SOMOS FCC

nº 32 / 2024

roota

Innovación e intraemprendimiento

Construir desde la raíz para encontrar rutas innovadoras que nos permitan crecer y retroalimentarnos







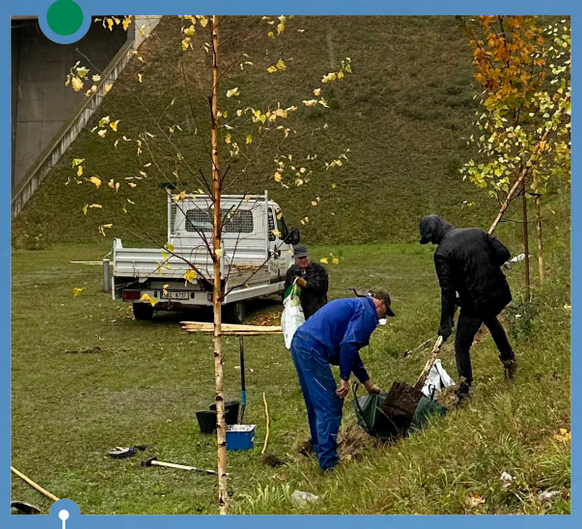




Bienvenida al nuevo equipo de FCC Environnement de Francia



Conocemos al talento femenino de Convensa



FCC Environment CEE en el camino hacia los “Eventos Verdes”

SOMOS FCC



El Grupo FCC comprometido con las poblaciones afectadas por la DANA



El Grupo FCC y tres de sus áreas de negocio sellan su compromiso con la Carta de la Diversidad



La desaladora Mar de Alborán comienza a dar agua a los regantes del Campo de Níjar y Almería



FCC celebra la tercera jornada de innovación impulsada por su Digital Innovation Lab



Felicitación Navidad **2024**

En estas fechas tan señaladas os queremos agradecer el esfuerzo y compromiso que habéis demostrado a lo largo de 2024, y os animamos a continuar con el mismo entusiasmo en el Nuevo Año que pronto estrenaremos.

Os deseamos unas muy Felices Fiestas y un 2025 lleno de salud y alegrías.

Un fuerte abrazo, que nos gustaría hicierais extensivo a vuestras familias y seres queridos.

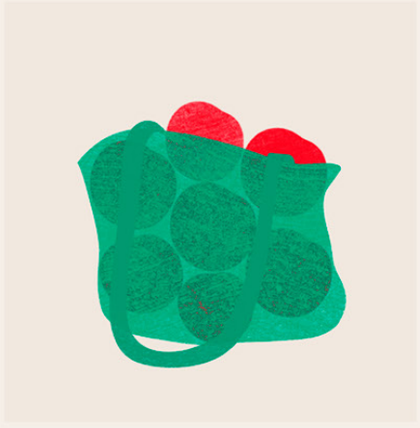
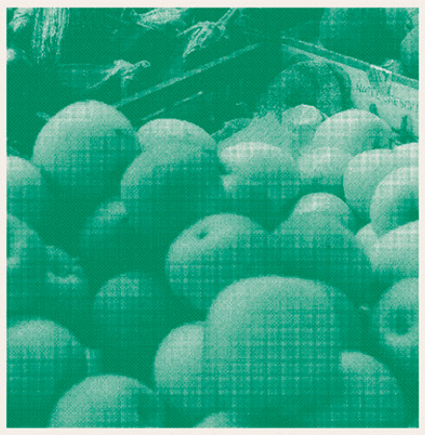
Esther Alcocer Koplowitz
Presidenta

Pablo Colio Abril
Consejero Delegado

2024

Haz lo importante, hazlo importante

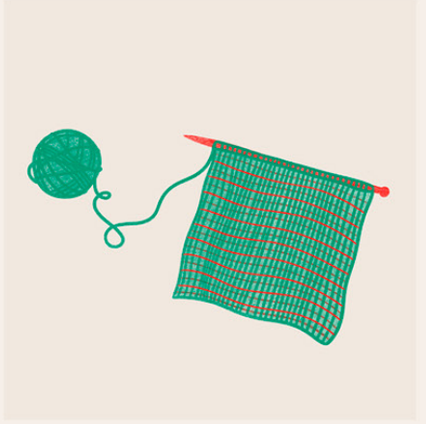
Nuestro principal valor son las personas, por ese motivo elegimos la sostenibilidad como guía hacia un mejor futuro para todos y todas.








Este es nuestro propósito y tú lo haces realidad a través de tu compromiso diario. Porque la acción es el único modo de **conseguir que las cosas cambien**.

En estas fechas priorizamos hacer lo importante, nos felicitamos, nos ayudamos, compartimos buenos deseos, nos mostramos afecto y también mantenemos nuestro modo sostenible muy activo.

¿Celebras sostenible?

¡Que se vea! Queremos proponerte que muestres cómo lo haces, porque no hay acción pequeña si la causa es grande.

Puedes apoyarte en nuestro catálogo de acciones importantes, en el que los objetos reflejan esas acciones del día a día que tanto suman.

¿Cuáles tienes y cuántas te pides?



1. Me desplazo a pie, en patín o en bici siempre que puedo.
2. Elijo cocinar en casa y evito la comida preparada y envasada.
3. Para envolver los regalos, opto por telas o materiales reciclados.
4. Creo mis regalos para que sean únicos y sostenibles.
5. Utilizo botellas y termos reusables para reducir plásticos.
6. Empleo bolsas reutilizables en mis compras navideñas.
7. Uso pajitas de acero o silicona para mis bebidas.
8. En casa ilumino con luces led todo, también el árbol.
9. Dono y compro juguetes de segunda mano.
10. Aprovecho los restos y los conservo en tuppers.
11. Mis manteles y servilletas, siempre de tela.
12. Apoyo lo local comprando en el mercado de mi barrio.

Inspira a otras personas a hacerlo importante.

Felices Fiestas

Comparte la felicitación



Premios Fidelidad 2024

FCC reconoce la trayectoria de los empleados y empleadas que cumplen **40 y 25 años en la empresa**



El Grupo FCC ha entregado los Premios Fidelidad a las personas que cumplen 40 y 25 años en la empresa en un acto celebrado en la Sede Corporativa de Las Tablas, en Madrid. La ceremonia ha estado presidida por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, y por Pablo Colio Abril, consejero delegado de la compañía, acompañados por Íñigo Sanz, CEO de FCC Servicios Medio Ambiente, y Santiago Lafuente, CEO de Aqualia.

Esther Alcocer Koplowitz dirigió unas emotivas palabras a todas las personas allí presentes, dando la más sincera enhorabuena a los premiados y premiadas, agradeciéndoles el trabajo y esfuerzo dedicado durante estos años, "hoy es un día feliz para nuestra empresa. Momentos como éste nos ayudan a reconciliarnos con lo mejor del Grupo, que sois vosotros".

A continuación, Pablo Colio quiso felicitar a los homenajeados y homenajeadas "Premiar la fidelidad es valorar la constancia y el esfuerzo de cada uno de nosotros", y agradeció a todas las personas premiadas por formar parte de la familia del Grupo FCC durante tanto tiempo con ímpetu y pasión.

Tras ambos discursos, se procedió a la entrega de los Premios Fidelidad que reconocen la trayectoria y el trabajo de aquellos y aquellas profesionales que han dedicado 40 y 25 años a la empresa. Fueron un total de 69 personas las que recibieron el premio, un reconocimiento en honor al talento, esfuerzo y dedicación a FCC. Además, también fueron premiadas otras 81 personas en distintas ciudades y localidades donde la compañía desarrolla su actividad a través de sus áreas de negocio. Concretamente, han recibido este reconocimiento un total de 150 personas trabajadoras pertenecientes al Grupo FCC.

Esther Alcocer Koplowitz asiste a los **Premios Princesa de Asturias**



La presidenta del Grupo FCC, Esther Alcocer Koplowitz, ha asistido un año más a la ceremonia oficial de los Premios Princesa de Asturias, en representación del Grupo FCC, patrono de la Fundación Princesa de Asturias.

Sus Majestades los Reyes, acompañados de Sus Altezas Reales la Princesa de Asturias y la Infanta Doña Sofía, presidieron el solemne acto de entrega de premios, celebrado en el Teatro Campoamor de Oviedo, con la presencia de Su Majestad la Reina Doña Sofía.

La ceremonia está considerada como uno de los actos culturales más prestigiosos de España. A lo largo de su historia, estos galardones han recibido distintos reconocimientos, como la declaración extraordinaria que la UNESCO realizó en 2004 por su excepcional aportación al patrimonio cultural de la Humanidad.

Fundación Princesa de Asturias

La Fundación convoca todos los años estos premios con el objetivo de reconocer la labor científica, técnica, cultural, social y humana realizada por personas, instituciones, grupos de personas o de instituciones en el ámbito internacional. Este año, Esther Alcocer Koplowitz ha formado parte como miembro del Jurado del Premio Princesa de Asturias de la Concordia 2024.

Galardonados

- Joan Manuel Serrat, Premio Princesa de Asturias de las Artes
- Marjane Satrapi, Premio Princesa de Asturias de Comunicación y Humanidades
- Carolina Marín, Premio Princesa de Asturias de los Deportes
- Michael Ignatieff, Premio Princesa de Asturias de Ciencias Sociales
- Ana Blandiana, Premio Princesa de Asturias de las Letras
- Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), Premio Princesa de Asturias Cooperación Internacional
- Daniel J. Drucker, Jeffrey M. Friedman, Joel F. Habener, Jens Juul Holst y Svetlana Mojsov, Premio Princesa de Asturias de Investigación Científica y Técnica
- Magnum Photos, Premio Princesa de Asturias de la Concordia

Esther Koplowitz recibe un **premio por su liderazgo inclusivo**



Acto de entrega del galardón a Esther Koplowitz, por su compromiso con las personas más vulnerables y su impulso al avance científico y biomédico.

La contribución social de Esther Koplowitz ha sido reconocida en los VII Premios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), organizados por la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Durante el evento, celebrado bajo la presidencia de honor de Sus Majestades los Reyes de España, la empresaria y filántropa recibió un premio honorífico en la categoría de «líderes inclusivos» por su compromiso con las personas más vulnerables y su impulso al avance científico y biomédico.

A través de la Fundación que lleva su nombre, Esther Koplowitz, ha canalizado su labor que ha estado marcada por acciones que mejoran la calidad de vida de colectivos vulnerables como mayores, personas con discapacidad y problemas de salud mental. Una labor que fue destacada por Enrique Sánchez y Francisco Mesonero, de la Fundación Adecco, quienes resaltaron su legado de solidaridad y su capacidad para inspirar a otros con iniciativas de alto impacto. Además, Juan Alfaro, del Club de Excelencia en Sostenibilidad, subrayó que "Esther Koplowitz se ha convertido en un referente de humanidad, con un compromiso que trasciende lo simbólico y deja una huella tangible en la vida de las personas que más lo necesitan".

Discurso de agradecimiento de Esther Koplowitz

Esther Koplowitz agradeció el galardón, señalando que este reconocimiento pertenece a todos los que han trabajado a su lado en la construcción de una sociedad más justa e inclusiva. "Es un inmenso honor recibir este reconocimiento, que no es solo para mí, sino para todas las personas y equipos que han compartido este camino conmigo dedicando su tiempo, talento y esfuerzo a construir un futuro más inclusivo y humano".

Además de este premio honorífico, los Premios DE&I reconocieron a cinco empresas destacadas en este ámbito: FCC Medio Ambiente, Ocado Technology, La Casa de Carlota, Lar España y Endesa.

Bienvenida al nuevo equipo de **FCC Environnement de Francia**

A mediados de 2024, FCC Servicios Medio Ambiente completó la adquisición de la empresa francesa Europe Services Groupe (ESG), que desde ese momento se integra en la marca francesa FCC Environnement. Queremos dar la bienvenida a todas las personas de ESG que se incorporan a FCC Servicios Medio Ambiente y que cuanto antes se sientan como en casa.



Olivier **Malet**

Director de FCC Environnement

"Al asumir el puesto de director de FCC Environnement en Francia, he descubierto una empresa con valores sólidos y una cultura fuerte. Los equipos, involucrados y presentes desde hace mucho tiempo, aportan una preciada riqueza. Juntos llevaremos adelante nuestros valores comunes y lograremos nuevos éxitos".

"Asumamos desafíos ambiciosos y construyamos nuestro éxito colectivo".



Miguel **Manzano**

Director de Administración y Finanzas

"Desde mi llegada he percibido claramente que la fuerza de la empresa reside en cada miembro del equipo, que da siempre lo mejor de sí mismo con tenacidad, constancia y esfuerzo, que son los ingredientes clave del éxito de una empresa".

"Reescribamos nuestro futuro juntos con orgullo, combinando la fuerza de nuestra experiencia".



Jaques **Berson**

Director de Estudios

"La comunicación abierta con la Dirección General de FCC Environnement ha posibilitado una transición ordenada. Ambas culturas de trabajo se adaptan mutuamente de manera positiva, contribuyendo de este modo a mantener y reforzar el buen funcionamiento de la empresa".

"Fomentemos la integración ordenada de ambas culturas de trabajo para construir un entorno colaborativo y eficiente".



Cécile **Charpentier**

Directora de Recursos Humanos

"La adquisición de ESG por parte de FCC Environnement marca un importante punto de inflexión en la historia de nuestra empresa. Este cambio abre la puerta a nuevas y apasionantes oportunidades para todos los miembros del equipo, especialmente a nivel internacional. La sinergia entre los valores fundamentales de ESG y la ambición de FCC Servicios Medio Ambiente constituye una oportunidad única para que todos desarrollemos nuestras competencias y nuestro desempeño. Con el fin de aprehender de la mejor manera el cambio, se estableció una comunicación abierta y transparente a lo largo de toda la transición, especialmente con la acogida de Alberto en el equipo de Recursos Humanos de Francia".

"Juntos podremos construir un proyecto ambicioso y prometedor para FCC Environnement, en el que la innovación y la colaboración estarán en el centro de nuestro éxito".



Emilie **Bindel**

Directora de Calidad, Seguridad, Medio Ambiente y Comunicación

"La integración de FCC Servicios Medio Ambiente en nuestra organización está repleta de oportunidades y nos brinda la posibilidad de trabajar en proyectos innovadores y muy interesantes. El trabajo conjunto une a nuestros equipos".

"Solos vamos más rápido, juntos llegamos más lejos"

Aqualia culmina la **ampliación de la potabilizadora de Villa del Rosario**, en Colombia



Potabilizadora de Villa del Rosario (Colombia).

Aqualia ha concluido la ampliación y optimización de la Estación de Tratamiento de Agua Potable (ETAP) que abastecerá a Villa del Rosario, municipio colombiano en el que más de 120.000 habitantes sufren desde hace años de un déficit en su sistema de abastecimiento. La infraestructura, nombrada "La Gran Colombia", aumentará el caudal actual de distribución en un 60 % para todos los usuarios de esta región del departamento Norte de Santander.

La ejecución de estas obras fortalece la infraestructura existente y garantizará una mayor eficiencia y fiabilidad en la distribución del agua. Esto implica que la frecuencia de los turnos, sistema de abastecimiento de agua implantado en Colombia, disminuirá significativamente. "Los problemas por abastecimiento de agua que han afectado al municipio durante décadas, serán reducidos en gran medida" declara Ledys Quintero, jefe de servicio de Aqualia en Villa del Rosario.

Con la terminación de esta obra, aumentará la continuidad del servicio de agua, subsanando los déficits de abastecimiento que ha sufrido el municipio por cerca de 50 años, un hito para los más de 120 mil habitantes beneficiados. Adicionalmente, "se

Esta infraestructura, que beneficiará a más de 120.000 habitantes, incrementará el caudal de distribución en un 60%

ha incluido una nueva línea de captación que transportará más de 100 litros por segundo de agua adicionales, más otros componentes técnicos para aumentar el caudal tratado y la calidad del agua distribuida a la población", subraya Ledys Quintero, jefe de Servicio de Aqualia en Villa del Rosario.

Recalcó además que la nueva planta se integra con el nuevo sistema del acueducto metropolitano. "Ahora, se entra en una etapa de transición ya que el aumento del caudal no se percibirá de inmediato y se hará paulatinamente hasta terminar las pruebas que continuarán durante las siguientes semanas para evitar que el sistema de redes colapse. Una vez termine esta etapa, los usuarios disfrutarán de un mejor servicio de agua potable".

La inversión de este proyecto supera los 5,2 millones de euros, y las obras incluyeron la instalación de 7 km lineales de tubería desde la captación en el rio Táchira a la Planta de Tratamiento de Agua Potable de Villa del Rosario, que transportará 100 L/s adicionales. Todo ello con el propósito de aumentar el caudal tratado y la calidad del agua distribuida a la población.

Expansión para optimizar los servicios en Colombia

Con la finalización de esta ampliación, Aqualia cumple el compromiso que adquirió en 2020, al adjudicarse la concesión en Villa del Rosario, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los usuarios y dar garantías en la prestación del servicio. El proyecto, con un valor de cartera de 87,5 millones de euros, incluía la operación, ampliación, rehabilitación, mantenimiento y gestión comercial de la infraestructura de los servicios públicos de acueducto y alcantarillado de la ciudad. Además de la ampliación y la optimización de la ETAP, la licitación incluía el diseño y construcción de la nueva conducción de agua bruta de 7 kilómetros, la instalación de macromedidores en la salida de la planta actual e importantes obras de mejora, ampliación y reposición de redes de acueducto y alcantarillado. Adicionalmente se optimizaron las líneas de producción existentes en todos sus componentes, con el propósito de aumentar el caudal tratado y la calidad del agua distribuida a la población.

Aqualia consolidó su presencia en Colombia en 2020 con dos operaciones con las que consiguió sus primeras operaciones para la gestión del ciclo integral del agua urbana en Latinoamérica, siendo una de ellas la concesión de Villa del Rosario. Actualmente, presta servicio en 32 municipios del país pertenecientes a 8 departamentos y atiende a más de 1,2 millones de habitantes.

El **proyecto de construcción del Hospital de Aranda de Duero** (Burgos), ejemplo de infraestructura sanitaria **sostenible, eficiente e innovadora**

La obra del nuevo Hospital de Aranda de Duero (Burgos), que ejecuta FCC Construcción, es un auténtico ejemplo de infraestructura sanitaria sostenible, eficiente e innovadora. Se trata de la mayor infraestructura en ejecución en Castilla y León y cuenta con un presupuesto superior a los 110 millones de euros.

El presupuesto es superior a 110 millones de euros

El nuevo edificio será más accesible, luminoso y confortable; más sostenible y eficiente; contará con las últimas tecnologías y multiplicará por cuatro la superficie del actual Hospital. También, incluirá un incremento en el número de profesionales. El hospital aumentará la actual cartera de servicios que se ofrecen a la población, incorporando más quirófanos; una Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) con 8 puestos; una Unidad de Diálisis con 14 puestos y sala de entrenamiento para la diálisis peritoneal; una nueva Unidad de Hospitalización a Domicilio; y nuevos equipos de última tecnología. A su vez, se integrarán todas las consultas externas, que aumentan de las 27 actuales a las 43, en un solo edificio.

Todo ello permitirá reducir aproximadamente un 30% las derivaciones de pacientes a otros hospitales de referencia, lo que supondrá mejorar la calidad y la confortabilidad, así como servir de estímulo para la incorporación de nuevos profesionales al disponer de una cartera de servicios más amplia, de mayor complejidad y mucho más resolutiva.

Otros avances del nuevo hospital

Está previsto que en la planta baja se ubiquen las Urgencias, que pasarán de los 9 puntos de atención a 39; y está contemplada también la base de Emergencias Sanitarias, con una ambulancia de soporte vital avanzado (UME) y la base para Ambulancia de Soporte Vital Básico.

Además, incluye el Hospital de Día que crece de 10 a 19 puestos, Diálisis, Extracciones y Rehabilitación, Admisión, Documentación Clínica, el área de Docencia e Investigación; además de parte de las consultas externas (también en primera planta), el servicio de Farmacia, lencería y vestuarios, así como la cafetería, que tendrá zonas diferenciadas para usuarios y trabajadores.

La primera planta contará con la zona de Dirección y Gestión, los gabinetes de exploración (que pasan de 12 a 25), los laboratorios, la UCI y el Bloque Obstétrico, cerca del cual se ubicará la Unidad de Hospitalización Materno Infantil y los laboratorios. Esta planta también tendrá el Bloque Quirúrgico, con cinco quirófanos (dos de ellos para cirugía mayor ambulatoria) y una Unidad de Recuperación

Postanestésica que aumenta de 3 a 9 boxes, el hospital de día quirúrgico, las endoscopias y la esterilización. El proyecto contempla también las habitaciones para personal de guardia y el servicio de Salud Laboral.

Las dos últimas plantas se van a reservar, según el estudio de arquitectura que guiará las obras, a la hospitalización de pacientes. Una de las novedades más destacadas es que esta área incrementa el número de camas, pasando de las 111 actuales a 144, de las cuales 18 serán para obstetricia y pediatría.

En un bloque independiente se ubicarán las áreas de mantenimiento, centrales de instalaciones y la unidad de residuos. Está prevista también la ubicación de un helipuerto, que se conectará con el edificio central a través de una pasarela.

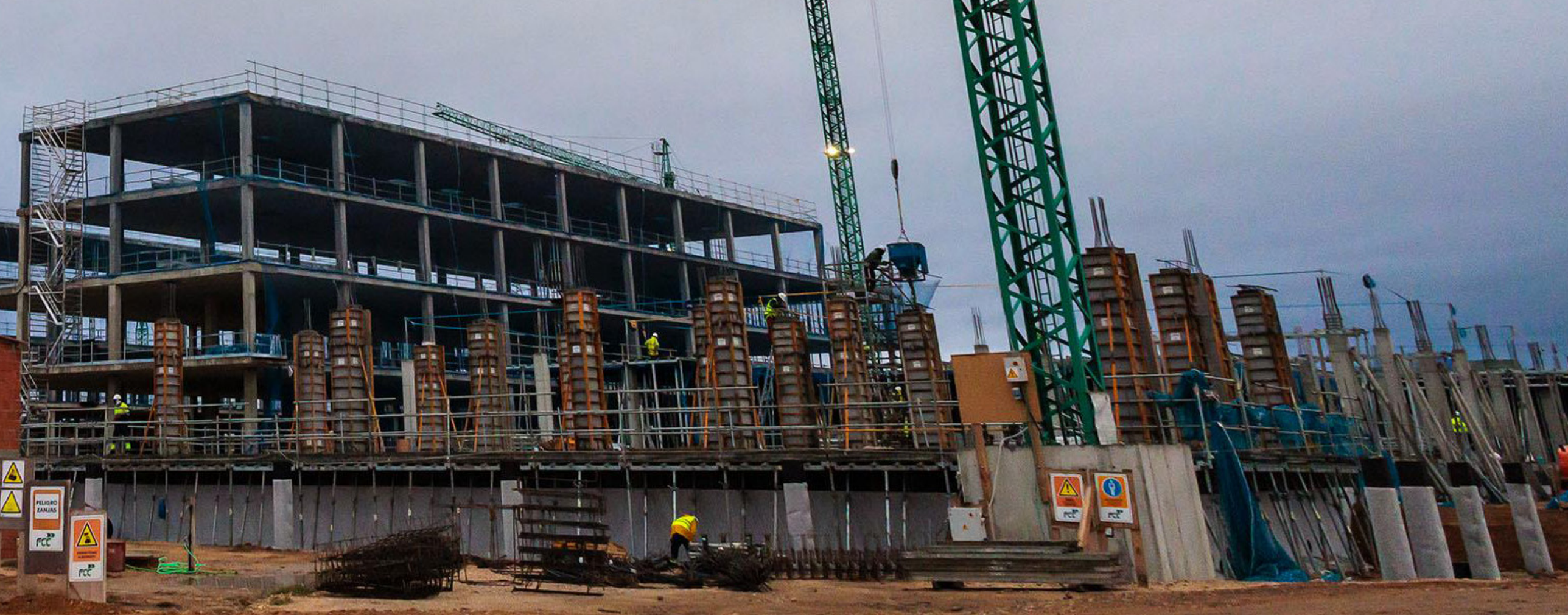
La nueva infraestructura asistencial que FCC Construcción ejecuta sustituirá al actual Hospital Santos Reyes, que tiene una población de referencia estimada en torno a 65.000 habitantes, correspondientes a 114 localidades de las áreas de salud de Burgos, Segovia y Soria.

Como ejemplo de esta apuesta medioambiental, el nuevo hospital instalará 897 paneles de energía solar fotovoltaica, 7.000 ml de geotermia superficial (pozos canadienses) y 31.000 ml de geotermia profunda. Además, se reducirán los caudales de los aparatos sanitarios para favorecer el ahorro en el consumo de agua, así como las necesidades de riego en las zonas ajardinadas de la parcela y el edificio.

Se trata de la mayor infraestructura en ejecución en Castilla y León







ENTREVISTA

Conocemos al **talento femenino** de Convensa

Convensa lidera dentro del sector de infraestructuras ferroviarias la inclusión e igualdad de género. Desde hace años, incorpora de forma continua a mujeres en puestos técnicos, tanto para las funciones de ejecución y mantenimiento de infraestructuras que se llevan a cabo como en la conducción y manejo de los vehículos ferroviarios.

En la actualidad, la compañía cuenta con una maquinista, que de forma pionera en el sector, desarrolla su actividad en obras de mantenimiento ferroviario. A su vez en la compañía, de las 28 mujeres que desarrollan su actividad en ella, 22 ejecutan funciones técnicas, con puestos de responsabilidad en obra, y siendo especialistas en obras ferroviarias. De las mujeres mencionadas, una de ellas es responsable de seguridad en la circulación ferroviaria que ejerce como responsable de la gestión del mantenimiento y calidad en las infraestructuras ferroviarias, dentro del Parque de Maquinaria de la compañía.

Sonia Cienfuegos, responsable de Seguridad en la Circulación ferroviaria

¿Qué te motivó a elegir una carrera en un sector como el ferroviario, tradicionalmente considerado masculino?

En mi caso no fue una elección, fue fruto de una bonita casualidad que me hizo reconectar con el pasado familiar. Mi abuelo era ferroviario en Asturias. Y desde que empecé a trabajar en proyectos en este sector, me enamoró. Desde entonces siempre he querido volver al sector ferroviario y Convensa me dio esa oportunidad.

¿Cómo ha sido tu trayectoria profesional dentro de Convensa y qué desafíos has enfrentado para llegar a tu puesto actual?

Entré en Convensa para cubrir el puesto de responsable de Seguridad en la Circulación de la empresa ferroviaria (EF). Se estaba trabajando para obtener el Certificado de Seguridad (CSU) que nos permite actuar como operador ferroviario y necesitaban un perfil que tuviera experiencia en el sector, que supiera de sistemas de gestión y de seguridad operacional.

No es fácil encontrar este perfil actualmente y al final hicimos una apuesta mutua (empresa-trabajador). Comencé mi trabajo en el Parque de Maquinaria colaborando en la entidad encargada del mantenimiento (EEM) de FCC Construcción, concretamente trabajando en el sistema de gestión de la EEM. Esto me permitió conocer bien todo el proceso de gestión de un parque de maquinaria, al personal, la maquinaría de vía, etc. Ahora ya ejerzo mi rol en la EF porque desde el 14 de febrero ya tenemos el CSU.



El desafío siempre ha sido que, teniendo la carrera de psicología, me contrataran para funciones tan técnicas. En mi tierra se dice que "uno es de donde pace, no de donde nace".

¿Qué medidas crees que podría tomar la empresa para facilitar esta conciliación y fomentar una mayor participación de las mujeres en puestos de responsabilidad?

Cumplir la legislación vigente ayuda mucho a conciliar adecuadamente, así como conocer claramente las condiciones laborales. En nuestro sector los horarios y los lugares de trabajo cambian bastante. El desarraigo familiar es un tema que se debe contemplar. En mi caso nunca ha resultado ser un problema la conciliación familiar y profesional, ya que cuento con una red familiar que me sustituye siempre.

El teletrabajo es una acción que apoya las funciones que día a día desarrollamos, y que hacemos desde las obras, en los hoteles donde estamos alojados en los viajes, en casa cuando ocurre alguna incidencia... Pero la flexibilidad laboral, en mi experiencia, es lo que más ayuda. Es una cuestión de madurez profesional y personal. Siempre he considerado que me pagan por hacer mi trabajo, no por cumplir un horario en el sentido estricto del concepto. Si tengo que trabajar más de ocho horas porque se necesita, lo hago. Si necesito hacer una tarea que requiere concentración y no lo puedo hacer en ese momento, lo sustituyo por otra tarea y cuando vea que ya estoy preparada, la ejecuto. Si tengo que viajar en fin de semana, lo hago. Si tengo que atender una incidencia a las cuatro de la mañana, lo hago. La empresa responde también a las peticiones personales que demando.

El sector ferroviario es tradicionalmente masculino, pero las mujeres trabajamos bien en esos entornos porque los hombres son muy sinceros, afrontan el conflicto cara a cara, te dicen lo que quieren decir sin dobles intenciones, te explican con todo detalle cuando ven que quieres aprender y te tratan como a un compañero cuando te ven como su igual. Es exactamente lo mismo que harían con un hombre. El trato de igual a igual ya es más una realidad que una rareza así que, debemos seguir así.

¿Qué acciones podrían tomarse para aumentar la visibilidad de las mujeres en el sector y servir como referentes para futuras generaciones?

La difusión y la participación. Acciones como la que estáis realizando hoy aquí, conociéndonos y difundiendo en nuestra organización nuestra existencia, lo que hacemos, etc.



¿Qué cualidades crees que aportan las mujeres al liderazgo en el sector ferroviario?

Nuestras competencias específicas como mujeres. Compartimos muchas cualidades con los hombres y otras son específicas nuestras heredadas de nuestro aprendizaje social y evolutivo. La diferencia es "el enfoque". Por ejemplo, a la hora de negociar, de tratar el conflicto, de trabajar en equipo, de encontrar soluciones, etc., como psicóloga tengo estudiado y experimentado que hombres y mujeres tenemos maneras distintas de pensar, planificar y ejecutar las mismas acciones. El pensamiento divergente siempre es el que da mejores soluciones, como en cualquier equipo de trabajo, lo importante es la suma de las partes.

Participando en foros de expertos, formaciones y acciones de difusión, etc. Próximamente tengo una reunión en la Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria (AESF) y vamos en representación de un grupo de empresas de construcción del sector ferroviario; de todos los participantes soy la única mujer. No obstante, en la propia AESF cada vez hay más mujeres expertas ferroviarias en puestos técnicos. En otras empresas ferroviarias hay ya mujeres en puestos de seguridad en la circulación, responsables de circulación, etc. Es una salida profesional muy buena y con mucha proyección.

Dar a conocer lo que se hace en este sector y las salidas profesionales es vital. Sigamos rompiendo los estereotipos.

Las integrantes del equipo de Convensa

Junto a Sonia Cienfuegos, además, hemos tenido la oportunidad de conocer a dos chicas integrantes del equipo de Convensa: Patricia Pérez, ingeniera de apoyo en la reparación de máquinas ferroviarias; y Pamela Boggioni, maquinista.

Patricia es la encargada de colaborar en los proyectos que actualmente están en desarrollo, como es el de reparación de máquinas ferroviarias, enfrentándose a nuevos retos de manera constante, y ha querido agradecer a sus compañeros el apoyo que recibe de ellos.

Por otro lado, a Pamela esta profesión le viene de familia, ya que su abuelo materno fue ferroviario toda su vida. De hecho, esta fue su motivación principal para realizar el curso de Maquinista Ferroviario y obtener la titulación. Ella ha sido la primera mujer maquinista que ha contratado la empresa y lo ha puesto en valor "Convensa me dio la oportunidad de hacer carrera y aprender todo cuanto puedo cada día. Ya tengo la capacitación para dos tipos de locomotora, una perfiladora y una bateadora, de lo cual me siento muy contenta y con ganas de seguir aprendiendo".

Aunque la representación femenina en el sector ferroviario ha sido tradicionalmente baja, ha habido un incremento paulatino en la última década. Patricia ha comentado que una de las medidas que la empresa podría adoptar para fomentar una mayor participación de las mujeres en puestos de este sector es la implantación de políticas de flexibilidad "la alta movilidad geográfica y los largos turnos en algunos puestos puede ser un inconveniente para incorporarse al sector ferroviario". Pamela, alineada con la idea que ha transmitido su compañera Patricia, ha querido animar a las mujeres a que se atrevan a enfrentar este desafío y ha comentado que "las obras del ferrocarril no siempre están cerca de casa, lo que hace difícil que la mujer maquinista tenga conciliación familiar y que la empresa pueda conciliar, aunque quisiera".

Patricia Pérez, ingeniera de apoyo en la reparación de máquinas ferroviarias en Convensa.



Pamela Boggioni, maquinista en Convensa.

Solo un pequeño porcentaje de mujeres ocupa puestos directivos o técnicos. Por ejemplo, solo el 3% de los maquinistas en Europa son mujeres. Sin embargo, la presencia femenina en este tipo de puestos es muy necesaria. Pamela cree que la mujer tiene cualidades como son la responsabilidad, la dedicación y la decisión, que son imprescindibles para acceder a un puesto de liderazgo, y añade que "la palabra que nos define es perseverancia". Además, Patricia comenta que "cada persona aporta una visión diferente debido a la combinación del entorno, experiencia y educación, por lo que una mayor diversidad de perfiles conlleva una mayor capacidad de adaptación y desarrollo".

La escasez de mujeres en roles visibles y de liderazgo puede desincentivar a las jóvenes a considerar carreras en el sector ferroviario. Para combatir este fenómeno, es fundamental aumentar la representación de las mujeres en carreras STEM, de hecho, Patricia ha compartido su propia experiencia "al haber estudiado ingeniería industrial, he experimentado de primera mano la falta de referentes femeninos en este campo". Para incentivar a las futuras generaciones a introducirse en el sector ferroviario, Pamela ha propuesto iniciativas como llevar a cabo jornadas de puertas abiertas, acudir a visitas en centros de formación ferroviario o dar a conocer la empresa a escuelas formativas.

Pamela Boggioni, la primera mujer maquinista que ha contratado la empresa

Hablamos con los ganadores de

¿Miras o Participas?

el concurso de fotografía de Instagram de FCC

El pasado mes de octubre, el Grupo FCC dio a conocer los ganadores del concurso de fotografía de Instagram ¿Miras o Participas? puesto en marcha con motivo de la celebración de la Semana Internacional de los ODS. Sara Benítez Carpio se llevó el primer premio con su "Secuencia cero hambre". Natalia Violetta Olivares Chavernas, quedó en segundo lugar con su foto de las "Salinas de Fuencaliente", e Isaac González Acuña se hizo con el tercer puesto gracias a su captura de la EDAR de Guillarei.

Hemos querido saber un poco más de ellos y cuál fue su motivación para participar en el concurso y su compromiso con los ODS.



Sara Benítez Carpio

PRIMER PREMIO

¿Por qué decidiste participar en este concurso?

Lo primero, muchísimas gracias por dar la oportunidad de que participemos en el concurso y más por una causa como los ODS, para que podamos darles visibilidad de una forma creativa, y que más personas conozcan lo que son y puedan también aportar de una manera u otra. También agradecer a toda la gente que me ha dado «me gusta» y ha compartido, ya que, si no hubiera sido por ellos, no hubiera podido llegar a ser una de las seleccionadas.

Al ser fotógrafa, me pareció una buena idea poder dar a conocer mi trabajo y de esa forma ayudar a dar visibilidad al tema elegido. Por ello, estudié bien todos los objetivos, y me decidí por una de mis fotografías favoritas hechas en Oporto.

¿Qué mensaje quieres transmitir con esta secuencia de fotografías?

Con esta fotografía lo que quiero transmitir, es que la gente se sienta afortunada de poder tener un plato que llevarse a la boca, y de valorar las pequeñas cosas que tenemos a nuestro alrededor, y al tenerlas tan normalizadas no las valoramos ni nos damos cuenta, de que mucha gente, más de las que nos pensamos, no tiene acceso a todas las cosas que nosotros tenemos en nuestro día a día, como es la comida, un hogar...

Me gustaría, que cada persona que esté leyendo esto, hiciera una reflexión y pudiera aportar, de una manera u otra, no solo en el tema que yo he elegido, sino en todos los objetivos de desarrollo sostenible su "granito de arena", ya que un poquito de cada uno puede hacer mucho, y de esta forma estaríamos más cerca de conseguir llegar a la meta.



¿Cómo relacionas tu fotografía con los ODS 1, 2 y 3?

El tema que yo he elegido es la pobreza. Creo que la fotografía representa los 3 primeros puntos de los ODS, que son: Fin de la pobreza, Hambre cero y Salud y bienestar.

Esta fotografía está hecha en Oporto, muestra como una persona coge comida de la basura, la mete en su carro y se va. Lo que quiero transmitir es que el hambre no entiende de fronteras, de colores ni de clases, y como en pleno siglo XXI, donde tenemos acceso a todo, sigue existiendo estas diferencias, y lo que entre todos debemos de cambiar.



Natalia Violetta Olivares Chavernas

SEGUNDO PREMIO

¿Qué te inspiró para participar en este concurso?

Me encuentro estudiando un Máster en Ingeniería Circular en el que se tratan en profundidad los Objetivos de Desarrollo Sostenible, pero creo que aún sus metas son desconocidas por gran parte de la sociedad. Si queremos crear un compromiso sostenible, ya sea en la ciudadanía o en una empresa, es importante que sus integrantes compartan un entendimiento común sobre el que trabajar en ese compromiso.



Este concurso considero que es una gran herramienta para dar a conocer los retos de la sostenibilidad y sentar las bases del entendimiento sobre las que crear una cultura sostenible. Aprovecho este apartado para agradecer a mi delegación su apoyo, en especial a Sandra.

¿Por qué elegiste las Salinas de Fuencaliente para participar en el concurso?

Elegí las Salinas de Fuencaliente por dos motivos:

- Representa una combinación de los tres pilares de la sostenibilidad: medio ambiente, economía y sociedad. En estas salinas la materia prima y energía provienen de la radiación del Sol, la tierra volcánica, agua de mar y vientos Alisios. Este oficio lleva siendo el motor económico de una región de La Palma durante generaciones. Se pone en valor la tradición y costumbres de la población.

- Dar visibilidad a las islas "menores" del archipiélago canario. Las Islas Canarias son mucho más que el turismo. Un ejemplo claro son las islas con menor población donde sus localidades y habitantes preservan la esencia de estas islas.

¿De qué forma están representados los ODS 6, 7 y 15 en tu fotografía?

- ODS 6: En la industria alimentaria es necesario que el agua cumpla con unos estándares de calidad. Esta imagen pone en valor un uso eficiente y seguro de los recursos hídricos reutilizando el agua en otros sectores o áreas geográficas, evitando así la contaminación y garantizando un acceso global y seguridad alimentaria (Interrelación ODS 3).

- ODS 7: Las salinas son un sistema de producción alimentado por fuentes renovables. La electricidad es un flujo común en procesos industriales que genera una gran parte de las emisiones. Es preciso utilizar energías renovables para producirla o incluso mediante el tratamiento de residuos en las zonas donde escaseen estos recursos (modelo de simbiosis industrial).

- ODS 15: Desde 1994 las salinas de Fuencaliente son Sitio de Interés Científico. Constituyen la escala de muchas aves migratorias procedentes de Europa que se dirigen a África. Estas salinas representan un ejemplo de convivencia entre la actividad humana y el mantenimiento de ecosistemas y diversidad biológica.



Isaac González Acuña

TERCER PREMIO

¿Qué te animó a concursar?

Soy aficionado a la fotografía desde hace más de 10 años con especial interés por la fotografía de la naturaleza y entornos naturales. Además, comparto plenamente la motivación que hay detrás de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ya que tenemos que cuidar el planeta y a todos los que habitamos en él para conseguir reducir las diferencias que hay en el reparto de la riqueza y que todas las personas puedan vivir en un lugar donde no tener que preocuparse por el aumento de fenómenos extremos potenciados por el cambio climático y la contaminación.

¿Qué te llevó a fotografiar la EDAR de Guillarei?

Es el lugar donde trabajo a diario y quería remarcar lo importantes que son las Estaciones Depuradoras de Aguas Residuales (EDAR) y su buen funcionamiento de cara a contribuir con el cuidado de la naturaleza y de toda la vida que hay en ella, además de mostrar el espectacular entorno natural que rodea a la EDAR de Guillarei, en Tui (Pontevedra), en la que se intenta integrar para lograr el menor impacto visual.

¿Cómo se relacionan los ODS 6, 7 y 15 en tu fotografía?

Al mostrar en mi fotografía una Estación Depuradora de Aguas Residuales, está directamente relacionada con el ODS6 (Agua Limpia y Saneamiento) siendo parte del ciclo integral del agua y devolviendo el agua al medio en unas condiciones que no afectan a los ecosistemas ni a la vida que hay en ellos y devolviéndola al ciclo del agua natural. En cuanto al ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), en la EDAR de Guillarei se generan energías renovables para el autoconsumo en forma de energía solar con su instalación fotovoltaica y en forma de biogás generado a través de los residuos. Y por último el ODS 15 (Vida de Ecosistemas Terrestres) la EDAR está evitando que aguas contaminadas se viertan al medio, consiguiendo así no afectar a plantas, árboles y animales del entorno además de incluir zonas arboladas, estanque y zonas verdes dentro de la depuradora para contribuir con la biodiversidad incluso dentro de las instalaciones.



El Grupo FCC **comprometido** con las **poblaciones afectadas por la DANA**

El Grupo FCC ha demostrado su compromiso con las poblaciones afectadas por la DANA en la Comunidad Valenciana y ha proporcionado suministros esenciales para garantizar la salud y seguridad de los afectados y voluntarios.

Las áreas de negocio del Grupo FCC de Medio Ambiente, Agua y Construcción están colaborando y llevando a cabo diferentes actuaciones en las localidades dañadas por la DANA.

Desde aquí, nuestro reconocimiento y gratitud a todas las personas que están trabajando en la reconstrucción, limpieza y restablecimiento de diferentes suministros; y nuestro cariño y solidaridad a las familias de las víctimas y desaparecidos, así como a todas las personas que se han visto afectadas por las graves consecuencias de la riada.



Grupo

El Grupo FCC dona más de 50.000 mascarillas y otros productos de higiene y limpieza

Además de participar en las labores de limpieza, restauración y restablecimientos de suministros, la compañía ha donado más de 50.000 mascarillas, guantes y geles desinfectantes, entre otros productos de higiene y material de limpieza. Estas medidas preventivas son cruciales para evitar la propagación de enfermedades en zonas donde las condiciones sanitarias pueden verse comprometidas tras una catástrofe natural de esta magnitud.





FCC Medio Ambiente

FCC Medio Ambiente sigue trabajando para ayudar a los valencianos a recuperar la normalidad

Desde el día siguiente al fenómeno meteorológico que trajo un efecto devastador en muchos municipios de la Comunidad Valenciana, FCC Medio Ambiente, en coordinación con los ayuntamientos donde trabaja, ha estado aportando equipos para colaborar en los trabajos que se están llevando a cabo para ayudar a los ciudadanos afectados a volver a la normalidad lo antes posible.



El elemento fundamental de estos equipos son las personas voluntarias de la empresa, que están trabajando de forma desinteresada y en situaciones muy complejas. Se ha conseguido limpiar gran parte del fango y arrastres de las calles, pero queda mucho trabajo por hacer en los bajos y sótanos de las casas, y es necesario limpiar el lodo acumulado en los conductos de saneamiento para evitar nuevas inundaciones. Los equipos de FCC Medio Ambiente están trabajando bien directamente en las pedanías del sur de la ciudad de Valencia, recogiendo residuos y muebles estropeados, baldeando calles y desatascando conductos de saneamiento, o bien han sido puestos a disposición del Centro de Coordinación de Emergencias del sur de la zona metropolitana, para ayudar en municipios como Sedaví, Alfafar o Paiporta, entre otros.

A las zonas afectadas se han desplazado 225 personas voluntarias y 182 vehículos, máquinas y equipamiento específico procedentes de diversas provincias y regiones de España, como Alicante, Barcelona, Burgos, Córdoba, Cuenca, Extremadura, Huelva, Las Palmas, Madrid, Málaga, Murcia, Salamanca, Segovia, Sevilla, Tarragona, Teruel, Vizcaya y Zaragoza. En cuanto a los vehículos y máquinas, son de tipologías que se intenta sean eficaces en estas circunstancias:

- 19 camiones de recogida de residuos.
- 51 camiones de caja cerrada / abierta con grúa o portacontenedores grandes.
- 14 camiones cisterna y lavadores.
- 22 camiones de alcantarillado aspiradores-impulsores.
- 4 bombas de gran caudal y reducido tamaño para evacuación de lodos.
- 24 palas mecánicas y tractores.
- 6 furgones hidrolimpiadores.
- 23 furgones y furgonetas de supervisión, taller y transporte de personal.
- 19 pickups y otros.

Cobran especial importancia los camiones mixtos de alcantarillado para la impulsión-aspiración de lodos y así limpiar el entramado de alcantarillado antes de que el lodo se solidifique y obstruya la red de saneamiento.

Además, se ha enviado material de primera necesidad y herramientas, como 23.000 guantes, 1.300 trajes de protección, 48.700 mascarillas, 500 pares de botas, 300 gafas de protección, 600 litros de gel hidroalcohólico, además de palas, cepillos, picos, rasquetas y bolsas de basura.

Adicionalmente, cantones de limpieza de diversos puntos de la geografía española se han organizado como centros logísticos para coordinar la ingente cantidad de alimentos y ropa que están aportando los ciudadanos.

FCC Medio Ambiente desea reconocer expresamente el altruismo de sus trabajadores y trabajadoras voluntarios, sin los cuales esta ayuda no sería posible, y resaltar su agradecimiento a todos los ayuntamientos de las ciudades que han colaborado. La empresa sigue trabajando para que los municipios y ciudadanos afectados puedan volver a la normalidad lo antes posible.





Aqualia

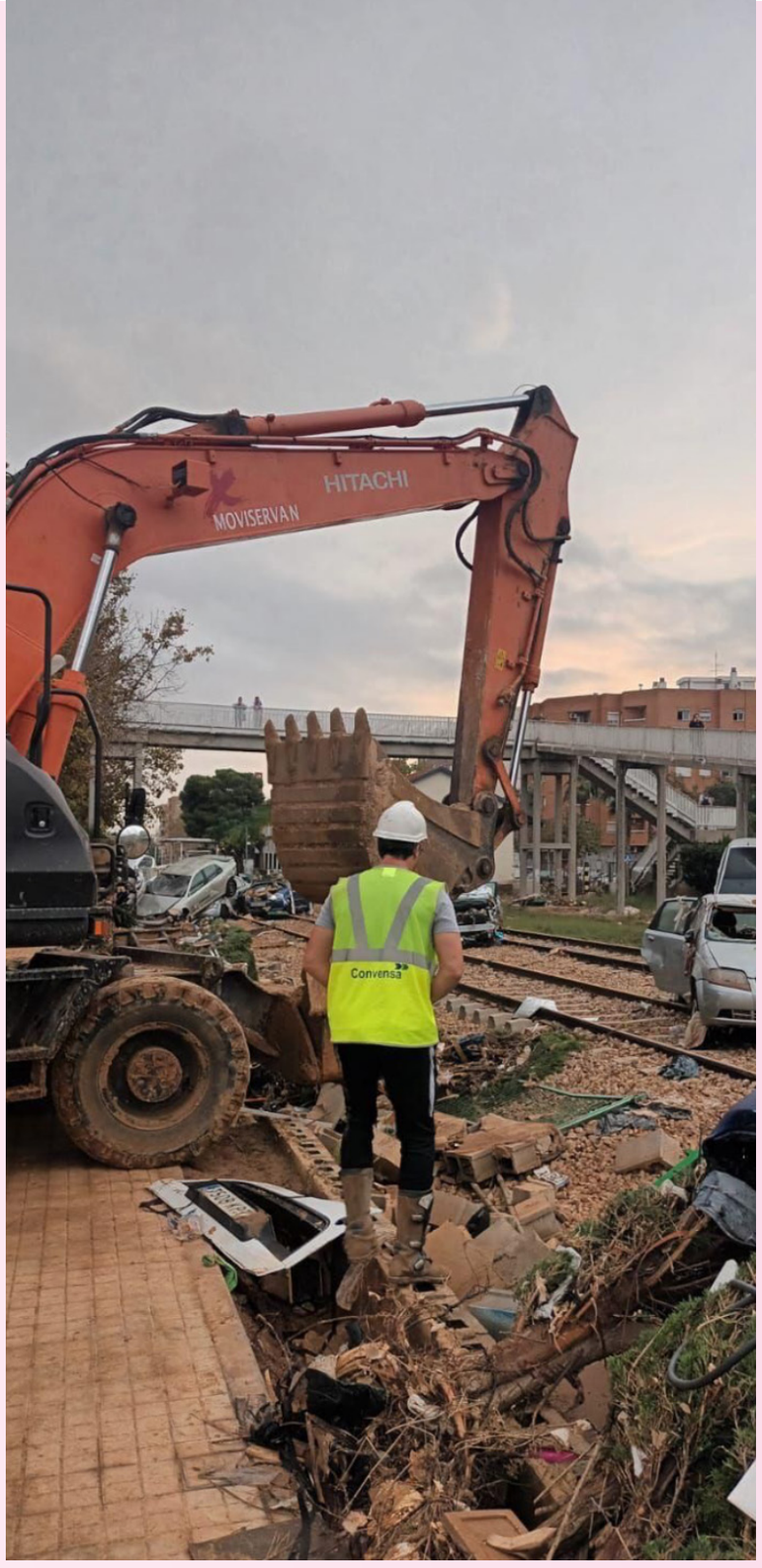
Aqualia se vuelca con las personas y territorios afectados por la DANA

Desde el comienzo de la trágica crisis generada por la DANA en España, la empresa ha movilizado todos los recursos a su alcance para paliar los efectos provocados por el temporal en personas e infraestructuras.

El servicio gestionado por Aqualia más afectado ha sido el de Albal (Valencia), donde la oficina y el almacén han quedado arrasados. La compañía ha provisto a las personas que trabajan allí, y a sus familias, de todo lo necesario para cubrir sus primeras necesidades, y se ha puesto a disposición de estas. También ha sido afectado el servicio de Chulilla y, en los días posteriores, los de Jerez de la Frontera, San José del Valle, y El Puerto de Santa María en Cádiz; y Cártama, en Málaga.

La ayuda a las zonas afectadas ha llegado desde los servicios de La Nucía, Novelda, Denia, Alcoi, Jerez de la Frontera, Sanlúcar de Barrameda, La Línea de la Concepción, Sevilla, Jaén, Almería, Hellín, La Roda, Almansa, Mancomunidad de Aguas El Girasol, Mancomunidad de Servicios para La Manchuela, Quintanar del Rey, Villamalea y Tarazona de La Mancha. La compañía agradece a los ayuntamientos de estos municipios las facilidades que han ofrecido para el empleo de los medios materiales de sus servicios.

Con estas actuaciones que se están llevando a cabo Aqualia traslada su implicación y solidaridad con todos los afectados de la mejor manera que sabe hacerlo: colaborando en restablecer los servicios básicos del ciclo integral del agua lo antes posible. La compañía, representada por su CEO Santiago Lafuente, agradece las múltiples muestras de colaboración recibidas de toda la plantilla, que representa su mayor activo. Asimismo, desea aclarar que se están cubriendo todas las demandas planteadas por la Administración, a quien corresponde la gestión de las ayudas a los servicios públicos.



FCC Construcción

El área de construcción del Grupo FCC colabora en las tareas de restablecimiento de los servicios afectados por la DANA

El área de construcción ha colaborado en la reconstrucción, limpieza y restablecimiento de parte de los servicios afectados por la DANA que asoló las poblaciones circundantes a Valencia el pasado 29 de octubre de 2024.

FCC Industrial ha desplegado sus medios técnicos y humanos en Cuenca, para reponer todos los puntos de suministros de luz, en concreto en el municipio de Mira, uno de los más dañados de la provincia. La compañía, ha restablecido el suministro en todas las poblaciones afectadas por la DANA en Cuenca. Por su parte, ha puesto a disposición de distintos stakeholders grupos electrógenos para continuar facilitando el suministro eléctrico.

Por su parte, Convensa desarrolla la limpieza de la línea ferroviaria C3 entre Valencia y Buñol, actuando en todo el trayecto y en las estaciones de San Isidre, Xirivella, Aldaia, L´Origuilla, Cheste, Chiva y Buñol. Más de 30 personas técnicas y alrededor de 30 máquinas y camiones se han distribuido a lo largo de los 40 kilómetros de vía ferroviaria afectada. Los trabajos desarrollados en esta primera fase consisten en limpieza y desescombro de todo lo arrastrado por la riada, vehículos, camiones, contenedores, árboles, tuberías, etc. y así como la realización de una primera valoración de daños para posteriormente mediante una obra de emergencia proceder a la restitución de la línea en el tiempo que sea preciso. La colaboración con ADIF está siendo clave, consiguiéndose que en menos de 24 horas se implanten hasta ocho equipos de maquinaria desplegados en las estaciones de Aldaya, L'Origuilla o Cheste. A su vez, en las distintas estaciones afectadas se está trabajando en la creación de accesos y zonas de acopio en el trayecto.

Finalmente, FCC Construcción trabaja en la reconstrucción de los dos puentes existentes dañados de la CV-33 (intersección de la rambla del Poyo con la CV-33 (Picanya) en la zona "cero" de la DANA). En la actualidad, el tráfico está cortado en ambas calzadas de la CV-33. La situación está siendo analizada técnicamente por los Servicios Técnicos de la compañía, así como por parte de los técnicos destinados



en la zona afectada. Se están desarrollando tareas de limpieza y preparación de accesos con maquinaria de movimiento de tierras. Se está trabajando de forma ágil para reducir los tiempos de reparación de uno de los estribos de los dos puentes afectados con el objetivo de la restitución del tráfico tan pronto como sea posible, dado que es una vía de alta capacidad del área metropolitana de Valencia.

Posteriormente, se procederá a reparar el otro puente afectado, dado que uno de sus estribos ha desaparecido por completo, provocando la caída de un vano del puente.

Desde el área de Construcción del Grupo FCC, estamos comprometidos con las labores y actividades que desarrollamos en la zona afectada, poniendo los medios humanos y materiales para resolver con la mayor inmediatez posible las infraestructuras dañadas.

El Grupo FCC y tres de sus áreas de negocio sellan su **compromiso con la Carta de la Diversidad**



De izquierda a derecha, Santiago La Fuente Pérez-Lucas, CEO de Aqualia; Íñigo Sanz Pérez, CEO de FCC Servicios Medio Ambiente; Alicia Alcocer Koplowitz, presidenta de Portland Valderrivas; Teresa Viejo Jiménez, presidenta de la Fundación Diversidad; Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC; Sonia Río Freire, directora general Fundación Diversidad; e Ignacio León Ruíz, director Corporativo de Recursos Humanos de FCC Construcción.

El Grupo FCC renueva y actualiza una vez más su compromiso con la Diversidad e Igualdad. Las empresas cabeceras de las distintas áreas de negocio -Fomento de Construcciones y Contratas; FCC Medio Ambiente; FCC Construcción; y Aqualia- han renovado la Carta de Diversidad, comprometiéndose a sensibilizar y divulgar los principios de la Carta de Diversidad entre todas las personas que conforman sus plantillas.

El evento ha sido presidido por Teresa Viejo, presidenta de la Fundación Diversidad, y por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC. Además, han participado los responsables y equipos de Diversidad e Igualdad de las distintas áreas de negocio, así como sus máximos directivos.



Cementos
de la

La presidenta del Grupo FCC ha destacado el **compromiso con la diversidad** del Grupo



Teresa Viejo, presidenta de la Fundación Diversidad, junto a Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC.

Durante el desarrollo del acto, la presidenta del Grupo FCC ha destacado el compromiso con la diversidad del Grupo y de las empresas que lo representa "Nuestro compromiso con la diversidad, la igualdad, la inclusión laboral y la promoción de una cultura real de respeto, tolerancia y equidad va mucho más allá de las disposiciones legales, y se manifiesta con toda la fuerza a través del Chárter de la Diversidad que promovemos, y los Distintivos de Igualdad con los que han sido reconocidas nuestras empresas, como el otorgado al proyecto you_diversity, premiado como la mejor práctica en transformación cultural, diversidad e inclusión".



Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, durante su intervención en el acto de la Carta de la Diversidad.

La firma de la Carta de la Diversidad, que agrupa a empresas e instituciones en un esfuerzo conjunto para fomentar la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad, tiene como objetivo promover políticas que aseguren la integración del personal evitando cualquier tipo de discriminación directa o indirecta.

Este compromiso es parte de una iniciativa impulsada por la Comisión Europea a través de la Plataforma Europea de Cartas de la Diversidad, que busca unificar esfuerzos a nivel continental para garantizar un entorno laboral más inclusivo y equitativo.

Teresa Viejo, presidenta de la Fundación Diversidad, ha expresado: "La firma de la Carta de la Diversidad por estas cuatro empresas del Grupo FCC refuerza la importancia de integrar políticas de diversidad e inclusión como motor de innovación y desarrollo. Esta iniciativa contribuye a mejorar la calidad de vida de sus equipos y la sociedad en su conjunto".

Las empresas firmantes se comprometen a integrar los 10 principios de la Carta en su gestión diaria, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso con las diferencias y que permita el equilibrio entre la vida personal y laboral de su plantilla. Con ello, FCC sigue avanzando en la implementación de buenas prácticas que refuerzan su competitividad y compromiso social.

FCC comprometida con la diversidad

En el Grupo FCC somos iguales y a la vez diversos, valoramos el talento sin importar la orientación e identidad sexual, la expresión de género o las características sexuales. La atención de la diversidad y la igualdad es para todas las empresas del Grupo FCC un imperativo empresarial, ético y social recogido en su Código Ético y de Conducta del Grupo.

Todas las personas trabajadoras, con independencia de su puesto de trabajo y responsabilidades, tienen el derecho a no ser discriminadas por ninguna razón, incluidas las anteriores, así como la obligación de favorecer un entorno de trabajo seguro, diverso e inclusivo.

En nuestro compromiso con la igualdad y la diversidad, FCC cuenta con la plataforma you_diversity, en la que se favorece y promueve la cultura empresarial en materia de Igualdad, Diversidad e Inclusión a través de contenidos y acciones formativas sólidas y de gran alcance.

Sobre Fundación Diversidad

Fundación para la Diversidad promueve el mayor movimiento de empresas y organizaciones a favor de la gestión de la diversidad e inclusión de las personas independientemente del género, sexo, edad, cultura, origen, nacionalidad, discapacidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición individual o social. Con más de 1.600 empresas firmantes de la Carta de la Diversidad, una iniciativa pionera en Europa. Siendo la diversidad e inclusión un imperativo ético y legal, realizamos actividades de concienciación y divulgación dirigidas al equipo directivo y las plantillas. Fundación Diversidad tiene la convicción de que la diversidad además genera innovación, sostenibilidad y beneficios empresariales a largo plazo. Los socios de Fundación Diversidad son: Admiral Seguros, Alcon, Allianz, AXA, BASF, BBi Communication, BBVA, BD, Bunzl, CaixaBank, Cepsa, Clarios, Diageo, Humana&Mente Comunicación, Iberdrola, JTI, LATAM Airlines, Leroy Merlin, Lilly, MASORANGE, Nationale-Nederlanden, Provital Group, Real Madrid Club de Fútbol, Richemont, Sacyr, Towa Pharmaceuticals, UCI y Vivofácil.

aqualia

9º PREMIO DE PERIODISMO AQUALIA

LA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA EN LOS MUNICIPIOS

¡participa!

FCC conmemora el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer** junto a Fundación ANAR y Fundación Save the Children



El Grupo FCC apoya el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y hace un llamamiento dentro de la compañía para recordar sus principios e informar sobre su compromiso y visión: tolerancia cero con la violencia de género e impulso de la integración social y profesional de las mujeres víctimas de esta lacra.

Bajo el formato de mesa redonda, la compañía ha organizado una jornada de sensibilización que se ha desarrollado en torno a la importancia del papel de la educación en la infancia y adolescencia para la prevención de la violencia de género con la participación de Fundación para la Ayuda de Niños y Adolescentes en Riesgo (ANAR) y la Fundación Save the Children España.

Por parte de la Fundación para la Ayuda de Niños y Adolescentes en Riesgo (ANAR), hemos contado con la presencia de Diana Díaz Álvarez, directora de las Líneas de Ayuda ANAR; y en nombre de la Fundación Save the Children España ha participado Carmela del Moral Blasco, responsable de Políticas de Infancia.

El acto se ha clausurado con la entrega de la VII Edición de los galardones instaurados por el Grupo FCC.

en igualdad

Junt@s por la erradicación de la Violencia de Género



Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

25 DE NOVIEMBRE



JUNTAS

FCC Construcción

FCC Industrial

Convensa

Matinsa

Megaplas

Prefabricados Delta

FCC premia a ANAR y Save the Children por la prevención de la violencia de género en el ámbito educativo



De izquierda a derecha Íñigo Sanz Pérez, CEO de FCC Servicios Medio Ambiente; Diana Díaz Álvarez, directora de las Líneas de Ayuda ANAR; Carmela del Moral Blasco, responsable de Políticas de Infancia de la Fundación Save the Children; Alicia Moreno, directora de Comunicación y Fundraising de la Fundación Save the Children; y Helena Resano, periodista.

Por séptimo año consecutivo, el Grupo FCC ha querido premiar y reconocer el trabajo que llevan a cabo las organizaciones y asociaciones que se ocupan de poner fin a la violencia de género. En esta ocasión, los galardonados han sido la Fundación para la Ayuda de Niños y Adolescentes en Riesgo (ANAR) y la Fundación Save the Children, en reconocimiento a su labor, compromiso y dedicación en la prevención de la violencia de género en el ámbito educativo, especialmente en la infancia y en la adolescencia.

Estos reconocimientos se han entregado en la Sede Corporativa de Las Tablas, en Madrid, durante el acto de conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que FCC celebra todos los años el día 25 de noviembre.

Diana Díaz Álvarez, directora de las Líneas de Ayuda ANAR; Carmela del Moral Blasco, responsable de Políticas de Infancia de la Fundación Save the Children; y Alicia Moreno, directora de Comunicación y Fundraising de la Fundación Save the Children han sido las encargadas de recoger los respectivos galardones de mano de Íñigo Sanz Pérez, CEO de FCC Servicios Medio Ambiente.



ESPACIO LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO

#atulado

Ante la violencia de género

Tenlo clarO



Tu gesto ayuda

Sube tu foto a:

aqualiacontigo.com



Y muestra
tu lado
más solidario

#aqualiaContigo

FCC Environment CEE en el camino hacia los "Eventos Verdes"

Los eventos y reuniones dejan huella en nuestro planeta. Desde el consumo de energía, la generación de residuos y hasta las emisiones atmosféricas tales como los gases de efecto invernadero que contribuyen al cambio climático y al deterioro ambiental.

FCC Environment CEE, en su compromiso con la sostenibilidad y bajo la iniciativa "Eventos Verdes", organiza reuniones corporativas más sostenibles con el objetivo de reducir la huella de carbono y compensar las emisiones que no se pueden evitar.

Qué hay detrás de los "Eventos Verdes"

La visión de los "Eventos Verdes" en FCC Environment CEE se rige por dos principios básicos: el primero compensar la huella de carbono de los participantes que se desplazan a los eventos corporativos del Grupo y, el segundo, la selección de espacios que minimicen el impacto ambiental del mismo.

Por ello, se han desarrollado un conjunto de criterios que deben cumplir todos los lugares donde se celebran reuniones de la compañía. Estas normas se agrupan en cinco categorías:

- Minimizar el uso de papel.
- Reutilizar y reciclar.
- Reducir el consumo.
- Usar transporte responsable.
- Restauración y alojamiento sostenibles.

Compensación de viajes

FCC Environment CEE organiza numerosos eventos y reuniones, tanto virtuales como presenciales. Con más de 50 participantes de diversos países, estas reuniones requieren de una logística considerable, es decir, desplazamiento en coche, avión o tren, para asegurar la asistencia de los participantes.

Los desplazamientos aumentan la huella de carbono. "En línea con nuestra próxima estrategia de sostenibilidad, ya compensamos esta huella de carbono en 2022", afirma Lucie Zumrová, responsable de Comunicación y Marketing del Grupo FCC Environment CEE. "De este modo, estamos intentando eliminar el número de medios de transporte, principalmente coches privados. Sin embargo, está claro que los participantes tienen que llegar al lugar de celebración de alguna manera. Por eso calculamos la huella de carbono y la convertimos en el número de árboles que plantamos al final de cada año. Plantamos árboles en nuestras sedes de todo el Grupo. Siempre elegimos árboles típicos del lugar. Suelen ser tilos, abedules, robles o arces".

La **huella de carbono** convertida en árboles



En línea con la estrategia de sostenibilidad 'Eventos Verdes', FCC Environment CEE ha llevado a cabo un proyecto de reforestación en las plantas de Zisterdorf (Austria) y Zabrze (Polonia) desde 2022, plantando un total de 31 árboles con el objetivo de compensar las emisiones de CO_2.

Este año, se han plantado 11 árboles en la planta de conversión de residuos en energía en Zistersdorf (Austria). Se han elegido especies típicas de la zona, como el abedul, el tilo, el arce y el roble. Esta iniciativa se basa en el éxito de los esfuerzos de plantación de árboles del año pasado, contribuyendo aún más a un futuro sostenible y respetuoso con el medioambiente.

Son pequeños gestos, pero un gran paso hacia un futuro más verde.





La importancia de la Vitamina D

La vitamina D es un tipo de vitamina liposoluble que se sintetiza a través de la piel, entre sus distintas funciones se encuentra la fijación del calcio en los huesos y mantener dentro de la normalidad el metabolismo del calcio-fósforo. También desempeña un papel en la regulación de otras funciones celulares dentro del cuerpo y sus propiedades antiinflamatorias, antioxidantes y neuroprotectoras contribuyen a la salud del sistema inmune, la función muscular y la actividad de las células cerebrales.

En determinadas situaciones, la síntesis cutánea no es del todo eficaz y unido a que los alimentos contienen escasa cantidad de esta vitamina hace que gran parte de la población presente un déficit de este micronutriente.

¿Qué síntomas provoca el déficit de vitamina D?

Si hay una deficiencia de vitamina D, es probable que no se presente ningún síntoma. Lo ideal es efectuar una analítica que nos indique nuestro nivel de vitamina D. Niveles muy bajos de esta vitamina durante períodos prolongados pueden dar lugar a:

- Pérdida de masa ósea.
- Enfermedad o infecciones recurrentes.
- Fatiga o cansancio.
- Debilidad muscular.
- Dolor de huesos y espalda.
- Problemas dermatológicos, como sequedad, rojeces y otras patologías de la piel.
- Dificultad para dormir.
- Pérdida de cabello.
- Cicatrización más lenta de las heridas.

¿Como obtener vitamina D?

La vitamina D se absorbe a través de la radiación solar captada a través de nuestra piel. Se estima que unos 5 a 15 minutos/día en cara y brazos durante la primavera, verano y otoño mantiene esta vitamina en niveles adecuados, pero hay otros factores como la hora del día, la estación, latitud y pigmentación de la piel que influyen en su absorción. Pese a los beneficios de la exposición solar para la absorción de la vitamina D, se recomienda prudencia por el riesgo de cáncer y envejecimiento prematuro de la piel.

Pocos alimentos contienen vitamina D, solo puede obtener de ciertos alimentos como los pescados grasos y en menor medida en productos como los huevos y productos lácteos.

Otra de las formas de obtener esta vitamina es mediante la ingesta de suplementos farmacológicos de vitamina D sola o en asociación con otros minerales y vitaminas.

Para la salud del sistema inmune, óseo y muscular, es crucial mantener niveles de vitamina D en plasma entre 20-40 ng/ml. La exposición solar no basta para algunos grupos poblacionales, por lo que enriquecer alimentos o la utilización de suplementos son efectivos para asegurar niveles adecuados.

Aunque es muy poco frecuente, la intoxicación por esta vitamina puede ser grave: nunca se debe tomar medicamentos por nuestra cuenta que la contengan y consulta siempre con tu médico o farmacéutico.

FCC Environment UK **reconocida por el British Safety Council con dos Espadas de Honor, un Globo de Honor** y el reconocimiento **5 estrellas** por la gestión de los riesgos para la salud y seguridad en el trabajo



FCC Environment UK ha ganado varios premios del British Safety Council (BSC) que reconocen tanto el trabajo de los equipos operativos sobre el terreno como los esfuerzos del equipo de SHEQ (Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad) por reforzar y mejorar la excelencia en el rendimiento y los comportamientos en toda la empresa.

La planta de incineración de residuos de Lincolnhire, en North Hykeham, y la división de vertederos y canteras han recibido el premio final, una Espada de Honor, a raíz de los resultados de las auditorías de cinco estrellas realizadas a principios de año. Este premio se concede a las empresas que han demostrado excelencia en la gestión de los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo.

Además, la empresa ha sido una de las nueve galardonadas con un Globo de Honor por sus esfuerzos en la planta de energía a partir de residuos (EfW) de Eastcroft, en Nottingham, lo que demuestra el alto nivel en temas de medioambiente y sostenibilidad, así como un resultado de auditoría de cinco estrellas en su planta EfW de Allington, en Kent, lo que evidencia su compromiso con la mejora continua de sus sistemas de gestión de la salud y la seguridad y las disposiciones asociadas, y refleja una organización de mejores prácticas.

Paul Stokes, director de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad (SHEQ), ha declarado: «Estamos encantados de haber recibido estos galardones, con los que alcanzamos la cifra sin precedentes de cinco Espadas de Honor. El equipo está comprometido con el cumplimiento de las normas más estrictas en materia de salud y seguridad, y estamos orgullosos de que se reconozca nuestro duro trabajo. Seguiremos intentando mejorar nuestras prácticas y esperamos que también se nos reconozca por ello en el futuro».

Lorem ipsum

Las 14 mejores fotos ya tienen ganadores

#FCCCOproyectos2024

Proyectos del área de construcción del Grupo FCC

Construcción



Ampliación de la autovía A465.
Gales, Reino Unido.
John Jackson



Neom West Mountain Running Tunnels.
Arabia Saudí.
Miguel Al James



Máximo Serrano
Major bridge P3 project.
Pensilvania.



Ángel Cecilio
Corredor Mediterráneo de Alta Velocidad
Murcia-Almería. Tramo Nijar-Andarax.
España.



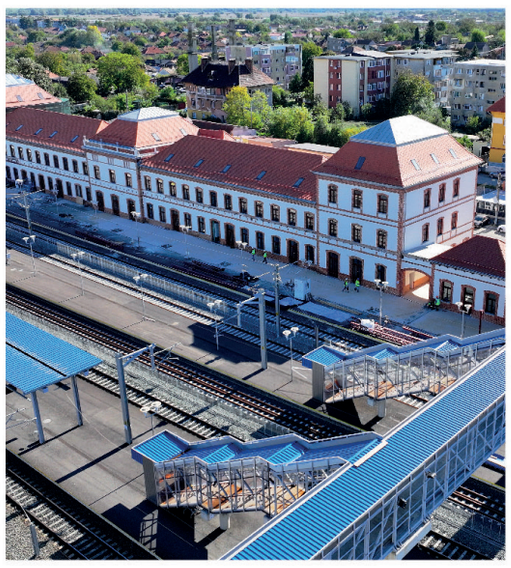
José Guilherme
Modernización del tramo ferroviario
Mira-Sintra Meleças-Torres Vedras
de la Línea Oeste. Portugal.



Rodrigo Guerrero
Puente Industrial.
Chile.



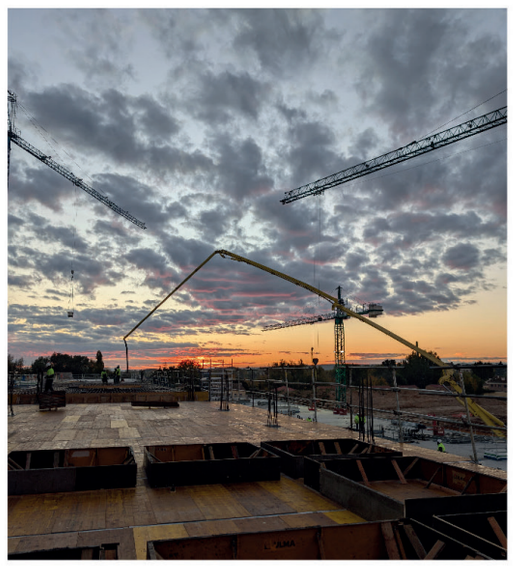
Sergio Santos
Reforma del Estadio Santiago Bernabéu.
España.



Andreea Tecșa
Modernización tramos ferroviarios.
Corredor Paneuropeo. Estación Simeria.
Rumanía.



Eduardo Llorente
Corredor Mediterráneo de Alta Velocidad
Murcia-Almería. Tramo Totana-Totana.
España.



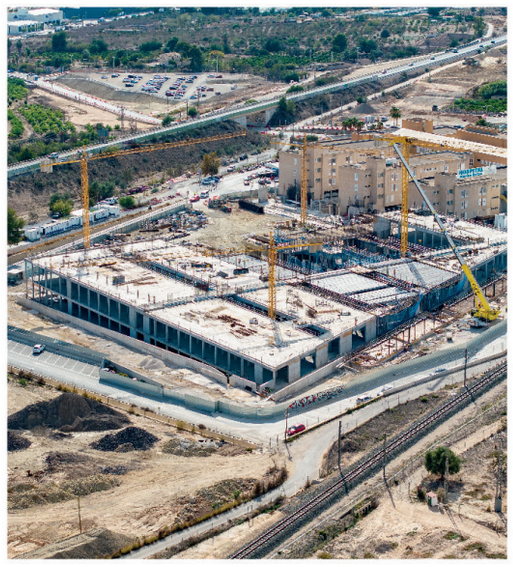
Beatriz Pérez
Hospital en Aranda de Duero, Burgos.
España.



Wilfredo Guerra
Ampliación instalaciones industriales
Aeropuerto de Lima. Perú.



Francisco Javier Fuentes
Sotra Bridge.
Noruega.



Rafael Díaz
Hospital Marina Baixa, Villajoyosa.
España.



FCC/STC Team
Scarborough Subway Extension.
Canadá.

La **desaladora Mar de Alborán comienza a dar agua a los regantes** del Campo de Níjar y Almería

Con esta iniciativa, avanza la sostenibilidad en Almería, preservando los acuíferos y garantizando el suministro de agua en tiempos de sequía.



El primer bastidor está en marcha y producirá 5 Hm³ de agua al año, contribuyendo a aliviar la sequía que afecta a la región

Tras varios años de arduo trabajo, la producción de agua desalada es ya una realidad en la desaladora Mar de Alborán. Servicios Hídricos, empresa filial del grupo Aqualia que gestiona la planta, ha puesto en marcha a modo de prueba la producción del primer bastidor de la infraestructura, con capacidad para producir 5 Hm^3 de agua desalada al año.

La Consejería de Agricultura, Pesca, Agua y Desarrollo Rural ha concedido la autorización para utilizar durante cuatro meses esta agua de las pruebas para el riego agrícola.

Así, a través de 170 km de redes de distribución, el agua desalada llegará a 432 hectáreas de 200 regantes aproximadamente y a las 6 balsas de acumulación con que cuenta Mar de Alborán para almacenar hasta 600.000 m^3.

Los regantes receptores de esta agua desalada son aquellos que ya la habían solicitado previamente a Servicios Hídricos y que tenían autorizada la dotación de otras fuentes de suministro, las cuales completarán con este aporte, preservando así los acuíferos.

Ahora, Servicios Hídricos está a la espera de la concesión definitiva para la distribución de los 5Hm^3 de este primer bastidor para llevar esta agua a la SAT Campo de Níjar y las Comunidades de Regantes de Los Morenos y El Cautivo, conforme al expediente de concesión tramitado.

Posteriormente, se realizará la ampliación de la concesión a los 20 Hm^3 de capacidad máxima de la plata, en la que se incluirá a los regantes que en esta primera fase temporal de pruebas van a recibir agua. En esta misma fase se añadirán también reservas de agua para los municipios de Almería y Níjar.

La desaladora Mar de Alborán viene así a mitigar la severa sequía que se atraviesa y que mantiene a los agricultores en una situación muy delicada. Al mismo tiempo, el agua que produzca ayudará a salvaguardar los acuíferos de la sobrexplotación.





Durante cuatro meses, esta agua será utilizada para riego agrícola, beneficiando a más de 200 regantes y cubriendo unas 432 hectáreas gracias a una red de distribución de 170 km



FCC celebra la **tercera jornada de innovación** impulsada por su **Digital Innovation Lab**



Equipo de trabajo del Digital Innovation Lab.

El Grupo FCC ha celebrado la tercera jornada de innovación impulsada por su Digital Innovation Lab (DI_Lab), en su apuesta por la innovación como fortaleza y como una de las palancas de creación de valor de la compañía, y en la que han participado los departamentos de Innovación e I+D con las últimas iniciativas que han venido desarrollando.

La apertura del acto ha corrido a cargo de Alfredo García, director de Sistemas y TI del Grupo FCC. que ha querido destacar "En esta edición volvemos a traer a los empleados del Grupo FCC una muestra de la innovación desarrollada internamente y de la mano de diferentes socios externos. Esta jornada tiene un componente práctico, en el que los



Una de las mesas redondas que tuvieron lugar durante el Innovation Day.

asistentes pueden experimentar algunas de nuestras innovaciones más relevantes, pero también divulgativo con diferentes mesas redondas y ponencias sobre los casos desarrollados para nuestros clientes y para generar eficiencias en procesos de negocio".

Por su parte, Manel Miranda, director de TI de Innovación y Relación con los Negocios del Grupo FCC, ha hecho entrega de los premios del programa de intraemprendimiento roota y ha resaltado "En FCC la innovación está en nuestro ADN, para seguir mejorando continuamente la calidad del servicio que prestamos a nuestros clientes y a las comunidades donde operamos. El programa de intraemprendimiento roota es una iniciativa estratégica dentro de esta mejora, queremos potenciar aún más el talento de nuestros empleados, para poder impulsar la innovación y generar nuevas soluciones de negocio". Seguidamente, tanto el equipo ganador, como el equipo finalista han hecho la presentación de sus respectivos proyectos.

A lo largo de la jornada, FCC Construcción, Aqualia, FCC Medio Ambiente y Cementos Portland Valderrivas han mostrado las últimas novedades en sus respectivos ámbitos. Estas iniciativas, fruto de la investigación y el desarrollo, reflejan el compromiso de la compañía por mantenerse a la vanguardia y ofrecer soluciones factibles y viables en cada de los sectores de la construcción, la gestión integral del agua, los servicios medioambientales y la producción de cemento y derivados.

Innovation Day X DI_Lab

El Innovation Day se trata de un laboratorio de ideas centrado en mejorar la eficiencia de los procesos del Grupo FCC mediante la transformación digital, aportando valor a los negocios y mejorando la agilidad a la hora de identificar y de entender los retos actuales y futuros del mundo digital.

Siguiendo con el propósito inicial, el objetivo principal de esta iniciativa es generar sinergias de conocimiento para el impulso de la innovación, tecnología y digitalización e implantar soluciones que sean factibles y viables para facilitar la adopción de procesos digitales innovadores que solucionen retos y, en consecuencia, mejoren los productos y servicios de la empresa; y también impulsar un ecosistema de innovación abierto a actores institucionales y colaboradores externos.



La idea innovadora **"Gemelos digitales: Nuestra ventana al futuro"** gana roota, el programa de intraemprendimiento del Grupo FCC



De izquierda a derecha, Ernesto de la Plata; Marina Jiménez y Carlos Varela, el equipo ganador del programa de intraemprendimiento roota.

68 ideas

Roota, el programa de intraemprendimiento del Grupo FCC organizado por el equipo de Digital Innovation Lab junto con el área de Recursos Humanos, ha llegado a su fin, y se ha dado a conocer el equipo ganador en el Innovation Day.

Tras la exposición de las ideas de los proyectos finalistas, en el Demo Day celebrado hace unas semanas en la Sede Corporativa de FCC en Las Tablas (Madrid), el comité de evaluación, integrado por el máximo nivel directivo del Grupo FCC y de sus áreas de negocio, decidió que "Gemelos digitales: Nuestra ventana al futuro" sea el prototipo ganador y que se desarrollará con un enfoque de producto mínimo viable para validar las soluciones identificadas.

Los otros equipos que han formado parte de la fase final han sido: Diseño modular sostenible de instalaciones electromecánicas, de FCC Industrial; Migración y beneficios para el Grupo FCC (PTFMIGRAFCC) de FCC Industrial; EfFiCienCy - Empowering Our people to grow, de FCC Construcción Canadá; y Digitaliza la producción, aumenta la productividad de Megaplas.

La primera edición de roota

Esta ha sido la primera edición de roota, un programa de intraemprendimiento abierto a todas las personas del Grupo FCC, independientemente de su localización geográfica, de su categoría profesional y de su función o departamento, y que ha querido poner en valor el potencial del talento interno de la compañía.

En total, durante el desarrollo del programa, se han registrado 68 ideas, de 6 países y 3 continentes, 17 llegaron al final de la fase 2, y cinco de ellas han llegado a la fase 3 como finalistas. En esta última fase, los equipos han desarrollado prototipos, o pilotos, de las soluciones propuestas, han realizado validaciones y se ha trabajado una primera versión de un plan de viabilidad de negocio, porque el objetivo es que estas ideas generen un impacto real en los negocios.

6 países



Este programa está diseñado para dar respuesta a desafíos mediante la colaboración en equipos que pueden ser multidisciplinares, conformados por profesionales que, siguiendo un proceso inspirado en metodologías de innovación y con acompañamiento experto, permitan desarrollar soluciones tangibles e innovadoras que beneficien al Grupo FCC en el marco de sus actividades, bien impulsando propuestas que se alineen con los retos a los que se enfrentan las entidades del Grupo FCC en su actividad, o evaluando la visibilidad, sostenibilidad y viabilidad de las soluciones propuestas, para que puedan llevarse a cabo en un entorno desafiante y cambiante.

3 continentes

FCC Medio Ambiente gana con su **camión de hidrógeno** los World Smart City Awards



Galardonados por el proyecto H2TRUCK.

FCC Medio Ambiente ha resultado ganadora de los premios World Smart City en la categoría de Energía y Medio Ambiente Urbano por su proyecto 'Urban-service H2-cell chassis', o 'Chasis con pila de combustible de H2 para servicios urbanos', en el marco del Smart City Expo World Congress 2024, celebrado recientemente en Barcelona. El innovador equipamiento consiste en un Chasis-Plataforma de Vehículo Pesado para Aplicaciones de Servicio Urbano impulsado por un sistema híbrido de pila de combustible de hidrógeno y batería de iones de litio, de cabina baja adelantada y panorámica, que es aplicable a todas las actividades de servicio urbano. La empresa ha resultado ganadora en competencia con varios proyectos de muy alto nivel. Recogió el premio Íñigo Sanz, CEO de FCC Medio Ambiente, para quien este proyecto supone "un ejemplo del trabajo en equipo y de la importancia que la innovación, que está en el ADN de esta empresa desde hace más de 110 años, tiene para alcanzar los objetivos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2050, una hoja de ruta de desarrollo de negocio basada en un crecimiento sostenible".



Íñigo Sanz, CEO de FCC Medio Ambiente, recogiendo el galardón.

El proyecto 'H2TRUCK'

El proyecto, denominado en corto 'H2TRUCK', ha sido liderado por FCC Medio Ambiente y desarrollado con el Grupo Irizar con la participación de empresas y entidades académicas y tecnológicas de gran relevancia en el sector de la automoción. Ha contado con el reconocimiento y soporte estatal a través del Programa Tecnológico de Automoción Sostenible (PTAS), en el marco de las subvenciones concedidas por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) y apoyado por el Ministerio de Ciencia e Innovación, dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la Unión Europea.

La primera aplicación de la plataforma se ha desarrollado para un camión de recogida con carrocería de carga lateral de última generación. El vehículo prototipo ya está en funcionamiento y se encuentra en pruebas de trabajo desde hace unos meses, con una pila de H2 que permite realizar el servicio de recogida de residuos sin emisiones contaminantes. Con una batería comparativamente pequeña, mejora notablemente las limitaciones de los vehículos eléctricos «puros» (tiempos de carga, autonomía limitada, peso de las grandes baterías...). El vehículo, cuya presentación mundial se realizó en el mes de noviembre, se pudo ver expuesto en el stand D-185 de 'Tomorrow Mobility'.

FCC Medio Ambiente a la vanguardia de la movilidad eléctrica

FCC Medio Ambiente, que presta servicios medioambientales a 67 millones de personas en más de 5.400 municipios de once países, lleva más de 50 años investigando en movilidad eléctrica. En la actualidad cuenta con una flota de 20.000 vehículos, entre los que se encuentran más de 3.600 unidades ecológicas, de las que 1.600 son eléctricas.

Existe un espacio donde la diversidad empieza por you_



you_*diversity*