SomosFCC

Nº 26

FCC celebra su **Junta General de Accionistas 2023**



Junta General de Accionistas 2023


you_

SUMARIO

El Grupo

Los Negocios

Diversidad

Las Personas

Sostenibilidad

Bienestar

El Lugar

Innovación

Informe Anual 2022

FCC celebra su **Junta General de Accionistas**



Pablo Colio Abril, consejero delegado del Grupo FCC, y Esther Alcocer Koplowitz, presidenta de la compañía, durante la Junta General de Accionistas 2023.

El pasado 1 de junio, FCC ha suscrito un acuerdo para la venta a CPP Investments de un 24,99% del capital de su filial FCC La Junta General de Accionistas de FCC ha aprobado en su reunión celebrada el pasado 14 de junio en Madrid, las cuentas anuales e informes de gestión correspondientes al ejercicio de 2022, así como todos los puntos incluidos en el orden del día. El acto ha estado presidido por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, y por Pablo Colio Abril, consejero delegado de la compañía.

En su intervención, Esther Alcocer Koplowitz ha citado algunos de los datos y acontecimientos más destacados del Grupo en 2022, resaltando ante los accionistas que "los resultados alcanzados en el ejercicio han sido realmente satisfactorios". Y les ha trasladado su más sincero optimismo y firme esperanza en los nuevos tiempos.

Por su parte, el consejero delegado ha repasado los resultados obtenidos por el Grupo FCC y por sus áreas de negocio durante 2022, que avalan la elevada capacidad de la compañía para mantener y reforzar su sólida posición de éxito y liderazgo. Además, Pablo Colio ha realizado un recorrido por los principales hitos logrados en el año anterior, que han tenido gran protagonismo en su discurso.

A pesar de ser un año difícil para el conjunto de la sociedad, el consejero delegado ha destacado que "en el Grupo FCC hemos mantenido el entusiasmo por obtener unos excelentes resultados y el compromiso de construir una empresa cada vez más rentable y valiosa".

El gran capital de la de la empresa

En sus intervenciones, ambos han mostrado su agradecimiento al Consejo de Administración, al equipo directivo y a todas las personas trabajadoras de FCC al esfuerzo realizado a lo largo de 2022, una dedicación que ha contribuido a la presentación de unos buenos resultados y al crecimiento de FCC. De manera muy especial, Esther Alcocer Koplowitz se ha referido a los profesionales de FCC como "el gran capital de la empresa". "Unos profesionales que están detrás de cada uno de los importantes hitos que hemos conseguido a lo largo del ejercicio".

Compromiso, confianza y esfuerzo

Pablo Colio ha cerrado su intervención en esta Junta General de Accionistas resaltando que "2022 ha sido un año de grandes avances, con resultados positivos a los que, sin lugar a duda, no podríamos haber llegado sin el compromiso, la confianza y el esfuerzo de nuestros profesionales, más de 64.000, que poseen la experiencia y capacitación técnica que nos garantiza ofrecer soluciones eficaces e innovadoras. Todas y todos sois la clave para el éxito de nuestro futuro, constituís un pilar fundamental en el Grupo FCC".

Un año más, Esther Alcocer y Pablo Colio han agradecido a los accionistas su apuesta firme en la compañía, su apoyo constante y la confianza que continúan depositando en el Grupo FCC.

VÍDEO

INFORME EJECUTIVO



Esther Alcocer Koplowitz
Presidenta del Grupo FCC

"El gran capital de la empresa". "Unos profesionales que están detrás de cada uno de los importantes hitos que hemos conseguido a lo largo del ejercicio".

DISCURSO PRESENTACIÓN



Pablo Colio Abril
Consejero delegado del Grupo FCC

"2022 ha sido un año de grandes avances, con resultados positivos a los que, sin lugar a duda, no podríamos haber llegado sin el compromiso, la confianza y el esfuerzo de nuestros profesionales, más de 64.000, que poseen la experiencia y capacitación técnica que nos garantiza ofrecer soluciones eficaces e innovadoras. Todas y todos sois la clave para el éxito de nuestro futuro, constituís un pilar fundamental en el Grupo FCC".

DISCURSO PRESENTACIÓN

FCC acuerda la venta de una participación minoritaria del 24,99% de la cabecera del **Área de Medio Ambiente** al fondo de pensiones canadiense **CPP Investments**

El pasado 1 de junio, FCC ha suscrito un acuerdo para la venta a CPP Investments de un 24,99% del capital de su filial FCC Servicios Medio Ambiente Holding, S.A.U. (FCC Medio Ambiente).

FCC Medio Ambiente y sus sociedades filiales, de ámbito nacional e internacional, desarrollan diversas actividades de Servicios Medioambientales mediante cuatro plataformas principales: España y Portugal, UK, CEE y USA.

Los principales aspectos de este acuerdo son:

- El precio a pagar por CPP Investments por el 24,99% de FCC Medio Ambiente asciende a 965 millones de euros.
- El cierre de la Operación está sujeto a las condiciones precedentes habituales (competencia, autorización de entidades financieras, etc…).
- FCC mantendrá la mayoría accionarial de FCC Medio Ambiente con el 75,01%.
- El principal destino de los fondos será atender las oportunidades estratégicas y las necesidades corporativas del Grupo FCC.

FCC Medio Ambiente prevé la continuidad de la estrategia actual, el mantenimiento de sus operaciones y relaciones comerciales (administraciones públicas, clientes privados, proveedores, etc.), el fortalecimiento y desarrollo de nuestras actividades con la participación activa y sinergias derivadas de la incorporación del nuevo socio y la permanencia del equipo directivo de la sociedad.

Sobre CPP Investments

Es un grupo de gestión global de los 21 millones de contribuyentes y beneficiarios del Plan de Pensiones de Canadá. Con activos en administración por C$570 mil millones al 31 de marzo de 2023, de los cuales C$487 mil millones se ubican fuera de Canadá, en sectores de actividad muy diversos, tales como bienes raíces, infraestructura, energía, deuda y fondos de capital público y privado.



Vehículo eléctrico de recogida de residuos en Baja Austria.


Planta de valorización energética de residuos (EfW) de Allington en Kent, Reino Unido.


Planta de reciclaje de Dallas en Texas, EE.UU.


Complejo Medioambiental de Reciclaje La Campiña en Loeches, Comunidad de Madrid.



Francisco de Herrera el Mozo, El sueño de San José, 1662, Aldeavieja (Ávila), parroquia de San Sebastián.

Hazte Amigo del Museo del Prado y disfruta de la exposición de Herrera el Mozo y el Barroco total

La Fundación Amigos del Museo del Prado patrocina una de las últimas exposiciones inauguradas en el Museo del Prado, Herrera el Mozo y el Barroco total. A través de más de 70 obras, conocemos a este gran artista, pintor, dibujante y escenógrafo del siglo XVII. Una parte de las pinturas expuestas han sido restauradas para la ocasión y muchas de ellas abandonan, por primera vez, las iglesias para las que fueron creadas.

Te recordamos que FCC, en colaboración con la Fundación Amigos del Museo del Prado pone a tu disposición el carné Amigos del Museo que te permitirá disfrutar de condiciones ventajosas en el acceso a las colecciones y exposiciones de una de las mejores pinacotecas del mundo

HAZTE MIEMBRO

Esther Koplowitz

Medalla de Honor de la Real Academia Nacional de Medicina de España

La Real Academia reconoce a la filántropa y empresaria española por la labor que desarrolla la Fundación que lleva su nombre como Socio Protector de Honor de la RANME.



La Real Academia Nacional de Medicina de España (RANME) ha otorgado a la filántropa y empresaria española Esther María Koplowitz y Romero de Juseu la Medalla de Oro de la Institución. Dicho reconocimiento por su labor filantrópica de apoyo a la investigación y a la práctica de la medicina fue aprobado por la Junta de Gobierno de la Real Corporación el 11 de octubre de 2022 tras la propuesta realizada por la Junta Directiva el 6 de julio del mismo año fundamentada en los Estatutos y Reglamento de la Real Academia.

El acto de entrega de la Medalla de Honor y Diploma tendrá lugar en los próximos meses.

Fundación Esther Koplowitz

La Fundación Esther Koplowitz fue constituida oficialmente en diciembre de 1995, formalizando así una labor que su fundadora desarrollaba a nivel personal desde los años setenta. Nuestra actividad está centrada tanto en ayudar a los más desfavorecidos de la sociedad, como en apoyar la investigación biomédica y el avance científico, sin olvidar las numerosas acciones de fomento de la educación y la cultura.

FCC e Iberdrola extienden su colaboración en **economía circular** y desarrollarán junto con **Glencore el reciclaje de baterías en España**



Ie-Urban truck: vehículo recolector eléctrico de carga trasera desarrollado sobre la plataforma de e-movilidad de FCC Medio Ambiente.

FCC Ámbito, filial de FCC Servicios Medio Ambiente, e Iberdrola, a través de su programa PERSEO Venture Builder, colaborarán con Glencore con el objetivo de abordar uno de los mayores retos a medio y largo plazo en el sector energético y buscarán proporcionar soluciones de reciclaje de baterías de iones de litio a escala industrial en la Península Ibérica, por medio del desarrollo de una instalación especializada.

Glencore es una de las empresas de recursos naturales diversificados más grandes del mundo y un importante productor, reciclador y comercializador de metales clave para la producción de baterías.

Soluciones integrales

FCC Ámbito es la filial de FCC Servicios Medio Ambiente, líder en España y Portugal en la gestión integral de residuos industriales y comerciales. Iberdrola es líder mundial en energías renovables y, a través de su programa PERSEO Venture Builder, pretende facilitar el acceso a las tecnologías del futuro con un enfoque de sostenibilidad. Juntas, las partes combinarán sus capacidades para desarrollar soluciones integrales de gestión para las baterías de litio provenientes, tanto de rechazos de fabricación, como de baterías al final de su vida útil.

En colaboración con el Centro Ibérico de Investigación en Almacenamiento Energético (CIIAE), las partes han llevado a cabo un análisis en profundidad del mercado potencial de reciclaje de baterías en la Península Ibérica y trabajan para identificar los socios tecnológicos adecuados para llevar a cabo la instalación. La planta, que será operada por FCC Ámbito, permitirá la pre-separación de baterías de iones de litio para su posterior refinado.

Con este propósito, esta alianza buscará establecer los acuerdos estratégicos necesarios para la recuperación efectiva de las baterías de litio, extendiendo el impacto positivo de la iniciativa a otros actores a lo largo de toda la cadena de valor. También contribuirá a la investigación y el desarrollo necesarios para la circularidad efectiva de estos materiales.

La adopción exponencial de los vehículos eléctricos dará lugar a un rápido aumento de las retiradas de baterías -que rondarán las 35.000 toneladas métricas anuales en España en 2035- y los rechazos de fabricación de nuevas baterías. En este contexto, esta colaboración tiene como objetivo desarrollar una instalación industrial que esté preparada cuando se requieran dichas capacidades de reciclaje en la península.

> “La adopción exponencial de los vehículos eléctricos dará lugar a un rápido aumento de las retiradas de baterías, que rondarán las 35.000 toneladas métricas anuales en España en 2035”

De este modo, FCC e Iberdrola extienden la colaboración que iniciaron para abordar el reciclaje de palas de aerogenerador, para cuyo fin crearon la sociedad EnergyLoop. Este nuevo esfuerzo refuerza aún más las estrategias de economía circular de FCC Ámbito e Iberdrola, que entienden este modelo de

> Esta colaboración refuerza las estrategias de economía circular de FCC e Iberdrola, que ya trabajan para abordar el reciclaje de palas de aerogenerador

producción y consumo como una palanca clave para la transición energética.

Kunal Sinha, responsable Global de Reciclaje en Glencore, enfatizó que "estamos encantados de formar parte de esta alianza en la circularidad de las baterías con Iberdrola, líder mundial en energías renovables, y FCC Servicios Medio Ambiente, líder en servicios de gestión de residuos en España y Portugal, "juntos, buscaremos aprovechar las fortalezas individuales de cada empresa para llevar la circularidad al ecosistema de baterías de iones de litio en la Península Ibérica".

Esta colaboración respalda nuestra ambición de hacer crecer nuestro negocio de reciclaje en nuevos mercados. Estamos ilusionados de impulsar esta iniciativa en España, donde Glencore opera una de las fundiciones de zinc más grandes del mundo desde 1960.

En Glencore, consideramos que los residuos de producción y los materiales posconsumo son recursos valiosos que ayudarán a satisfacer la creciente demanda de los metales críticos que sustentan la transición energética y la ambición global de alcanzar emisiones netas nulas".

María Jesús Kaifer, directora técnica y responsable de Economía Circular en FCC Ámbito, destacó que "con esta colaboración, nuestra compañía continua su búsqueda de objetivos estratégicos de crecimiento, en los cuales ha estado trabajando, como el desarrollo de soluciones de reciclaje para los materiales relacionados con la transición energética.

Es una continuación de nuestro empeño en la recuperación de los recursos contenidos en los residuos para minimizar la dependencia de las materias primas.

El reciclaje de baterías de iones de litio es un reto al que nos enfrentamos junto a dos empresas líderes en sus sectores, Iberdrola y Glencore, con el fin de aunar esfuerzos que garanticen las capacidades de reciclaje necesarias."

Álvaro Portellano, responsable de PERSEO Venture Builder en Iberdrola, comentó que "los modelos de negocio sostenibles son el núcleo de la estrategia de Iberdrola, lo que se demuestra con un liderazgo de más dos décadas en la industria renovable a nivel mundial y en el impulso de la transición hacia una economía descarbonizada.

En Iberdrola, vemos esta nueva colaboración como una valiosa oportunidad para contribuir a la circularidad de los elementos de la transición energética que a la vez impulsamos, además de ampliar el alcance de nuestra exitosa alianza con FCC que ya está abordando el reciclaje de palas de aerogenerador.

En 2020, se lanzó el programa PERSEO Venture Builder para promover el Desarrollo de industrias innovadoras como, entre otras, las relacionadas con la economía circular. En ese sentido, estamos ilusionados por combinar ese objetivo con las fortalezas y capacidades de Glencore y FCC, lideres globales en las industrias de los recursos naturales y la gestión de residuos, respectivamente, para liderar el reciclaje de baterías de iones de litio en la Península Ibérica."

> La planta, que será operada por FCC Ámbito, permitirá la pre-separación de baterías de iones de litio para su posterior refinado

Alineado con la Estrategia de Sostenibilidad **2050** de FCC Medio Ambiente

FCC Ámbito es la filial de FCC Servicios Medio Ambiente especializada en la gestión integral de residuos industriales, comerciales, recuperación de subproductos y descontaminación de suelos. En conjunto, dispone de un total de 39 centros de tratamiento, distribuidos en España y Portugal, que suponen más de 67 líneas de proceso que garantizan la funcionalidad de las instalaciones.

FCC Servicios Medio Ambiente es la empresa del Grupo FCC que lleva a cabo la prestación de servicios municipales y gestión integral de residuos desde hace 120 años, y sirve a más de 60 millones de personas en 5.200 municipios de todo el mundo. En 2021, la empresa gestionó 24 millones de toneladas de residuos y produjo cerca de cuatro millones de toneladas de materias primas secundarias y combustible derivado de residuos.

FCC Ámbito aporta su amplia experiencia en el reciclaje y comercialización de materias primas secundarias para la definición de los procesos operativos en el desarrollo de los proyectos de que se deriven de esta alianza. La incorporación de nuevas tecnologías en este tipo de proyectos permitirá a FCC Ámbito afianzarse y posicionarse como actor clave en los procesos de economía circular del país, pilar fundamental de la Estrategia de Sostenibilidad 2050 de FCC Medio Ambiente.

Esta Estrategia de Sostenibilidad consiste en una hoja de ruta de desarrollo de negocio a 30 años que integra objetivos y compromisos muy exigentes y de alto valor añadido para la compañía y el conjunto de la sociedad, y que se agrupan en cuatro ejes de actuación: medioambiental, social, de excelencia y de buen gobierno.

Aqualia y el Ayuntamiento de Los Alcázares de la Región de Murcia, presentan un proyecto para proteger al Mar Menor



Representantes del consorcio investigador del proyecto NINFA.

El proyecto NINFA desarrolla fórmulas para monitorizar y evitar la contaminación de las aguas utilizando metodologías predictivas y soluciones de tratamiento y mitigación. En esta iniciativa, financiada por el programa de la UE para la investigación y la innovación Horizon Europe, colaboran nueve socios de seis países.

El alcalde de Los Alcázares, Mario Ginés Pérez, y el director de la delegación Levante de Aqualia, Higinio Martínez, han presentado el proyecto NINFA, que busca monitorizar y tratar los contaminantes presentes en aguas subterráneas y subsuperficiales con el objetivo de proteger el medio acuático, incluyendo el Mar Menor. La iniciativa desarrolla herramientas para monitorizar y preservar el agua, incluyendo la monitorización mediante técnicas analíticas avanzadas, modelización y el tratamiento de diversos contaminantes de origen difuso.

Víctor Monsalvo, responsable del Área de Ecoeficiencia en Aqualia, y Yeray Asensio, jefe de proyectos del departamento de Innovación, han explicado que los resultados se integrarán y gestionarán mediante una plataforma que se desarrollará para la gestión en tiempo real de la calidad del agua en diferentes puntos, y hará posible la detección y alerta temprana de incidencias.

El principal lugar de demostración del proyecto es el municipio de Los Alcázares (Murcia), a la orilla del Mar Menor. Se monitorizarán diferentes corrientes y reservorios de agua, entre los que se incluyen acuífero, rambla, otros cauces de agua y el Mar Menor en los que se han detectado concentraciones indeseadas de nitrato, fósforo, plaguicidas y otros compuestos. En el lugar se llevará a cabo un desarrollo de sensores y metodologías analíticas que permiten monitorizar los compuestos de interés, evaluar riesgos y validar tecnologías innovadoras de tratamiento entre las que se incluyen biorreactores de astillas, humedales avanzados y procesos físico-químicos avanzados, entre otros. Los resultados obtenidos se integrarán en la plataforma NINFA, que incorpora un sistema de soporte a la decisión que servirá como observatorio de conocimiento sobre contaminación difusa y herramienta para optimizar la gestión de los recursos hídricos.

El proyecto está coordinado por el Centro Tecnológico Leitat y reúne otros 9 socios de 6 países, entre los que se incluyen universidades y centros de investigación relevantes en el panorama europeo. También está previsto el desarrollo de acciones en Francia, donde se cuenta con la participación de Aqualia y el Instituto Mines-Télécom Atlantique en Bretaña (Brest, Rennes, Nantes).

El agua, expuesta a múltiples contaminantes de origen difuso

El proyecto NINFA pretende mitigar, entre otros aspectos, la eutrofización del Mar Menor, que es el fenómeno responsable de la proliferación de algas fitoplanctónicas en esta zona. La famosa 'sopa verde' aparece como consecuencia de un aporte excesivo de nutrientes, principalmente nitrógeno y fósforo, en el ecosistema acuático.

> "Se estudiará la replicabilidad de las soluciones a validar en Los Alcázares en otras geografías como Holanda, Francia, México, Colombia y Egipto"



Víctor Monsalvo, jefe del Área de Ecoeficiencia en Aqualia, durante su exposición.

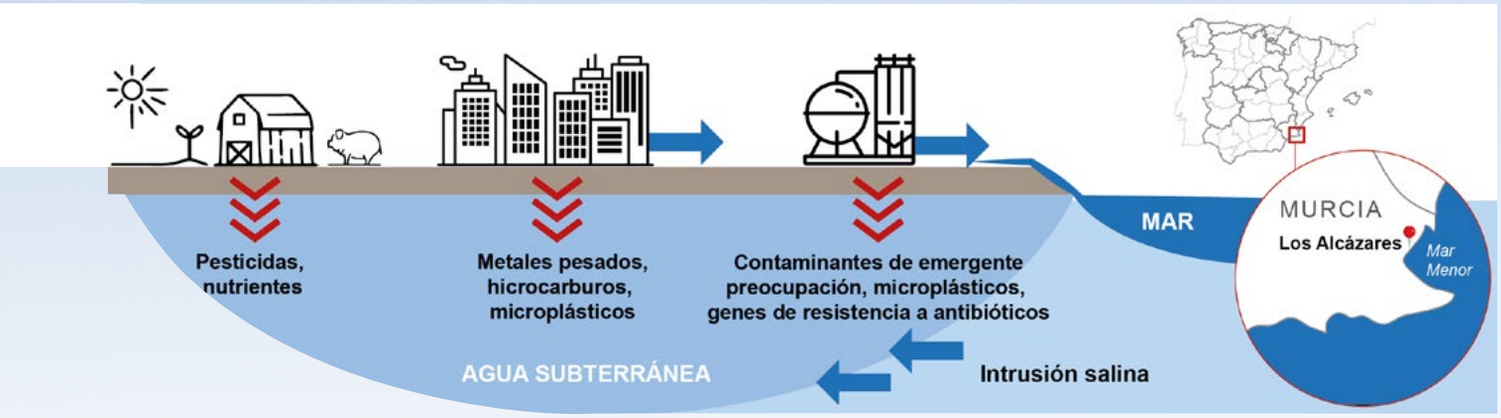
> "Se desarrollará una plataforma para la gestión en tiempo real de la calidad del agua en diferentes puntos y hará posible la detección y alerta temprana de incidencias"

La iniciativa se pone en marcha poco después de la entrada en vigor del RD 47/2022 sobre protección de las aguas contra la contaminación difusa producida por nitratos procedentes de fuentes agrarias.

Además de los fitosanitarios y nutrientes de la actividad agrícola, NINFA incorpora la monitorización de otras fuentes de contaminación, como las aguas depuradas, la infiltración urbana (metales pesados, hidrocarburos, microplásticos) y la intrusión de sales en zonas costeras, además de fenómenos que agravan la situación como sequías e inundaciones.

Los resultados obtenidos en el proyecto NINFA durante la operación en Los Alcázares se utilizarán posteriormente para analizar su viabilidad en otras siete ubicaciones, entre las que se incluyen instalaciones en España, Holanda, Francia, Colombia, México y Egipto. Este es uno de los tres proyectos (junto con Cheers y D4Runoff) que Aqualia ha iniciado recientemente gracias a la cofinanciación (4 millones de euros) del programa Horizon Europe, una iniciativa clave de la Unión Europea para la investigación y la innovación hasta 2027.

Amenazas del agua subterránea



La laguna salada más grande de Europa

El Mar Menor, un tesoro natural ubicado en la Región de Murcia, es una laguna de agua salada con una superficie de 170 km^2, la más grande de Europa. Esta laguna es el hábitat de numerosas especies acuáticas y terrestres, además de ser un destino turístico.

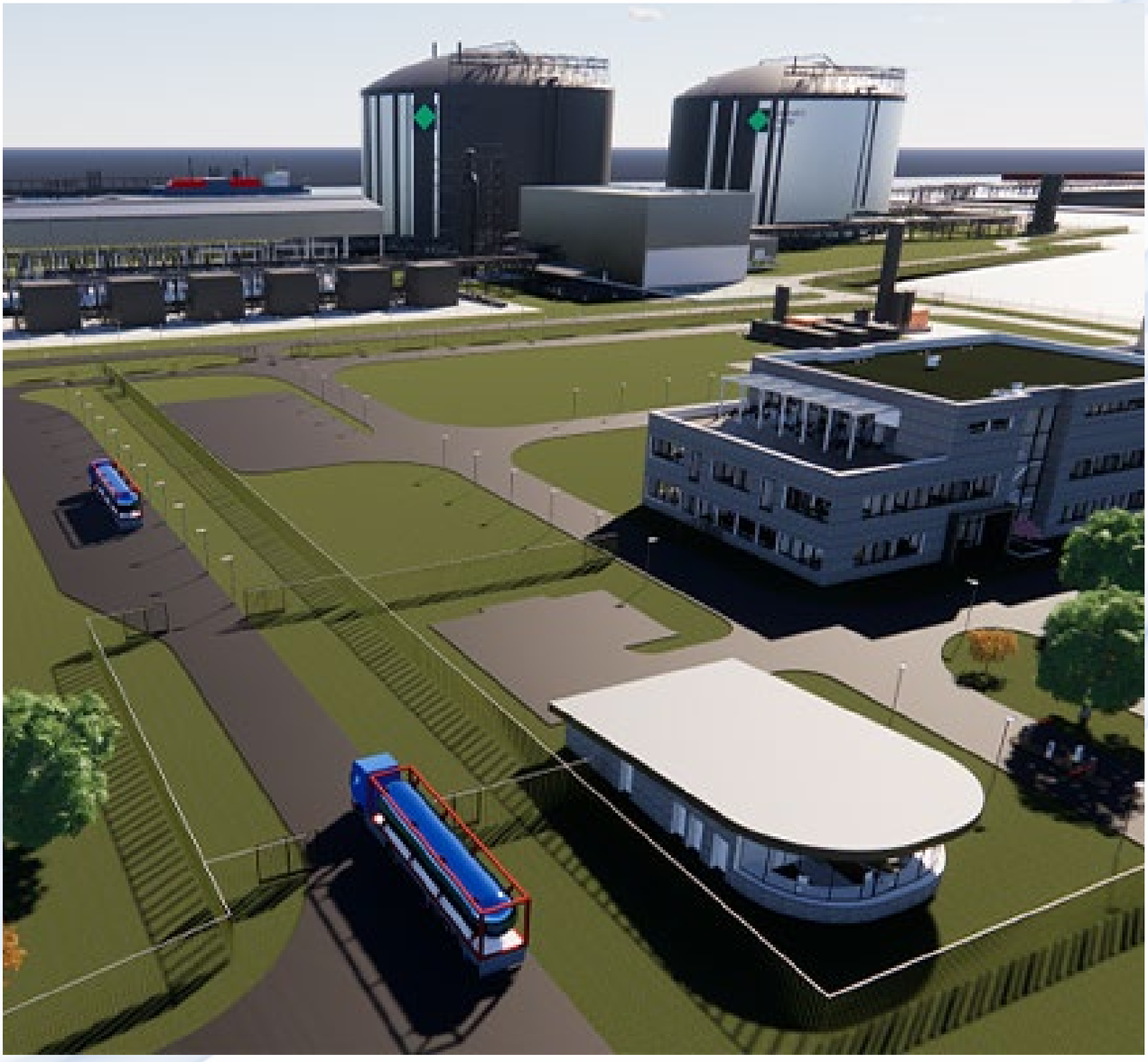
A pesar de su nombre, el Mar Menor, si lo comparamos con el Mar Mediterráneo, es mucho más salado, con una salinidad del 40% en comparación con el 3,5% del Mediterráneo. Esta alta tasa de salinización es resultado de la lenta renovación del agua de la laguna, además de la elevada evaporación de la zona.

En 1992, el Mar Menor se declara Parque Regional y Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA) por su importancia ecológica. De hecho, en la época romana, el Mar Menor era conocido como “Lago de las Palomas” debido a la gran cantidad de aves que habitaban la zona. La laguna cuenta con una gran biodiversidad y es el hogar de multitud de especies marinas, incluyendo más de 200 especies de peces, como la lubina, la dorada, el mero y el congrio. También alberga especies amenazadas.

En los últimos años, el Mar Menor ha sufrido un importante proceso de eutrofización debido a la contaminación por nutrientes, lo que ha afectado a su ecosistema produciendo la muerte inmediata y masiva de peces y todo tipo de invertebrados marinos.


aqualia
Si hay magia en este planeta
está contenida en el agua.
[Loren Eiseley, antropólogo]
INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022

FCC gana el contrato para desarrollar una **gran regasificadora en Alemania**



Técnicas Reunidas y FCC se encargarán de la nueva regasificadora del puerto de Stade, Alemania.

Hanseatic Energy Hub GmbH está desarrollando una terminal de importación que contribuirá a asegurar el suministro de gas natural licuado (GNL) y gases verdes de Alemania, al tiempo que permitirá preparar el despegue del hidrógeno en el mercado.

La compañía alemana ha adjudicado el diseño y desarrollo de la terminal de regasificación, libre de emisiones, a un consorcio liderado por Técnicas Reunidas e integrado por la española FCC Industrial y Entrade GMBH (filial al 100% de la empresa turca ENKA).

Se trata de un contrato EPC (Engineering, Procurement and Construction) para la ejecución de una nueva terminal de almacenamiento y regasificación de gases licuados en el puerto fluvial de Stade, que forma parte de la región metropolitana de Hamburgo (Alemania).

Los terrenos en los que se construirá la instalación pertenecen a la gran empresa química Dow Chemicals, que participa en el proyecto como uno de los socios promotores. La terminal utilizará el calor residual industrial de Dow, por lo que podrá regasificar los gases sin emisiones adicionales de CO_2.

La nueva terminal tendrá una capacidad de 13,3 Bm^3 nominales al año y supondrá una inversión total cercana a los 1.000 millones de euros.

El proyecto se ha dividido en dos fases. La primera, que incluye los trabajos preliminares y la ingeniería, tendrá una duración de 5 meses. La segunda, que constituye el contrato principal, está sujeta a la decisión final de Inversión del Hanseatic Energy Hub, prevista para el próximo verano. Se estima que la ejecución completa de la planta durará hasta 2027.

Técnicas Reunidas

Diseñará la terminal de regasificación y los dos tanques de almacenamiento, cada uno con una capacidad de 240.000 metros cúbicos, y realizará todos los trabajos de suministro de equipos y materiales para el proyecto. Este proyecto se enmarca dentro de la larga experiencia y know-how de Técnicas Reunidas en el diseño y desarrollo de este tipo de plantas, orientadas a optimizar el rendimiento y minimizar el impacto ambiental.

FCC Industrial

Con amplia experiencia en la construcción de tanques de gas natural licuado gas natural licuado, construirá los tanques. Además, realizará todas las actividades de preparación del terreno y obra civil de la planta. La compañía ha diseñado, construido y puesto en marcha varias plantas de almacenamiento de gas natural licuado en España, Finlandia y Chile. En concreto, en España ha ejecutado ocho instalaciones de GNL con capacidad para abastecer a 1,53 millones de hogares gracias al almacenamiento de 1,1 Mm^3 de gas natural licuado.

Entrade GMBH

Es una de las empresas de ingeniería y construcción más fuertes del mundo y con obras en curso cerca de Stade, se encargará de las actividades de montaje electromecánico.

Esta terminal constituye un elemento importante de la actual política energética de Alemania, que tiene entre sus principales objetivos diversificar su suministro de gas natural con gas natural licuado (GNL) y "gases verdes", al tiempo que se prepara para el despegue del hidrógeno en el mercado.

Hanseatic Energy Hub ha subrayado que "el hub es un sistema modular flexible de cara al futuro y orientado a la transición energética verde que aprovechará las diversas oportunidades de la región energética de Stade. La terminal, el puerto, el parque industrial y la infraestructura de conexión están diseñados para que la conversión pueda llevarse a cabo de forma modular.

> "Supondrá una inversión total cercana a los 1.000 millones de euros"

Autoridades públicas visitan las instalaciones del **Grupo Cementos Portland Valderrivas** en el Puerto de Santander



Encuentro en el Puerto de Santander, en Cantabria.

El encuentro, que tuvo lugar en el Puerto de Santander (Cantabria), fue organizado por la Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente (Fundación CEMA), y por los dos sindicatos mayoritarios a nivel nacional CCOO del Hábitat y UGT FICA.

Allí estuvieron presentes, el consejero de desarrollo rural, ganadería, pesca, alimentación y medio ambiente del Gobierno de Cantabria, Juan Guillermo Blanco, la alcaldesa de Santander, Gema Igual, el alcalde de Valdeolea, Fernando Franco, el presidente, Francisco Luis Martín, y el director de la autoridad portuaria de Santander, Santiago Díaz, representantes de UGT FICA y CCOO del Hábitat de Cantabria, representante de CEOE-CEPYME de Cantabria, la dirección de la fábrica de cemento de Mataporquera de Cementos Portland Valderrivas y otros representantes de la autoridad portuaria.

Beatriz Malagón, directora de la planta de Mataporquera, explicó la situación de la fábrica, que en el año 2022 tuvo unas ventas de 640.374 toneladas de cemento de las que, más del 90%, se exportaron por las instalaciones del Puerto de Santander.

Beatriz, hizo un repaso a los indicadores ambientales del año y a los buenos resultados obtenidos en su aplicación a las políticas de economía circular, ejemplo de buena praxis es la implantación y certificación en la planta del Sistema de Gestión Energética según la norma UNE-EN 50001:2018.

En la reunión se destacó el acuerdo alcanzado recientemente en la Unión Europea sobre el Mecanismo de Ajuste de Carbono en Frontera (CBAM, por sus siglas en inglés), una de las reivindicaciones históricas clave de la industria del cemento, porque garantizará un tratamiento equilibrado de las importaciones en todos los países miembros. Este mecanismo, además, evitará la competencia desigual que existe entre el mercado nacional y el internacional, en las importaciones de cemento y clínker procedentes de países que no aplican políticas de reducción de emisiones de CO_2 y que operan con costes menores, perjudicando al mercado nacional y a la salud del planeta.

> “Desde las instalaciones del Puerto de RAOS se exporta el 90% del cemento producido en la fábrica de Mataporquera”

Fábrica de Cementos Portland Valderrivas en Cantabria

Está fábrica es una de las más avanzadas en sustitución de combustibles fósiles por combustibles derivados de residuos a nivel nacional con un porcentaje de sustitución del 61%, dado que la media nacional se cifra en un 37%.

> “La fábrica de Mataporquera es un referente en economía circular a nivel nacional y europeo”

Fábrica de Cementos de El Alto, en Morata de Tajuña, en Madrid



Visita a la fábrica de **El Alto**

El pasado mes de marzo, un equipo perteneciente al Centro de Estudios y Experimentación de obras públicas (CEDEX) y la Secretaría General Técnica del Ministerio de Transportes visitaron la fábrica de El Alto. Cedex es un organismo público e innovador especializado en obras públicas, movilidad, medio ambiente y cambio climático. Está adscrito orgánicamente al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y depende funcionalmente del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Esta visita se enmarca en los habituales contactos y colaboraciones que mantenemos con esta entidad, en las que se profundiza en las particularidades del proceso de fabricación de clinker y cemento, y se debate sobre las dificultades que tendremos que abordar para poder ofrecer al mercado cementos más sostenibles garantizando las mejores prestaciones y garantizar su durabilidad.

El Grupo celebra este tipo de jornadas técnicas y comparte su conocimiento y experiencia, a equipos de trabajo como este, porque compartiendo contribuimos al avance del conocimiento aplicado y a la introducción y difusión de la innovación.

El edificio **Torre Realia \ The Icon** recibe la máxima calificación por **BREEAM** en el apartado de gestión

El edificio Torre Realia \ The Icon, ubicado en el Paseo de la Castellana, número 216, en Madrid, ha obtenido la máxima calificación que otorga la entidad BREEAM en el apartado de gestión.

Con esta calificación, el edificio pasa a formar parte de un selecto grupo de 12 edificios de oficina en toda la Comunidad de Madrid.

El certificado BREEAM es uno de los sistemas de evaluación para edificios de oficina más rigurosos y exigentes del mercado inmobiliario, ya que fomenta una construcción, operatividad y gestión alineada con la sostenibilidad. Se evalúa el edificio por medio de 10 categorías: gestión, energía, salud y bienestar, transporte, agua, contaminación, residuos y ecología.

Estas son las medidas que se han valorado para el certificado y que superan las buenas prácticas:

- **Valor en la gestión de los residuos:** De acuerdo con el principio de las tres R´s (Reducir, rehusar y reciclar), en el edificio se separan ocho tipos de residuos (Cartón, tóner, papel, fluorescentes, pilas de botón, pilas alcalinas, envases, vidrio y capsulas de café). De esta manera, se proporciona una base óptima para que los inquilinos puedan segregar la mayor cantidad de residuos posibles.

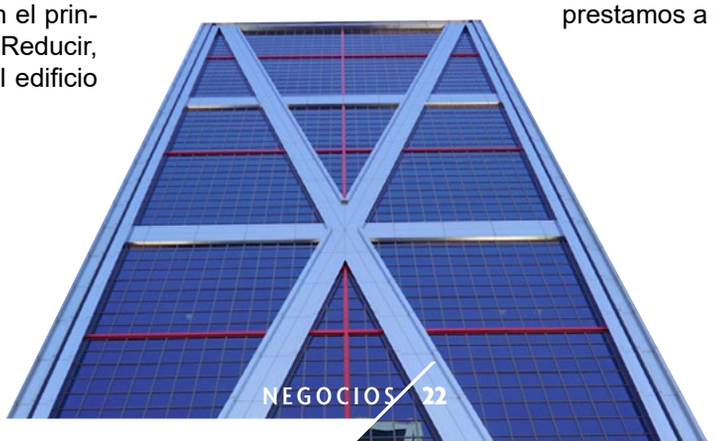
- **Torre Realia \ The Icon y su cotexto urbano:** El valor ecológico del emplazamiento se aumenta y se fomenta la biodiversidad colocando cajas nido en los árboles aledaños a la torre y en la cubierta, renovando algunas de las plantas de jardinería y minimizando el uso de productos fitosanitarios que tienen efectos negativos en la biodiversidad.

- **Optimización de consumos:** La monitorización conjunta de los consumos de energía y agua en zonas comunes y privativas del edificio, abre muchas oportunidades para reducir el consumo de recursos.

- **Aprovechamiento del agua de lluvia:** El agua que cae en el helipuerto se recupera de la cubierta y se utiliza para operaciones de mantenimiento. De esta manera, sumamos otra estrategia más para ahorrar en consumo de agua en el edificio.

- **Una acción conjunta responsable:** Las actuaciones que se realizan en el edificio tendrían un impacto muy limitado si no contáramos con `proveedores igualmente comprometidos con el medio ambiente'. Prueba de ello es que tanto la empresa de servicio de limpieza, como la de mantenimiento, cuentan con la ISO 14001: certificado del sistema de gestión ambiental.

De esta manera, reafirmamos el compromiso con la sostenibilidad y con la calidad del servicio que prestamos a nuestros clientes.





Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology

BREEAM es el método de evaluación y certificación de la sostenibilidad en la edificación técnicamente más avanzado y líder a nivel mundial por el número de proyectos certificados desde su creación en 1990.

Aunque se trata de una entidad británica sin ánimo de lucro fundada en 1921, desde el año 2010, BREEAM está totalmente adaptada al idioma, normativa y práctica constructiva de España.

Entre los edificios que poseen este certificado se encuentran el icónico skyline de Londres; todas las sedes de los Juegos Olímpicos de Londres 2012, Sochi 2014 o el mundial de Rusia 2018; la T2 del aeropuerto de Heathrow, Coca-Cola (Francia), Ikea (Suecia), etc.

FCC Construcción se adhiere a REDI, Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI

En la compañía se ha sumado al ecosistema de REDI, Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI. La compañía del Grupo FCC exporta su modelo innovador y sostenible al mundo, prosiguiendo así su expansión internacional impulsada por los resultados económicos y por una estrategia apoyada en la sostenibilidad y la innovación. Situada ya en el tercer puesto de su sector en España por volumen de contratación, y dentro del top 35 mundial.

FCC Construcción está comprometida en fomentar un ambiente inclusivo y valorar el talento de las personas sin importar su identidad, su expresión de género o su orientación sexual. Implantando así una tolerancia cero con la discriminación. REDI es el primer ecosistema de empresas y profesionales en España que trabaja para fomentar entornos laborales seguros y respetuosos con todas las personas, independientemente de su identidad, expresión de género u orientación sexual.

En FCC Construcción se impulsa la creación de equipos multidisciplinares formados por personas de diversos perfiles y con representación de todo tipo de colectivos, géneros, edades, capacidades y talentos.

Red Empresarial por la Diversidad e inclusión LGBTI (REDI)

REDI es una asociación sin ánimo de lucro creada en 2018 y formada por un ecosistema de más de 200 asociadas de todos los sectores y tamaños, que conectan esfuerzos para hacer más visible su compromiso con el respeto y la inclusión de la diversidad LGBTI. Su visión es contribuir a eliminar los prejuicios socioculturales de las personas LGBTI que todavía hoy obstaculizan su desarrollo profesional.

Mediante el acompañamiento a sus asociadas, REDI activa y potencia espacios de trabajo respetuosos, inclusivos y seguros para que se valore el talento con independencia de su orientación sexual, identidad o expresión de género, logrando que toda persona empleada pueda ser ella misma y desarrollarse profesionalmente sin miedo a prejuicios o estereotipos.

Aqualia y la asociación "Abriendo Puertas" colaboran en un proyecto de inserción laboral en San Juan del Puerto, Huelva



Aqualia, empresa concesionaria de la gestión integral del agua en el término municipal de San Juan del Puerto (Huelva), y la Asociación de Jóvenes Especiales de Moguer, Abriendo Puertas, colaboran en un programa de inserción laboral de personas con discapacidad de la localidad y sus alrededores. En concreto, prestarán el servicio de reparto de facturas del agua en el municipio onubense.

El jefe de Servicio de Aqualia en San Juan del Puerto, Víctor Prieto, ha indicado que este tipo de acciones se enmarcan dentro de la política de Sostenibilidad de Aqualia y que la colaboración con la asociación Abriendo Puertas es un ejemplo de cómo la inclusión social puede tener un impacto positivo en la comunidad en general: "Es importante seguir apoyando y colaborando con organizaciones que fomenten la inclusión y la igualdad de oportunidades para todas las personas, para garantizar que todos tengamos acceso a los mismos servicios y oportunidades en nuestra sociedad", señaló Prieto.

Compromiso con la igualdad y la diversidad

Aqualia es una empresa pionera en el sector por su compromiso con la igualdad y la diversidad. La empresa ha recibido el distintivo "Igualdad en la empresa" del Ministerio de Igualdad y es miembro del Pacto Mundial desde el año 2020. A través de las políticas y estándares que Aqualia se marca a sí misma, contribuye a los desafíos globales en materia laboral, incluyendo la formación, empleabilidad, igualdad, diversidad, inclusión social y derechos humanos.

Para Aqualia, la gestión sostenible del agua resulta un eje fundamental para el desarrollo y un motor de cambio para impulsar una sociedad más justa e igualitaria, siendo la primera empresa del sector certificada por AENOR en la consecución de los ODS.

FCC Equal

impulsa su creatividad a través de la arteterapia

FCC Equal Madrid ha realizado una actividad de arteterapia en la que han acudido a “Hoy pinto cerámica”, un local donde se puede desarrollar la creatividad a través de la pintura.

En esta ocasión, se eligieron piezas de cerámica con forma de taza para realizar un taller en el que no solo se trabajó la imaginación, sino que sirvió para fomentar las relaciones sociales, el compañerismo y el ocio saludable.

Psicoterapia artística

Esta actividad está enmarcada dentro de la psicoterapia artística, con la que de manera intrínseca se desarrollan habilidades de resolución de conflictos, problemas de comunicación y dificultades de expresión y otros muchos aspectos psicológicos.

Pintar sobre cualquier superficie, sin ser necesariamente un lienzo, puede ser un medio que permite expresar y manifestar sentimientos y pensamientos, en especial a personas que sienten dificultades para ello. Cuando este tipo de ejercicio se pone en práctica en un ambiente relajado, agradable y no competitivo se pueden alcanzar grandes logros personales, como la mejora de la concentración, reducción del estrés y la ansiedad, así como sublimar otros problemas. Esta actividad produce un estado de relajación mental consiguiendo una armonía entre la mente y el corazón.

Dejando a un lado el aspecto emocional y poniendo el foco a nivel físico, se consigue también desarrollar la motricidad fina, ya que mediante el empleo del pincel se aprende a regular los movimientos de la mano y desarrollar conexiones cerebrales relacionadas con esta habilidad.

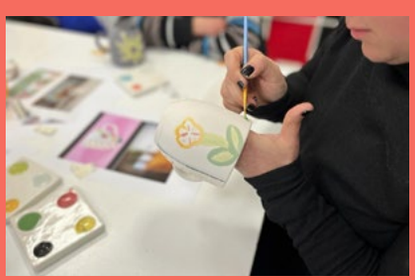
FCC Equal Centro Especial de Empleo, va un paso más allá de la inserción laboral, y busca la plena inclusión de las personas con discapacidad en la sociedad.

Por medio de esta salida, no solo se consigue una jornada productiva y divertida en la que todos los participantes disfrutaron y conocieron alternativas de ocio, sino que acercan este objetivo de integración y desarrollo pleno de las personas trabajadoras a nivel social y personal.











FCC se suma a la celebración del **Mes Europeo de la Diversidad**



Durante el mes de mayo se celebró el Mes Europeo de la Diversidad, una iniciativa de la Unión Europea, que tiene por objetivo de concienciar y fomentar la diversidad e inclusión laboral en las empresas y organizaciones.

El Grupo FCC se suma una vez más a dicha conmemoración, recordando la motivación de todas sus áreas de negocio en seguir avanzando en la creación de entornos laborales inclusivos en cumplimiento de los ODS 5 (Igualdad de Género) y 10 (Reducción de las Desigualdades) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Todas y cada una de las personas que integran FCC aportan sus experiencias, sus visiones diferentes enriqueciendo y fortaleciendo el compromiso de pertenencia y contribución de todas y todos a los objetivos de la empresa. En FCC la diversidad suma.

Asimismo, recordamos que FCC pone a vuestra disposición el portal you_*diversity,* plataforma que ha sido reconocida con varios premios y reconocimientos. Os invitamos a visitar la página en la que podéis encontrar un capítulo específico dedicado a Diversidad: haz clic en este **enlace**.

Finalmente, se recuerda que FCC continúa con su compromiso con el Charter de la Diversidad de España apostando por ser una empresa cada vez más diversa y socialmente responsable, haciendo suyos los 10 principios básicos de su esencia.

VER VÍDEO

Guía de **Comunicación Inclusiva** del Grupo FCC

you_*diversity*

Existe un espacio donde la diversidad empieza por you_



Suscríbete y recibe las últimas novedades de you_*diversity*

El **Grupo FCC** recibe un premio a la **mejor práctica de comunicación interna** por su proyecto **You_*diversity***

FCC ha recibido el premio a la mejor práctica de comunicación interna en el ámbito de la sostenibilidad por el Observatorio de Comunicación Interna e Identidad Corporativa- OCI, creado por ATREVIA, IE Business School y la Revista Capital Humano del grupo La Ley en la XIII Edición de los Premios a las Mejores Prácticas de Comunicación Interna.

Con este reconocimiento, el OCI ha querido poner en valor el proyecto *"You_diversity"* creado por la compañía con el fin de dar visibilidad, sensibilizar e impulsar la diversidad y la igualdad, velar por el cumplimiento de los derechos humanos y sumar esfuerzos en la lucha contra cualquier forma de discriminación, violencia o acoso.
Isidoro Valverde y Sonia Serrano, ambos pertenecientes a la dirección de Relaciones Laborales e Igualdad del Grupo FCC, acudieron al acto de entrega de premios para recoger el galardón. Isidoro ha querido destacar en su discurso: "Nuestro proyecto es un espacio para luchar contra cualquier forma de discriminación". Además, Sonia ha hecho mención de lo que este proyecto aporta a la compañía: "You_*diversity* es cultura, es crear cercanía y compromiso con toda nuestra gente".

Compromiso con la igualdad y la diversidad

You_*diversity* nació con el objetivo de aunar los valores y compromisos de la compañía con la igualdad y la diversidad, que fomenta la participación de todas las personas que forman parte del Grupo FCC a través de la colaboración y la sinergia.

La gestión de la diversidad y la igualdad es para FCC un imperativo empresarial, social, ético y legal, que se adapta a las necesidades del propio mercado, de la sociedad de la que formamos parte y de la cultura en la que vivimos inmers@s. En FCC estamos comprometid@s con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) contenidos en la Agenda 2030 de Naciones Unidas, y este espacio resulta una apuesta clara de contribución directa sobre el ODS 5 'Igualdad de Género'; ODS 8 'Trabajo decente y desarrollo económico'; y ODS 10 'Reducción de las desigualdades'.

La plataforma está diseñada para favorecer y promover la transformación de la cultura empresarial en materia de Igualdad, Diversidad e Inclusión a través de contenidos y acciones formativas de calado.

Se encuentra alojada en la intranet de la compañía y está también a disposición de todas las personas que forman parte del Grupo FCC a través de la App FCC360.

En este espacio se articulan las acciones formativas y de divulgación, así como las campañas y eventos relacionados con la igualdad y diversidad, tanto de la compañía y los diferentes negocios de FCC, como de entidades colaboradoras e instituciones.



Isidoro Valverde y Sonia Serrano, de la dirección de Relaciones Laborales e Igualdad del Grupo FCC, tras recibir el galardón por el proyecto "You_*diversity*".

FCC Medio Ambiente con Ucrania

JORNADA EN MADRID



Mesa redonda de la Jornada de solidaridad y compromiso con Ucrania realizada en Madrid.

FCC Medio Ambiente ha celebrado en la sede corporativa de Las Tablas, en Madrid, una Jornada de Solidaridad y Compromiso con Ucrania. Este evento también pone colofón a la iniciativa de reserva de puestos de trabajo y contratación para personas refugiadas de Ucrania en nuestro país que la empresa puso en marcha en marzo de 2022.

La jornada, contó con una exposición de fotografías del momento de la recepción del material en Ivankiv, localidad ucraniana al norte de Kiev y cercana a la frontera con Bielorrusia, y una mesa redonda con el fin de continuar el trabajo de concienciación sobre la situación de los refugiados ucranianos y la actual guerra.

En la mesa redonda participaron Yana Miseen y Valentyna Konopatska, dos compañeras refugiadas ucranianas de FCC Medio Ambiente integradas a raíz de su campaña de contratación de refugiados; la Doctora Cecilia Estrada, directora de la Cátedra de Refugiados y Migrantes Forzosos de la Universidad Pontificia Comillas, Jorge Travesedo, responsable de la organización colaboradora benéfica Es Per Tu; y Luis Suárez, director de Recursos Humanos de FCC Medio Ambiente.

JORNADA EN BARCELONA



Foto de familia, de izquierda a derecha: Alberto Martínez, jefe del área de Limpieza Viaria del contrato de Limpieza y Recogida de Barcelona de FCC Medio Ambiente; F. Xavier Grau, director de la Delegación Barcelona Capital y Baleares de FCC Medio Ambiente; Julio Fernández, representante de "És per tu"; Rosa Martín, Presidenta de "És per tu"; Jordi Payet, Director General de FCC Medio Ambiente Iberia, Jordi Ferrando, director adjunto de la zona I de FCC Medio Ambiente; Luis Suárez , director de Recursos Humanos de FCC Medio Ambiente; y Martí Juanola, director de la Delegación Cataluña I.

En Barcelona, también se celebró una jornada solidaria con Ucrania que consistió una mesa redonda y una exposición fotográfica en el Palau Dalmases (C/ Montcada, 20), en el marco de la campaña desarrollada entre los empleados de la empresa para recopilar material de primera necesidad para los afectados por la guerra en Ucrania y su entrega, en colaboración con la asociación sin ánimo de lucro 'Es Per Tu', de los paquetes correspondientes en la localidad ucraniana de Ivankiv.

La jornada ha servido para concienciar sobre la situación de los refugiados ucranianos y la invasión que persiste en esa zona de Europa. En este encuentro participaron Serhii Prokhorenko, uno de los trabajadores ucranianos contratados por FCC Medio Ambiente en el marco de esta campaña y que expuso su experiencia en el conflicto; Rosa Martín y Julio Fernández, de la asociación 'Es Per Tu'; Albert Martínez, jefe de servicio de limpieza viaria en Barcelona de FCC Medio Ambiente; y Luis Suárez, director de Recursos Humanos de la misma empresa.

Es Per Tu es una asociación sin ánimo de lucro que basa su actividad en la acogida de niños que viven en zonas contaminadas de radiación en Chernobil, Ucrania. La mejora de su salud es lo que impulsa a la asociación a promover las acogidas, las cuales se realizan siempre en los períodos de verano o Navidad. En la actualidad, Es Per Tu está volcada en aportar material de primera necesidad a las familias ucranianas afectadas por la terrible situación que ha generado la invasión de Ucrania.

El objetivo de estas dos jornadas, que culminan con las citadas campañas de apoyo, fue dejar patente ante la plantilla de la empresa que ha demostrado su solidaridad en este proyecto, que la acción positiva realmente llega a las familias que lo necesitan; y, por otro, continuar demostrando la vocación social de FCC Medio Ambiente.

Agradecemos a las delegaciones de Madrid, Centro, Cataluña I y Castilla y León, que han participado en la recepción y envío de materiales y, especialmente, a la delegación de Barcelona Capital y Baleares, que a lo largo de un mes ha hecho además un enorme esfuerzo realizando la tramitación de permisos y llevando a cabo la fundamental labor logística de clasificación, empaquetado, embalado, preparación y envío final. Agradecimiento especial también a la delegación Oeste de FCC Ámbito que ha gestionado el transporte.

¡Gracias por vuestra **colaboración**!

Acuerdos con entidades



De izquierda a derecha, Luis Suárez, director de Recursos Humanos de FCC Medio Ambiente y Amaia Elizalde, directora de Tent España durante la firma del convenio.

La empresa ha llevado a cabo varios acuerdos para apoyo a personas refugiadas, como el firmado el pasado mes de febrero con la asociación Tent Partnership for Refugees (Tent) para proporcionar puestos de trabajo en diferentes localidades de España a refugiados de Ucrania. Asimismo, FCC Medio Ambiente estableció en 2022 un convenio de colaboración con la Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR) por dos años para mejorar la empleabilidad y facilitar la inserción laboral de participantes en los Programas de Integración de Solicitantes de Protección Internacional, refugiados, apátridas e inmigrantes vulnerables.

Ambos acuerdos se vinculan con la campaña iniciada en 2022 para reservar puestos de trabajo y contratar profesionales ucranianos refugiados en nuestro país.

FCC Medio Ambiente firma un convenio marco de colaboración con la **Asociación Proyecto Hombre**



Luis Suárez, director de Recursos Humanos de FCC Medio Ambiente, y Alfonso Arana, presidente de Proyecto Hombre, durante la firma del proyecto de colaboración.

FCC Medio Ambiente y la Asociación Proyecto Hombre han firmado un convenio de colaboración con el objeto de fomentar la prevención, sensibilización en la empresa y tratamiento de las personas con problemas de adicción atendidas en los centros de Proyecto Hombre, así como facilitar su inserción laboral, buscando que se adecuen a las ofertas de puestos de trabajo para su contratación por parte de la compañía. La firma, que tuvo lugar en la sede corporativa de FCC Medio Ambiente en Madrid, contó con la presencia de Alfonso Arana, presidente de la Asociación, y Luis Suárez, director de Recursos Humanos de la empresa.

Proyecto Hombre atiende anualmente en España a más de 16.000 personas con problemas de adicciones. Según Alfonso Arana, "para el éxito de su proceso es fundamental una inserción laboral que permita integrarse en la sociedad. El convenio con FCC Medio Ambiente facilitará la inserción laboral de las personas atendidas en Proyecto Hombre y, además, promoverá la sensibilización y prevención de las adicciones entre los trabajadores y trabajadoras de la empresa." Asimismo, sostiene que para ambas organizaciones "es necesaria la corresponsabilidad y las alianzas para responder a retos que, como la prevención y superación de las adicciones, nuestra sociedad afronta día a día."

Según Luis Suárez, "la calidad humana de una sociedad se mide por su capacidad de protección y atención a sus miembros más vulnerables, lo que la hace más sostenible socialmente; y el compromiso con la sostenibilidad social de una empresa ha de reflejarse en las acciones que faciliten precisamente la integración de los colectivos más vulnerables, en riesgo de exclusión o que precisen acciones de reafirmación positiva ante cualquier discriminación. En ese objetivo se encuentra siempre FCC Medio Ambiente como principal entidad comprometida con la integración sociolaboral de tales colectivos vulnerables, entendiendo que ser líder de su sector de actividad supone asumir además la responsabilidad de convertirse en un referente con cada una de sus actuaciones."

Esta colaboración pone de manifiesto el compromiso de FCC Medio Ambiente con el desarrollo de entornos y comunidades más sostenibles, responsables y eficientes que tengan como base la igualdad, la resiliencia, la inclusión y la solidaridad de diversos colectivos: personas desempleadas, en riesgo de exclusión social, con discapacidad, víctimas de violencia de género, migrantes, refugiados, personas con privación de libertad, etc., a través del diseño e implementación de prácticas de sostenibilidad social. Este acuerdo se enmarca dentro del eje social de la Estrategia de Sostenibilidad 2050 de la empresa, que tiene como objetivo impulsar la diversidad e igualdad de oportunidades a través del fomento del empleo de inserción. Así, se busca dar un impulso a la inclusión de este colectivo especialmente vulnerable, promoviendo el apoyo a personas con dificultades por adicción y su rehabilitación en la vida profesional.

Proyecto Hombre

Nace en 1984 para ofrecer soluciones en materia de prevención y tratamiento de las drogodependencias. Anualmente trata a más de 16.000 personas con adicciones y a cerca de 100.000 personas en prevención a través de sus 28 centros y 210 dispositivos en toda España. Es una de las mayores ONG españolas dedicadas a la prevención y tratamiento de adicción a las drogas y otras conductas adictivas.

FCC Medio Ambiente

Es la empresa del Grupo FCC que, desde hace más de 120 años, lleva a cabo la prestación de servicios municipales y gestión integral de residuos, y sirve a más de 60 millones de personas en todo el mundo. En 2021, la empresa lanzó su Estrategia de Sostenibilidad 2050, un plan de desarrollo que integra objetivos y compromisos muy exigentes y de alto valor añadido para la compañía y el conjunto de la sociedad y que se integran en cuatro ejes de actuación: medioambiental, social, de excelencia y de buen gobierno.

Aqualia, reconocida como

“Mejor Empresa de Agua del Año”

en los **Global Water Awards 2023**



¡Enhorabuena!

Accede a la noticia

Aqualia en **Colombia**



Estación depuradora de aguas residuales El Salitre, Bogotá (Colombia).

Aqualia inició su actividad en el país en 2016, con la participación en el consorcio Expansión PTAR Salitre consorcio que lidera y cuya misión es gestionar la expansión de la planta de tratamiento de aguas residuales El Salitre, un proyecto clave para mejorar el sistema de saneamiento de la ciudad de Bogotá y su entorno.

En 2020, consolida su presencia en Colombia con dos operaciones que la compañía desarrolló en paralelo y con las que consiguió sus primeras operaciones para la gestión del ciclo integral del agua urbana en Latinoamérica.
Aqualia ha continuado con la construcción de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales El Salitre, en Bogotá, que depura las aguas de tres millones de habitantes. Se espera la finalización de la planta a lo largo de 2023.

En 2022, Aqualia incorporó al perímetro los servicios de Flandes; Ruitoque; Aguas de la Sabana; Aguas de la Península; Aguas de Albania; Aguas de Aracataca; Aquamag Fundación; Aquamag Retén y Aguas del Sur del Atlántico. Además, en el mes de junio se ha iniciado la operación de la Riohacha, capital de La Guajira, con lo que la compañía supera el millón doscientos mil habitantes servidos en Colombia, convirtiéndose en el segundo mayor operador privado del país. Cabe destacar que en las concesiones de Aguas de la Sabana y Ruitoque Aqualia tiene la propiedad de los activos.



ENTREVISTA

CLAUDIA **BAHAMON**

Responsable de Desarrollo de Negocio y Relaciones Institucionales de Aqualia en Colombia

¿Qué opinión le merece la presencia y el crecimiento de Aqualia en Colombia?

Aqualia llegó en un momento clave a Colombia, justo antes del inicio de la pandemia, cuando más necesaria se hacía la presencia. Colombia es un país donde hay mucho por hacer en el sector de los servicios públicos domiciliarios, existen municipios en los cuales la prestación es deficiente, algunos incluso, no cuentan con agua potable. La llegada de Aqualia genera una gran expectativa porque la población está deseosa de contar con una compañía que tenga como prioridad la prestación eficiente de los mencionados servicios.



Equipo de Aqualia Colombia.

El crecimiento de Aqualia en Colombia es significativo, hoy estamos en 30 municipios donde, además de prestar el servicio público de acueducto y alcantarillado, generamos empleo local, y con ello progreso para estos pequeños municipios.

¿Cómo ve el futuro de la empresa y qué estrategias se están implementando para alcanzar los objetivos a largo plazo?

Veo a Aqualia posicionada como el operador número uno del ciclo integral del agua en Colombia. La estrategia no es más que hacer las cosas bien y mejorar así las condiciones de vida de la población servida en los municipios que gestionamos. No es una tarea fácil, pues depende no sólo de nuestro trabajo, sino de agentes externos que van desde inversiones hasta la voluntad política, es un trabajo del día a día.

Para poder crecer debemos ser capaces de ver oportunidades en medio de los desafíos, y para ello es fundamental la imagen que proyectamos y por supuesto nuestro equipo humano, que cuenta no solo con la experiencia, sino con la convicción de la importancia de los servicios que prestamos.

Las personas que trabajamos en Aqualia tenemos un alto compromiso por el respeto a los demás, en nuestro ADN está procurar el bienestar de la comunidad, en Aqualia todos sumamos.

¿Cómo llegó a su puesto actual y cuáles fueron los mayores desafíos a lo largo del camino?

Llevo más de 20 años trabajando en el sector del agua, he pasado por varios cargos, diría que he hecho el curso completo, desde abogada del área comercial donde conocí cómo funciona un micromedidor hasta la Dirección General. A lo largo de mi carrera profesional he tenido la oportunidad de ir aprendiendo, de ser capaz de arriesgarme y tomar decisiones que hoy me han permitido estar donde estoy. Visitar municipios, conocer culturas y entender cómo funciona cada una, es todo un desafío. Para poder llegar a estos lugares y personas debes entender su forma de pensar, conocer sus necesidades y Colombia es un país muy especial donde hay muchísimas culturas y cada una diferente a la otra.

El mayor desafío ha sido mantener al equipo motivado, frente a las dificultades propias de cada operación, lograr mejorar el resultado de la gestión durante todo el 2022 fue un gran reto.

¿Qué obstáculos se encontró por el camino?

Como mujer no ha sido un camino fácil, hace algún tiempo los roles estaban rotulados para “hombres” y para “mujeres”, no había igualdad entre responsabilidades y salarios, pero esto ha ido cambiando y hoy puedo decir que solo encuentro los obstáculos naturales a este trabajo, la comunidad que necesita de un servicio, las campañas políticas, no siento resistencias por ser mujer.

¿Qué consejo le daría a una mujer joven que busca seguir una carrera en su campo?

Para mí, el éxito profesional es la pasión por lo que haces, a mí me apasiona el servicio público, llegar a las comunidades más alejadas, donde no hay agua y algunas veces ni vías públicas, eso me llena de satisfacción. Este es un sector que poco a poco ha ido abriendo las puertas a las mujeres, antes era casi imposible ver a mujeres trabajando en este campo, hoy somos un gran número que rompemos las li-

mitaciones que ancestralmente han puesto a nuestro género. Mi consejo, ser constante, luchar por los sueños y jamás rendirse.

¿Cómo equilibra su vida personal y profesional, especialmente en un papel de liderazgo?

Afortunadamente mi familia ha entendido que mi pasión es el servicio público, que disfruto y me hace feliz estar donde estoy, siempre he contado con su apoyo y eso hace que las cosas sean más sencillas. Me gusta meditar, hacer algo de yoga, encender una vela y respirar, esto me permite tener paz y pensar.

¿Cuáles son las habilidades más importantes que deben tener los cargos de responsabilidad en una empresa de servicio público para tener éxito en su organización?

Compromiso, sentido social y disciplina. Tal vez esta última es de las más importantes porque es muy fácil darse por vencido frente a las adversidades del medio y del sistema.

¿Qué iniciativas tiene la empresa para promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo?

Aqualia tiene un alto grado de compromiso con la diversidad e inclusión, de hecho, hoy somos 216 mujeres, de las cuales 80 (37%) están en cargos de mando, esto significa que un 45% del total de cargos de mando en Colombia, somos mujeres. Estos últimos cargos hace poco tiempo eran sólo para hombres, en Aqualia las mujeres tenemos igualdad de oportunidades.

¿Cómo maneja los conflictos y la toma de decisiones difíciles en su posición de liderazgo?

Siempre hay que comenzar con el diálogo, lograr escuchar para determinar cuál o cuáles son las situaciones que generan conflicto. Yo creo en la oportunidad de expresarse y el derecho a ser escuchado, permite ver las cosas desde otra perspectiva.

Para tomar decisiones es importante ver las cosas desde afuera, entender que todo lo que hacemos trae consecuencias y tener la certeza que, aunque sea una decisión difícil, en muchas ocasiones es necesario actuar a la mayor brevedad para poder seguir adelante, no tomar decisiones a tiempo podría generar un mal mayor.

¿Cuál es su filosofía de liderazgo y cómo se refleja en su trabajo diario?

Mi filosofía de liderazgo es simple, ama lo que haces, muestra al equipo el compromiso y la convicción de lo que haces y esto actuará como un espejo, cada uno dará lo mejor de sí, básicamente es el ejemplo que des. Además, me esfuerzo porque el equipo comprenda el concepto de “gestión”, pues no basta con intentar, tienes que poner todo el empeño hasta lograrlo (si se puede), si no, habrás hecho lo máximo y tendrás la satisfacción de haberlo intentado.



Equipo de Aqualia visitando una de las plantas de tratamiento en Colombia.

> “Creo en el trabajo en equipo, en la importancia de comunicarnos, de conocer nuestro objetivo común”

Como líder debes identificar y potenciar las habilidades de tu equipo, delegando responsabilidades, si cada uno sabe y disfruta su trabajo, seguro las cosas funcionan mejor.

Creo en el trabajo en equipo, en la importancia de comunicarnos, de conocer nuestro objetivo común, y hacia dónde vamos, qué esperamos. Un líder que delega pero que también hace seguimiento, comparte en equipo los logros, los retos y hasta los problemas.

¿Cuáles son sus principales desafíos en su nuevo desempeño?

Tengo sobre mis hombros una gran responsabilidad, apuntar al crecimiento de Aqualia en Colombia, encontrar nuevas oportunidades de negocio para la compañía buscando consolidar nuestra posición como el operador número 1 en el país, marcada por la estrategia de la triple sostenibilidad, social, ambiental y financiera. Todo bajo la coordinación de nuestro Country Manager y con el apoyo del equipo de comunicación y sostenibilidad corporativa que nos ayuda a potenciar nuestra imagen corporativa y nuestra marca “Aqualia”.

- **Flandes (Tolima)** Operación, ampliación, rehabilitación, mantenimiento de la infraestructura y gestión comercial de los servicios públicos de acueducto y alcantarillado.

- **Ruitoque (Floridablanca, Girón y Piedecuesta; Santander)** Adquisición de los activos de Ruitoque S.A E.S.P. que tiene concesiones de los servicios de agua de urbanizaciones ubicadas en los tres municipios.

- En el último trimestre del 2022, Aqualia adquiere las concesiones de SAUR en Colombia y se convierte en el segundo operador privado del país, de servicios públicos domiciliarios de acueducto y alcantarillado en Colombia. Concretamente estas adquisiciones suponen la gestión de las concesiones de los siguientes municipios:

  - **Albania y Maicao (La Guajira).**

  - **Manatí, Candelaria, Repelón, Campo de la Cruz, Santa Lucia y Luruaco (Atlántico).**

  - **Aracataca, El Retén y Fundación (Magdalena).**

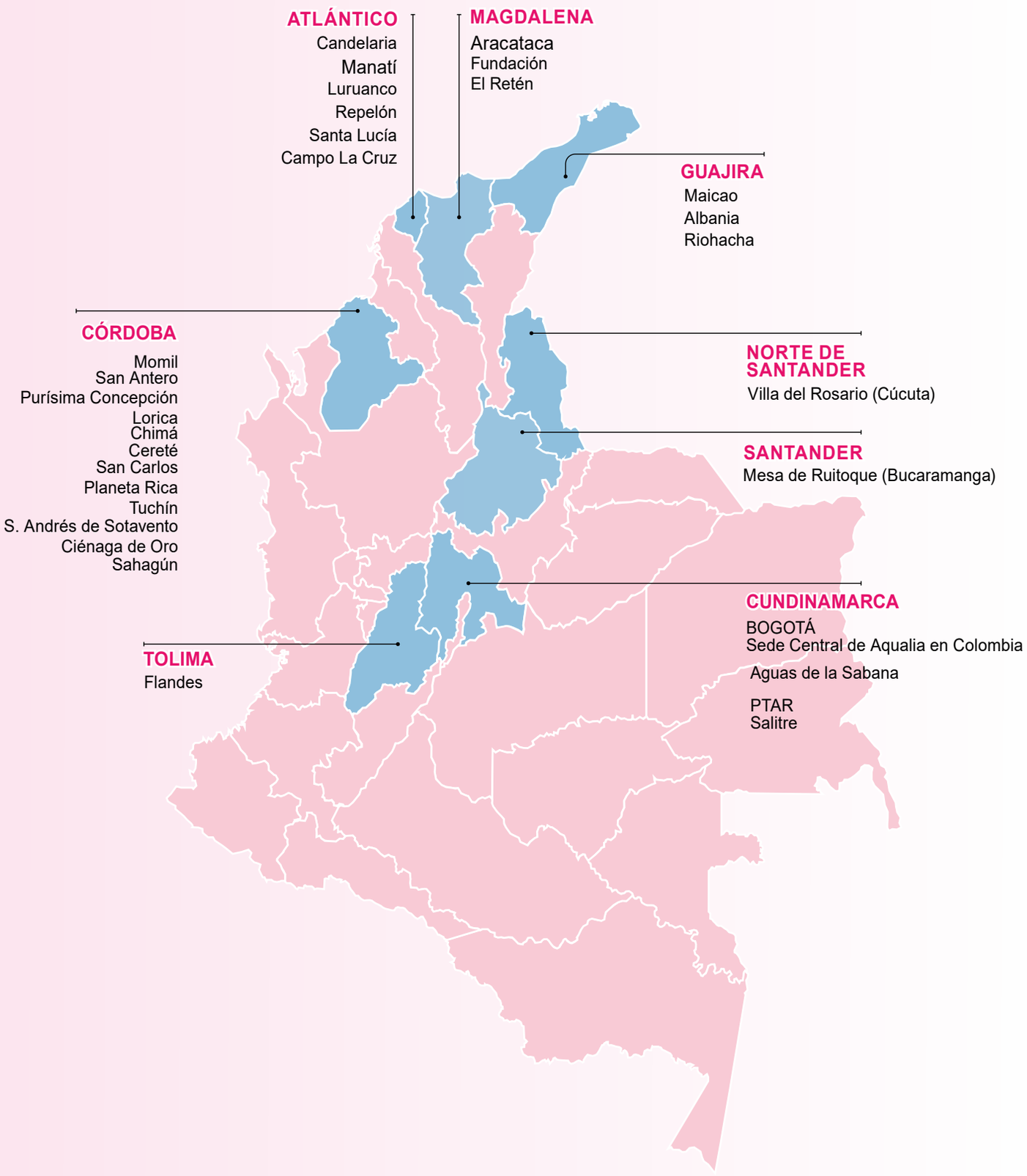
- **Aguas de la Sabana:** Área industrial que abarca los municipios de Cota, Funza y Tenjo (área metropolitana de Bogotá). Adquisición del 79,8% de Aguas de la Sabana de Bogotá, concesionaria y propietaria de los activos del servicio de agua y saneamiento del polígono agroindustrial de Bogotá.

- **Riohacha:** Capital de La Guajira, donde se ha adjudicado por licitación la gestión del ciclo integral del agua por 30 años, dando servicio a más de 200.000 habitantes.

Adicionalmente, Aqualia ha continuado con la integración y mejora de la gestión de los servicios adquiridos en 2020 en el Departamento de Córdoba: Aguas de Sinú, Uniaguas y OPSA, así como del municipio de la Villa del Rosario, en Norte de Santander.

UNIDAD GESTIÓN	POBLACIÓN ATENDIDA
CÓRDOBA	564.241
ORIENTE (Villa del Rosario y Ruitoque)	121.057
CENTRO (Flandes y Aguas De la Sabana)	23.315
ATLÁNTICO	70.393
MAGDALENA	88.717
LA GUAJIRA	313.550
TOTAL	**1.181.273**

Presencia en **Colombia**



Anna **Profitós**

Jefa de Producción de la delegación de Cataluña II de FCC Medio Ambiente

La delegación Catalunya II abarca las provincias de Lleida y Tarragona, gestionando todo tipo de contratos relacionados con la recogida y gestión de residuos sólidos urbanos, la limpieza viaria y de edificios, así como contratos de jardinería. En la provincia de Tarragona, se presta servicio de recogida de residuos sólidos y limpieza viaria en la ciudad de Tarragona, el más importante de la delegación, así como los del Consell Comarcal del Tarragones, el Baix Penedes y el Baix Ebre y Montsià.

En la provincia de Lleida, por un lado, se presta el servicio de recogida de residuos sólidos en el Consell Comarcal de La Noguera, Garrigues y Pla d'Urgell, también se presta este servicio en los ayuntamientos de municipios más reducidos. Por otro lado, en la provincia de Lleida últimamente se ha adjudicado la gestión de la planta de tratamiento de residuos de Lleida.

FCC Medio Ambiente se encarga de la recogida de residuos, limpieza viaria, mantenimiento de jardines, limpieza de locales, así como la eliminación de residuos, que actualmente cuenta con unos 950 trabajadores.



Anna, junto al personal de limpieza viaria de Tarragona.



Anna, ¿Cuándo decidiste ser Ingeniera Industrial, pensaste en algún momento que trabajarías en el área del Medio Ambiente?

Inicialmente cuando decidí estudiar Ingeniera Industrial, realmente no tenía muy claro en qué área quería trabajar. Fue durante la carrera, y estudiando las distintas especialidades, cuando empezó a despertar mi especial interés por las energías y el medioambiente.

¿Desde cuándo trabajas en FCC Medio Ambiente?

Trabajo desde el año 2017. Mi primera toma de contacto con FCC Medio Ambiente fue mientras cursaba el Máster en Ingeniería Industrial. Empecé haciendo prácticas, y hasta el día de hoy.

¿Cuál ha sido tu trayectoria profesional en la empresa?

Empecé trabajando en FCC Medio Ambiente en la Delegación de Barcelona y Baleares, como estudiante en prácticas en la parte de recogida de residuos con un proyecto muy ambicioso y enriquecedor. Una vez finalizado el período de prácticas, me ofrecieron la oportunidad de quedarme en la empresa y gestionar el servicio de fuentes de Barcelona junto con el mantenimiento de edificios de la ciudad. Tras dos años, se presentó la oportunidad de trasladarme a la Delegación Cataluña II y acepté, ya que mi ciudad natal es Lleida. Allí he estado los últimos años ejerciendo de jefe de servicio de recogida de residuos. FCC ha sido determinante para mi constante crecimiento y aprendizaje profesional.

¿Cuál es el cometido de una jefa de Producción?

Fundamentalmente tener la capacidad de trabajo, compromiso y dedicación a la empresa. Gestionar el equipo de trabajo creando un ambiente de colaboración, supervisando y dando el apoyo y soporte requerido en todo momento. Por fortuna, estoy rodeada de técnicos altamente cualificados y un personal muy comprometido.

Desde tu incorporación a FCC, ¿Cuál ha sido tu gran reto?

El gran reto lo tenemos diariamente como equipo de FCC. Éste no es un trabajo fácil y no todo el mundo se hace a la idea de lo complicado que resulta sanear y tener limpia una ciudad. El reto es diario y de todos, mío y de todo el equipo, todo el mundo cuenta. Afrontando todas las situaciones que suceden día a día, con la mejor versión a nivel profesional y personal de cada uno de nosotros.

Sinceramente, mi gran reto se presenta a partir de ahora, con el nuevo cargo y las responsabilidades que éste comporta.

¿Cómo te organizas para coordinar el trabajo de tantas personas y municipios donde prestamos servicio? ¿Tienes que viajar mucho?

Es importante saber delegar y confiar en la experiencia y profesionalidad del equipo de trabajo. Tengo la suerte de estar rodeada de personas muy comprometidas. Esto me permite organizar la agenda teniendo en cuenta los aspectos más importantes a tratar. Además de darme tiempo para atender los distintos imprevistos que pudieran suceder, que suelen ser muchos, en orden de prioridad. Intento estar como mínimo una vez a la semana en cada zona dónde prestamos servicio.

En la delegación abarcamos una extensión de territorio bastante amplia, aunque en términos de tiempo y distancia en coche puedo llegar a todos los municipios.

Dentro de tus nuevas funciones ¿Cuál es para ti el desafió más importante? ¿Y el más complejo?

Personalmente, el desafío más importante al que me enfrento ahora mismo, y a la vez más complejo, es dar estabilidad a la delegación y hacerla crecer. En este momento, afrontamos la renovación del contrato más importante de la delegación, y a la vez, se nos presenta la oportunidad de incrementar la producción adquiriendo nuevos contratos. Hay que entender que la rivalidad y la competencia entre empresas son máximas, y no será fácil. Pero afrontamos el desafío con dedicación, fuerza, constancia y actitud positiva.

¿Cómo está siendo la incorporación de la mujer en los servicios medioambientales?

En mi propia experiencia no he tenido dificultad alguna por ser mujer dentro de la empresa. En nuestra delegación, y a nivel de empresa como FCC Medio Ambiente se promueve de forma activa la igualdad de oportunidades en todos los puestos de trabajo. Hecho que ha facilitado que cada vez más mujeres ocupen puestos de responsabilidad. Aunque en el sector, y a nivel general aún queda mucho un camino por recorrer.



Equipo de recogida de residuos del Consell Comarcal del Pla d'Urgell.

¿Qué son los Criterios **ESG**?

Los criterios ESG son las siglas en inglés de 'Environmental, Social and Governance', que hacen referencia a los factores ambientales, sociales y de buen gobierno corporativo que se tienen en cuenta en el ámbito de la empresa.

Los criterios ESG abarcan los siguientes aspectos

Dimensión ambiental

Acción climática a través de la transición hacia una economía baja en emisiones y la eficiencia energética, y al uso eficiente de los recursos aplicando los principios de la economía circular: reutilizar, reparar, reciclar y apostar por incrementar la vida útil de los materiales. También se refiere a la gestión responsable de las materias primas y los recursos, como el agua, y al mantenimiento y preservación del capital natural, de la biodiversidad y los ecosistemas.

Dimensión social

Hablamos de contribuir al desarrollo y bienestar social, cultural, económico y laboral, en el que está muy presente el compromiso por la protección de los derechos humanos. También nos referimos a contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades y de la sociedad, a través de la solidaridad, la educación o la inversión social. Otra de las líneas de acción se focaliza en la generación de empleos de calidad, en los que se impulse el talento y se creen oportunidades de crecimiento personal y profesional, en el desarrollo de espacios de trabajo donde primen la seguridad, la salud y el bienestar de las personas, y en la promoción de los principios de igualdad, equidad, y la apuesta por la diversidad y la inclusión.

Dimensión del Buen Gobierno

Está relacionada con la eficiencia de la gestión, la ciberseguridad, el cumplimiento, y aquellos valores y principios que guían y marcan las acciones y las estrategias. El compromiso se dirige a la creación de entornos éticos e íntegros, promoviendo comportamientos responsables y ejemplares, velando por el cumplimiento legislativo y normativo, por la transparencia de nuestras acciones, y que fomente la independencia y diversidad en los consejos de administración. Las estrategias se alinean además con los grupos de interés y con la propia cadena de suministros, proveedores y contratistas, generando relaciones de confianza y sumando esfuerzos en el objetivo común por el desarrollo sostenible.





Líneas de actuación del Grupo FCC en materia ESG

Los compromisos y actuaciones en materia ESG en el Grupo FCC, se dirigen desde los máximos órganos de gobierno de la compañía, desde el Consejo de Administración al que responde el Comité de Sostenibilidad, y se concretan en nuestra Política de Sostenibilidad perfectamente alineada con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Plan director



Ampliación autovía A9, Países Bajos.



Ampliación de la autovía A465 en Gales, Reino Unido.

FCC Construcción exporta su modelo **innovador y sostenible** al mundo

El área de Construcción de FCC prosigue su expansión internacional impulsada por los resultados económicos y por una estrategia apoyada en la sostenibilidad y la innovación.

Situada ya en el tercer puesto de su sector en España por volumen de contratación, y dentro del top 35 mundial, aumentó sus ingresos un 18,5%, hasta 1.966,9 millones de euros, en el ejercicio 2022. Con presencia en más de 25 países, redujo la cifra de negocio un 1,7% en España, hasta 870,1 millones de euros, pero en Europa, la cifra creció un 19,7% respecto al ejercicio anterior y alcanzó 501,7 millones de euros, debido fundamentalmente al desarrollo de la autovía A-9 en Países Bajos y A-465 en Gales (Reino Unido). En América creció de forma significativa hasta 434,2 millones de euros, un 107,1% más, apoyada en gran medida en la mayor contribución del proyecto del Tren Maya en México, junto con el avance sostenido de obras como el túnel Guillermo Gaviria –uno de los túneles más largos de Latinoamérica- en Colombia, las líneas 2 y 4 del metro de Lima en Perú y el inicio del RER-3 en Toronto (Canadá).

Los proyectos de Oriente Medio han permitido un aumento de los ingresos del 7,6%, hasta los 156,7 millones de euros. Destaca la obra del metro de Riad, que ha extendido su finalización hasta abril de 2024.

El consorcio participado por FCC Construcción resultó adjudicatario del contrato de diseño, construcción, operación y mantenimiento de una red ferroviaria de cercanías en el entorno metropolitano de la ciudad de Toronto (Canadá). Además, la compañía ganó el contrato de diseño y construcción del proyecto Sotra Link en Noruega, el cual consta de la creación de la autopista RV 555 entre la Isla de Sotra y la ciudad de Bergen.

En Arabia Saudí, FCC Construcción opera en Neom. Esta urbe será la ciudad del futuro, en la que innovación, sostenibilidad y talento se aúnan para construir una auténtica Smart City.

> “La estrategia de FCC Construcción promueve la diversidad, la Inclusión laboral y la igualdad”



> “Tercera constructora por volumen en España y firmemente consolidada en el top 35 mundial, aumentó sus ingresos más del 18% en 2022”

Desarrollo sostenible e innovación

La compañía integra todos estos proyectos en su modelo adscrito a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU y el Registro de huella de carbono, compensación y absorción de dióxido de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica. Asimismo, su Estrategia de Sostenibilidad establece las líneas en la que la empresa trabajará en los próximos años. En ella se incluye la lucha contra el cambio climático y su objetivo de llegar a ser neutra en carbono en 2050. Al mismo tiempo desarrolla programas de promoción de la igualdad, la inclusión, la diversidad e inclusión laboral.

FCC aúna así ingeniería, construcción, innovación, sostenibilidad y progreso a través de la ejecución de sus proyectos, junto a la experiencia de sus más de 120 años de trayectoria y la calidad por la que se ha conseguido implantar en los cinco continentes.

Túnel línea 2 del metro de Lima, Perú.

El **Grupo Cementos Portland Valderrivas** establece la **norma ISO 50001** en sus centros de trabajo



Vista panorámica de la fabrica de El Alto, en Morata de Tajuña, Madrid.



Instalación para uso de biomasa en la planta de Alcalá de Guadaíra, Sevilla.

En el Grupo Cementos Portland Valderrivas creemos firmemente que el éxito empresarial presente y futuro depende en gran medida del desarrollo de un negocio sostenible, donde los aspectos ambientales y energéticos son prioritarios, centrándonos en la parte de mejoras continuas en la producción de cemento, árido, hormigón y mortero.

Por este motivo y como objetivo principal de la Estrategia Ambiental y Energética del Grupo, hemos finalizado en el 90 % de nuestros centros de trabajo, el establecimiento de una nueva norma más ambiciosa, en concreto, la ISO 50001, que es la norma de gestión de la energía empresarial más utilizada en el mundo.

Con esta certificación implantamos una política energética que busca el ahorro real y cuantificable del coste energético en la producción, controlando los pasos y actuando sobre aquellos que supongan una “fuga energética y económica”. Esto, sin duda, contribuye a un uso de la energía más eficiente y más sostenible.

Nuestro compromiso con la mejora del comportamiento ambiental y desempeño energético se centra en los siguientes principios:



- Dotar de los recursos y medios necesarios para garantizar, en todo momento, el establecimiento y cumplimiento de los objetivos ambientales y energéticos, y de la legislación y normativa aplicable, incluyendo otros compromisos suscritos con los grupos de interés con la voluntad de ir más allá de su estricto cumplimiento.

- Promover una política de mejora continua en la gestión de las instalaciones productivas, de los aspectos ambientales y los usos y consumos energéticos de los productos, actividades y servicios sobre los que tenemos influencia, teniendo en cuenta un enfoque de análisis de ciclo de vida y fomento de las energías renovables.

- Establecer planes de actuación y dotar de recursos para su consecución encaminados a alcanzar los objetivos de transición energética y descarbonización alineados con la estrategia sectorial, estatal e internacional.

- Incorporar consideraciones de carácter ambiental y energético en la planificación estratégica, en los programas de inversiones y en las adquisiciones de equipos y profundizar en la aplicación progresiva de las mejores técnicas disponibles.

- Facilitar la formación y sensibilización de nuestros empleados para que participen y apoyen la política y los objetivos ambientales y energéticos, sean respetuosos con el medio ambiente y fomenten el uso eficiente de los recursos energéticos en su actuación profesional y personal.

- Divulgar nuestros principios ambientales y energéticos sostenibles a los grupos de interés, impulsando la comunicación y apoyando la implantación de buenas prácticas ambientales y energéticas.

- Fomentar el uso eficiente de los recursos energéticos, mediante la implantación de medidas de ahorro y eficiencia energética en los procesos y asegurando el control y seguimiento de los usos significativos de la energía.

- Identificar los riesgos y oportunidades de nuestras actividades para planificar, de manera eficaz, la implantación de medidas de protección, prevención, actuación y remediación.

- Fomentar la lucha contra el cambio climático basada en el control, la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la adaptación y la innovación hacia el desarrollo de productos menos intensivos en emisión de carbono y ecológicos.

- Promover la sostenibilidad de los recursos naturales, introduciendo principios de economía circular, propiciando el uso de materias primas y combustibles alternativos.

- Reducir los vertidos de aguas residuales y optimizar el consumo de agua.

- Favorecer la minimización de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, propiciando la reducción, reutilización o reciclaje, incluyendo su valorización energética frente a la eliminación o el vertido.

- Conservar el entorno natural de las instalaciones con la adopción de medidas para reducir, mitigar o restaurar cualquier impacto adverso al medio causado por nuestras actividades extractivas, preservando la biodiversidad.



Premios **LetsRecycle** a la Excelencia y doble victoria para **FCC Environment**

FCC Environment ha recibido dos importantes galardones en los Premios 'LetsRecycle' a la Excelencia. Estos premios reconocen la labor de las empresas por sus logros en el ámbito del reciclaje, la reutilización de residuos y la reducción de desechos.

Categoría de Contribución al logro del Cero Neto por el proyecto "Reutilización y reparación"

FCC Environment se ha comprometido a alcanzar el "cero neto" y a reducir la huella de carbono, considerando que la reparación y reutilización están en el centro de la reducción de emisiones, al mantener los artículos en servicio durante más tiempo y evitar la fabricación de otros nuevos.

VER PROYECTO GANADOR

Categoría de Equipamiento Cívico del año a "High Wycombe"

El High Wycombe Household Recycling Centre (HRC) del Consejo de Buckinghamshire ha sido elegido como el mejor del país en los premios 'Let's Recycle' por su excelencia en reciclaje y gestión de residuos. Un ejemplo donde ayuntamiento, público y operadores han unido sus fuerzas para lograr una diferencia tangible, real y medible.

VER PROYECTO GANADOR

Un reportaje de Canal Sur TV sobre la gestión del agua frente al cambio climático, **ganador del 7º Premio de Periodismo Aqualia**



Foto de familia de los periodistas galardonados en la 7ª edición del Premio de Periodismo Aqualia.

El reportaje para los programas de televisión “Tierra y Mar” y “Espacio Protegido” del canal autonómico andaluz Canal Sur TV, dirigido por José María Montero y presentado por Ángela Blanco ha resultado ganador de entre los 60 trabajos periodísticos presentados en esta edición del 7º Premio de Periodismo Aqualia. El trabajo, que se emitió con motivo de la celebración del Congreso Nacional de abastecimiento, saneamiento y depuración de aguas urbanas en Córdoba en septiembre de 2022, pretende llamar la atención sobre el papel de las empresas gestoras del agua en su labor de llevar el agua a los hogares y devolverla al medio en condiciones óptimas, un proceso que se dificulta con el cambio climático. “En este nuevo escenario, el agua debe de ser más valorada. De ella depende nuestro bienestar y el equilibrio de la naturaleza”, señalan los creadores del reportaje.

El jurado valoró en la concesión del primer premio “el enfoque divulgativo y la calidad del reportaje, que ayuda a concienciar sobre los desafíos del agua a través de un canal con mucha audiencia local y un público no especializado”.

El primer y segundo accésit han recaído en los artículos publicados por Roberto López en la Razón sobre el precio del agua y las pérdidas por fugas, y en el artículo de Roberto Zamarbide para la Gaceta de Salamanca sobre el saneamiento y depuración en la capital salmantina.

Se han otorgado dos menciones especiales a Pilar Fernández y Cristina Aguinaga por su trabajo en Diario de Navarra y a Erika Fontalvo por su artículo en el medio colombiano El Heraldo.

La entrega de los premios se ha llevo a cabo en un acto en la sede de la Asociación de la Prensa de Madrid.



José María Montero y Ángela Blanco, de Canal Sur TV, ganadores de la 7ª edición del Premio de Periodismo Aqualia.

MÁS INFORMACIÓN

FCC celebra la **V Edición** de los **Premios Vive Saludable**

FCC ha celebrado la V Edición de los Premios VIVE Saludable en su sede corporativa de Las Tablas en Madrid. De esta forma, el Grupo FCC reconoce el trabajo y el compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar laboral de las diferentes unidades organizativas participantes, destacando así la especial importancia de la dedicación a la mejora de las condiciones de trabajo a través de las mejores prácticas en prevención de riesgos laborales y en la promoción de la salud en el ámbito laboral.

La apertura del acto ha sido realizada por parte de Pedro Ledesma, quién dio paso a las palabras de bienvenida de Felipe Bernabé García, secretario general de FCC. También contamos con la presencia de la presidenta del Grupo FCC, Esther Alcocer Koplowitz y la de los principales ejecutivos de las áreas de negocio de la compañía.

Como en anteriores convocatorias, el resultado ha sido excelente, las candidaturas ganadoras se han seleccionado de entre casi 40 candidaturas provenientes de todas las áreas geográficas y de negocio de la organización. Se ha querido premiar las iniciativas o actuaciones, realizadas por los departamentos, equipos, áreas de negocio o personas de FCC, que contribuyen al afianzamiento de la cultura preventiva y de la promoción de la salud y el bienestar en los lugares de trabajo.

Los ganadores proclamados en las tres categorías “Prevención de Riesgos Laborales”, “Promoción a la Salud” y “Mención Personal” han sido los siguientes:



Foto de familia de los premiados.



Pedro Ledesma, responsable Seguridad y Salud Laboral Dirección de RR.HH. del Grupo FCC.

Categoría
Prevención de riesgos laborales

Reconocimiento al compromiso con eficacia demostrada, en la gestión de la prevención de riesgos laborales, concretado en: hitos significativos, procesos implantados, medidas técnicas innovadoras, iniciativas emprendedoras y cualquier otro hecho que haya favorecido el control de dichos riesgos y la mejora de las condiciones de seguridad.

Primer Premio

- Proyecto “Diseño e implantación de carros de limpieza viaria” de la Zona III de la Delegación de Madrid - LV Zona 6 (Madrid) del área de Medio Ambiente.

Segundo Premio (compartido)

- Candidatura “Iluminación LED en las galerías visitables del alcantarillado” de la Zona I de la Delegación Centro- UTE Alacant Madrid Lote D del equipo de Aqualia.
- Proyecto presentado por el área de Construcción de Portugal “Demolición de vigas, pilares y losas por medio de robot a distancia”, en la obra Edificio Luis Bívar.



Felipe Bernabé García, secretario general de FCC, durante su intervención.

Categoría
Promoción de la salud

Reconocimiento a la labor de promoción de los valores, hábitos y prácticas saludables, a la contribución por preservar y mejorar la salud y el bienestar de las personas, y a las alternativas innovadoras por un entorno de trabajo más saludable.

Primer Premio (compartido)

- Candidatura “Protocolo para la gestión de la salud, bienestar y especialmente adaptación de puestos de trabajadores especialmente sensibles y de mayor edad” presentada por la Delegación de Castilla y León de FCC Medio Ambiente.
- Proyecto “Programa cinco minutos de ejercicio en el trabajo” de la Delegación de Álava, Vizcaya, Cantabria- UTE Interna de Bilbao de Medio Ambiente.

Segundo Premio (compartido)

- Proyecto “Prevención de trastornos musculoesqueléticos” presentado por el equipo de Aqualia de la Delegación Norte-Asturias.
- Proyecto “Bienestar emocional en Aqualia: Reto Covid-19” presentado por los SSCC de Aqualia.

Categoría
Mención personal

Reconocimiento profesional a las personas trabajadoras que han contribuido de manera destacada, a la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo en su ámbito de responsabilidad, los galardones han sido:

- Cipriano M. Castro González, responsable de producción de Oriente Medio-Metro de Riad de FCC Construcción.
- El equipo de mantenimiento (Ángel Luis Sánchez Sánchez, Ángel Fernández Pérez, José Feito García, Idahosa Igbinovia Imiefan Collins, Rodrigo Loreto Peña, Juan Manuel Alcaide Mellén) del Departamento de Seguridad Corporativa y Servicios Generales.
- Francisco Javier Casco Lozano, operario de ETAP de la Delegación de Extremadura de Aqualia.
- Lara Martín Rodríguez, técnico Servicios de Jardines Valdemoro de la Zona III de la Delegación Centro Medio Ambiente.
- Carlos Sánchez Serrano, jefe de fábrica del Área Industrial de Megaplas, S.A.
- Paulino Romero Nevado, jefe de Zona, Inspección y Limpieza Alcantarillado de la Zona III de la Delegación de Barcelona Capital y Baleares de FCC Medio Ambiente.
- Amandino Da Silva Moura y Manuel Pereira, encargados generales en RRC, del Área I de Portugal de FCC Construcción.

La solidaridad de los empleados y empleadas de FCC ha contribuido a **mejorar la vida de 333 pacientes** tras la última campaña de donación de sangre



¡Gracias a todo@s por vuestra solidaridad y generosidad!

La participación de las personas trabajadoras de FCC en la última campaña de donación de sangre puesta en marcha con Cruz Roja, en el pasado mes de marzo en las sedes corporativas de la compañía, en Las Tablas y Federico Salmón (Madrid), ha vuelto a tener un impacto muy favorable ante la necesidad permanente de sangre en los hospitales y la demanda de transfusiones.

La solidaridad de los donantes que se han acercado a las unidades móviles de Cruz Roja ha contribuido a mejorar la vida de 333 pacientes. Este dato ha sido posible gracias a la participación efectiva de 111 personas en este reto, a quienes la institución humanitaria quiere dar las gracias por su voluntad, como un gran ejemplo de generosidad y colaboración, así como también a aquellas personas que, a pesar de no haber podido hacerlo, quisieron sumarse a la iniciativa.

Gracias a todas y a todos por contribuir una vez más a esta causa solidaria, “Se buscan CoRazones que donen sangre”, y sumar esfuerzos con el compromiso ODS 3 Salud y Bienestar, uno de los 17 ODS reflejados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Una donación, **tres vidas**

FCC y Cruz Roja colaboran cada año para conseguir registrar progresivamente un mayor número de donantes, y seguir generando conciencia social ante la necesidad permanente de sangre en los hospitales y la demanda de transfusiones para ayudar a otras personas.

Con cada donación de sangre se pueden salvar hasta tres vidas, por eso, son necesarias de manera constante y regular, para que las reservas se mantengan y no entren en alerta roja. Es fundamental la implicación, colaboración y solidaridad de todos y todas, porque con sencillos gestos como este estamos salvando una gran cantidad de vidas.



El **Club de Running de FCC** vuelve a correr por una buena causa



El Club de Running de FCC participa en la Wings for Life World Run, celebrada el pasado mes de mayo de 2023 en el Campo de las Naciones (Madrid). Una carrera en la que todos los participantes comienzan al mismo tiempo, en todo el mundo, más de 14.600 equipos. No importa si eres un atleta profesional, un atleta por diversión, o un principiante. No hay línea de meta. En su lugar, 30 minutos después del comienzo, el Catcher Car empieza su persecución, adelantando a los corredores y los participantes en silla de ruedas, uno detrás de otro.

El 100% de la cuota de inscripción y las donaciones van directamente a la investigación de la médula espinal y ayudará a curar las lesiones de la médula espinal.

La permanente atención de la seguridad, la salud y el bienestar de las personas en el entorno laboral constituye en nuestra organización una seña de identidad diferenciadora, haciendo crecer iniciativas como el proyecto Vive Saludable, un compromiso con el bienestar de las personas que forman parte de FCC.

FCC Medio Ambiente participa en la carrera **“Ponle Freno”**, en Zaragoza



El pasado mes de mayo, parte de personal de FCC Medio Ambiente de Zaragoza, participó en la carrera “Ponle Freno”, una cita solidaria por la seguridad vial, y cuya recaudación íntegra se destinará a un proyecto a favor de las víctimas de tráfico.

Esta iniciativa, muestra el compromiso de FCC de una manera activa con la seguridad vial, y, además, con esta actividad se ha conseguido fomentar el hábito del deporte entre los trabajadores y trabajadoras de la empresa.



Niños y niñas, familiares de personas trabajadoras de FCC en la V Jornada de Seguridad Vial Infantil.

FCC celebra su **V Jornada de Educación Vial Infantil** en colaboración con el **Ayuntamiento de Alcobendas**





FCC, en colaboración con el Ayuntamiento de Alcobendas, ha desarrollado la 5ª Jornada de Seguridad Vial Infantil, una actividad familiar que tuvo lugar el pasado sábado 3 de junio de 2023 en el Parque de Educación Vial de Alcobendas, con actividades lúdico-formativas sobre seguridad vial para niñas y niños, familiares de personas trabajadoras de FCC.

El programa infantil se estructuró en dos partes, un módulo teórico de una hora aproximadamente que pretendía concienciar sobre las conductas adecuadas en las vías como peatón, viajero y conductor de bicicleta, y un módulo práctico que se realizó en el circuito del parque, con recorridos a pie y en karts, vehículos que pone a disposición el parque para desarrollar la actividad y experimentar una situación real de tráfico y circulación. Ambas acciones fueron dirigidas por la Policía Local de Alcobendas.

FCC como empresa comprometida con la sostenibilidad enmarca esta iniciativa dentro de sus objetivos de bienestar corporativo, y con esta experiencia pretende concienciar de la importancia de la educación vial en un contexto cercano y familiar, mientras compartimos un tiempo distendido y de entretenimiento entre las personas de la empresa y sus familias.





> Ambos proyectos suman un importe de 800 millones de euros



FCC Construcción continúa creciendo en Rumanía con **dos** nuevos contratos ferroviarios

Los dos nuevos tramos adjudicados a FCC Construcción por la Compañía Nacional de Ferrocarriles (CFR por sus siglas en rumano) son el Lugoj-Timisoara Est y Ales-Poieni. Ambos proyectos suman un importe de más de 800 millones de euros y 42 meses de ejecución, incluyendo seis meses de diseño.

Tramo Lugoj-Timișoara Est

La línea Caransebes-Timisoara-Arad, consiste en la remodelación y duplicación de un tramo existente de 54 kilómetros de vía simple electrificada, con el objetivo de alcanzar la velocidad de 160 km/h para los trenes de pasajeros y 120 km/h para los de mercancías. Además, se recrecerán las obras de drenaje y se aumentará la capacidad portante de la plataforma con las sustituciones de material y consolidaciones necesarias y renovando completamente la superestructura.

Se modernizarán todas las estaciones y apeaderos para aumentar su capacidad y atender a las nuevas necesidades tecnológicas, y se renovarán todos los edificios a nivel de instalaciones y acabados. Se construirán pasarelas peatonales y se alargarán y se elevarán los andenes para cumplir con la normativa europea.

Tramo Aleșd-Poieni

Esta es la línea Cluj-Episcopia Bihor, presenta una longitud de 52 kilómetros e incluye la modernización



Tramo ferroviario del Corredor Paneuropeo en Rumanía.

> Tras la finalización de los proyecto, los trenes de viajeros podrán circular a una velocidad máxima de 160 km/h, y los trenes de mercancías a 120 km/h

de las estaciones de Bratca y Alesd, de siete estaciones y la construcción de seis apeaderos.

Además, se procederá a la renovación de 10 puentes y 91 obras de drenaje, dos túneles en Şuncuiuș y en Peștera, la construcción de dos nuevos pasos superiores y la modernización de 31 pasos a nivel.

Ambos proyectos incluyen las obras de señalización con la implantación del sistema ERTMS (ETCS nivel 2 y GSM-R) en todo el recorrido, así como las obras de electrificación y modernización de la infraestructura y superestructura ferroviaria.

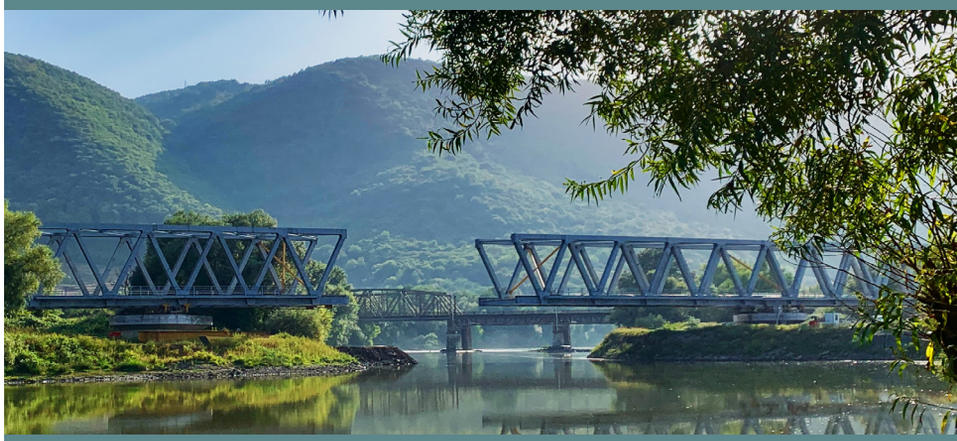
Tras la finalización de los proyectos, los trenes de viajeros podrán circular a una velocidad máxima de 160 km/h, y los trenes de mercancías a 120 kilómetros hora.

En la actualidad, la compañía ejecuta tres obras del corredor IV Paneuropeo: tramo 3, Gurasada-Simeria, Tramo 2a y Tramo 2b con una longitud acumulada de 119 kilómetros. Estas obras tienen un porcentaje de avance en la actualidad superior al 80% y persiguen el objetivo de incrementar la velocidad comercial a 160 km/h. El Corredor IV Paneuropeo conecta Dresde con Estambul.

FCC Construcción ejecuta contratos ferroviarios en Rumanía para CFR desde 2012 ininterrumpidamente.

VER VÍDEO

Historia del Ferrocarril en Rumanía



La primera línea de ferrocarril de Rumanía se inauguró en 1869 y unía la capital, Bucarest con Giurgiu, aunque el primer ferrocarril, en el actual territorio rumano, se inauguró en 1854, entre Oraviţa y Baziaş, en el Banato, región que en ese momento estaba bajo la administración del Imperio austriaco y pasó a formar parte de Rumanía tras la Primera Guerra Mundial.

Tras la Gran Guerra, el Reino de Rumanía recibió las regiones e Transilvania, Besarabia y de Bucovina constituyéndose la Gran Rumanía lo que género que parte las líneas férreas controladas por el Imperio austrohúngaro y ruso pasaran a formar parte de la Compañía Nacional de Ferrocarriles Rumanos (CFR), además de la gran fábrica de construcción de material ferroviario y de siderurgia de Arad lo que hizo posible la construcción de nuevas vías y locomotoras.

Tras la caída del régimen comunista en 1989, Rumanía tenía una de las redes más grandes y densas de Europa, aunque sus infraestructuras estaban bastante obsoletas. Durante los siguientes años la falta de mantenimiento e inversión hizo que se fuera deteriorando la red ferroviaria. Como ejemplo la velocidad actual de los trenes de mercancías es de 15 -17 km/h.

A principios del año 2000, Rumanía emprendió un programa de modernización tanto de infraestructuras, como de automatización de las mismas, así como del material rodante. En la actualidad se está llevando a cabo el “Plan Nacional de Reconstrucción y Resiliencia” aprobado en 2021, con una dotación económica de 5.000 millones para la mejora del trasporte ferroviario.

La entidad gestora y operadora de la red ferroviaria en Rumanía es CFR que, con 143 años de historia, cuenta con una de las redes más extensas de europa con casi 11.000 kilómetros de líneas operativa, en su mayoría de ancho estándar, 969 estaciones, alrededor de 200 túneles y más de 6.000 puentes. Los ferrocarriles rumanos forman parte de los corredores europeos IV y IX.

FCC Construcción



ESTRATEGIA DE **SOSTENIBILIDAD** 2023-2026

Fecha de aprobación
31/01/2023

FCC comienza las obras de **renovación del Complejo Medioambiental** del Condado de **Placer**, en **California** (EE. UU.)



Consejeros de la WPWMA y directivos de FCC Environmental Services, de derecha a izquierda: Bonnie Gore: consejera, condado de Placer; Shanti Landon: consejera, condado de Placer; Scott Alvord: presidente, ciudad de Roseville; Bill Haldin: consejero, ciudad de Rocklin; Dan Brazil, vicepresidente de Operaciones de FCC Environmental Services; Dan Karleskint: consejero, ciudad de Lincoln; y Andrea Rodríguez, directora de Ingeniería de FCC Environmental Services (Copyright y créditos de la foto cedidos por Western Placer Waste Management Association).

FCC Environmental Services, filial de FCC Servicios Medio Ambiente en Estados Unidos, ha iniciado las obras de renovación del Centro de Reciclaje de Residuos del Condado de Placer, en California (EE. UU.), con un acto de colocación de la primera piedra organizado en la ciudad de Roseville por la Autoridad de Gestión de Residuos de Placer Occidental (WPWMA, por sus siglas en inglés). El evento ha dado el pistoletazo de salida a la fase de construcción del contrato, que supondrá una inversión total de 120 millones de dólares (unos 110 millones de euros) y que, junto a su explotación, fue adjudicada en abril de 2022 a la empresa.

Este contrato dará empleo a 215 personas y supone una cartera potencial de 1.500 millones de dólares (unos 1.370 millones de euros) para un plazo de hasta 20 años. El complejo de reciclaje será una de las mayores plantas del mundo de este tipo, con una capacidad de 650.000 toneladas anuales.

> Será una de las mayores plantas de este tipo en el mundo, con una capacidad de 650.000 toneladas anuales

Las nuevas instalaciones serán de última generación e incluirán una nueva planta de valorización de materiales, una planta de reciclaje de residuos de construcción y demolición, una instalación de compostaje y un taller de mantenimiento, todo con el fin de maximizar el desvío de residuos de vertedero con la tecnología más avanzada.

FCC Environmental Services gestiona desde el comienzo del contrato, en julio de 2022, más de 600.000 toneladas de residuos al año para la WPWMA. La empresa lleva a cabo la gestión de la instalación y está comprometida con las mejoras del proyecto de renovación, que supondrán el aumento del índice general del reciclaje, la reducción de olores y la maximización del proceso de valorización de residuo como recurso.

> Este contrato supone una cartera de casi 1.400 millones de euros

FCC en Estados Unidos

Presta servicios de gestión integral y reciclaje de residuos a más de 11 millones de estadounidenses y se sitúa como una de las 15 mayores empresas del sector en Estados Unidos, con presencia en los estados de California, Texas, Florida, Nebraska y Iowa. En los últimos 12 meses ha firmado contratos por valor de 2.100 millones de dólares (unos 1.920 millones de euros).



Centro de Reciclaje de Residuos del condado de Placer, en California (EE. UU.).

Condado de Placer

El Condado de Placer tiene 410.000 habitantes y se encuentra a pocas millas de Sacramento, capital del estado de California, cuya zona metropolitana cuenta con 2,2 millones de habitantes. El contrato, que se iniciará el próximo 1 de julio, consiste en reformar, modernizar y explotar el actual complejo de la Autoridad de Gestión de residuos sólidos urbanos del condado, que se extiende a lo largo de 130 hectáreas, con el fin de transformarlo en un centro de alta recuperación y reciclaje de residuos.

El proyecto **Phoenix sitúa a Almería por delante de las nuevas exigencias europeas** en materia de aguas regeneradas para agricultura



Accionado del botón de puesta en marcha de la planta demostrativa.

Aqualia lidera este proyecto de innovación para probar nuevos tratamientos de bajo coste para la reutilización de agua depurada para agricultura y la eliminación de contaminantes emergentes y microplásticos.

El pasado mes de abril tuvo lugar la inauguración oficial del proyecto europeo de innovación Life Phoenix, liderado por Aqualia, en la estación depuradora de aguas residuales (EDAR) El Toyo de la capital almeriense, donde se ha instalado una planta demostrativa para probar distintas tecnologías de bajo coste para la reutilización de agua urbana de medianas-grandes poblaciones en la agricultura.

La alcaldesa de Almería, Mª del Mar Vázquez, abrió el acto, que ha contado también con la participación del subdelegado del Gobierno de España, Jose María Martín; la consejera de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural, Carmen Crespo; y el director España de Aqualia, Santiago Lafuente.

Tras las distintas intervenciones de las autoridades, se ha descubierto una placa conmemorativa, se ha accionado el botón de arranque simbólico de la planta demostrativa y se ha realizado una visita guiada por las instalaciones, en la que el equipo de investigadores del proyecto ha explicado las diferentes tecnologías del mismo que ya están en funcionamiento.

El agua depurada “renace” con el proyecto Phoenix para dar respuesta a la escasez hídrica

Con unas previsiones que auguran una subida gradual de las temperaturas con el paso de los años y mayor peligro de sequía persistente, la necesidad de encontrar fuentes alternativas de suministro de agua para la agricultura se hace más apremiante, especialmente en territorios como Almería, donde el sector primario es el principal motor económico.



Agua de entrada a la EDAR y agua regenerada tras su depuración.

El agua residual tratada se vislumbra como una solución a este problema en un país en el que, siendo el líder en Europa, solo se reutiliza entre el 7 y el 13% de esta agua, según la Asociación Española de Desalación y Reutilización (AEDYR).

Pero para poder emplear esta agua tratada en la agricultura debe cumplir una serie de estándares de calidad que este año se endurecerán aún más cuando el 26 de junio entre en vigor el nuevo Reglamento Europeo relativo a la reutilización de agua aprobado en el Parlamento Europeo: el reglamento (UE) 2020/741. Éste establece los requisitos mínimos de calidad y control con la finalidad de garantizar que las aguas regeneradas sean seguras para el riego agrícola, y de esta forma avalar un alto nivel de protección del medio ambiente y de la salud humana y animal, promover la economía circular, apoyar la adaptación al cambio climático y hacer frente a la escasez de agua.

> “Life Phoenix busca convertir las aguas residuales en un elemento de alto valor para su reutilización en riego agrícola de forma segura y eficiente”

> El agua residual tratada se vislumbra como una solución a este problema en un país en el que, siendo el líder en Europa, solo se reutiliza entre el 7 y el 13% de esta agua

Es en este marco en el que nace el proyecto Life Phoenix, en el que Aqualia y sus socios buscan convertir las aguas residuales en un elemento de alto valor para su reutilización en riego agrícola de forma segura y eficiente, de acuerdo con estos nuevos estándares impuestos por Europa.

El proyecto, enmarcado en el programa europeo LIFE, cuenta con un presupuesto superior a los 3 millones de euros y está formado por un consorcio internacional, liderado por Aqualia, constituido por 8 entidades, donde se incluyen socios internacionales como Águas de Portugal y la compañía holandesa MicroLAN; otras nacionales como CETIM o Newland EnTech; y entidades públicas españolas como la Universidad de Almería, la Diputación Provincial de Almería y la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir (CHG).

LIFE Phoenix, además, se enfrenta al creciente reto de los contaminantes emergentes y microplásticos, que causan problemas en los actuales sistemas de depuración, ya que son difícilmente eliminables, y suelen acabar en los mares y ríos, suponiendo un grave riesgo medioambiental.

REUSA, una plataforma de experimentación en reutilización de agua en **Almería**

Este proyecto, Phoenix, se enmarca en lo que se ha denominado el "Hub REUSA", la plataforma de regeneración de aguas residuales para uso agrícola que se ha creado en Almería.

Dentro de esta plataforma de investigación se suma también el proyecto **Life Incover,** finalizado en 2019 pero cuyas instalaciones siguen en marcha en la EDAR El Toyo, donde en una laguna de 3.000 m^2, denominada raceway, se cultivan a escala industrial microalgas y se realiza el tratamiento de aguas residuales gracias a la simbiosis algas-bacterias. El agua obtenida de este proceso cumple los parámetros más exigentes de forma sostenible, sencilla y con ahorros energéticos de hasta el 80% respecto a una depuradora convencional.

También se integra en REUSA el proyecto **Life Ulises**, que se desarrolla en la EDAR El Bobar y tiene como objetivo revolucionar los procesos convencionales de depuración mediante un conjunto de tecnologías novedosas que permiten, no solo regenerar agua apta para la agricultura, sino también producir recursos de valor, como biocombustible para vehículos o biofertilizantes agrícolas a partir de las aguas residuales.



Vista de la depuradora de El Toyo, en Almería.

Así mismo, el proyecto pretende reducir el consumo energético y la huella de carbono asociada al tratamiento de aguas, incrementando la eficiencia de una depuradora convencional.

Todos estos proyectos, liderados por Aqualia, muestran el potencial de la empresa en I+D y la apuesta por Almería como punta de lanza en la aplicación de nuevas tecnologías que aporten valor y soluciones innovadoras a las necesidades medioambientales, económicas y sociales del territorio bajo el prisma de la sostenibilidad.

HIPPO, el novedoso sistema de limpieza de tuberías de drenaje en carreteras, calles y vías férreas

FCC Austria Abfall Services es reconocida como una empresa experta en el ámbito de la limpieza de tuberías y drenaje por su departamento de limpieza de aguas residuales y alcantarillado. Demostrando ser un socio viable para nuestros clientes que demandan el mantenimiento de tuberías de alcantarillado y drenaje, así como el tratamiento de las aguas residuales en nuestras plantas.

Su experiencia, unida a su moderna y eficiente flota de vehículos permite la ejecución de proyectos que engloban desde la inspección hasta soluciones de limpieza a medida. En esta línea, la empresa también ayuda de una manera significativa a prolongar la vida de las instalaciones y de los desagües.

Además de contar con la flota de camiones de succión dedicados a la limpieza de alcantarillado y plantas de tratamiento de aguas residuales, también ofrece soluciones únicas para la limpieza de tuberías de drenaje circulares y de gran longitud.

Limpieza de desagües de tuberías en arterias de calles y vías férreas

Todos los túneles están equipados con sistemas de alcantarillado para el drenaje del agua que se acumula en el interior de los mismos. Sin embargo, estos sistemas pueden obstruirse debido a los sedimentos calcáreos del agua, sobre todo en regiones montañosas. Esto puede tener consecuencias negativas para el sistema de drenaje, como la reducción de la sección transversal de las tuberías, lo que disminuye la capacidad de evacuación del agua o incluso la obstrucción de las ranuras y aberturas de tuberías.

Por lo tanto, para garantizar un funcionamiento correcto y seguro de los túneles, es importante mantener limpios los sistemas de drenaje, lo que constituye una parte importante de los costes de mantenimiento de los túneles. En 2016, el proveedor nacional de ferrocarriles de Austria, ÖBB, publicó una licitación para la limpieza de los sistemas de drenaje de los túneles con intervalos de interrupción reducidos de las operaciones. FCC ganó la licitación y ha estado limpiando los sistemas de drenaje de estos túneles ferroviarios de ÖBB desde noviembre de 2017, utilizando nuestro sistema de limpieza de tuberías de alta presión - HIPPO - que fue especialmente desarrollado para cumplir con los requisitos únicos que reclamaban los clientes.

Además, en febrero de 2022, FCC AT volvió a ganar la licitación para la limpieza del túnel ÖBB Wienerwald, durante tres años.

HIPPO 600

VER VÍDEO



El sistema de limpieza de tuberías de alta presión HIPPO 600 fue originalmente desarrollado a medida para el “Wienerwaldtunnel” (El túnel del Bosque de Viena), cerca de Viena, en Austria, pero, aun así, se trata de un método flexible que se puede usar en diferentes tipos sistemas de desagüe.

HIPPO 1500

VER VÍDEO



Entre los años 2018 y 2022, FCC participó en la Empresa Común Horizonte 2020 Shift2Rail de la Unión Europea, también conocida como “Assets4Rail”, de 30 meses de duración.

Durante este proyecto de la Unión Europea, el HIPPO 600 se actualizó al HIPPO 1500, uno nuevo de mayor distancia que sigue manteniendo todas las ventajas del equipo de 600 metros. En condiciones no óptimas durante las pruebas de validación, el HIPPO 1500 fue capaz de alcanzar una longitud operativa máxima de 1.024 metros. Si las condiciones del túnel son adecuadas, se pueden alcanzar longitudes de limpieza de hasta 1.500 metros, según las pruebas ejecutadas. En distancias más largas, la limpieza y la documentación completa pueden seguir realizándose como de costumbre, pero la gran ventaja es poder reducir la interrupción del servicio en los túneles ferroviarios. HIPPO 1500 es un equipo extremadamente manejable, que se puede adaptar con flexibilidad a las circunstancias y necesidades de los clientes.

FCC Construcción entrega los Premios Fomento 2022



Acto de entrega de los Premios Fomento en su edición 2022.

FCC Construcción ha realizado la entrega de la edición 2022 de los Premios Fomento, en la sede corporativa de Las Tablas, en Madrid. Con estos históricos premios, se quiere reconocer a los equipos más destacados en la implantación de los principios de gestión y sostenibilidad, la aplicación de buenas prácticas y con la excelencia en la ejecución y en los procesos.

El acto, además de los premiados, contó con la participación del director de España, Portugal y área industrial, del director de Oriente Medio y Australia, director de Europa Occidental, así como el director general de FCC Industrial.

Premio Fomento de Calidad

Obra Puente de Mersey, Área II, Reino Unido



Premio Fomento de la Innovación

Proyecto UTE Fotovoltaica Puertollano: panel fotovoltaico bifacial. Área V, FCC Industrial



Premios Fomento

Estos premios fueron creados en 1995, de acuerdo con la mejora continua, para reconocer el esfuerzo en la implantación de los principios de la gestión de la calidad durante el desarrollo y ejecución de las obras.

Posteriormente se instauro el premio Fomento de la Innovación, para reconocer las actuaciones relacionadas con la investigación, desarrollo e innovación en el campo de la construcción.

Estos premios de carácter anual tienen como objetivo reconocer los altos niveles de cualificación técnica, innovación y capacidad de los proyectos que desarrolla la compañía en todo el mundo.

you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_