SomosFCC

Nº 28

FCC Servicios Medio Ambiente alcanza un acuerdo para

comprar a Urbaser su filial en Reino Unido




you_

SUMARIO

El Grupo

Los Negocios

Las Personas

Diversidad

Sostenibilidad

Bienestar

Comunidades

El Lugar

Innovación



Felicitación de Navidad de la Presidenta y del Consejero Delegado

En estas fechas tan especiales para todos, queremos desearos unas muy Felices Fiestas y un 2024 lleno de salud, alegría y de muchos y buenos proyectos.

Os agradecemos, muy especialmente, el esfuerzo y compromiso que habéis demostrado a lo largo de 2023 y os animamos a continuar con el mismo entusiasmo en el nuevo año que pronto estrenaremos.

Un fuerte abrazo, que nos gustaría hacer extensivo también a vuestras familias y seres queridos.

Esther Alcocer Koplowitz y Pablo Colio Abril





FCC rinde homenaje a los empleados y empleadas que cumplen **40 y 25 años** en la empresa

El Grupo FCC ha entregado los Premios Fidelidad a las personas que cumplen 40 y 25 años en la empresa en un acto celebrado en la Sede Corporativa de Las Tablas, en Madrid. La ceremonia estuvo presidida por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, y por Pablo Colio Abril, consejero delegado de la compañía, acompañados por el director general de Aqualia, Félix Parra, y el director general de FCC Medio Ambiente, Jordi Payet.

Esther Alcocer dirigió unas emotivas palabras a todas las personas allí presentes, dando la más sincera enhorabuena a todos los premiados y premiadas, agradeciéndoles el trabajo y esfuerzo dedicado durante estos años.

A continuación, Pablo Colio felicitó a los homenajeados y homenajeadas por su contribución a crear la empresa que es FCC hoy en día, agradeciendo la dedicación y fidelidad a lo largo de estos años, así como su alto grado de compromiso con la compañía.

Tras ambos discursos, se procedió a la entrega de los Premios Fidelidad que reconocen la trayectoria y el trabajo de aquellos y aquellas profesionales que han dedicado 40 y 25 años a la empresa. Fueron un total de 83 personas las que recibieron el premio, un reconocimiento en honor al talento, esfuerzo y dedicación a FCC. Además, también fueron premiadas otras 57 personas en distintas ciudades y localidades donde la compañía desarrolla su actividad a través de sus áreas de negocio. Concretamente, han recibido este reconocimiento un total de 140 personas trabajadoras pertenecientes al Grupo FCC.

Tras el acto, se celebró la tradicional Copa de Navidad, donde tanto la presidenta como el consejero delegado desearon a todas las personas presentes una Feliz Navidad y los mejores deseos para el Nuevo Año.

Premios Fidelidad 2023

La presidenta del Grupo FCC entrega el Premio Fidelidad a su hermana Alicia Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo Cementos Portland Valderrivas, por sus 25 años en la compañía



De izquierda a derecha, Pablo Colio Abril, consejero delegado de la compañía, Jordi Payet, director general de FCC Medio Ambiente, Alicia Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo Cementos Portland Valderrivas, Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, y Félix Parra, director general de Aqualia.





Gracias por hacerlo tuyo



Gracias por hacer lo tuyo

Queremos darte las gracias porque durante 2023 has vuelto a demostrar que es posible hacerlo mejor y que todo cambia si haces tuyo un gran objetivo y te entregas a él.

En FCC nos mueve el compromiso con la sostenibilidad y el deseo de **cuidar de nuestro planeta**. Un año más, celebramos que vamos por el buen camino, y esto solo es posible con la **implicación diaria de personas como tú**.

Este es nuestro mensaje de agradecimiento en estas Fiestas y deseamos que resuene en ti mucho tiempo.

Gracias por hacerlo tuyo

Nuestro **compromiso con la sostenibilidad** y nuestro esfuerzo por mejorar cada día el mundo que nos rodea.





Gracias por hacer lo tuyo

La energía que dedicas a cambiar las cosas y tu capacidad de **enfrentar cada desafío con una actitud positiva** hacen que todo brille a tu alrededor.



Comparte la felicitación

¡Felices Fiestas y un 2024 lleno de acciones valientes!

©2023 Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Todos los derechos reservados



Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, en la ceremonia de los Premios Princesa de Asturias.

Esther Alcocer Koplowitz, presente en los Premios Princesa de Asturias

La presidenta del Grupo FCC, Esther Alcocer Koplowitz, ha asistido un año más a la ceremonia oficial de los Premios Princesa de Asturias, en representación del Grupo FCC, patrono de la Fundación Princesa de Asturias.

Sus Majestades los Reyes, acompañados de Sus Altezas Reales la Princesa de Asturias y la Infanta Doña Sofía, presidieron el solemne acto de entrega de premios, celebrado en el Teatro Campoamor de Oviedo el viernes 20 de octubre, con la presencia de Su Majestad la Reina Doña Sofía.

La ceremonia está considerada como uno de los actos culturales más importantes de la agenda internacional. A lo largo de su historia, estos galardones han recibido distintos reconocimientos, como la declaración extraordinaria que la UNESCO realizó en 2004 por su excepcional aportación al patrimonio cultural de la Humanidad.

La Fundación convoca todos los años estos premios con el objetivo de reconocer la labor científica, técnica, cultural, social y humana realizada por personas, grupos de personas o de instituciones en el ámbito tanto nacional como internacional.

Fundación Princesa de Asturias

La Fundación Princesa de Asturias convoca los Premios Princesa de Asturias que, anualmente, son entregados en un solemne acto académico que se celebra en Oviedo, capital del Principado de Asturias. Son objetivos de la Fundación contribuir a la exaltación y promoción de cuantos valores científicos, culturales y humanísticos son patrimonio universal y consolidar los vínculos existentes entre el Principado de Asturias y el título que tradicionalmente ostentan los herederos de la Corona de España.

El Rey entrega al Ingeniero Carlos Slim el IX Premio Enrique V. Iglesias al desarrollo del Espacio Empresarial Iberoamericano



Don Felipe tras la entrega del premio a Carlos Slim.

El Rey ha entregado el IX Premio Enrique V. Iglesias al desarrollo del Espacio Empresarial Iberoamericano al Ingeniero Carlos Slim Helú, elegido por unanimidad del jurado por su contribución al crecimiento económico y empresarial, a la generación de empleo y al acercamiento de las relaciones entre los países de Iberoamérica, todo ello poniendo siempre en valor a las personas. Asimismo, ha resaltado "la gran labor social que desempeña la Fundación Carlos Slim con sus programas de empleo, formación, salud, medioambiente, deporte y cultura, entre otros ámbitos, que desde hace más de tres décadas han mejorado la calidad de vida de millones de personas en México y en toda Iberoamérica".

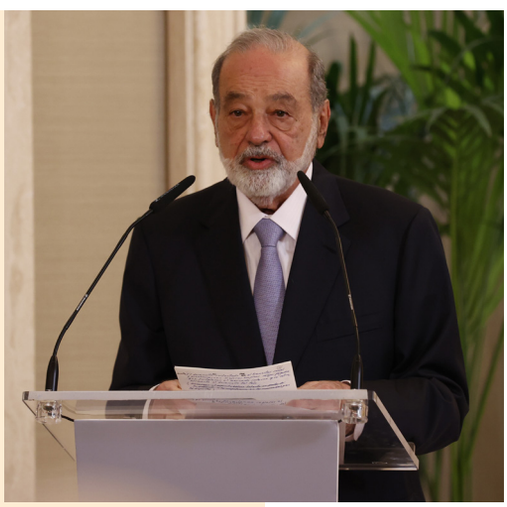
La ceremonia ha tenido lugar en el Palacio de la Zarzuela y ha contado con la presencia del expresidente del Gobierno Felipe González; el secretario general Iberoamericano, Andrés Allamand; y la presidenta del Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica (CEAPI) y secretaria del jurado, Núria Vilanova.

Tras la lectura del acta del IX Premio Enrique V. Iglesias al desarrollo del Espacio Empresarial Iberoamericano, el Rey entregó el galardón a Carlos Slim, quien dirigió unas palabras de agradecimiento, concluyendo con un breve encuentro de Don Felipe con los asistentes.

Desde 2014

Este galardón reconoce, desde 2014, a figuras empresariales de la comunidad Iberoamericana que destacan por su aportación relevante y extraordinaria al desarrollo de los países de la región y al fomento de los vínculos entre las naciones de la Comunidad mediante la actividad económica, las inversiones y la promoción del comercio, así como a la forja de una región socialmente más inclusiva y sostenible.

La distinción es, asimismo, un reconocimiento y un homenaje a la figura de Enrique V. Iglesias, presidente de honor de CEAPI y luchador incansable de la causa iberoamericana durante su dilatada trayectoria, primero como presidente del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y, más tarde, como primer secretario general iberoamericano (SEGIB).



Carlos Slim, durante su discurso de agradecimiento.

FCC recoge el **Premio Solidario Grupo Social ONCE** Comunidad de Madrid 2023



Acto de entrega de Los Premios Solidarios Grupo Social ONCE Comunidad de Madrid 2023.

El Grupo Social ONCE ha premiado, en la categoría de Empresa, la solidaridad del Grupo FCC por impulsar proyectos sociales, orientados a reducir aspectos como la desigualdad, la pobreza o el riesgo de exclusión social.

La entrega de este galardón tuvo lugar en el salón de actos del Centro Cultural de Sanchinarro, en Madrid, durante el marco de la gala Solidarios Grupo Social ONCE Madrid 2023.

La directora corporativa de Recursos Humanos del Grupo FCC, Ramona Fernández Kelly, fue la encargada de recoger este reconocimiento.

En nombre de todas las personas que conforman el Grupo FCC, Ramona Fernández Kelly agradeció al Grupo Social de la ONCE, así como al jurado de la presente edición, el haber otorgado este galardón a la compañía.

En su discurso Fernández Kelly destacó que “se nos premia por hacer algo que entendemos inherente al compromiso social de toda empresa que se precie: ser solidarios, impulsando, a través de nuestras diferentes líneas de negocio, proyectos orientados a reducir la desigualdad o el riesgo de exclusión social en las comunidades en las que trabajamos”. Al mismo tiempo, añadió que “este premio, además de orgullo, representa para nosotros un enorme incentivo para seguir trabajando y esforzándonos por un mundo más justo, inclusivo, en el que la igualdad de oportunidades sea una realidad”.

El Grupo FCC, a través de sus diferentes líneas de negocio realiza programas para el fomento del desarrollo social, la cultura, el deporte o la asistencia sanitaria. FCC muestra un claro compromiso con la integración de personas con discapacidad en el ámbito laboral, como elemento clave para la integración social y superación personal. Colabora con organizaciones especializadas que asesoran en la gestión del reclutamiento y apoyo a las personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social.

FCC galardonada con el **Premio ECOFIN Imagen de España**



Foto de los galardonados con el Premio ECOFIN Imagen de España.

FCC ha sido galardonada con el premio Imagen de España de ECOFIN, un reconocimiento que lleva más de 10 años entregándose a empresas, instituciones e iniciativas que contribuyen a expandir la Marca España por el mundo.

En representación de FCC recogió el premio Felipe García Bernabé, secretario general de la compañía, en un acto que tuvo lugar, el día 17 de octubre, en La Noche de las Finanzas celebrada en la Cristalera de la Hípica del Club de Campo de Villa de Madrid.

El Jurado de los Premios ECOFIN 2022 ha reconocido con este premio a FCC como “una marca con más de 120 años de experiencia que certifica el valor del talento español en proyectos internacionales señeros en los cinco continentes”. La compañía lleva desde finales de los años 70 firmando importantes proyectos internacionales para mejorar la calidad de vida de las comunicades locales y de los ciudadanos en aquellos países en los que desarrolla su actividad.

El Consejo de Administración del Grupo FCC aprueba la nueva Política de Igualdad -de oportunidadesy entornos seguros-, Diversidad e Inclusión

Consúltala en one

Esther Alcocer Koplowitz, presidenta de FCC, recibe el **Premio Líder Empresarial del Año**



De izquierda a derecha, Fernando Pastor, director de La Información; Marisa Navas, presidenta de La Información; Esther Alcocer Koplowitz, presidenta de FCC; y Fernando de Yarza, presidente del Grupo HENNEO.

La presidenta del Grupo FCC, Esther Alcocer Koplowitz, ha recibido el Premio Líder Empresarial del Año, que entrega anualmente LaInformacion.com, el digital económico del Grupo Henneo, de manos del presidente del Grupo Henneo, Fernando de Yarza, y la presidenta de La Información, Marisa Navas, en un acto celebrado en la Fundación Rafael del Pino, en Madrid.

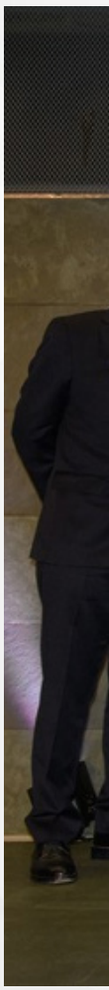
Esther Alcocer Koplowitz ha agradecido al Grupo Henneo y a La Información la concesión de este premio al liderazgo "es un premio que recojo, feliz y emocionada, en nombre de todas y cada una de las personas que conforman el Grupo FCC, porque ellos son los que lo han hecho posible. Sin ellos, FCC sería tan solo una quimera y no uno de los grandes referentes del sector tras más de 120 años de actividad en más de 25 países".

En su intervención, dedicó también el premio a su madre, Esther Koplowitz, su principal inspiración y referente "cuando en 2013, asumí la presidencia del Grupo, me propuse seguir el rumbo iniciado por quien es mi principal inspiración y referente: mi madre, a quién quisiera dedicar, muy especialmente, este premio".

Además, quiso destacar, así mismo, la persistencia de las personas que forman parte de FCC, y su pasión por las cosas bien hechas, y la atención y el cuidado de las personas que integran los diferentes negocios.

La presidenta de la compañía acabó su discurso destacando que "lo que siempre sostendrá a las empresas, serán aquellos líderes que tengan la capacidad de traducir una visión en una realidad y sepan, sobre todo, infundir esperanza en momentos de crisis".

Estos galardones tienen carácter anual y reconocen aquellos empresarios y emprendedores que, con su esfuerzo diario y actuando





De izquierda a derecha, Luis Colina, presidente del consejo de administración del Grupo La Información; Fernando de Yarza, presidente de Henneo; Marisa Navas, presidenta de La Información; Esther Alcocer Koplowitz, presidenta de FCC; Maarten Wetselaar, CEO de Cepsa; Sara Aagesen Muñoz, secretaria de Estado de Energía; Marc Murtra, presidente de Indra; Fernando Pastor, director de La Información; Íñigo de Yarza, consejero delegado de Henneo.

desde la ética, la sostenibilidad y la contribución a la sociedad, se han convertido en un modelo a seguir. Valores que son expresión viva de los que inspiran el modelo periodístico de LaInformacion.com.

Se conceden, de hecho, a personas, empresas, entidades o instituciones líderes, con sede en España, que a lo largo del año han destacado en alguna de las tres categorías establecidas: Premio Líder Empresarial del Año, Premio Líder del Año en Inversión Sostenible y Premio Líder del Año en Innovación.

FCC Servicios Medio Ambiente alcanza un **acuerdo para comprar a Urbaser** su filial en Reino Unido

La adquisición del negocio británico de Urbaser le permitirá ampliar la oferta de productos y servicios y mejorar la propuesta de valor para sus clientes.



> El valor de empresa estimado de la transacción es de 398 millones de libras esterlinas

FCC Servicios Medio Ambiente, ha acordado comprar a Urbaser el negocio de su filial en Reino Unido. El valor de empresa estimado de la transacción (incluyendo deuda y equity) es de 398 millones de libras esterlinas (unos 464 millones de euros). Se espera que la transacción se complete en el segundo trimestre de 2024, sujeto al cumplimiento de ciertas condiciones habituales en este tipo de transacciones.

Más de 30 años en Reino Unido

FCC Servicios Medio Ambiente está presente con su filial FCC Environment UK en el mercado británico desde 1989 y es uno de los cinco mayores operadores locales de gestión de residuos. La adquisición del negocio británico de Urbaser le permitirá ampliar la oferta de productos y servicios y mejorar la propuesta de valor para sus clientes.

La filial Urbaser UK cuenta en Reino Unido con centros de reciclaje doméstico, compostaje, recuperación de materiales, valorización energética y disposición final. Además, presta servicios de recogida de residuos municipales, gestión de centros de reciclaje y limpieza viaria.

Una compañía a la vanguardia del tratamiento de residuos

Steve Longdon, Chief Executive Officer de FCC Environment UK, ha declarado: “como una de las empresas de gestión de residuos más avanzadas del Reino Unido, esta operación es muy positiva para nuestro negocio y refuerza nuestros servicios principales todavía más. Estamos deseando recibir al equipo de Urbaser y continuar prestando servicios excepcionales tanto a nuestros clientes existentes como a los nuevos”.

Santander Corporate & Investment Bank actúa como asesor financiero de FCC Servicios Medio Ambiente en la transacción y Linklaters ejerce de asesor legal.

> El negocio de Urbaser en la región consiste principalmente en actividades de reciclaje, tratamiento, recogida de residuos y limpieza viaria

FCC Servicios Medio Ambiente es la cabecera del grupo de empresas que desde hace más de 120 años vertebra las actividades medioambientales del Grupo FCC. Atiende a 66 millones de personas en 5.200 municipios de todo el mundo y gestiona anualmente más de 24,6 millones de toneladas de residuos como recurso.

> Se espera que la transacción se complete en el segundo trimestre de 2024



Planta valorización energética de residuos EnviRecover en Kidderminster, Reino Unido.

El nuevo **Centro de Innovación en el ciclo integral del agua** de Aqualia convierte a Salamanca en referente internacional de **"tecnología verde"**



Foto de familia de la inauguración del nuevo Centro de Innovación.

Aqualia y el Ayuntamiento de Salamanca han inaugurado un nuevo Centro de Innovación en el Ciclo Integral del Agua ubicado en la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de la ciudad. En las nuevas instalaciones se van a desarrollar soluciones innovadoras que aborden los retos actuales y futuros hacia un ciclo integral del agua sostenible, garantizar la calidad del agua potable y un sistema de gestión de las aguas residuales descarbonizado que permita obtener el verdadero valor del agua.

Una delegación de Aqualia, encabezada por Juan Carlos Rey Fraile, director de zona de Aqualia; Frank Rogalla, director de Innovación y Tecnología de Aqualia; y Pedro Rodríguez Medina, director de Operaciones y Tecnología de Aqualia, ha inaugurado las nuevas instalaciones y han recorrido la EDAR junto al alcalde de Salamanca, Carlos García Carbayo. El regidor destacó que "esta iniciativa internacional cofinanciada con fondos europeos, y liderada por Aqualia, casa perfectamente con el modelo económico complementario para la ciudad que el ayuntamiento está impulsando, basado en el conocimiento, la industria biosanitaria y la economía verde".

Apuesta por la tecnología verde y un entorno sostenible

La inauguración del nuevo centro marca el arranque en la EDAR de proyectos nacionales e internacionales que permitirán la generación de hidrógeno renovable, biometano y otros bioproductos (bioplásticos, fertilizantes, etc.) a partir de biorresiduos de las industrias de la región. En el proyecto colaboran prestigiosos organismos, incluyendo universidades y centros de investigación y tecnológicos.

De hecho, ya acoge al proyecto nacional ECLOSION, para la generación de hidrógeno renovable y bio-

metano a partir de biorresiduos, en el que están involucrados ocho empresas y diez universidades y centros de investigación; y el proyecto europeo Rewaise de la convocatoria europea H2020, en el que participan veinticinco entidades de once países europeos, principalmente empresas gestoras de agua, universidades y centros de investigación. Esta iniciativa conecta una red de laboratorios para demostrar tecnologías innovadoras y nuevas estrategias operativas, eliminando los obstáculos a las nuevas cadenas de valor que impulse el modelo de economía circular, y desarrollando herramientas digitales en un enfoque de sociedad inteligente en torno al agua.

> “En el nuevo Centro de Innovación en la EDAR de Salamanca se desarrollarán proyectos nacionales e internacionales para la generación de hidrógeno renovable, biometano y otros bioproductos a partir de biorresiduos”



Un centro de referencia

Desde el centro se van a coordinar actividades de alcance internacional, nacional y regional, como es el caso de las iniciativas que se están desarrollando en Ávila, Guijuelo, Medina del Campo e Íscar, en Castilla y León. Las instalaciones de la depuradora cuentan con un equipo interdisciplinar internacional capacitado para validar las tecnologías comentadas.

Dentro de las actuaciones a desarrollar se sitúan, por un lado, las relativas al tratamiento y gestión del agua para consumo humano. En este ámbito, cabe destacar la monitorización y gestión de reservorios que se han puesto en práctica en embalses como el de Fuentesclaras, en Ávila. En cuanto al proceso de potabilización cabe citar las pruebas llevadas a cabo con sensores avanzados que miden las concentraciones de cloro en la ETAP de Salamanca. Si atendemos a la distribución y detección de fugas es reseñable que la ciudad de Salamanca fue pionera en la gestión inteligente de redes con el sistema de gestión activa de presiones que se puso en marcha hace unos años.

En materia de saneamiento y depuración se pueden citar la monitorización de la red y la mejora de la eficiencia de los procesos, que reducen el consumo energético de la planta; el proceso de digestión conjunta de lodos generados en las instalaciones con otros biorresiduos de las industrias locales que permite la producción de biogás, y paralelamente un avance en la producción de hidrógeno verde. También se han incorporado a la planta fuentes de energía alternativa como placas fotovoltaicas; también se trabajará en la generación de biofertilizantes de uso agrícola y la obtención de bioproductos para su aplicación en otras industrias.

Todas estas soluciones extraen el verdadero valor del agua y conducen a la descarbonización de su ciclo. Con la puesta en marcha del Centro de Innovación, Aqualia reitera su compromiso con la ciudad de Salamanca y su entorno, al promover soluciones innovadoras y sostenibles a los retos que plantea el ciclo integral del agua.



El alcalde de Salamanca, Carlos García Carbayo junto a Juan Carlos Rey Fraile, director de zona de Aqualia, descubriendo la placa de inauguración del Centro.

> “Salamanca, a la vanguardia en el impulso de energía segura, eficiente y limpia”

FCC Construcción **gana el contrato de soterramiento de la vía del tren** en Moncada i Reixac, Barcelona



Maqueta virtual de la nueva estación de Montcada i Reixac, Barcelona.

> “La línea R2 de Rodalies se soterrará a su paso por el municipio y se construirá una nueva estación”

FCC Construcción ha ganado el contrato de soterramiento de la línea R2 de Cercanías de Renfe en Montcada i Reixac (en el Vallès Occidental, Barcelona). El proyecto incluye la construcción de la nueva estación del municipio y supondrá una transformación urbanística y ferroviaria sin precedentes, dada la diversidad, complejidad técnica y constructiva. FCC Construcción forma un consorcio con Ferrovial y Comsa, mediante el cual ejecutará el contrato, cuyo importe es de 540 millones de euros.

Integración ferroviaria

El soterramiento de las vías comportará la permeabilidad de la infraestructura ferroviaria de la R2, que facilitará la integración entre los distintos barrios del municipio, permitiendo así la transformación urbana de la ciudad. El proyecto incluye la construcción de un túnel de cuatro kilómetros por el que pasarán las vías de la línea R2 y también se sumará una tercera vía para mejorar la capacidad y resiliencia del sistema.



> Se trata de una de las mayores obras ferroviarias actuales de la red convencional española y una de las actuaciones más ambiciosas del Plan Transformem Rodalies

Referente en **vías ferroviarias**

El área de construcción del Grupo FCC, ha ejecutado más de 3.500 kilómetros de vías ferroviarias, tanto de infraestructura como de superestructura, en cualquiera de las modalidades de este medio de transporte, desde Alta Velocidad, líneas de metro o tranvías, incluyendo el mantenimiento y renovación de líneas existentes y la construcción de nuevas estaciones.

El soterramiento empezará a la altura del barrio de Can Sant Joan y se hundirá hasta los 35 metros, con un túnel que pasará por debajo de un acuífero y la estación se ubicará en las proximidades de la estación actual. El nuevo trazado se calculó con parámetros aptos para circulaciones de hasta 140 kilómetros por hora y rampas máximas del 3%.

La construcción de la nueva estación soterrada, así como los accesos quedarán integrados en la nueva urbanización y responderán a los criterios de una estación sostenible, accesible y funcional y contará con tres vías, una de ellas nueva, y dos andenes laterales. También contará con una vía central, sin andén, que será empleada por los trenes regionales que no realizarán paradas El proyecto configura esquemas de explotación futuros de la red ferroviaria de proximidad en el entorno de Barcelona y el área metropolitana.

Mejora de la seguridad

Asimismo, incrementará las condiciones de seguridad para los vecinos y la explotación ferroviaria, al eliminar los dos pasos a nivel situados en este ámbito, con una elevada densidad de tráfico de vehículos y peatones y en una red con gran número de circulaciones de las líneas R2 y R11 de Rodalies. La integración creará nuevos espacios de convivencia y dinamización socioeconómica y contribuirá a la reducción de la huella de carbono.

> El proyecto configura futuros esquemas de explotación de la red ferroviaria de proximidad en el entorno de Barcelona y su área metropolitana

Un gran equipo de jardinería al frente de los parques de Pradolongo y de Plata y Castañar de Madrid



Grupo de trabajo del Parque de Pradolongo junto a John Freddy Rendon, encargado de Servicio y Julia Arroyo, técnico de Apoyo al Empleo.

El parque de Pradolongo es el principal pulmón verde del Distrito de Usera y uno de los parques más representativos de Madrid con una superficie de 60 hectáreas, siendo uno de los cinco más grandes de la capital. En esta gran zona verde destacan especies arbóreas como el olmo de Siberia, pinos, sopores, robinias, celtis y fraxinus.

Este espacio forestal se construyó a principios de los años 80, y su diseño se encuentra vertebrado por tres grandes ejes que confluyen en la zona central y desembocan en un lago de 30.000 m^2. Además, cuenta con una senda botánica que atraviesa todo el parque con una longitud de 2,5 kilómetros, un pequeño jardín botánico constituido por especies exóticas y representativas de la jardinería de Madrid, un centro de interpretación para exposiciones, actividades medioambientales y conciertos musicales que se celebran en las antiguas ruinas de la Iglesia Maris Stella rehabilitada recientemente. El parque también es un punto estratégico en la celebración de las fiestas del distrito en el mes de junio que acogen a miles de personas.

En este parque trabajan Luis, Alfonso, Paco, Agustín y Álvaro. Todos ellos expresaron su satisfacción por la oportunidad que les ha ofrecido FCC, un puesto de trabajo que les ha facilitado su integración laboral. Con este tipo de acciones, la compañía apoya la importancia de naturalizar y normalizar el trabajo de personas con discapacidad, el triunfo es de todos y todas.

Además, también tuvimos la oportunidad de conocer a Nelly, Pablo, Antonio y Diego, otro de los grupos de trabajadores y trabajadoras que estaban dando una clase de formación, pero en el Parque de Plata y Castañar, en el distrito de Villaverde, Madrid.



Luis, Alfonso y Paco, jardineros del Parque de Pradolongo.

22 años en el Parque de Pradolongo

Son ya más de 20 años desde que FCC Medio Ambiente tiene presencia en este parque. El primer contrato fue adjudicado en el año 2001 y a partir de ahí, dicho contrato se ha ido renovando; el último en 2021 por cuatro años y una posible prórroga de un año más. En estos jardines trabajan un total de 18 personas de FCC Medio Ambiente, de los cuales 11 pertenecen al proyecto de integración laboral de personas con discapacidad.

El proceso de selección a través de FCC Equal cuenta con dos pasos fundamentales: análisis del puesto de trabajo de los candidatos y candidatas. Los curriculums se reciben a través de tres canales: publicación de ofertas en el portal de empleo, a través del ayuntamiento o mediante la colaboración con fundaciones. Después, se estudia el puesto de trabajo para poder realizar un proceso de selección de los candidatos y candidatas y ver si necesitan algún tipo de adaptación, que es gestionado por la Unidad de Apoyo del Centro Especial de Empleo.

Además, FCC Medio Ambiente colabora con programas formativos de distintas fundaciones, brindándoles la oportunidad de realizar las prácticas de sus cursos formativos en FCC. En este caso, las prácticas duran lo que estipula su programa dándoles la oportunidad de pasar a formar parte de la plantilla una vez finalizadas. Si acceden a través de una oferta de empleo, las primeras semanas el equipo de apoyo es el encargado de formar in situ al a las personas trabajadoras tanto en habilidades laborables como personales para su adaptación al puesto de trabajo.

Normalmente, los trabajadores y trabajadoras reciben cursos de formación de forma habitual y constante adaptada por parte del personal técnico de prevención en materia de riesgos laborales y de la persona encargada a nivel técnico, en función de las tareas que



Álvaro, el jardinero más joven del Parque de Pradolongo, junto a Sandra García, responsable de Servicio.

vayan a desempeñar. El objetivo de estas formaciones es conseguir que los operarios se sientan cómodos y desarrollen la confianza necesaria para usar las diferentes herramientas de trabajo.

Ejemplo de integración laboral

Los parques son lugares que nos ofrecen tranquilidad y armonía, pero detrás de esos paisajes verdes, hay personas que se encargan de mantenerlos en buen estado. Los chicos y chicas de FCC Equal realizan diariamente las labores de jardinería que necesita el parque de Pradolongo para el mantenimiento de las instalaciones.



Agustín, se siente muy motivado por los trabajos de jardinería.

Dependiendo del estado de los jardines, los operarios llevan a cabo diferentes funciones como siegas, desbroces, perfilados de praderas, limpieza, entrecavas, escardas, plantaciones, podas y riegos.

Durante la visita hemos conocido algunas de sus historias, desafíos y logros, y cómo su labor contribuye al bienestar de la comunidad y del medio ambiente. Luis, Alfonso y Paco nos contaban con ilusión lo importante que es para ellos cumplir con el trabajo, ser responsable y sobre todo ser constante. Reconocían que la oportunidad que FCC les ha dado para trabajar, nunca se la habían ofrecido en otra empresa. Además, Luis nos decía emocionado: “Para mí es un lujo trabajar en esta empresa”.

Agustín es un amante de la jardinería, al preguntar qué era lo que más le gustaba de su trabajo en FCC, nos respondió: “Este trabajo es mi vida, me encanta la jardinería y este parque me da la vida”.

También nos contaba cómo, a lo largo de su vida, ha aprendido a trabajar y a tratar con personas y a lo que añadió esta reflexión: “Lo principal en un trabajo es la relación humana siempre y también es fundamental la motivación, yo lo que hago me gusta”. Álvaro es el chico más joven de este grupo de trabajo, amante de la historia y también aficionado a la jardinería como su compañero Agustín.

Como no podía ser de otra forma, la actividad que más le gusta realizar es la plantación. Luego, nos contó que el parque de Pradolongo, antiguamente fue una escombrera.

Parque de Plata y Castañar

También tuvimos la oportunidad de hablar con otro grupo de chicos y chicas de FCC Equal CEE que trabajan en el parque de Plata y Castañar, en Madrid, y pudimos ver cómo ese día recibían una clase de formación. Diego y Pablo, los más jóvenes de este grupo, nos contaban emociona-



Ellos son Nelly, Diego, Pablo, Víctor y Antonio, el grupo de trabajo del Parque Plata y Castañar, Madrid.

dos que en el equipo hay un ambiente muy acogedor, y, además, hay mucha motivación. Por otra parte, Nelly, una de las chicas del grupo, cuando le preguntamos por la relación con el resto de los compañeros y compañeras, nos sonrió e hizo una señal positiva con sus manos.

Estos chicos y chicas no solo realizan una labor social y ambiental, sino que también demuestran su capacidad, su talento y su pasión por el trabajo y por la naturaleza. Estas personas son un ejemplo de superación, de integración y de contribución a la sociedad, que merecen el reconocimiento y el apoyo de todos. Su trabajo no solo ayuda a mantener el parque, sino que también mejora su calidad de vida y su autoestima.

FCC Equal Centro Especial de Empleo

FCC Medio Ambiente cuenta con uno de los proyectos más destacables en el ámbito de la integración laboral de personas con discapacidad llamado FCC Equal Centro Especial de Empleo (CEE). Actualmente, en FCC Equal trabajan más de 600 personas con discapacidad en toda España.. Se dedica a la gestión y ejecución íntegra de Centros Especiales de Empleo (CEE) y a la prestación de servicios auxiliares para personas con discapacidad. Además del propio trabajo interno del grupo, FCC se apoya y trabaja con entidades especializadas, organizaciones y fundaciones, cuyo objeto social es la integración social y laboral de las personas con discapacidad, así como la mejora de sus condiciones de seguridad y salud. De esta forma no solo se busca ofrecer oportunidades laborales a personas con discapacidad, sino que también busca proporcionarles habilidades, capacidades y competencias para su desarrollo profesional en la compañía.







Clase de formación en el Parque de Plata y Castañar, Madrid.

ENTREVISTA

Andrea Rodríguez

Directora de Ingeniería de FCC Environmental Services



Cuéntanos brevemente cómo ha sido tu trayectoria profesional

Estudié Ingeniería Química y un máster en Administración Industrial. Al acabar la carrera y las prácticas, empecé a trabajar en Infinita Renovables como ingeniera comercial. Poco después, buscando un trabajo más técnico, entré en FCC Environmental, filial de FCC juntos en aquel entonces, como Project Engineer en Estados Unidos. En esta etapa de mi carrera profesional participé en varios proyectos de tratamiento de residuos de petróleo e industriales. Más adelante, y cuando la compañía se decidió a lanzar el negocio de la recogida y tratamiento de RSU (Residuos Sólidos Urbanos), comencé a trabajar en el diseño y la construcción de instalaciones de tratamiento de residuos.

Durante los últimos años, he estado involucrada en el diseño, construcción y también la operación de las dos plantas de reciclaje de FCC en Texas y del complejo ambiental de California. Esto me ha permitido obtener un gran aprendizaje para poder liderar los nuevos proyectos de construcción de este tipo de instalaciones en Estados Unidos.

¿Qué tipo de responsabilidades asumes en tu puesto?

Como encargada del diseño y construcción de las plantas de reciclaje, entre mis responsabilidades están la planificación, dirección y coordinación de las obras de este tipo de instalaciones de FCC en Estados Unidos. El gran reto es siempre cumplir el calendario que se propone al cliente, asegurándonos que las obras se llevan a cabo con todos los procedimientos de seguridad y cumpliendo con el presupuesto.



Equipo de la planta de Houston, Texas (EE. UU.).

¿Cómo has llegado a tu puesto actual y cuáles fueron los mayores desafíos a lo largo del camino?

FCC Environmental Services era muy pequeña cuando se fundó en 2014. He tenido la suerte de trabajar mano a mano con un gran grupo de profesionales que me han enseñado mucho y me han ayudado en mi trayectoria profesional siempre. Inicialmente, eramos un equipo muy reducido de gente en Estados Unidos y nos tocó a todos y todas trabajar mucho y poner mucho esfuerzo para que saliera adelante el negocio.

Uno de los mayores desafíos ha sido darnos a conocer en este país como una de las empresas líderes en servicios medioambientales a nivel mundial. FCC, hace unos años, era una compañía desconocida en el sector en los EE. UU. Ha sido un trabajo muy enriquecedor convencer a todas las autoridades y ayuntamientos de que FCC tiene el conocimiento y los recursos para ofrecer un excelente servicio tanto de recogida como de tratamiento.

¿Cuál es tu filosofía de liderazgo y cómo se refleja en tu trabajo diario?

En mi caso, intento crear un entorno positivo para animar y motivar a los equipos con los que trabajo en todo momento. Me gusta fomentar que haya una comunicación abierta entre todos los miembros de los equipos de trabajo en las que se discutan ideas innovadoras que puedan ayudar a mejorar la eficacia, eficiencia y presupuesto de los diseños de las plantas de reciclaje. Para ello, suelo mantener reuniones cortas, de unos 10-15 minutos, con mi equipo para que me cuenten sus ideas o lo que crean conveniente.

¿Qué perfiles profesionales tienes a tu cargo?

Como empleados directos de FCC, la mayoría son perfiles con experiencia técnica en la industria, en la instalación y reparación de equipos de reciclaje. En mi día a día, como líder de los proyectos de diseño y construcción, dirijo equipos de ingenieros subcontratados a otras empresas, instaladores y contratistas de la construcción.

¿Hay muchos puestos ocupados por mujeres? ¿Cuántos?

A pesar de que en esta industria en EE. UU. hay muy poco perfil femenino, en FCC Environmental Services, un gran número de puestos de todo tipo de rango están ocupados por mujeres. Desde cargos de dirección, a basculistas, administrativos, ventas, mecánicos, conductores, etc. Siempre me ha gustado mucho como la empresa promueve de manera igualitaria tanto a hombres como mujeres.

¿Cómo es tu día a día?

Muy entretenido. No hay ningún día igual. Normalmente, lo primero que suelo hacer es ir a ver la construcción y la instalación de equipos. Hablo con los encargados y me cuentan qué van a hacer en el día y tenemos una pequeña reunión para garantizarnos que trabajan cumpliendo todos los procedimientos de seguridad y riesgo.

Luego suelo tener varias reuniones de seguimiento de proyecto, visitas con las autoridades pertinentes para conseguir permisos de construcción, revisión de maquinaria, ajuste de presupuesto etc.

¿Puedes contarnos alguna curiosidad sobre tu trabajo?

Una de las cosas que más me gusta de mi trabajo es la oportunidad para implementar nuevas tecnologías en nuestras plantas. Las diferentes empresas de tecnología de reciclaje en Estados Unidos están muy dispersas a nivel nacional, así que cuando evaluamos una nueva tecnología tengo la oportunidad de viajar alrededor del país y conocer otras zonas , que es enorme.

¿En qué zonas de EE. UU. prestáis servicios?

Actualmente, tenemos presencia en Florida, Texas, Nebraska, Ohio y California. La idea es seguir expandiendo el negocio donde se presenten buenas oportunidades.



Andrea Rodríguez, directora de Ingeniería de FCC Environmental Services, junto a dos compañeros de trabajo.



A la derecha Andrea, con parte del equipo de trabajadoras de Environmental Services.

ENTREVISTA

Ana María Sánchez

Ingeniera Técnica Industrial, trabajando en el mundo de la ingeniería y proyectos desde hace 17 años

Comencé mi trayectoria profesional en empresas instaladoras locales, dentro del departamento de estudios. Tras pasar unos años en este campo, tuve la oportunidad de entrar a formar parte del equipo de obra del proyecto “Instalaciones del Metro de Málaga”, como parte de FCC Industrial, en el año 2011 y ha sido una de las experiencias más enriquecedoras de mi vida. Dentro de este proyecto, pasé por distintos departamentos, desde oficina técnica y apoyo a producción, hasta llegar a ser jefa de servicio del mantenimiento, una vez inaugurada la obra en 2014.

A partir del año 2019, tras finalizar FCC Industrial los servicios en Metro de Málaga, pasé a gestionar el mantenimiento integral de los edificios pertenecientes al INSS (Instituto Nacional de la Seguridad Social) y a la TGSS (Tesorería General de la Seguridad Social) en la provincia de Málaga.

Actualmente, acabo de comenzar en el puesto de jefa de obra en otro proyecto muy interesante, cuyo objetivo es adecuar a normativa cinco túneles de la provincia de Málaga, abarcando instalaciones electromecánicas, obra civil y comunicaciones.



¿Cuáles fueron los motivos por los que te decantaste por una carrera de ingeniería?

La verdad es que siempre he sido de ciencias; me gustan los números, la física, la química y el dibujo y, sobre todo, me decanto por las cosas reales, problemas y soluciones que pueden ser ideas inicialmente, pero que al final se convierten en proyectos tangibles que nos pueden facilitar y mejorar la vida de todos; en definitiva, una forma de trabajar orientada a resultados.

¿Quieres mandar algún mensaje a todas las mujeres que están estudiando carreras de ingeniería?

Yo les diría que no se fijen en su entorno, que no les incomode el sentirse en minoría, que se dejen llevar por sus ganas de aprender y conocer este mundo y serán capaces de todo lo que se propongan.

También animo a las mujeres a estudiar carreras técnicas, tenemos muchísimo que aportar en el sector. Pienso que, buscando el equilibrio entre hombres y mujeres, en el que cada uno aporte sus habilidades naturales, se estará más cerca de alcanzar la igualdad real.

Puedes contarnos cómo es tu día a día ¿Qué es lo más difícil de gestionar?

Pues mi día a día es un non stop, aunque supongo que como el del resto de compañeros y compañeras de profesión. Por la mañana, antes de salir de casa, participo en la organización de mi familia y, después, arranco con las gestiones laborales para seguir organizando… esta vez en el trabajo.

Como madre de dos hijos pequeños intento planificarme lo mejor que puedo para llegar al máximo de tareas posibles, tanto personales como profesionales. De todas formas, he de decir que no creo en el concepto de "supermujer", tengo la suerte de contar con un marido y una familia en la que somos un equipo, nos apoyamos todos y eso nos permite ir avanzando hacia nuestros objetivos.

Por otro lado, en el tema de horario, desde hace un tiempo tengo una reducción de jornada que me permite llegar a casa un poco antes, pudiendo involucrarme más en la educación y desarrollo de mis hijos, ahora que todavía son pequeños.

¿Cuál es tu papel como jefa de obra en los proyectos que has desarrollado?

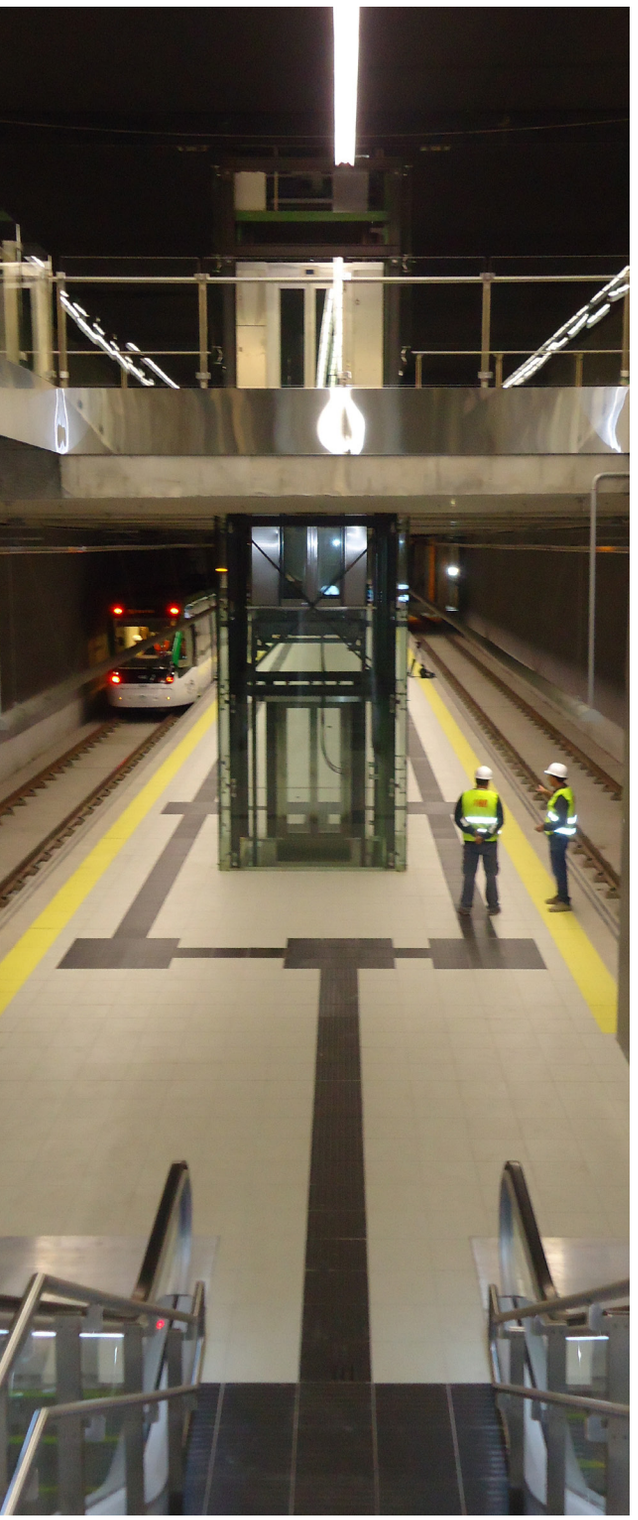
Mi papel es lograr los resultados y cumplir los objetivos del proyecto, alcanzando la satisfacción del cliente y por supuesto de mi empresa, además de servir de nexo entre el cliente de la obra/mantenimiento y mis compañeros de producción; supervisar las gestiones de compras y planificación de los trabajos, trato con proveedores, control económico y técnico de la obra; en definitiva, ir resolviendo los retos propios de un proyecto e ir dando los pasos necesarios para conseguir los mejores resultados técnicos y económicos.

Como jefa de obra ¿Crees que las mujeres tienen una manera diferente de gestionar y liderar los proyectos?

En mi opinión, si hay algo que nos puede caracterizar, aunque suene un poco a tópico, creo que puede ser la organización. Pienso que, por naturaleza, las mujeres tenemos una capacidad organizativa muy buena.



Ana María Sánchez forma parte del equipo de obra del proyecto "instalaciones del Metro de Málaga".



Instalaciones del Metro de Málaga.

Por otro lado, por regla general, también destacamos como mediadoras y quizás tenemos esa “mano izquierda” que muchas veces se necesita, sobre todo cuando son proyectos en los que participan muchas personas, con opiniones muy diversas.

Como mujer ¿Cuál es la mayor dificultad a la que te has enfrentado en tu vida laboral?

Quizás algo de inseguridad, puede ser porque muchas veces nos exigimos a nosotras mismas demostrar demasiado para sentirnos más seguras y capaces del puesto que estamos liderando, en un entorno mayoritariamente masculino.

¿Cuáles son los mayores retos a los que te has tenido que enfrentar en los proyectos que has liderado?

Uno de mis mayores retos ha sido aprender a gestionar y llevar a cabo tareas de índole muy diversa. Al final te adaptas al trabajo o tipo de obra que se te asigna en cada momento; en cada etapa vas aprendiendo cosas nuevas, pero también se presentan nuevos problemas que se deben ir solucionando. El apoyo entre compañeros es muy importante en estos casos y yo he tenido la suerte de contar con un gran equipo de personas a mi alrededor.

El sector de la ingeniería ha tenido una gran evolución en los últimos años ¿Qué cambios crees que son los más significativos?

En relación a la evolución general del sector de la ingeniería, vamos avanzando hacia donde nos lleva la revolución de las nuevas tecnologías. Poco a poco nos vamos digitalizando cada vez más, utilizando las nuevas herramientas que se nos van presentando para facilitar y simplificar de algún modo todas las gestiones que conlleva ejecutar una obra. Un ejemplo de ello puede ser la velocidad con la que se va implantando la metodología BIM en muchos de nuestros proyectos, conformándonos como una empresa pionera en innovación dentro del sector.

La ingeniería del futuro empieza por adaptarse a las nuevas tecnologías e integrarlas en nuestros métodos de trabajo. Aunque muchas veces no nos resulte fácil, pienso que el objetivo debe ser ése, hay que mentalizarse de que el que no evoluciona, no avanza…

En relación a la incorporación de la mujer en el sector, creo que se ha evolucionado bastante, ya no somos tan pocas mujeres en la ingeniería y espero que seamos muchas más… Creo que la mentalidad está cambiando, aunque todavía nos queda mucho por alcanzar.

Cada vez más, entramos a formar parte de los equipos de trabajo como cualquier otro miembro, sin cuestiones externas al ámbito laboral y eso se nota en el trato diario entre compañeros.



Distrito Digital Muelle 5 en el Puerto de Alicante. España.
Martín Veracruz

Las 14 mejores fotos ya tienen ganadores

#FCCCOproyectos2023

Proyectos del área de construcción del Grupo FCC



Líneas 4-5-6 Metro Riad Arabia Saudí.
Rafael Huerga

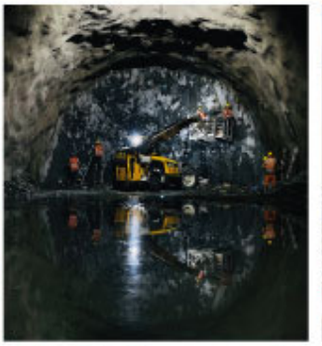
FCC Construcción



Javier Gonzalez Gonzalez
Remodelación Estadio Santiago Bernabéu España.



Araceli Guerrero
Tramo Península Yucatán. Tren Maya Estación Edzna. México.



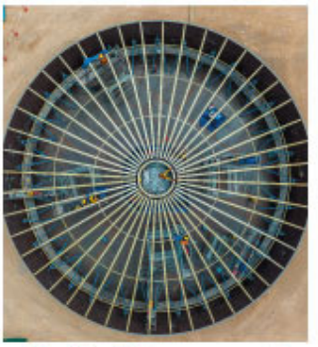
Aitor Rodríguez
Túnel Guillermo Gaviria Echeverri Colombia.



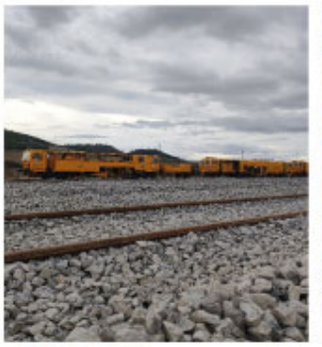
Rodrigo Guerrero
Puente Industrial Chile.



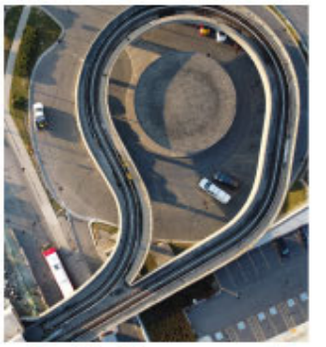
Eladio de la Cruz
Planta Fotovoltaica Pizarro España.



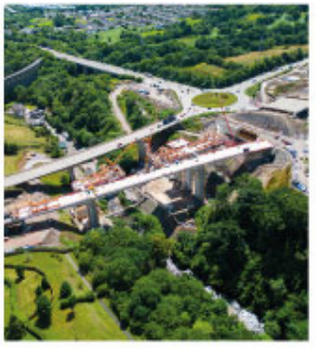
Pablo Fernández
Instalaciones de almacenamiento de combustible. Aeropuerto de Lima. Perú.



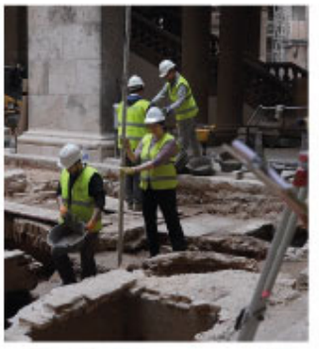
Marcos Castro
Variante Ferroviaria Valladolid España.



Thamires Nunes
Ampliación del metro de Scarborough Toronto, Canadá.



John Jackson
Ampliación de la autovía A465 Gales, Reino Unido.



Javier González Gabarda
Rehabilitación T. Superior Justicia de Valencia. España.



David Landaluce
Reforma de Plaza de España y alrededores. España.



Enrique Marijuan
Proyecto Go Rail Expansión Canadá.

ENTREVISTA

Carla Morais

Responsable de Calidad del contrato del Clúster Norte en Arabia Saudí

El contrato del Clúster Norte de Arabia Saudí, liderado por Aqualia (51%) y en el que intervienen también las compañías saudíes de servicios Tawzea (39%) y HAACO (10%), es el que se encarga de la operación y mantenimiento del ciclo integral del agua en las regiones saudíes de Qassim, Hail, Al-Jouf y Northern Border del norte de Arabia, un territorio que cuenta con una población de más de tres millones de personas en una extensión equivalente a las tres cuartas partes de España (380.000 km^2).

Carla es la encargada de que la compleja maquinaria de gestión de un servicio como éste, tan extenso en territorio y tan intenso en mano de obra, cumpla con los más altos estándares de calidad de la compañía. Su trabajo es esencial para engranar las piezas de un contrato que incluye la gestión de, entre otros activos, 92 plantas potabilizadoras, 657 depósitos, 664 pozos de captación, 150 estaciones de bombeo de agua potable, 67 estaciones de llenado de cisternas, 18.000 kilómetros de tuberías principales, 14 plantas de tratamiento de aguas residuales y 7.000 kilómetros de redes de alcantarillado.

Cuéntanos un poco más de tu experiencia laboral. ¿Desde cuándo llevas en la compañía? ¿Cuánto tiempo llevas en este servicio? ¿Cuál ha sido tu trayectoria profesional?

Trabajo para Aqualia desde enero de 2023. Decidí unirme a este proyecto del Clúster Norte en Arabia Saudí después de 20 años trabajando en la misma empresa en Portugal. Durante este periodo he trabajado en abastecimiento de agua, saneamiento, planes de seguridad hídrica, laboratorios de agua y alcantarillado y gestión de riesgos. También apoyaba a mis colegas sobre el terreno cuando sucedía alguna contingencia relacionada con el abastecimiento de agua o el saneamiento, ayudándolos a encontrar la mejor solución técnica.

¿Podrías contarnos un poco más sobre el trabajo que realizas? ¿Cómo es tu día a día?

Mi trabajo está relacionado con abastecimiento de agua, alcantarillado y gestión de riesgos. Normalmente estoy muy ocupada y con muchas cosas que hacer. A veces en la oficina, otras en el laboratorio y otras en el terreno. ¡Nunca me aburro!

¿Qué retos tecnológicos has encontrado en Arabia? Y a nivel de gestión de equipos, ¿cómo influye el espíritu y la filosofía locales en la forma de trabajar? ¿Cómo ha sido la inmersión cultural en Arabia?

El Reino de Arabia Saudí cuenta con tecnología punta en sus actividades de agua y alcantarillado, aunque la diferencia en la gestión es enorme. La cultura es distinta y es necesaria una adaptación, como en todos los trabajos internacionales. En Oriente Medio existen diferencias culturales, especialmente para las mujeres, y tenemos que adaptarnos, ya sabes: "En Roma, compórtate como un romano". Arabia Saudí ahora se está abriendo al mundo y la gente es muy amable y acogedora, especialmente en el norte, solo hay que respetar su cultura.

El fin último del programa de clústeres del gobierno del Reino de Arabia Saudí es el incentivo de la participación del sector privado en la gestión del agua y saneamiento del país y la mejora generalizada de la eficiencia. ¿De qué manera considera que el consorcio optimizará la gestión y perseguirá la sostenibilidad social, medioambiental y económica del ciclo integral del agua en esta inmensa región norte saudí?

Arabia Saudí ya cuenta con mucha tecnología. Solo necesitan algunos expertos en diferentes áreas que los apoyen para tomar medidas en su organización. Aqualia jugará un

papel muy importante en el Clúster Norte ya que el equipo está formado por profesionales seniors del sector de abastecimiento, saneamiento y medioambiente.

¿De qué manera crees que el país se está modernizando con la entrada progresiva de la mujer en el ámbito laboral? ¿En qué medida la entrada de compañías como Aqualia, que apuestan por el cambio corporativo hacia la diversidad, pueden contribuir a los avances en el mundo laboral y social del país?

La entrada de las mujeres en el mundo laboral en Arabia Saudí acaba de comenzar, especialmente en el caso de las trabajadoras extranjeras. Sin embargo, las reglas para los no nativos empiezan a ser menos restrictivas, principalmente en lo que respecta al tipo de ropa que se usa. Hay un camino por recorrer, pero éste ya ha comenzado. Y empresas como Aqualia son y serán de gran ayuda en este desarrollo.

¿Qué le dirías a otras personas de la gran familia Aqualia que se estén planteando un proyecto laboral en esta zona? ¿Qué puede aportar un país como Arabia Saudí tan distinto a España al desarrollo profesional y personal?

Adaptarse a un país como este no es fácil, sobre todo para una mujer con una hija de cuatro años, como es mi caso. A pesar de ello, todo se puede hacer porque el país se está abriendo al turismo y adaptando algunas buenas prácticas de occidente. En cuanto a la seguridad, es un país muy seguro. Solo sigue las reglas y respeta la cultura local.



ENTREVISTA

John Jackson

Director de Comunicación del proyecto A465 en Gales, Reino Unido



¿Qué significa para ti trabajar en FCC Construcción?

Para mí, significa poder comunicar los logros del equipo aquí en el Sur de Gales en el mayor proyecto de infraestructuras que hay en todo Gales. Al mismo tiempo, significa que disfruto de formar parte de una de las mayores empresas de construcción del mundo. Ver el compromiso de FCC con la sostenibilidad y la forma en la que estamos adoptando las nuevas tecnologías, me hace sentir orgulloso de formar parte de FCC Construcción.

¿Qué destacarías de tu trabajo como director de Comunicación del proyecto A465 en Gales, Reino Unido?

Nos hemos adaptado completamente a comunicarnos de manera eficaz por redes sociales con las comunidades con las que trabajamos. El proyecto supone un gran reto, ya que estamos construyendo una nueva autovía de 17,7 kilómetros en el mismo lugar que la carretera existente y en zonas que suelen estar densamente pobladas. Por eso tenemos que asegurarnos de que las comunidades locales estén totalmente informadas de nuestro trabajo y, en particular, de los cierres de carreteras previstos. También es importante mostrar los avances del proyecto.

En agosto de 2021, creamos nuestra página de Facebook y en tan solo 26 meses hemos conseguido cerca de 10.000 seguidores. Esto se ha conseguido a través de un crecimiento orgánico basado en una estrategia en la que publicamos contenido de alta calidad, oportunos y de interés. La página sigue ganando popularidad y está demostrando ser una poderosa herramienta de comunicación. Personalmente, siempre es gratificante publicar los últimos vídeos y fotografías de progreso, ya que muestran los logros excepcionales que alcanza el equipo.

¿Cuál es la relación de la compañía con las comunidades locales?

Nuestro equipo de beneficios para la comunidad, que incluye dos funcionarios de enlace con el público, se dedica a trabajar con las comunidades en las que estamos construyendo la carretera. Para ello contamos con un centro de visitantes, sesiones de información y reuniones públicas. Estos puntos de contacto dan a los ciudadanos la oportunidad de descubrir más sobre nuestro trabajo y responder a sus preguntas. Respondemos a los mensajes a diario y hemos apoyado a más de 50 grupos comunitarios locales a través de nuestro Programa de Beneficios Comunitarios. También llevamos a cabo el Programa de Participación Escolar A465, que nos ha permitido ofrecer más de 18.000 horas de actividades de participación desde 2021.

Nuestro objetivo siempre es ofrecer el máximo apoyo posible a las comunidades locales, lo que nos ha permitido beneficiarnos de una relación positiva y respetuosa.

¿Cuáles son los aspectos más importantes que un director de Comunicación debe tener en cuenta en un proyecto o en una empresa de construcción?

Creo que el punto de partida más importante en la comunicación es entender quién es tu público objetivo. Cómo estamos construyendo en comunidades muy arraigadas, nuestra estrategia de comunicación se centra en dar información de interés local. Por supuesto, también adaptamos nuestras comunicaciones a otros públicos; por ejemplo, preparamos un boletín cada mes para nuestro personal y elaboramos otro cuatro veces al año para el público externo. Esto nos permite ofrecer contenidos de mayor relevancia para cada grupo.

Comprender que la gente es bombardeada con mensajes diariamente es importante, porque nuestro contenido siempre competirá con esos otros mensajes. Para que nuestros mensajes destaquen utilizamos gráficos, fotografías y vídeos que capten la atención. Esto hace que aumente la posibilidad de que lean nuestros mensajes, que es, por supuesto, el objetivo final.

Escuchar es un aspecto fundamental de la comunicación, y escuchando a nuestro público desarrollamos y adaptamos nuestros mensajes para asegurarnos de que son los pertinentes.

¿Cuál es la relación con los medios locales?

En este proyecto, el responsable de la relación con los medios locales es nuestro cliente, y cuando es necesario nosotros le proporcionamos información.

¿Qué haces en tu tiempo libre? ¿Cuáles son tus hobbies?

Siempre suelo ir a una cafetería en mi tiempo libre, ya que es el lugar perfecto para reunirme con la familia o amigos/as. Me gusta dedicar parte de mi tiempo a mi pasión por el Brutalismo, ya sea de forma online, en libros o, aún mejor, yendo físicamente a ver edificios y estructuras brutalistas. Comprendo que se trata de una afición de nicho, pero desde niño me ha fascinado la arquitectura, y en el caso del Brutalismo, el pensamiento visionario que hay detrás de muchos de los edificios aumenta su atractivo, ya que fueron construidos en una época en la que la gente quería encontrar nuevas formas de vida. Soy miembro de la junta directiva de una asociación de viviendas de Gales, una responsabilidad de la que me enorgullezco, ya que la asociación trabaja para construir viviendas de calidad y alquilarlas a precios asequibles a personas que la necesitan.

También he empezado a escribir un libro. Es la primera vez que intento escribir uno, y estoy seguro de que me mantendrá ocupado durante las largas y oscuras tardes de invierno. Mi objetivo es terminarlo en la primavera de 2024. No voy a explicar nada sobre el libro hasta que haya terminado de escribirlo. A estas alturas no sé qué pasará con él, pero mientras disfrute del proceso de escribirlo estaré contento con el logro.

¿Cómo definirías a la compañía en la que trabajas?

La empresa para la que trabajo es consciente de que en el mundo que vivimos está cambiando rápidamente y, para hacer frente a estos cambios, estamos adoptando la tecnología para construir un mañana muy diferente. Un mañana en el que la sostenibilidad esté en el centro de todo lo que hagamos.

Formar parte de una empresa que está verdaderamente comprometida con la realización de proyectos que apoyen nuestro futuro es algo de lo que creo que todos y todas en FCC Construcción pueden estar orgullosos de formar parte.



Ampliación A465

FCC forma parte del consorcio Future Valleys que incluye a Meridiam, un fondo de inversión internacional y al Banco de Desarrollo de Gales. El proyecto está valorado en 653 millones de euros y tiene un plazo que se extiende hasta mayo de 2025.

El proyecto desarrollado bajo modelo PPP, consiste en la ampliación de la autovía A465, en los tramos 5 y 6, que cuentan con una longitud de 17.3 kilómetros y se localizan entre las localidades de Dowlais Top, Merthyr Tydfil y Hirwaun. En la actualidad, estos tramos de la autovía presentan una sola calzada y un intenso tráfico.

La adjudicación del proyecto, que completará el desdoblamiento de la autovía A465, es importante para la mejora de la movilidad y conectividad en Gales, así como para la reactivación de la economía local.



Foto de familia tras la finalización del acto en la Sede Corporativa de Las Tablas, en Madrid.

FCC conmemora el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer** junto a las Fuerzas de Seguridad

FCC apoya el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que se celebra todos los años el 25 de noviembre. El Grupo hace un llamamiento dentro de la compañía para recordar sus principios e informar sobre su compromiso y visión: tolerancia cero con la violencia de género e impulso de la integración social y profesional de las mujeres víctimas de esta lacra.

La compañía ha celebrado en la Sede Corporativa de FCC Las Tablas, en Madrid, un acto bajo el formato de mesa redonda, moderado por la periodista Helena Resano, y que se ha desarrollado en torno a la importancia del papel que ejercen las unidades de atención a mujeres víctimas de violencia de género de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. La inauguración del acto ha corrido a cargo de Isidoro Valverde, gerente de Relaciones Laborales y Diversidad de la Dirección Corporativa de RR. HH. del Grupo FCC.

Unidades de Atención a la Familia y Mujer (UFAM) de la Policía Nacional

Por parte de la Policía Nacional, hemos contado con la presencia de María Elena Palacios Tejero, inspectora jefa del Servicio de la Unidad de Atención a la Familia y Mujer (UFAM), acompañada de la comisaría principal, María Cristina Marí García, jefa de la Unidad Central de Atención a la Familia y Mujer (UFAM) de la Comisaría General



de Policía Judicial. Palacios Tejero expresaba su preocupación por la relación de la violencia de género con el uso de las redes sociales “es fundamental concienciar a la víctima para que dé el paso y denuncie, aunque a veces ella no puede y lo hacemos los demás. Además, de su intervención hay que destacar el mensaje lanzado por Elena “queremos mujeres valientes y una sociedad comprometida”.

Unidad Orgánica de Policía Judicial de la Comandancia de Madrid de la Guardia Civil, Equipo de Mujer-Menor (EMUME)

En representación de la Guardia Civil ha participado Antonio José Fernández Prieto, sargento y jefe del Equipo Mujer-Menor (EMUME) de la Unidad Orgánica de Policía Judicial (UOPJ) de la Comandancia de Madrid. El sargento Fernández Prieto ha explicado qué es el Sistema VioGén: “El sistema VioGen es una aplicación informática donde se recoge la denuncia y luego se realiza una evaluación para ver el nivel de riesgo que tiene esa víctima de sufrir otra agresión. Es un sistema mucho más directo”.

Servicio de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género (SAVG 24 horas) de la Policía Municipal de Madrid

Por último, en nombre de la Policía Municipal de Madrid, asistieron Marta Fernández Ulloa, comisaria jefa de la Comisaría Principal de la Policía Judicial del Servicio de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género (SAVG 24 horas), acompañada de Ana Fernández Izquierdo, directora general de Igualdad y contra la Violencia de Género, de cuya Dirección depende el SAVG 24 horas. Ambas, personal especializado en el tema y disponibles las 24 horas del día, han comentado que es importante el acompañamiento a la víctima en todo el proceso de violencia de género, tienen que hacer saber a la víctima que no están solas. Marta Fernández comentó que “el papel de las empresas y la realización de actos como estos es fundamental para la erradicación de la violencia de género”.

El acto se clausuró con la entrega de los galardones a las unidades de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad para agradecer su labor, implicación y atención a las mujeres víctimas de violencia de género. La directora de Negocio del Área Inmobiliaria, Ana Hernández, acompañada de Filomeno Ortiz Aspe, director de Administración y Finanzas del Área Inmobiliaria, ha sido la encargada de entregar estos galardones a las unidades de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, destacando en su discurso que “para nosotros es fundamental dar a conocer a vuestras unidades especializadas en la prevención e investigación de las infracciones y delitos penales relacionados con violencia de género, doméstica y sexual y contra menores, prestándoles siempre una atención especializada, inmediata y adaptada al tipo de delito y a sus circunstancias”.

VIDEO

Acto conmemorativo en la Sede Corporativa de FCC en Barcelona para apoyar el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**



Entrega del galardón a la Unidad Central de Atención y Seguimiento a las Víctimas de los Mossos d´Esquadra.

FCC apoya el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que se celebra todos los años el 25 de noviembre. El Grupo hace un llamamiento dentro de la compañía para recordar sus principios e informar sobre su compromiso y visión: tolerancia cero con la violencia de género e impulso de la integración social y profesional de las mujeres víctimas de esta lacra.

En la Sede Corporativa de FCC Balmes, en Barcelona, la compañía ha celebrado un acto conmemorativo que se ha desarrollado en torno a la organización policial y el papel que realiza la unidad de los Mossos d´Esquadra en los casos de mujeres víctimas de violencia de género. La apertura de la jornada ha corrido a cargo de Sonia Batanero, asesora jurídico laboral del área Corporativa de RR. HH. Del Grupo FCC, que ha querido destacar: “Es fundamental que todos juntos, empresas y cuerpos y fuerzas de seguridad, trabajemos con el objetivo de crear una red fuerte y resistente de apoyo a todas las víctimas”.

Además, por parte de los Mossos d´Esquadra, hemos contado con la intervención de Andrea García González, jefa de la Unidad Central de Atención y Seguimiento a las Víctimas, quien ha querido agradecer la celebración de este tipo de actos: “Esta jornada es una forma de visibilizar cómo trabaja la unidad los Mossos d´Esquadra y del papel que tenemos en violencia de género”.

El acto se ha clausurado con la entrega de un galardón a esta unidad de servicio con motivo de agradecimiento por su labor, implicación y atención a las mujeres víctimas de violencia de género y una foto de familia.

VIDEO



en igualdad

Junt@s por la erradicación de la Violencia de Género

Día Internacional de la Eliminación
de la Violencia contra la Mujer

25N

A TU LADO

Ante la violencia de género, **tolerancia cero**

En FCC Medio Ambiente luchamos contra
la violencia de género 365 días al año



FCC
Medio Ambiente

Frente a la violencia de género

Gotas de solidaridad

Actúa para ayudar a sus víctimas



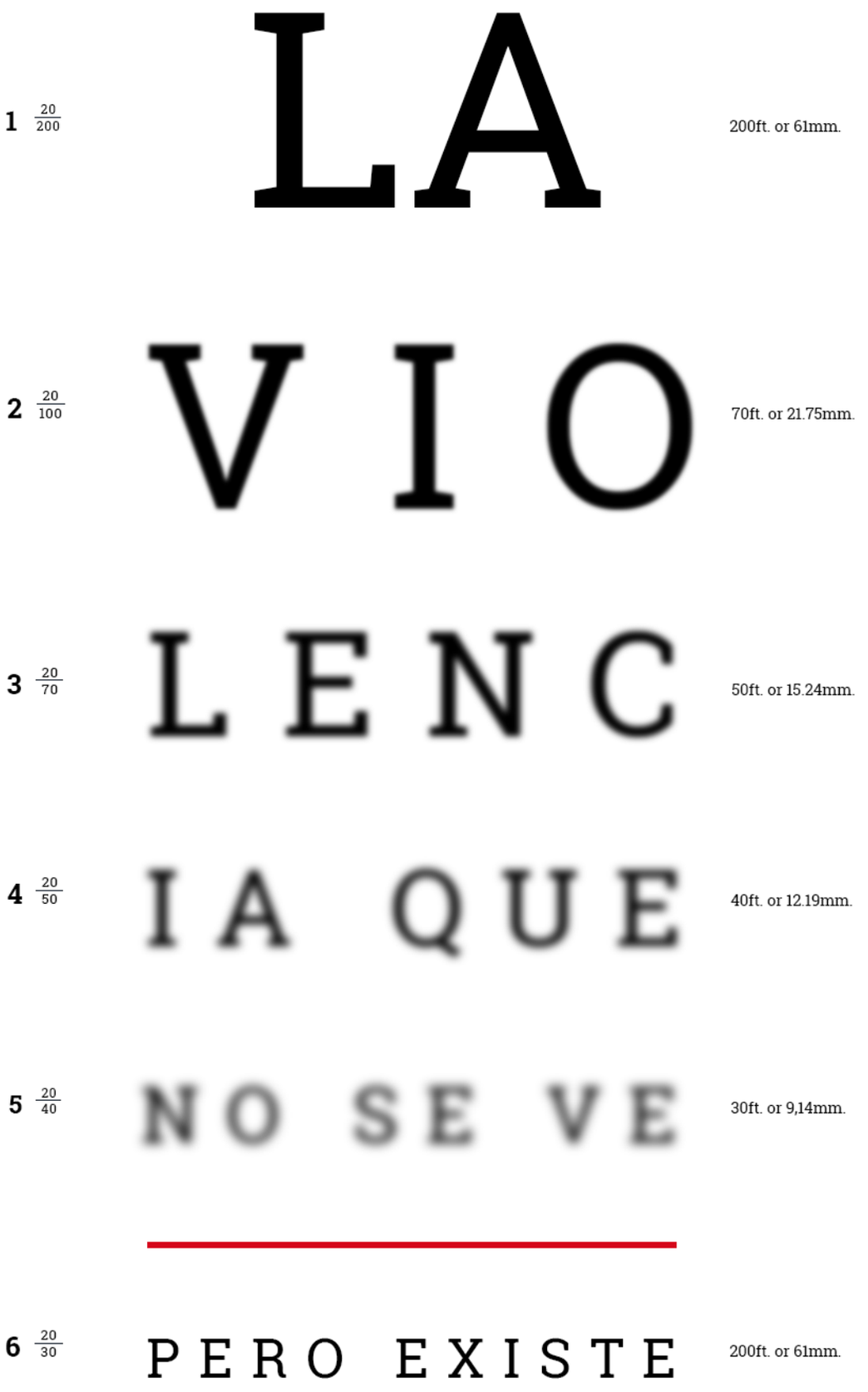
Participa subiendo tu foto a:

aqualiacontigo.com

#aqualiaContigo

5 IGUALDAD DE GÉNERO

ODS alineado
con esta iniciativa



25N Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

FCC Construcción

FCC celebra su **primera Jornada de Liderazgo Inclusivo**

FCC ha celebrado una jornada de Liderazgo Inclusivo dirigida al equipo Directivo en España para fomentar una cultura diversa y destacar la importancia del liderazgo inclusivo en el Grupo FCC, y ello en la medida en que se trata de atender a los compromisos y propósito de FCC al tiempo que es una necesidad para el éxito y la sostenibilidad de la compañía.



Pablo Colio Abril, consejero delegado del Grupo FCC, durante la inauguración del acto.

El acto fue inaugurado por el consejero delegado del Grupo FCC, Pablo Colio Abril, quien agradeció la asistencia a la jornada y destacó a las personas asistentes que "ocupáis un papel fundamental en la difusión de una cultura diversa, en el establecimiento de un entorno seguro para las personas que componen nuestros equipos y en el desarrollo de un estilo de liderazgo inclusivo, que acoja todas las diferencias y las aproveche con convicción para obtener siempre lo mejor para nuestra compañía y para la sociedad".

Además, Pablo Colio animó a todas las personas a seguir trabajando la inclusión y la diversidad desde su posición como guías de sus equipos y que su ejemplo nos permita seguir avanzando para seguir siendo un Grupo líder y modelo en estos temas. Y ello entendiendo además que "el liderazgo inclusivo es fundamental para el éxito y la sostenibilidad de las organizaciones".

En la jornada, contamos como ponente con Miguel Castro, director Global de Diversidad e Inclusión de SAP y cofundador y primer presidente de REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI), de la que actualmente es socio de honor. Miguel, experto en diversidad e inclusión en el ámbito empresarial, trató distintas cuestiones relacionadas con el liderazgo inclusivo como la igualdad de oportunidades, el respeto y puesta en valor de las diferencias, la atracción de talento, los sesgos, la innovación y la evolución del rendimiento de los equipos en entornos que favorecen la diversidad y la inclusión.

Durante su ponencia destacó la importancia de "ser una empresa inclusiva, tener una plantilla motivada, comprometida, que da lo mejor de sí y contribuye al éxito del negocio y atrae talento".



Miguel Castro, director Global de Diversidad e Inclusión de SAP y cofundador y primer presidente de REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI) durante su intervención.

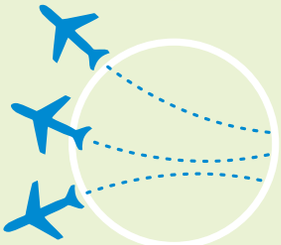
Cómo contribuir a ser cada día más responsable para **construir un mundo mejor**



Aunque la sostenibilidad necesita una respuesta conjunta, cada esfuerzo individual ayuda a construir un futuro mejor. Y es que, si cambiamos algunos hábitos en nuestra vida diaria, reducimos nuestra huella de carbono y contribuimos a reducir las emisiones globales del planeta.



Los edificios generan casi un tercio de las emisiones globales de CO_2. Por eso, un buen aislamiento de nuestra vivienda y unos electrodomésticos de bajo consumo, junto a pequeñas acciones como desenchufar los equipos cuando no los estés utilizando, o bajar un grado la calefacción, reducen considerablemente nuestra huella de carbono.



Los aviones, junto con los coches, son los medios de transporte más contaminantes, por eso, siempre que te sea posible utiliza el transporte público, la bicicleta o ve caminando, y si puedes cambia al coche eléctrico o híbrido. Y para los viajes largos, cuando sea posible, utiliza el tren. Así reducirás la huella de carbono hasta el 90% en tus desplazamientos.



Para fabricar una hamburguesa hacen falta 2.400 litros de agua, sin embargo, cada día que no consumes carne reduces tu huella de carbono hasta 3,6 kg de emisiones de CO_2 por día, el equivalente a conducir durante 26 kilómetros. También es fundamental no desperdiciar alimentos y segregar los residuos para que puedan gestionarse adecuadamente.



La industria de la moda “fast fashion” es la responsable de casi un 10% de las emisiones mundiales de gas efecto invernadero. En la elaboración de un vaquero, por ejemplo, se generan 13 Kg de CO_2 y se consumen 7.500 litros de agua. Por eso es importante comprar menos, y cuando lo hagas, hacerlo en empresas ecológicas.



Pero, además de tu responsabilidad en casa, durante tu jornada laboral, el agua que bebes, la luz que consumes o los residuos que generas forman parte de la huella ambiental de tu empresa. Puedes contribuir a reducirla con gestos tan sencillos como reciclar en el contenedor correspondiente, utilizar una botella de cristal para el agua, desplazarte en transporte público, o apagar el ordenador al terminar el día.

Actuar con responsabilidad, ayudar a construir una cultura corporativa sólida, y proteger los intereses de todos nuestros grupos de interés es la mejor manera de contribuir a que nuestra empresa sea cada día más sostenible.

FCC Environment UK galardonada en los Premios Residuo Cero

FCC Environment UK ha recibido tres importantes galardones en la décima edición de los Premios Residuo Cero (Zero Waste Awards), un certamen clásico en el Reino Unido que organiza el medio especializado en reciclaje y gestión de residuos Letsrecycle en el marco de la Resource & Waste Management Expo (RWM), celebrado en Birmingham, Reino Unido.

Los Premios Residuo Cero se entregan anualmente con el fin de promover y reconocer las iniciativas realizadas por las empresas del sector para minimizar, reducir y prevenir la generación de residuos.

FCC Environment recibió un primer galardón por su innovador Centro de Reutilización de Swanton Road, en Norwich. Durante los últimos nueve meses, el centro, en colaboración con la Fundación Benjamin, organización benéfica que brinda apoyo social y económico a niños, jóvenes y familias de Norfolk y Suffolk, ha generado 195.000 libras de valor social (cerca de 226.150 euros) y ha reparado y reintroducido en el mercado 157 frigoríficos, lo que supone un éxito sin precedentes, al dar una nueva vida a artículos que de otra manera serían desechados.

El segundo premio fue recibido por el enfoque global de la empresa en los procesos de Reparación y Reutilización (Repair and Reuse), esenciales para evitar emisiones y reducir el consumo de energía y recursos, ya que prolongan la vida útil de los productos y evitan la fabricación de otros nuevos. Con instalaciones como “cafeterías de reparación” (Repair Cafes) y tiendas de reutilización permanentes y temporales, e iniciativas puestas en marcha para satisfacer necesidades locales, en 2022 estos locales facturaron 2,36 millones de libras (2,74 millones de euros), evitando así 2.514 toneladas de residuos, un aumento de más del 38,8% en ingresos y 809 toneladas de artículos reutilizados, más del 47% en comparación con 2021.

El tercer galardón se ha asignado al proyecto de separación de bolsas en colaboración con los ayuntamientos de Hull y de la comarca oriental de Yorkshire. Para las autoridades locales, que ya alcanzan buenas tasas de reciclaje (77%), identificar e introducir nuevas iniciativas de reciclaje en los puntos limpios es todo un reto. Gracias a este proyecto, en 2022 se desviaron 736 toneladas adicionales de residuos hacia flujos reciclables, lo que equivale al peso de cuatro aviones Jumbo Boeing 747.





Cementos Portland Valderrivas cuenta cuál es su **propósito empresarial a través de las cubas de cemento**

El propósito del Grupo Cementos Porltand Valderrivas es impulsar el progreso sostenible, este objetivo solo se logrará si todas las personas del grupo buscan alcanzarlo. La sostenibilidad no es algo que se pueda conseguir con el impulso de unos pocos, se necesita el esfuerzo, compromiso y convencimiento de todos y todas. El Grupo será sostenible si se acepta la sostenibilidad como filosofía de vida.

Desde principios de este año, Cementos Porltand Valderrivas está trabajando para hacer llegar a cada rincón el desarrollo de esta cultura sostenible empresarial enfocada a la consecución de un propósito común.

Uno de los principios que más está aportando a la obtención de este objetivo es el de la transparencia, porque ser transparentes es el comienzo, y porque impacta por igual en todos los grupos de interés. Hasta ahora, se ha desplegado de manera interna entre los empleados. Siendo el momento de avanzar y transmitir a clientes, proveedores y al entorno local de las fábricas hacia dónde se dirige el Grupo.

Por el progreso sostenible

Cementos Portland Valderrivas ha iniciado esta campaña colocando en sus cubas de cemento, el mensaje IMPULSAMOS EL PROGRESO SOSTENIBLE, para hacer llegar este propósito lo más lejos posible y al mayor número de personas.

VER VÍDEO

FCC Construcción

Actualización de la **Memoria de Sostenibilidad 2022**

La compañía ha publicado la actualización de la Memoria de Sostenibilidad 2022, en la cual se muestra el comportamiento y desempeño de la organización en cuestiones Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que se enmarcan en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Este documento es una actualización de la Memoria de Sostenibilidad 2021-2022, que recoge los datos del ejercicio 2022, para mantener la transparencia que caracteriza a la empresa respecto a los resultados de la compañía en términos de sostenibilidad.

Hitos en materia de sostenibilidad conseguidos

- Elaboración de la **Estrategia de Sostenibilidad 2023-2026** de FCC Construcción, aprobada por el Comité de Sostenibilidad, además de la publicación de la **Estrategia de Cambio Climático 2023-2026** como parte de la línea de Acción Climática de la primera.
- Gracias a la aplicación de las Buenas Prácticas ambientales, en 2022 se dejaron de emitir más de **3.000 toneladas** de partículas a la atmósfera.
- FCC Construcción mejoró su comportamiento ambiental en 2022, **disminuyendo el consumo de materiales y energía**, lo que supone una prueba del compromiso por la eficiencia en el consumo de recursos naturales.
- **Reducción de sus emisiones de GEI** en más de 10.000 toneladas.
- **Reutilización de casi 400.00 m³ de agua** de la propia obra, aumentando su valor en más del 50% con respecto a 2021.
- FCC Construcción cumple por tercer año consecutivo el objetivo de **gestión de verificar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero del 100%** de los países en los que la empresa opera.
- **Consolidación de las políticas de RR. HH.**, así como, la incorporación de todos los cambios de la reforma laboral que se aprobó en 2022.
- **Implantación y mejora continua** en las herramientas de formación como **“Campus FCC”,** que acerca el conocimiento y las posibilidades de formación a los integrantes de la compañía a lo largo de toda la geografía mundial.
- **Celebración V Edición Programa Internacional para Jóvenes Talentos**, con una formación que pretende potenciar el desarrollo de personas recién licenciadas.
- **Presencia de FCC Construcción en foros** específicos de seguridad y salud y organismos empresariales (FIEC, SEOPAN, AEC, INSTT, etc.).
- **2,5 millones de euros de inversión en I+D+i**, correspondiendo un 19% a temas relacionados con la Sostenibilidad y el Medio Ambiente.
- Elaboración de un Plan de Implantación BIM 2022-2025.
- En materia de gobernanza, en 2022 se ha aprobado la **Política de Competencia**, se ha impartido nueva formación del **Código Ético y de Conducta**, tanto a nivel nacional como internacional, y se han reevaluado los riesgos del **Modelo de Cumplimiento Penal**, entre otros.



Memoria de Sostenibilidad

2021-2022

ACTUALIZACIÓN 2022*

FCC Construcción

FCC recibe el **certificado de Residuo Cero de AENOR** de su Sede Corporativa de **Las Tablas**

La Sede Corporativa de FCC Las Tablas, en Madrid, ha recibido el certificado en Residuo Cero de AENOR que reconoce el buen desempeño de la compañía en valorización de residuos en el edificio corporativo, donde trabajan 1.175 personas, y en el que la compañía ha logrado reducir un 8,6 el porcentaje de residuos con destino a vertederos frente al 24% del año pasado.

FCC, en su compromiso con el desarrollo sostenible y el respeto por el medio ambiente que promueve la gestión eficiente de los recursos y la creación de entornos saludables y accesibles, cuenta con un Sistema de Gestión Energética y de Residuo Cero que proporciona el marco para establecer y revisar los objetivos y metas energéticas medioambientales.



Para su consecución, FCC asume los siguientes compromisos:

- Cumplir con los requisitos legales o reglamentarios aplicables y otros que suscriba, en particular, los referidos al medioambiente y a los relacionados con la eficiencia energética y el uso y consumo de la energía.
- Asegurar la disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para alcanzar los objetivos y metas de eficiencia energética y de prevención y reducción de la generación de residuos.
- Promover la adquisición de servicios energéticamente eficientes que minimicen los impactos ambientales y el diseño para mejorar el desempeño ambiental y energético.
- Implicar a las personas usuarias mediante las acciones de formación y sensibilización necesarias para el logro del consumo eficiente y responsable y la valorización y reducción de los residuos generados.
- Promover el uso de energías renovables y excedentes propias o de terceros.

Compromiso sostenible

Continuando con nuestro compromiso sostenible y nuestro deseo de movernos en la consecución de los ODS y la economía circular, el año pasado se puso en marcha en Las Tablas la certificación AENOR de Residuo Cero. Su entrada en vigor supone adquirir un compromiso para valorizar más del 90% de los residuos que se generan en este edificio, reduciendo la sección resto a vertedero.





Manuel Guzmán De la Roza, presidente de la Comisión de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul del Parlamento Andaluz, durante el acto de entrega del galardón a Lucas Díaz Gázquez, director de Aqualia en Andalucía, Extremadura y Canarias.

Aqualia premiada por la Junta de Andalucía por su contribución a la **economía circular**

A través de los premios PAMA (Premios Andalucía de Medio Ambiente), el Gobierno andaluz pone en valor el esfuerzo y compromiso de la sociedad andaluza en favor del medio ambiente. De esta manera, premia a empresas, a la sociedad científica, administraciones, asociaciones y fundaciones, además de a personas a título individual, por su papel decisivo en el impulso de la 'Revolución Verde' y la lucha contra el cambio climático.

El acto de entrega de la XXVII edición se ha celebrado en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Córdoba y ha estado presidido por el consejero de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul, Ramón Fernández-Pacheco Monterreal. El encargado de la entrega del premio ha sido Manuel Guzmán De la Roza, presidente de la Comisión de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul del Parlamento Andaluz, y el galardón lo ha recogido Lucas Díaz Gázquez, director de Aqualia en Andalucía, Extremadura y Canarias. La empresa ha sido premiada en la categoría de economía circular por el proyecto Life Ulises, que desarrolla en la depuradora El Bobar de Almería.

Lucas Díaz ha destacado que "este premio nos alienta a seguir impulsando iniciativas que promuevan la reutilización y la economía circular aplicada a su máxima expresión, convirtiendo el agua residual en productos de alto valor. En Aqualia apostamos por esta vía ante el escenario crítico de escasez de agua que se está viviendo, y un ejemplo de ello es la plataforma focalizada en la regeneración de aguas residuales para usos agrícolas (Hub REUSA) que hemos creado en la ciudad de Almería".

En esta línea, la compañía trabaja por el desarrollo de tecnologías innovadoras y soluciones responsables en el ciclo integral del agua que fomenten la sostenibilidad, tanto desde el punto de vista medioambiental y social, como del económico. Así, la empresa apuesta por cambiar el paradigma de la depuración de las aguas residuales mediante la conversión de un residuo (agua residual) en productos de valor añadido, reduciendo a la vez, y de forma significativa, el consumo de energía, y fomentando la economía circular.

El proyecto LIFE Ulises

El principal objetivo de Life Ulises es revolucionar los procesos convencionales de depuración mediante un conjunto de tecnologías novedosas que permitan producir recursos de valor, como biocombustible para vehículos, biofertilizantes agrícolas y agua apta para su reutilización, a partir de las aguas residuales. Se trata de desarrollar el concepto de estación depuradora de vertido cero.

El proyecto busca reducir el consumo energético y la huella de carbono asociada al tratamiento de aguas sucias, incrementando la eficiencia de una estación depuradora de aguas residuales (EDAR) convencional mediante la integración de diferentes tecnologías en cada una de sus fases principales (agua, gas y fango).

you_*diversity*

Existe un espacio donde la diversidad empieza por you_



Suscríbete y recibe las últimas novedades de you_*diversity*



Campaña de Seguridad de Cementos Portland Valderrivas

Dentro de la campaña LA SEGURIDAD NO ES NEGOCIABLE, el Grupo Cementos Portland Valderrivas ha celebrado en todos sus centros de trabajo de España, Túnez y Reino Unido, la formación correspondiente al tercer módulo que busca concienciar sobre los riesgos que tiene intervenir en un espacio confinado.

Esta campaña que lanza el área de Seguridad y Salud de cementos tiene un claro objetivo: afianzar una cultura preventiva desde la perspectiva de la autoprotección.

La última formación sobre espacios confinados se celebró en septiembre y consistió en un taller dirigido por expertos en seguridad donde se proyectó un vídeo de sensibilización rodado en un espacio confinado de la planta en El Alto, protagonizado por trabajadores de la fábrica y dirigido por el área de Comunicación del Grupo. Dentro de esta campaña también se realizó un debate donde todos los participantes compartieron posibles mejoras y la búsqueda de puntos críticos centrados en evitar accidentes.

Empleados y empleadas de FCC participan en la XIV Carrera Popular del Corazón



El Grupo FCC se ha sumado un año más a la celebración de la Carrera Popular del Corazón organizada por la Fundación Española del Corazón y la Sociedad Española de Cardiología cuyo fin es concienciar a la población sobre la importancia de practicar deporte para la prevención de las enfermedades cardiovasculares.

FCC se sumó con más de 100 participantes en las distintas categorías, con un papel destacado de los miembros de su Club de Running, en esta carrera popular que transmite valores de solidaridad, compañerismo y deporte a las organizaciones. Como en otras ocasiones, la participación de las personas trabajadoras de FCC ha sido un éxito, y no han fallado a esta relevante cita deportiva.

El objetivo de esta carrera es promover la práctica de actividad física entre la población, desde los más pequeños hasta los mayores, y disfrutar de una jornada festiva y familiar donde el deporte es el protagonista, inculcando la importancia de adquirir hábitos saludables para mejorar la condición física de las personas.

FCC, con su proyecto VIVE Saludable, apuesta decididamente por iniciativas que promuevan y potencien la preocupación por la salud de las personas, focalizando en la actividad física, los hábitos saludables de alimentación y el cuidado de la salud.

vive saludable

Disfruta de una **Navidad Saludable**

Mantén una vida activa. No abandones tus rutinas adquiridas en el año y no dejes de moverte y planear actividades al aire libre.

Alimentación con conciencia. No te prives, pero no te excedas. Haz protagonista a la fruta y/o la verdura en los entrantes y primer plato. Saltarse comidas pensando en las cenas navideñas no es una buena opción.

Cuida la hidratación. Facilita el tránsito intestinal. Y controla el consumo de alcohol para que no te tome la delantera.

Descansar es importante. Te ayuda a mantener cuerpo y mente al mismo ritmo, lo que supone tener mayor energía y capacidad de disfrutar.

Disfruta de tu gente. Busca los momentos para rodearte de familia y amig@s y fomenta las emociones positivas, el mayor generador de endorfinas.

Actúa de una forma sostenible y responsable. Toma conciencia de lo que compras o consumes, pensando en los porqués y sus consecuencias.

Nuevos propósitos. Plantea objetivos realistas y, en cualquier caso, evitar el sentimiento de culpa.

Regala y regálate salud. Hay muchas opciones para ayudar a crear hábitos saludables.

Y recuerda que, para ayudarte en todo ello, tienes a tu disposición el acceso a nuestra plataforma VIVE Saludable

Descarga para Android

Descarga para IOS

Dona sangre para salvar vidas



FCC, en colaboración con Cruz Roja, ponen en marcha varias veces al año la campaña de donación de sangre voluntaria en las Sedes Corporativas de Federico Salmón y Las Tablas, en Madrid, dando la oportunidad a las personas trabajadoras de donar sangre sin moverse del centro de trabajo.

En esta ocasión, hemos querido conocer con más profundidad cómo trabaja el equipo de Cruz Roja de Donación de Sangre en el centro de extracción de la calle Juan Montalvo de Madrid.

La máxima autoridad sanitaria en temas de donación de sangre es el Ministerio de Sanidad. Sin embargo, para obtener una visión más detallada sobre la rutina diaria de la Unidad de Extracción de Sangre de Cruz Roja, conversamos con el equipo de la organización.

El día a día de la Unidad de Extracción de Sangre de Cruz Roja es dinámico y variado, con más de 15 salidas diarias durante 364 días al año, abarcando diversos puntos en la Comunidad de Madrid, desde barrios, empresas, universidades y centros docentes, centros comerciales, localidades y municipios de la región. La sala de donación de sangre en la calle Juan Montalvo, en Madrid, también está abierta de lunes a viernes, de 9 a 20:30 horas. Cada jornada

está impregnada de alegría y afecto hacia los donantes que eligen dar el paso y contribuir con ese gesto valioso: donar vida.

La donación de sangre implica pasos, como la identificación del donante, una entrevista médica con un cuestionario sobre la salud y hábitos, la medición de la hemoglobina y la presión arterial, y, finalmente, una venopunción en la flexura del codo para extraer 450 mililitros de sangre y tubos para análisis. Después de la extracción, y tras un breve descanso y la ingesta de líquidos, si el donante se siente bien, puede abandonar el punto de colecta.

Además, las donaciones pueden realizarse en unidades móviles, y en algunos hospitales.

La sangre donada se envía al centro de transfusión, donde se procesa y analiza. La bolsa de sangre se centrifuga y se separa en componentes sanguíneos, concentrado de hematíes, plasma y capa leucoplaquetas, para su almacenamiento. Simultáneamente, se realizan análisis para confirmar la aptitud de los componentes.

La duración de la sangre en condiciones óptimas varía: el concentrado de hematíes dura 42 días a 4-6 grados, el plasma hasta tres años congelado, y el concentrado de plaquetas un máximo de siete días a temperatura ambiente.

Existen diferencias significativas entre la donación de sangre y la de plasma. Mientras que la donación de sangre total extrae 450 mililitros de sangre en unos 6-7 minutos, que luego se divide en sus componentes, la donación de plasma se realiza mediante aféresis, extrayendo sangre total, procesándola para recolectar solo el plasma, y devolviendo el resto al donante. Aunque más prolongado, este método permite extraer un volumen mayor de plasma y permite donar con mayor frecuencia.

Como conclusión, nunca está de más recordar que la sangre es imprescindible porque no puede fabricarse y constituye el único tratamiento para algunas enfermedades graves o crónicas, además de ser esencial en trasplantes de médula ósea y órganos sólidos.



Donante durante la extracción de sangre.



Equipo de Cruz Roja de la Unidad de Extracción de Sangre de la calle Juan Montalvo, en Madrid.

FCC Medio Ambiente **renueva su compromiso** con la ciudad de **Valencia**

El Ayuntamiento de Valencia ha vuelto a confiar a FCC Medio Ambiente el contrato de limpieza viaria y recogida y transporte de residuos urbanos del lote 2, que corresponde a la zona norte de la ciudad, por un importe de 525,89 millones de euros para un periodo de quince años. La compañía presta el servicio en la capital del Turia desde 1957, y desde 1994 atiende el sector norte que abarca los distritos de Campanar, La Zaidia, el Pla del Real, Camins del Grau, Algirós, Benimaclet, Rascanya, Benicalap, Poblats del Nord y de l'Oest, así como los puentes del antiguo cauce del río.

El avance en la nueva etapa encomendada a FCC Medio Ambiente es tanto cualitativo como cuantitativo: el contrato cuenta con una mayor dotación de personal, más de 550 personas, y los casi 200 vehículos y máquinas de la flota, reduciendo así la emisión de ruidos y gases contaminantes, en una gran apuesta por la sostenibilidad y como muestra del compromiso del Ayuntamiento de Valencia por la lucha contra el cambio climático y la reducción de la huella de carbono.

Recogida selectiva

En cuanto al servicio de recogida, para atender a más de 365.000 habitantes y recoger anualmente alrededor de 140.000 toneladas se incorporan numerosas novedades. Así, las más de 2.000 islas de contenedores contarán con un recipiente para cada fracción y los nuevos vehículos eléctricos bicompartimentados de repaso de ubicaciones permitirán reforzar la recogida selectiva simultánea con el mínimo impacto ambiental. Los camiones recolectores dispondrán de un sistema embarcado con cámaras para informar y validar sobre el desbordamiento de residuos en las ubicaciones y valorar el grado de llenado diario individual en cada contenedor.

Para la recogida selectiva de materia orgánica está prevista la instalación de 1.600 sensores y sistemas de cierre y equipos de identificación de usuarios en los contenedores, así como sensores boya de llenado para muestreo en las rutas de fracción de resto. Destaca la metodología de estimación del nivel de llenado de contenedores de la fracción resto desarrollada por FCC Medio Ambiente junto a la Cátedra de Estadística e Investigación Operativa de la Universidad Politécnica de Valencia, que ha permitido optimizar las ubicaciones y unidades hasta un 18%. Con el planeamiento estratégico contemplado en la nueva contrata se espera alcanzar los objetivos de separación y reciclado de residuos establecidos para





> El nuevo contrato de recogida de residuos y limpieza viaria asciende a 525,89 millones de euros

Servicio de limpieza viaria en Valencia.

2030, lo que unido a la totalidad de la flota Cero y Eco, busca cumplir con la Agenda Europea de Sostenibilidad. Respecto a la gestión de puntos limpios se incorporan dos ecoparques móviles y se establece un servicio programado en 24 puntos con un ciclo de cuatro semanas.

Limpieza viaria

Para este servicio que atiende una superficie de 2,3 millones de metros cuadrados, se incrementarán las frecuencias de baldeo y se introducirán útiles de limpieza concebidos por FCC Medio Ambiente como la escoba de fibra de polipropileno o el carrito asistido con pesaje.

FCC Medio Ambiente gestionará el servicio a través de la plataforma digital integral VISION, desarrollada en exclusiva por la empresa, introduciendo nuevas aplicaciones de control y optimización de los trabajos que hacen posible la interacción en tiempo real con las incidencias del servicio y peticiones de los vecinos, todo ello controlado desde el novedoso Centro de Seguimiento.

Mantenimiento de parques y jardines

En septiembre de 2022, FCC Medio Ambiente renovó el contrato de mantenimiento de parques y jardines de la zona norte de Valencia, con 32,29 millones de euros de presupuesto para un periodo de cuatro años. En esta nueva etapa se implementa un Plan de Mejora de los espacios ajardinados y arbolado basado en la lógica “PDCA” (Planificar, Desarrollar, Controlar y Actuar), que permite no sólo realizar un diagnóstico, estableciendo puntos fuertes y áreas de mejora, sino asociar actuaciones concretas y específicas para favorecer la mejora continua y planificar las líneas de actuación futuras. FCC Medio Ambiente realiza una gestión basada en un plan de mantenimiento individualizado bajo criterios de sostenibilidad, biodiversidad y funcionalidad, entre ellos manejo eficiente de riegos y fuentes, reducción de emisiones mediante el uso de maquinaria eléctrica, reducción del uso de fitosanitarios y fertilizantes químicos o el aumento de la variedad de especies arbóreas adaptadas a la climatología y con bajos requerimientos hídricos. Se lleva a cabo la monitorización de la huella hídrica y la huella de carbono, optimizando la utilización de los recursos hídricos, con la realización de auditorías de riego en colaboración con la Universidad Politécnica.

> “Más de 200 vehículos y máquinas de la flota dispondrán de las etiquetas ambientales CERO y ECO, reducciendo así la emisión de ruidos y gases contaminantes”



Vehículo de limpieza viaria de FCC Medio Ambiente en Valencia.

Se dispone de una plantilla cercana a las 140 personas y la totalidad de la flota cuenta con etiqueta ambiental ECO o CERO EMISIONES. Se prevé además la paulatina integración de personal en riesgo de exclusión mediante FCC Equal, el Centro Especial de Empleo para la integración sociolaboral de personas con discapacidad impulsado por FCC Medio Ambiente.

Valencia
Capital Verde Europea 2024



Valencia será la Capital Verde Europea durante 2024, así lo decidió la Comisión Europea en octubre de 2022. Desde la presentación oficial del proyecto, el 1 de junio de 2021, FCC Medio Ambiente ha apoyado sin reservas la candidatura. En palabras de su director general, Jordi Payet, la empresa es pionera en aportar soluciones de descarbonización y lleva más de 50 años desarrollando tecnología de movilidad eléctrica con el objetivo de reducir los gases de efecto invernadero: “Marchamos juntos por la senda de la sostenibilidad y la defensa medioambiental”.Se prevé además la paulatina integración de personal en riesgo de exclusión mediante FCC Equal, el Centro Especial de Empleo para la integración sociolaboral de personas con discapacidad impulsado por FCC Medio Ambiente.

Centenario de la construcción de la fábrica de cementos de **Vicálvaro, en Madrid**



Vista aérea de la antigua fábrica de cementos de Vicálvaro, en Madrid. Foto cedida por la Asociación Vicus Albus.

Este año 2023, se ha conmemorado el centenario de la construcción de la fábrica de cementos de Vicálvaro, donde Cementos Portland Valderrivas fabricó y distribuyó sus productos durante casi 80 años. En reconocimiento a la contribución que la fábrica ha hecho al entorno, la Asociación Vicus Albus ha celebrado una exposición donde se han mostrado multitud de documentos históricos que describen cómo ha sido la relación de la fábrica con el pueblo.

El presidente de la asociación, Valentín González, conocido como el 'alcalde de Vicálvaro', aseguró durante su intervención, que el Grupo Cementos Portland Valderrivas "marcó un antes y un después en este barrio de Madrid".

Historia de la fábrica

En el año 1905 se creó el Grupo Valderrivas, en el antiguo barrio de Doña Carlota en la zona de Vallecas, donde los primeros fundadores tenían una fábrica de mosaicos y ladrillos. En esta fábrica su gerente, el señor Ynzenga, optó por diversificar el negocio y, además del ladrillo, decidió producir cemento, toda una novedad en aquellos tiempos.

Entre 1921-1922, la familia Ynzenga busca una zona propicia para la construcción de la cementera y deciden establecerse en Vicálvaro, por ser un enclave rico en arcillas y otros materiales naturales, que eran necesarios para la fabricación del cemento. En 1923, comienza la construcción de la fábrica de Vicálvaro que durará dos años, y destinará sus primeros cementos al asfaltado de las calles del pueblo.

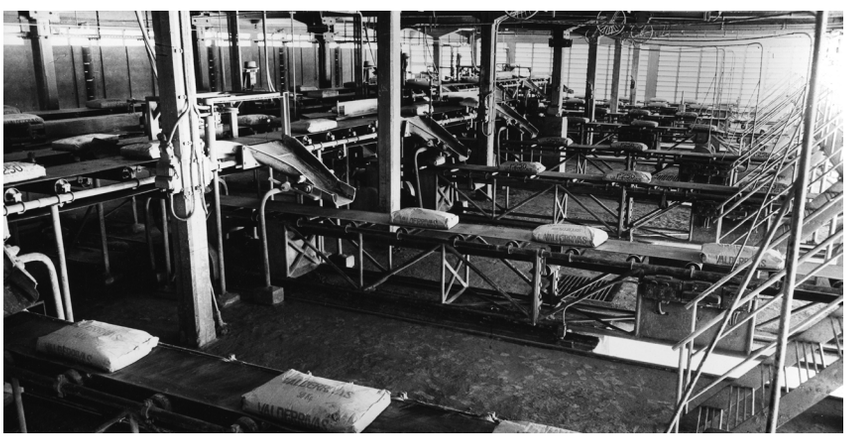
Nueva vida para Vicálvaro

La puesta en marcha de la fábrica de Vicálvaro supuso el desarrollo del municipio transformándose de un pueblo eminentemente agrícola a una localidad industrializada provocando una revolución, donde gran cantidad de trabajadores del campo se pasaron a la industria.

La cementera, además de ser una de las principales fuentes de riqueza del pueblo, con el boom de la construcción en España se convirtió también en un referente nacional.

En palabras del presidente de la Asociación Vicus Albus: "la empresa supuso un hito para el desarrollo del barrio en expansión y en ofrecer trabajo a varias generaciones."

Tras el traslado de la fábrica a Morata de Tajuña, en su emplazamiento se construyeron más de 6.000 viviendas creando en el municipio el nuevo barrio de Valderrivas.



Interior de la planta.



Residencial Egeo

2, 3 y 4 dormitorios

Viviendas con terraza

Piscina y pista de pádel

Tres Cantos, Madrid

¡ÚLTIMOS ÁTICOS!

HORARIO:

DE MARTES A SÁBADO:

11 a 14h y 16 a 20h

DOMINGO:

11 a 14:30h

OFICINA DE VENTAS

618 790 410

¡VISÍTANOS!

UBICACIÓN OFICINA VENTAS:

Plaza de los Barrancos,
28760 - Madrid, España



Residencial Arabona

Chalets adosados de 4 dormitorios

Zonas comunes ajardinadas

Piscina infinity

Tres Cantos, Madrid

Próximamente chalet piloto

A Calificación energética

Promueve FCC Inmobiliaria

Comercializa REALIA

realia.es



Galardonados en la IV Edición de los Premios AVANZA.

FCC Medio Ambiente **premia cuatro proyectos innovadores, comprometidos y sostenibles** en la edición 2023 de sus galardones **AVANZA**

FCC Medio Ambiente celebro el pasado 26 de octubre el acto de entrega de los galardones correspondientes a la IV Edición de sus Premios AVANZA que se convocan cada dos años para reconocer la labor y el esfuerzo realizado por sus profesionales al contribuir, cada día, en mejorar la competitividad de la empresa, la integración social, el respeto al medio ambiente y el desarrollo y aplicación de soluciones o prácticas innovadoras.

Presidio el acto la directora general de Transición Energética y Economía Circular de la Comunidad de Madrid, Cristina Aparicio, que, acompañada de Jordi Payet, director general de FCC Medio Ambiente, ha realizado la entrega de galardones. Susana Pelegrín, jefa del Departamento de Calidad, Medio Ambiente y Sostenibilidad, y Francisco José Huete, director de Sistemas de Gestión y Sostenibilidad han moderado el evento.

Cristina Aparicio expresó que “promover la integración social, perfeccionar los procesos, el respeto al medio ambiente y fomentar la innovación son los pilares de la sostenibilidad y el progreso, valores que se comparten en la Comunidad de Madrid”. La directora general añadió que “FCC ha demostrado su liderazgo en áreas como la gestión de los residuos, el uso eficiente de los recursos, la reducción de emisiones y la adopción de prácticas más sostenibles; cumplir los objetivos desde el crecimiento sin dejar nadie atrás, como abrazamos desde la Comunidad de Madrid”.

Por su parte, Jordi Payet ha destacado el éxito de esta cuarta edición y transmitió su enhorabuena y reconocimiento a las personas de la empresa, a su rebeldía y a su compromiso con mejorar la competitividad aportando valor añadido, en definitiva, con la excelencia como uno de los ejes de la Estrategia de Sostenibilidad 2050 de FCC Medio Ambiente.

A la edición de este año, bajo el lema “Juntos, creamos futuro” y desde el ámbito de las 20 delegaciones de la empresa en España y Portugal, han concurrido 22 iniciativas, la mayor respuesta desde que se lanzara el certamen, y cuatro de ellas han resultado ganadoras en las diferentes categorías: Iniciativas Sociales, Calidad, Medio Ambiente e Innovación.

Proyectos innovadores, sostenibles y comprometidos

El jurado ha destacado la gran calidad de los proyectos, que han girado en torno a temas muy sensibles y de gran repercusión social y medioambiental: Economía circular, mejora de los procesos, programas de igualdad, inserción e integración, uso de la tecnología para la optimización del servicio respetando el medio ambiente, entre otros.

En la categoría de Calidad, el premio ha recaído en el proyecto “Uso de nueva tecnología para el control del 100% del pesaje de las papeleras del Arenal en la limpieza de las playas de San Sebastián”, de Carmelo Aguas, de la Delegación Guipúzcoa-Navarra. La iniciativa desarrolla una aplicación informática para el control del pesaje de las papeleras del arenal en las Playas de San Sebastián-Donostia, a través del teléfono móvil, que facilita datos sobre dicho servicio en tiempo real.

Víctor Badenas y Judit Ríos, del área RI Este-Ctro. Neveras, han sido premiados en la categoría de Innovación por su proyecto “Residuo Cero y Economía Circular en la Planta de Reciclaje de Frigoríficos”. Este proyecto se desarrolla bajo la idea “Residuo = Recurso” y se basa en la eficiencia y la reutilización, y pretende conseguir un aumento del reciclaje y de la valorización de la planta alcanzando un porcentaje de valorización global del 93%.

En la categoría de Medio Ambiente, ha resultado ganadora la iniciativa del “Recolector compactador Bi-compartimentado de carga trasera de reducidas dimensiones sobre chasis eléctrico híbrido” presentada por Antonio Bravo, Raúl Carpio y Jesús Pajares, del Departamento de Maquinaria. El proyecto consiste en el diseño y fabricación de un camión recolector compactador de carga trasera con dos compartimentos totalmente independientes entre sí, formado por un chasis y una carrocería con doble elevador de contenedores de nuevo desarrollo, con el objetivo de reducir las dimensiones del vehículo y así, posibilitar su actividad en zonas de la ciudad donde sería imposible llegar a trabajar con un camión estándar.



Presentación de los Premios AVANZA.

Por último, el “Programa de Inserción Laboral de Colectivos en Riesgo de Exclusión” presentado por Jesús García, Javier de la Torre y Laura Mirat, de la Delegación Madrid, ha resultado ganador en la categoría a mejor iniciativa social. Es un programa innovador para un desarrollo inclusivo, que impulsa la inserción laboral de los colectivos en riesgo de exclusión social, y permite hacer un seguimiento y análisis detallado de los procesos de contratación.

El jurado ha tenido en cuenta, a la hora de valorar las candidaturas ganadoras, aquellas que cumplían en mayor medida ciertos requisitos de características innovadoras; mejoras técnicas, medioambientales, sociales y de gestión; mejoras competitivas y aplicabilidad a otros contratos y áreas; posibilidad de futuros desarrollos a partir del presentado; mejoras en los trabajadores y sus condiciones de vida; y mejoras para los colectivos en riesgo de exclusión.

Premios **Avanza**

Estos premios nacen con el objeto de canalizar el know-how de las personas de FCC Medio Ambiente, así como reconocer su esfuerzo y voluntad de participación a través de propuestas que se puedan traducir en mejoras operativas que aumenten la competitividad de la empresa y se enmarcan en la Estrategia de Sostenibilidad 2050 y dentro de su compromiso con la investigación, el desarrollo y la innovación.

Aqualia reconoce el talento innovador de su equipo en la segunda edición de los **Premios "i4U"**

Aqualia ha entregado los galardones de la segunda edición de los Premios de Innovación "i4U", una iniciativa orientada al desarrollo del talento interno y la promoción de la cultura innovadora y sostenible entre los empleados. Se trata de promover nuevas ideas y facilitar su puesta en marcha para hacer frente a un escenario futuro lleno de retos. En esta ocasión, se han presentado a concurso un total de 33 propuestas procedentes de 4 países (Colombia, Italia, República Checa y España) que buscan mejorar la calidad de los procesos y servicios, la eficiencia del entorno laboral y la sostenibilidad de la compañía. La ceremonia se ha celebrado en la sede corporativa de Aqualia en Madrid.

Equipo ganador

El equipo formado por Lubomir Vyvial, Pavlína Myšáková y Lumir Monski de la sección de Energía del departamento de Gestión de Bienes de SmVak, filial de Aqualia en la República Checa, ha resultado ganador en esta segunda edición. Una propuesta que plantea un sistema que permite usar el calor del aire generado en el tratamiento de las aguas residuales para precalentar el agua sanitaria y utilizarla a la vez como energía para la calefacción de la propia planta depuradora. El jurado ha valorado que el proyecto "supone un gran ahorro energético al reducir los consumos de las instalaciones". Luis de Lope, director Internacional de Aqualia, ha hecho entrega del premio, un bono de viaje de 3.000 euros.

Primer Accésit del Jurado

Este galardón fue para la iniciativa de Javier Esteve Ocaña, subcapataz del servicio de Alcoy (Alicante), con un proyecto de formación interna a través de la gamificación, que traslada la mecánica de los juegos



Los ganadores de la 2ª edición de los Premios de Innovación "i4U" de Aqualia. (De dcha. a izda.): Javier Esteve Ocaña (Accésit del Jurado 1), Eugenio Marín (Accésit del Jurado 2), Pavlína Myšáková, Lubomir Vyvial (Primer Premio) y Gerardo Díaz Piélagos (Accésit de los Empleados).

al ámbito educativo-profesional. Carmen Rodríguez, directora de Personas y Cultura, ha hecho entrega del premio, un bono de viaje de 1.500 euros.

Segundo Accésit del Jurado

El segundo premio ha recaído en Eugenio Marín, jefe del proyecto Deep Purple/B-Ferst del departamento de Innovación en Jerez de la Frontera (Cádiz). Su idea consiste en la regeneración de aguas residuales urbanas e industriales mediante el uso de espejos fríos ultravioletas para captar la radiación solar. Mediante este sistema, además de producir agua regenerada, se conseguirá producir energía para las plantas depuradoras. Miguel Perea, director de Gestión Clientes y T.I. de la compañía, le ha entregado un bono de viaje de 1.500 euros.

Accésit de los Empleados

El accésit de los empleados ha sido para Gerardo Díaz Piélagos, encargado de EDAR en Asturias. El proyecto seleccionado propone el desarrollo de un deshidratador portátil de fango por medio de un saco filtrante que reduce el coste de la gestión de fangos en las instalaciones y facilita su manejo. Más de 900 empleados han participado en la votación abierta en la que Gerardo Díaz ha resultado ganador. Gerardo ha recibido su bono de viaje de 1.500 euros de manos de Santiago Lafuente, director España de Aqualia.

En la primera edición de los premios el ganador fue Patricio Hermosilla, jefe de Planta en la EDAR de Medina del Campo (Valladolid), gracias a un proyecto que simplificaba la construcción de una línea de tratamiento e higienización de lodos. Por su parte, Jordi Palatsi, jefe de Planta en la depuradora de Lleida, obtuvo el Accésit del Jurado, con un sistema de control para reducir los tiempos y agilizar la gestión del espesado de fangos en depuradoras. Finalmente, Andrés Sanabria, capataz de Aqualia en Puerto de la Cruz (Canarias), ganó el Accésit de los Empleados con su proyecto de aplicación móvil para unificar todos los sistemas de telecontrol existentes de un modo más eficiente y práctico para los operarios.



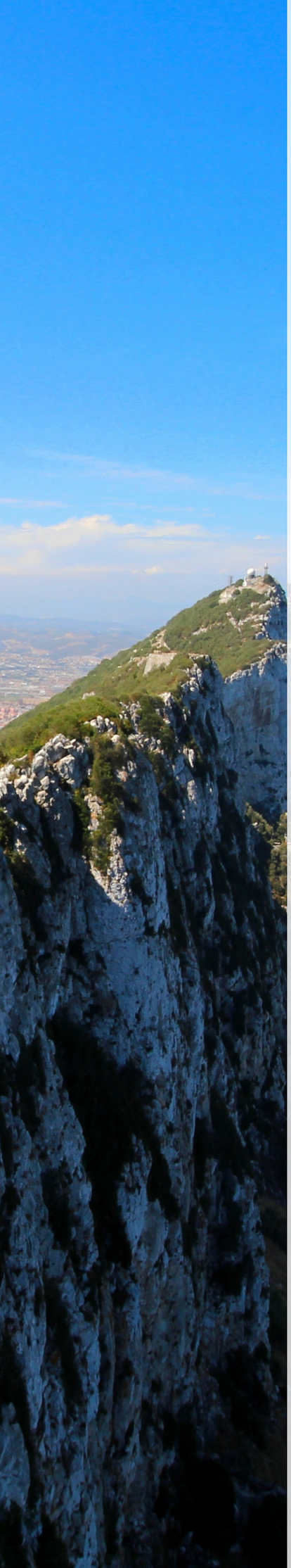
Félix Parra, CEO de Aqualia durante su intervención.

Premios de Innovación i4U

Los Premios de Innovación “i4U” de Aqualia promueven la creatividad y el talento interno como uno de los valores fundamentales de la compañía. El objetivo es descubrir propuestas susceptibles de ser implementadas en las operaciones de la compañía para mejorar la calidad, la eficiencia y la sostenibilidad de nuestra actividad.

La aplicación de **Inteligencia Artificial supondrá el ahorro de agua y energía** en ocho municipios del Campo de Gibraltar





> Más de 275.000 habitantes se beneficiarán de las soluciones de un sistema centralizado que monitorizará los componentes de la red de suministro de agua, mejorando los procesos y la capacidad de respuesta ante incidencias

Aqualia y la empresa pública Arcgisa llevarán a cabo un proyecto integral para digitalizar el ciclo del agua en ocho municipios del Campo de Gibraltar, con el fin de reducir las pérdidas e incrementar el ahorro energético a través herramientas basadas en Big Data y automatización de instalaciones.

El bajo nivel de las reservas de agua en España, con la reserva hídrica al 37% de su capacidad, demanda un aumento de la eficiencia en la gestión del ciclo del agua. La situación en la Cuenca Mediterránea Andaluza es aún más grave, ya que se encuentra al 26% de la capacidad total. En este contexto, el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITERD) acaba de anunciar que ocho municipios del Campo de Gibraltar (Algeciras, La Línea de la Concepción, Tarifa, Castellar de la Frontera, Jimena de la Frontera, Los Barrios, San Martín del Tesorillo y San Roque) se beneficiarán de un sistema centralizado de gestión del agua, que supondrá importantes mejoras en sus sistemas de captación, abastecimiento, saneamiento, vertidos y depuración al estar incluidos en uno de los 30 proyectos seleccionados para recibir una subvención en la primera convocatoria del PERTE de digitalización del ciclo del agua.

Aqualia y Arcgisa (Agua y Residuos del Campo de Gibraltar, S.A.), la empresa pública de servicios participada al 100% por la Mancomunidad de Municipios del Campo de Gibraltar, presentaron como colaboración público-privada una serie de proyectos, entre los cuales ha sido seleccionado el de digitalización del Ciclo Integral del Agua del Campo de Gibraltar. El proyecto, que ha tenido el apoyo de la Mancomunidad de Municipios del Campo de Gibraltar, el Ayuntamiento de Algeciras y el Ayuntamiento de Tarifa, cuenta con una inversión total de 13,3 millones de euros, de los que 7,7 millones procederán del PERTE.

La propuesta presentada contempla una batería de soluciones técnicas para desplegar un sistema automatizado y centralizado que permita monitorizar y coordinar todos los elementos de la red de suministro de agua, mejorando la comunicación entre los diferentes procesos y la capacidad de respuesta ante incidencias. Las actuaciones se realizarán en infraestructuras que ya se encuentran en funcionamiento y están dirigidas a la mejora de la eficiencia tanto en la gestión del agua como en el consumo energético,



> El proyecto supondrá un incremento del ahorro energético en, al menos un 10 % del consumo

con el objetivo de reducir las pérdidas del recurso hídrico.

El proyecto incluye actuaciones en todas las fases del ciclo integral del agua a través de la integración de nuevas tecnologías en él: telelectura de contadores, sistemas de información cartográficos digitales (GIS), modelización matemática de redes, eficiencia energética, centros de control, herramientas basadas en inteligencia artificial para automatización y control de procesos, control de pérdidas de agua potable y vertidos, entre otros. Las soluciones redundarán en el ahorro de agua y energía y la mejora en el servicio a los usuarios.



Una red mejorada ante el reto demográfico y medioambiental

La población de Campo de Gibraltar alcanza un total de 275.571 habitantes, con dos de sus municipios considerados como parte del "Reto Demográfico", al tener menos de 5.000 habitantes (Castellar de la Frontera y San Martín del Tesorillo). La mayor parte de la Comarca se encuentra bajo alguna figura de protección medioambiental, como el parque natural de Los Alcornocales, que abarca seis de los ocho municipios, y el parque natural del Estrecho de Gibraltar.

La comarca de Campo de Gibraltar ha afrontado el comienzo del otoño con agua embalsada para poco más de un año. Las reservas hídricas del territorio descendieron un 25% en el año hidrológico -que concluyó el pasado 30 de septiembre- según la Red Hidrosur, que monitoriza el estado de los pantanos de Andalucía. La comarca se encuentra en situación de "sequía excepcional severa" desde octubre de 2021 por una Orden de la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible. Los embalses andaluces siguen bajando sus reservas y se sitúan actualmente al 18,6% de su capacidad total.

Por otro lado, algunas características de la región, como la acusada torrencialidad del régimen de lluvias, la corta distancia entre las sierras y el mar y las diferencias en las pendientes de los cursos fluviales, la definen como una zona de riesgos elevados de inundación. Este es uno de los aspectos que pretende mejorar el proyecto, que prevé levantar un Sistema de Información Geográfica (SIG) para trabajar con información georreferenciada. El SIG contendrá todos los datos de los elementos que conforman las redes de agua potable y permitirá diseñar y simular la red de drenaje para prevenir y controlar inundaciones, definir estrategias de control de una red y proteger la calidad del agua.

Estas medidas permitirán paliar importantes problemas de alivios e inundaciones provocados por reboses en la red de saneamiento y en los colectores, encargados de absorber los picos de lluvia, evitando así daños ambientales como la contaminación de los recursos hídricos.

Automatización que ahorra agua y energía

En el tratamiento del agua, uno de los objetivos perseguidos es el ahorro energético, que incide directamente en el ahorro de costes. Este es otro de los ejes centrales del proyecto, que incluye una batería amplia de medidas propuestas para promoverlo. Por un lado, a través de la instalación de elementos, como los dispositivos medidores que permiten la monitorización energética o los variadores de frecuencia en los motores de las bombas para ajustar el caudal. Por otro lado, la propia reducción de fugas de agua en las redes de abastecimiento, conseguida mediante la aplicación de sistemas de análisis de datos y de control y gestión de fugas, también permitirá reducir el consumo energético de forma notable.

Se estima que el conjunto de actuaciones reducirá el consumo medio de energía anual como mínimo en un 10,7% (2.517.364 Kwh), que además se traducirá en una reducción de emisiones de CO_2 a la atmósfera.

El plazo de ejecución del proyecto finaliza en diciembre de 2025 y las actuaciones se iniciarán en el plazo de 9 meses desde la concesión de la ayuda. El MITERD ya ha anunciado una 2ª convocatoria del PERTE, dotada con 200 millones de euros y cuyo plazo de solicitudes comienza el 30 de octubre de 2023 y finaliza el 13 de diciembre de 2023.

Indicaciones para **minimizar los riesgos** en **ciberseguridad**

No abras ningún archivo adjunto de un correo sospechoso o de un remitente desconocido.

Tampoco hagas clic en un enlace de un correo sospechoso.

Antes de introducir tus credenciales, verifica siempre cómo y de qué forma se te solicitan y **nunca las introduzcas en sitios desconocidos.**

No transportes información sensible en dispositivos extraíbles. Si lo haces, cifra la información.

Nunca dejes tus dispositivos desatendidos en lugares públicos o en tu vehículo.

Bloquea tu equipo cuando abandones tu puesto de trabajo.

No modifiques la configuración de seguridad de tu dispositivo corporativo ni instales aplicaciones no autorizadas.

Cuando viajes, **no te conectes** a redes WIFI no confiables.

Evita acceder a **páginas web** que no sean de confianza.

Las **contraseñas** son **secretas** y no debemos compartirlas.

¡Prestemos atención y seamos prudentes!

Si tienes alguna duda o detectas algo sospechoso, comunícalo por favor de forma inmediata a través de InfoSecurity@fcc.es.

¡Muchas gracias por tu colaboración!

FCC celebra con éxito la **segunda jornada de innovación** impulsada por su **Digital Innovation Lab**



Equipo de trabajo del Digital Innovation Lab.

El Grupo FCC ha celebrado su segunda jornada de innovación impulsada por su Digital Innovation Lab (DI_Lab), en su apuesta por la innovación como fortaleza y como una de las palancas de creación de valor de la compañía.

Se trata de un laboratorio de ideas centrado en mejorar la eficiencia de los procesos de la empresa mediante la transformación digital, aportando valor a los negocios y mejorando la agilidad a la hora de identificar y de entender los retos actuales y futuros del mundo digital.

Siguiendo con el propósito inicial, el objetivo principal de esta iniciativa es generar sinergias de conocimiento para el impulso de la innovación, tecnología y digitalización e implantar soluciones que sean factibles y viables para facilitar la adopción de procesos digitales innovadores que solucionen retos y, en consecuencia, mejoren los productos y servicios de la empresa; y también impulsar un ecosistema de innovación abierto a actores institucionales y colaboradores externos.

La apertura del encuentro corrió a cargo de Alfredo García, director de Sistemas y TI del Grupo FCC, quien destacó que “en los últimos años la digitalización está llegando a todos los ámbitos, y el aumento de estas tecnologías, y de su complejidad, hace necesario gestionar mejor las oportunidades de innovación que este nuevo mundo nos ofrece”; y en ella están participando las diferentes áreas de negocio de la compañía a través de sus equipos de I+D, dando a conocer productos e iniciativas innovadores e impulsando la

transformación digital en cada una de las áreas de actividad.

Además, contamos con la presentación de proyectos de todas las áreas de negocio del Grupo FCC. Por parte de FCC Construcción participaron María José Conde, Marta Patón e Iván Arbós con el proyecto “0 Accidentes”; y Elizabeth Rodríguez y Juan Ramón Mena con su demostración y ponencia sobre digitalización y monitoreo de obras lineales de integración “BIM+GIS+-DRONES a deep learning”.

Antonio Prego, de FCC Industrial, explicó cómo aplicaban la innovación en los proyectos de sistemas de FCC Industrial. También, Jesús Campuzano, Javier Camacho y Fernando Enríquez, de la empresa Matinsa, hablaron sobre “POTAMIDES y SAIM, los sistemas de emisión acústica y ecología y gestión de cotorras”. Desde Prefabricados Delta, Javier Villa, contó en qué consiste la transformación digital en la Industria 4.0 en Puente Genil (Córdoba).

Así mismo, FCC Medio Ambiente expuso los últimos avances de medioambiente en movilidad sostenible en servicios urbanos y cómo funciona el reciclaje de paneles de fotovoltaica, de la mano de Jesús Pajares y Carlos Mallén. Por otro lado, Teresa Simorte y Susana Pelegrín explicaron dos proyectos que se están desarrollando: “proyecto de I+D+i que impulsan la economía circular” y “La innovación: actor principal en la era del cambio”. Además, contamos con la presentación de proyectos de FCC Environment UK, de la mano de Mark Timms con su proyecto “Adventures in AI” y de FCC Environmental Services USA, con presencia de David Ramírez y sus proyectos “Sistema contra incendios “FireRover” y “Nuevo robot con AI instalado en la planta de Dallas (Texas)”.

Por último, de la mano de Aqualia tuvimos presente a Víctor Monsalvo, ponente que explicó el proyecto “El valor del agua: recursos, energía y H20”.

También participaron en la jornada conocidas empresas externas como Telefónica, Microsoft, LG o LUDUS, entre otras.

Finalmente, el acto se clausuró con la intervención de Manel Miranda y Pilar de Vicente, ambos de la División de Sistemas y Tecnologías de la Información del Grupo FCC, y su introducción al “Open AI” y la utilidad que podría tener en las empresas.

La jornada se realizó con la finalidad de mostrar iniciativas, conceptos y prototipos que permitirán validar las basadas en realidad virtual/aumentada, automatización de procesos, industria 4.0, inteligencia artificial, metaverso y Open AI. Además, ha permitido mostrar pruebas de concepto o prototipos importantes que permitirán validar las posibles soluciones a un reto concreto de una manera rápida.



Plataforma de formación HSE con Realidad Virtual de la empresa LUDUS.



“Perro robot” de la empresa ALISYS.



Grabadora de vídeos Glam Cam durante la jornada.

you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_