza.

La Consejería de Castilla-La Mancha está desarrollando, junto a Aqualia, un proyecto con el objetivo de dar soluciones y promover nuevas acciones específicas de economía circular en el ciclo integral del agua. Dicho proyecto fue presentado por Ariza, denominado “Acciones específicas a implementar para impulsar la economía circular en el ciclo integral del agua en Castilla-La Mancha”, se centrará en potenciar soluciones destinadas a la región completa, teniendo en cuenta las infraestructuras existentes en materia de agua y alineado con las necesidades derivadas de la distribución de la población y actividades económicas. En concreto, el proyecto englobará los ámbitos de potabilización, minimización de consumo, detección de fugas, depuración, reutilización, drenaje urbano sostenible, integración agua-energía y transformación digital.

Javier Ariza recalcó que el proyecto está enfocado a proporcionar soluciones al resto de estaciones de aguas residuales de la región de Castilla-La Mancha, y, además, a alinearse con la Estrategia de Economía Circular de Castilla-La Mancha 2030 y el Plan de Acción 2021-2025 que se está implementando en la región.

Soluciones para el ciclo integral del agua

Entre los aspectos más destacados, en cuanto a la potabilización, se proponen soluciones para el control de nitratos y sulfatos, optimización de procesos, minimización de residuos y su aprovechamiento. En el ámbito de las redes y detección de fugas, se abordan iniciativas para evitar las ineficiencias e innovación de los equipos para el mantenimiento en las redes de abastecimiento de agua potable.



En la misma línea, en el ámbito de la depuración, se apuesta por la optimización de procesos con reducción del consumo energético; propuestas en depuración en pequeñas poblaciones con sistemas intensivos-extensivos; aprovechamiento energético de las aguas residuales urbanas; depuración descentralizada en ambientes urbanos en edificios inteligentes; proyectos de co-digestión que favorezcan la sinergia urbano-industrial; y nuevas formas innovadoras de gestión de lodos de depuradora, como pueden ser el secado solar, los bioplásticos, la valorización energética, los tratamientos termoquímicos, etc.

Además, se apostará por la reutilización de las aguas residuales para su uso en agricultura y propuestas de drenaje urbano sostenible. Por último, se hizo referencia a la transformación digital en el ciclo integral del agua.



Soluciones para el ciclo integral del agua

La Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Toledo es una de las depuradoras más eficientes en nuestro país, que garantiza un tratamiento de las aguas residuales respetuoso con el medio ambiente y el río Tajo.

Se encuentra ubicada al oeste de la ciudad, a unos nueve kilómetros del casco urbano, en el paraje conocido como Estiviel. Previamente a la expropiación, la parcela se encontraba destinada a labor de regadío. El efluente se vierte al río Tajo, excepto una parte que pasa por un tratamiento terciario más avanzado, para su uso posterior de riego o usos urbanos, tales como baldeo de calles.

La EDAR de Estiviel está entre las más punteras del país y cuenta con un moderno equipamiento para el tratamiento de las aguas residuales y los fangos, así como una línea de gas con aprovechamiento energético del biogás producido en el proceso de digestión del fango.



Museo de Carruajes de FCC, un paseo por la historia de Barcelona







Vehículos utilizados por FCC para la limpieza y recogida de basuras de las calles de Barcelona.

Al norte de Barcelona, en el barrio de Vall d'Hebron, se encuentra ubicado el Museo de Carruajes de FCC, un viaje al pasado donde se puede contemplar parte de la historia de la ciudad a través de la colección de más de 40 carros y carretas, tanto de trabajo como de paseo.

Está colección reúne piezas de los siglos XIX y XX. Entre los vehículos destinados al trabajo, destacan los carros de transporte de piedras y material de construcción y de transporte de agua. Es excepcional la colección de carros de limpieza y barrido de calles o la de vehículos de recogida de basuras, riego urbano y limpieza de cloacas utilizados por FCC a principios del siglo XX, en 1911, cuando de forma exclusiva, la compañía se adentró en el campo de los servicios públicos con un contrato de limpieza y mantenimiento de la red del alcantarillado de la capital catalana. Cinco años después, ganó el concurso para la limpieza de calles y recogida de basuras de la Ciudad Condal. Esta adjudicación marca un hito trascendental en la historia de la sociedad, al tratarse de la primera incursión en el campo de los servicios públicos.

En el valioso guadarnés del museo se conservan más de quinientas piezas de accesorios, arreos e indumentaria, junto a una completa colección de uniformes de gala y de diario para los cocheros y lacayos, así como blusones

para los llamados carreteros, que se pasaban la mayor parte del tiempo en los caminos transportando mercancía.

También, destacar de este lugar, la imagen y el altar de San Antonio Abad, patrón de los animales y del gremio de arrieros; así como determinados objetos de gala que se utilizaban para enganchar el tiro de mulas a la catalana que se utilizaban en la ceremonia de las tradicionales fiestas de los Tres Tombs, en Barcelona, desfile donde el santo bendecía a las caballerías.





Carros para el trasporte de piedras y grava.



Carretas de transporte de piedra desde las canteras de Montjuic, en Barcelona.



Presentación del servicio de recogida de residuos sólidos urbanos en Barcelona a principios del siglo XX.

Tres generaciones al cuidado del museo

Durante la entrevista mantenida con el encargado del mantenimiento del Museo de Carruajes de FCC, Jaume Pérez, se aprecia ese sentimiento familiar y la pasión que siente por su trabajo.

Durante muchos años, este museo ha sido cuidado con mimo, por abuelo, padre y nieto. El primero de esta generación fue el abuelo de Jaume, Camilo Romero, que trabajó para Fomento de Obras y Construcciones más de 70 años. Empezó transportando en carros la grava que se utilizaba para la construcción del Palau Nacional de Barcelona.

Según cuenta su nieto, Camilo, tras jubilarse, visitaba frecuentemente el museo y colaboraba en el mantenimiento de la colección. Desde pequeño, Jaume le pedía a su abuelo que le llevara los fines de semana a ver los carros, y poco a poco entre juegos y más juegos, empezó su apasionante historia con el museo.

Después de su abuelo, fue su padre, Juan Pérez, el siguiente en tomar el relevo de esta magnífico legado; y ahora es Jaume el responsable de esta tarea que lleva con mucho orgullo y entusiasmo.

Pasión de una familia por el museo



ENTREVISTA

Jaume Pérez Romero

Encargado del mantenimiento del Museo de Carruajes de FCC



Jaume posando junto al carro utilizado para el riego de las calles de Barcelona. Este modelo comenzó a prestar servicio a partir de 1916 y continuó funcionando hasta la década de los setenta.

¿Cómo empezaste a trabajar en el Museo?

Al principio había dos personas que se encargaban de realizar el mantenimiento del museo, tras la jubilación del compañero de mi padre, tuve la oportunidad de poder trabajar junto a él. Fue mi padre quien me enseñó a cuidar las piezas que alberga la colección, como las telas y las maderas, a mantener las pieles y coserlas, entre otras muchas cosas.

¿Qué sentimiento te produce trabajar aquí?

Sobre todo un sentimiento familiar, como si fuera mío, como algo que siempre ha estado ahí, por eso me gusta tanto mi trabajo en el museo, es como el que tiene un coche y le gusta limpiarlo y cuidarlo.

¿Cómo te organizas el trabajo diario?

Empiezo por un lado del recinto y poco a poco voy haciendo los trabajos de mantenimiento. En el mismo día voy cambiando a veces de funciones. Limpio los correajes, que hay que ir haciéndolo con mucho mimo para limpiar el verdín que se forma en los collares; o empiezo el mantenimiento a fondo de alguno de los carruajes.

¿Qué tipo de productos utilizas para el mantenimiento de las piezas?

Dependiendo de las piezas uso desde limpiacristales, adobo de cera de abeja, para las pieles especiales, limpia-muebles, kanfort, etc., y si hay algún agujero en la madera, por la carcoma, utilizó productos para su eliminación.

¿Qué es lo más delicado de mantener?

Lo más complejo de mantenimiento son las pieles, ya que algunas con el paso del tiempo están en un estado más delicado, dado que la mayoría de ellas son originales, al igual que las telas.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

Sobre todo, la tranquilidad y que puedo ir a mi ritmo, aunque a veces echo de menos poder hablar con alguien. Y dentro de mis funciones de mantenimiento lo que más me gusta es la limpieza de los carruajes, me encanta verlos en perfectas condiciones.

¿Cuál es tu carro o vehículo favorito?

El Landó, el camión regador y el palanquín, este último por su singularidad y su decoración, donado por el Ingeniero Carlos Slim.

¿Te gustaría jubilarte en el museo?

Claro que sí, para mí es un orgullo la vinculación que tengo con el museo desde pequeño y, sobre todo, estoy orgulloso de ser el heredero del trabajo que realizaron tanto mi abuelo, como mi padre.

¿Cómo te gustaría ver el museo en un futuro?

Me encantaría que pudiera estar abierto al público en general, para que la gente disfrutará de un poco de la historia de la ciudad y de nuestra empresa.







FCC al servicio de la "Montaña Mágica" en Semmering (Austria)



Camión eléctrico de recogida de basuras junto al Ferrocarril de Semmering, en Austria.

La localidad de Semmering, ubicada en Austria, es conocida como "Zauberberg" o "Montaña Mágica". Un auténtico atractivo para senderistas, amantes de la bicicleta de montaña y esquiadores. Por esta montaña pasa el ferrocarril de Semmering, catalogado por la UNESCO como Patrimonio Mundial de la Humanidad. Este ferrocarril recorre 41 kilómetros de terreno montañoso, pudiendo así conectar la ciudad de Viena con Semmering, en aproximadamente una hora.

A poca distancia de Semmering, en el municipio austriaco de Gloggnitz (Austria), se encuentra FCC Environment, filial del Grupo FCC, que presta sus servicios a la localidad y sus alrededores.

FCC Neunkirchen Abfall Service GmbH, socio de la región

Por su parte, FCC Neunkirchen Abfall Service GmbH, empresa histórica en el sector de la gestión de residuos, también desempeña un papel importante en el apoyo a dos de las atracciones más prestigiosas de Semmering: el Ferrocarril de Semmering y la Copa del Mundo de Esquí Alpino.

La compañía también presta sus servicios en el distrito de Neunkirchen, estado de Sarre, en Alemania, a comunidades, empresas industriales, comerciales y hogares privados de la región.

Además, realiza trabajos de limpieza de la montaña en el complejo Zauberberg Semmering, en línea con el compromiso con el medio ambiente y la naturaleza.



Un hito para los amantes del ferrocarril

El viaje en tren desde Gloggnitz a Mürzzuschlag (Alemania) es una parada obligatoria para los amantes de los túneles, puentes y vistas montañosas. Asimismo, se puede admirar la belleza de esta obra cogiendo el tren desde Viena a Graz o Klagenfurt.

FCC Neunkirchen también contribuye al buen funcionamiento del ferrocarril prestando servicios de recogida de residuos en todas las estaciones a lo largo del Ferrocarril de Semmering. De esta manera, la compañía contribuye a preservar el patrimonio único de esta obra maestra histórica y técnica.

Ferrocarril de Semmering: el primer ferrocarril de montaña de Europa

De 1848 a 1854, el ingeniero Carl Ritter von Ghega intentó construir una vía ferroviaria que cruza las montañas de los Alpes vieneses. Un proyecto, cuya construcción, aún hoy, asombra a personas de todo el mundo. En la primera mitad del siglo XIX, la gente simplemente sacudía la cabeza con incredulidad ante la idea de salvar la montaña de Semmering con la ayuda del ferrocarril, ya que las locomotoras de escasa potencia y la gran pendiente existente hablaban muy claramente en contra. Sin embargo, Carl Ritter von Ghega no se desanimó y se puso al frente de la construcción del primer ferrocarril de gran altitud en Europa: el Ferrocarril de Semmering. Gracias a él y a los 20.000 hombres y mujeres que participaron en su construcción, se creó el primer ferrocarril alpino de Europa que figura en la lista de Patrimonio de la Humanidad de la UNESCO desde 1998.

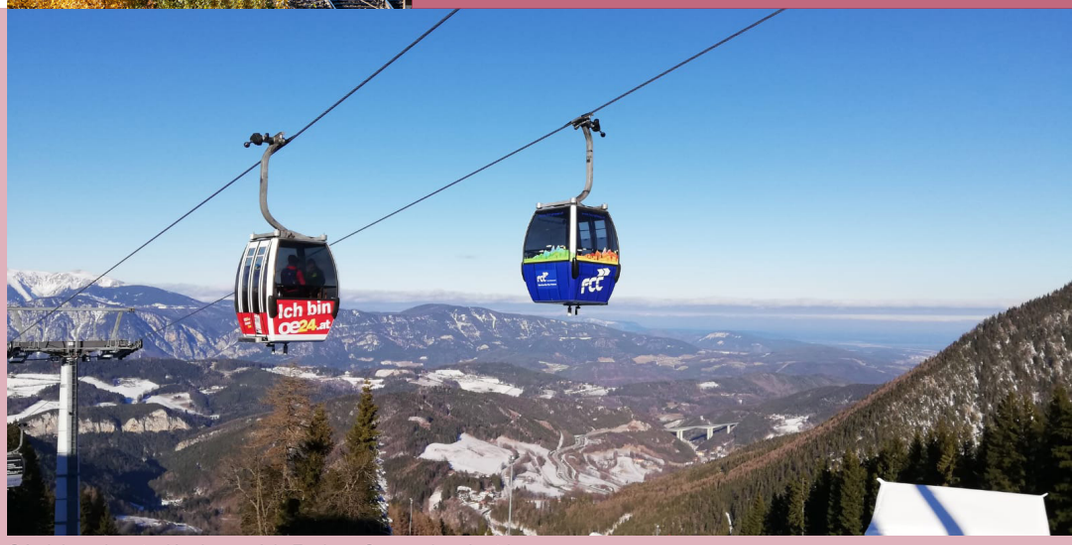


Las campeonas del mundo de esquí Mikaela Shiffrin y Petra Vlhová, se suben a la góndola de FCC

Semmering es conocida en todo el mundo por albergar la Copa del Mundo de Esquí, la primera de las cuales se celebró en Hirschenkogel (Austria) en diciembre de 1995.

Desde 2002, FCC Neunkirchen se enorgullece de colaborar en la Copa del Mundo de Esquí Alpino Femenino de Semmering, que se organiza en las laderas de la estación de esquí de Zauberberg Semmering cada dos años.

Con sus servicios, FCC garantiza que el evento se desarrolle siempre en un entorno respetuoso con el medio ambiente, limpio y seguro, cumpliendo íntegramente los requisitos de eliminación de residuos del evento.



Góndola en la estación de esquí de Zauberg Semmering, Austria.

"En el invierno de 2019/20, presentamos con orgullo la góndola de FCC Environment decorada con los colores corporativos de la compañía. Estamos seguros de que muchos esquiadores de Semmering volverán a disfrutar de ella en el futuro, incluidas algunas de las mejores participantes de la Copa del Mundo de Esquí Alpino Femenino de Semmering.

Esta vez, coincidiendo con el evento de diciembre de 2022, tuvimos el placer de presentar por primera vez a los visitantes nuestro nuevo camión eléctrico de recogida".

Alejandría, la herramienta de gestión del conocimiento y documentación de **FCC Construcción**



Centro de procesamiento de datos ejecutado por FCC Construcción.

En el Proyecto Alejandría se han desarrollado las herramientas y metodologías para el aprovechamiento del conocimiento generado en los proyectos de construcción, en las organizaciones y en las personas que integran la empresa. Se ha definido la sistemática de generación y gestión del conocimiento explícito de la organización, teniendo en cuenta los distintos estados de dichos los documentos, "en desarrollo, compartido, publicado y archivado". De esta manera, el conocimiento generado estará disponible, aunque la organización cambie o las personas dejen de pertenecer a ella.

En FCC Construcción se identificó la existencia de un alto volumen de documentación sin estructurar y con una disponibilidad muy limitada, principalmente por temas técnicos y por el modelo de gobierno que se sigue para la gestión de dichos conocimientos. Este riesgo, sumado al tiempo dedicado a la búsqueda de información y el constante crecimiento de la documentación, provocó la necesidad de crear Alejandría, una plataforma basada en las utilidades de SharePoint, la cual nos permite, de forma sencilla, gestionar en un único repositorio toda la documentación y trabajar de forma colaborativa, tanto en nuestras áreas departamentales, cómo en los proyectos de obra.

¿Cuáles son los beneficios principales?

Gestionar el conocimiento generado en una empresa multinacional.

Poder disponer de la información generada durante el ciclo de obra, con el objetivo de fomentar y agilizar el trabajo colaborativo, evitar duplicados de documentación, explotar el conocimiento generado en histórico y ahorrar tiempo en la búsqueda de información.

Facilitar el acceso a información disponible en FCC Construcción, de manera que los usuarios puedan localizarla de manera rápida, con el mínimo esfuerzo de navegación, y hacer uso de ella en otros proyectos, bien de su área, o crosses.

Generar un modelo de etiquetado automático, que, sin requerir un esfuerzo del usuario, permita clasificar documentos mediante patrones. De este modo, facilitar la carga, filtrado y localización de los documentos.

¿Cuál es la situación actual de Alejandría?

Actualmente, ya están trabajando diferentes departamentos y delegaciones (Área 1, USA y Canadá, …) y hay alrededor de 100 proyectos de obras activos en Alejandría, de los cuales 11 se encuentran en fase de producción.

Todo este despliegue es posible gracias a la implicación de los embajadores, a las propuestas de mejora de un equipo de usuarios avanzados (SuperUsers) y al esfuerzo de todos los profesionales implicados en la gestión de la documentación de las obras.

Próximamente se desplegará en el resto de las delegaciones que quedan pendientes y se integrará una herramienta de inteligencia artificial para favorecer la accesibilidad y búsqueda de información y documentos.

¿Cómo impacta este proyecto en el modelo estratégico de la compañía?

Toda organización debe aprender de sus aciertos y errores, y actualmente la cantidad de datos, documentos, información y conocimiento que se generan en las organizaciones y en los proyectos es cada vez mayor. El uso de una sistemática eficiente, junto con herramientas de última generación, hacen que este aprendizaje sea una realidad y que las compañías con estas inquietudes estén en disposición de mejorar su impacto en la sociedad. Dicho con otras palabras, si podemos repetir aquellos procesos que son excelentes, y dejamos de aplicar los que no lo son, la compañía mejorará, los proyectos mejorarán, la sociedad mejorará.



Fundamentos clave en los que se basa la herramienta

- **La centralización de la documentación**, tener un repositorio común que centralice la información departamental y los archivos definitivos de las obras, y permita el acceso al histórico de las mismas.
- **Búsqueda rápida y eficiente**, basada en la utilización de etiquetas, generación de metadatos y definición de tipologías documentales.
- **Homogeneidad y estructura común**, tener en consideración los estándares y procedimientos establecidos para trabajar con un modelo de gobierno definido conjuntamente y que garantice la seguridad de la información.
- **Trabajo colaborativo**, disponer de un espacio online de colaboración y trabajo conjunto entre áreas mediante la disposición de librerías compartidas y espacios de chat y conversación.
- **Ciberseguridad**, aplicada a todos los sitios y herramientas de Alejandría.


you_