

SOMOS

FCC

nº 33 / 2025

Los **resultados de
2024 del Grupo FCC**
destacan por el buen
comportamiento del
Ebitda y los **Ingresos**



El Grupo FCC eleva su Ebitda un 11,7% en 2024 hasta los 1.435,3 millones de euros



Sonia Santamaría directora general de Megaplas



FCC muestra su compromiso con la igualdad y la diversidad en el Día Internacional de la Mujer



FCC Environment CEE recibe el distintivo EcoVadis por su actuación en materia de sostenibilidad



FCC entrega los galardones de la VI Edición de los Premios VIVE Saludable

Los Negocios »

Las Personas »

Diversidad »

Sostenibilidad »

Bienestar »

El Lugar »

Innovación »



Viaje a Houston (EE. UU.) de los ganadores del Programa roota



El Grupo FCC eleva su Ebitda un 11,7% en 2024 hasta los 1.435,3 millones de euros

En los resultados anuales de 2024 presentados por el Grupo FCC, destaca el buen comportamiento de la cifra de negocio a lo largo del ejercicio que alcanzó los 9.071,4 millones de euros, lo que representa un incremento del 10,4% respecto al ejercicio anterior. Este crecimiento se atribuye principalmente al aumento de la actividad de todas las Áreas de negocio del Grupo FCC, destacando en particular el Área de Concesiones con una tasa de crecimiento notable con un 26,3%, seguido de los negocios de Medio Ambiente y Agua que aumentaron un 12,8% y un 12,6%, respectivamente, explicado principalmente por la incorporación de nuevos contratos y diversas adquisiciones realizadas en Europa y EE. UU.

Por su parte, el resultado bruto de explotación (Ebitda) ha alcanzado los 1.435,3 millones de euros a cierre de 2024, con un aumento del 11,7% respecto al registrado un año antes. Este comportamiento se debe al crecimiento registrado en los ingresos y a la estabilidad de los márgenes operativos, a lo que ha contribuido notablemente el área de Concesiones. De este modo, el margen operativo se situó en el 15,8% sobre la cifra de negocios.

Es de señalar que las Áreas de negocio de Cemento e Inmobiliaria fueron escindidas y excluidas del Grupo FCC a partir del mes de noviembre de 2024, contribuyendo a que el resultado neto atribuible experimentará una disminución del 27%, situándose en 429,9 millones de euros al cierre del año.

La deuda financiera neta consolidada cerró a 31 de diciembre en 2.990,4 millones de euros, con una reducción del 3,5% respecto a diciembre 2023, debido, principalmente, al aumento de los pagos realizados por inversiones de las Áreas de Medio Ambiente y Agua y por la exclusión de la deuda financiera de los negocios escindidos del Grupo FCC.

Por su parte, el patrimonio se situó en 3.736 millones de euros, con una reducción del 39,2% respecto a diciembre de 2023, en gran medida como consecuencia de la escisión parcial financiera de FCC a favor de Inmocemento que supuso la entrega a los accionistas de FCC, el pasado mes de noviembre, de la totalidad de los activos netos de las Áreas de negocio de Inmobiliaria y Cemento.

La cartera del Grupo FCC cerró a 31 de diciembre pasado en 43.043,8 millones de euros, con un incremento del 3,8%.

PRINCIPALES MAGNITUDES

(Millones de Euros)	Dic. 24	Dic. 23	Var. (%)
Importe neto de la cifra de negocios (INCN)	9.071,4	8.217,3	10,4%
Resultado Bruto de Explotación (EBITDA)	1.435,3	1.285,2	11,7%
Margen Ebitda	15,8%	15,6%	0,2 p.p
Resultado Neto de Explotación (EBIT)	725,4	725,9	-0,1%
Margen Ebit	8,0%	8,8%	-0,8 p.p
Resultado atribuido a sociedad dominante	429,9	589,1	-27,0%
Patrimonio Neto	3.736,0	6.142,5	-39,2%
Deuda financiera neta	2.990,4	3.100,1	-3,5%
Cartera	43.043,8	41.485,0	3,8%

Hitos del ejercicio 2024

FCC Medio Ambiente fortalece su presencia en EE. UU. y Europa

En el ámbito de operaciones corporativas realizadas en el ejercicio, en mayo, la filial del área de medioambiente en EE. UU. (FCC Environmental Services) adquirió Gel Recycling Holdings, una de las mayores compañías de gestión de materiales reciclables de Florida central. La adquisición comprende la incorporación de tres instalaciones de reciclaje de escombros de construcción y demolición. En junio, se perfeccionó la compra del negocio del grupo Urbaser en Reino Unido, que consiste principalmente en actividades de reciclaje y tratamiento de residuos. Finalmente, en agosto, se concluyó la compra de las filiales operativas de Europe Services Groupe (ESG) en Francia, que realiza su actividad en dos de las regiones más pobladas del país (Ile-de-France y Rhône-Alpes), con varias líneas de negocio, entre las que destacan recogida de residuos y limpieza viaria.

Entre las nuevas adjudicaciones, en el crecimiento orgánico del negocio, destacan en el ejercicio la obtención de nuevos contratos. En España:

- Renovación del contrato de residuos sólidos urbanos (RSU), limpieza viaria y alcantarillado de Hospitalet (Barcelona), por un importe de 396 millones de euros y un periodo de 10 años, en el que se realizará una completa renovación de la flota de servicio, con fórmulas de gestión dinámica de los niveles de actividad y activos bajo cobertura.
- Renovación y modernización del servicio de limpieza viaria de San Sebastián (Guipúzcoa), con una cartera de 149,1 millones de euros para los próximos 10 años.
- Nuevo contrato de recogida de residuos, limpieza viaria y gestión de puntos limpios de la ciudad de Benalmádena (Málaga) por un total de 82 millones de euros para los próximos 10 años.
- En Tratamiento destaca la gestión de la planta de RSU (compostaje y recuperación) de Badajoz, por un periodo de 15 años y una cartera asociada de 94,5 millones de euros.

Servicio de recogida de residuos sólidos urbanos en el Condado de Sarasota, Florida (EE. UU.).

En EE. UU.:

- En Florida, el condado de Sarasota concedió el nuevo contrato de RSU de la zona sur, por un total de 750 millones de dólares. El servicio tiene una duración inicial de siete años con dos posibles prórrogas de siete y seis años, respectivamente que comenzará en el primer trimestre de 2025. En el mismo Estado, el condado de Clay adjudicó el servicio de recogida de RSU por un plazo de 10 años, más dos posibles prórrogas de cinco años cada una. El importe total de la cartera adjudicada, incluidas prórrogas, asciende a 421 millones de dólares.
- En mayo en Saint Paul, capital de Minnesota, se obtuvo un contrato de RSU por un valor de más de 115 millones de dólares, con una duración de siete años.
- En el condado de Buncombe (Carolina del Norte) el contrato de recogida de RSU por un valor de más de 100 millones de dólares, con una duración inicial de siete años y una posible prórroga de un año.

Estos contratos suponen incrementar la población atendida en Florida en 780.000 personas, en Minnesota en 300.000, 175.000 más en Carolina del Norte y aumentar la población servida a nivel global en el área de Medio Ambiente a cerca de 71 millones de personas. Además, en diversos casos incluyen la incorporación a la prestación de servicios de nuevas flotas propulsadas por Gas Natural Comprimido y de otros vehículos totalmente eléctricos, lo que pone de manifiesto el compromiso de FCC con la sostenibilidad y el medio ambiente urbano.

FCC Aqualia amplía su actividad internacional y consolida su liderazgo en España

FCC Aqualia aumentó su posición en Francia con diversas adjudicaciones y prorrogas en municipios y comunidades (Pithiverais-Gatinais, Goussainville, Thillay, Vaudherland, Andrésy, Chanteloup les Vignes, Conflans-Sainte Honorine, Ecqueville y Triel sur Seine). Los contratos aportan un importe conjunto superior a 88 millones de euros de cartera de ingresos. Estas adjudicaciones se suman a las renovaciones de contratos de abastecimiento logradas en periodos anteriores e incrementan la presencia de Aqualia en Francia, donde ya presta servicio a un millón de habitantes.

En España, destaca la renovación del servicio de abastecimiento y alcantarillado de Mazarrón (Murcia), por un periodo de 15 años. El importe total del contrato asciende a 133,7 millones de euros.



Desaladora Mar de Alboran en Cabo de Gata, Almería.

FCC Construction Australia construirá el mayor complejo de viviendas sociales en Queensland

FCC Construction Australia fue seleccionada para la construcción y entrega de 490 viviendas sociales en South Cairns, el mayor complejo de viviendas asequibles de Queensland (Australia). El proyecto cuenta con el apoyo del Fondo de Inversión en Vivienda de 2.000 millones de dólares australianos del Gobierno de Queensland, una iniciativa para apoyar un total de 5.600 viviendas sociales a construir en todo el Estado.

Por otra parte, el consorcio que lidera FCC Construcción, en un 60%, fue elegido para ejecutar las obras de la nueva línea del metro de Oporto, denominada Rubi (H), con un importe atribuible de 227,7 millones de euros. La nueva línea añadirá 6,3 kilómetros

a la red de metro de la ciudad. La UTE, en la que participa FCC Construcción, resultó adjudicataria de las obras para el soterramiento de la línea R2 en Montcada i Reixac (Barcelona) y la construcción de la nueva estación en este municipio, por un importe atribuible de 148,9 millones de euros.

En el ámbito industrial durante el ejercicio destacan dos adjudicaciones; por un lado, un consorcio en el que se participa en un 30%, ingresó en cartera más de 260 millones de euros para la construcción de una planta de almacenamiento y regasificación en Stade (Alemania); y por otro lado, el consorcio formado por FCC Industrial (28% de participación), se impuso en la licitación para el despliegue de la señalización y gestión del tráfico ferroviario en el tramo Murcia-Almería del Corredor Mediterráneo en España, un contrato de un importe total de 177 millones de euros.

Es destacable que en el segundo semestre se logró la adjudicación de las fases de diseño y trabajos preliminares de dos importantes contratos (Fraser Tunnel en Canadá y el estadio de Qiddiya en Arabia Saudí), cuya fase futura de obra añadiría un importe relevante al volumen de la cartera de ingresos del Área.

FCC Concesiones amplía su cartera y refuerza su estructura de capital

En el mes de enero de 2024, FCC Concesiones resultó adjudicataria del Lote 8 del Plan Extraordinario de Inversiones en carreteras de la red autonómica de Aragón. El contrato de concesión tiene una duración de 25 años y una inversión inicial superior a los 40 millones de euros, con actuaciones en más de 200 kilómetros de carreteras. La firma del contrato se produjo en el mes de mayo y los trabajos de construcción dieron comienzo a finales de 2024.

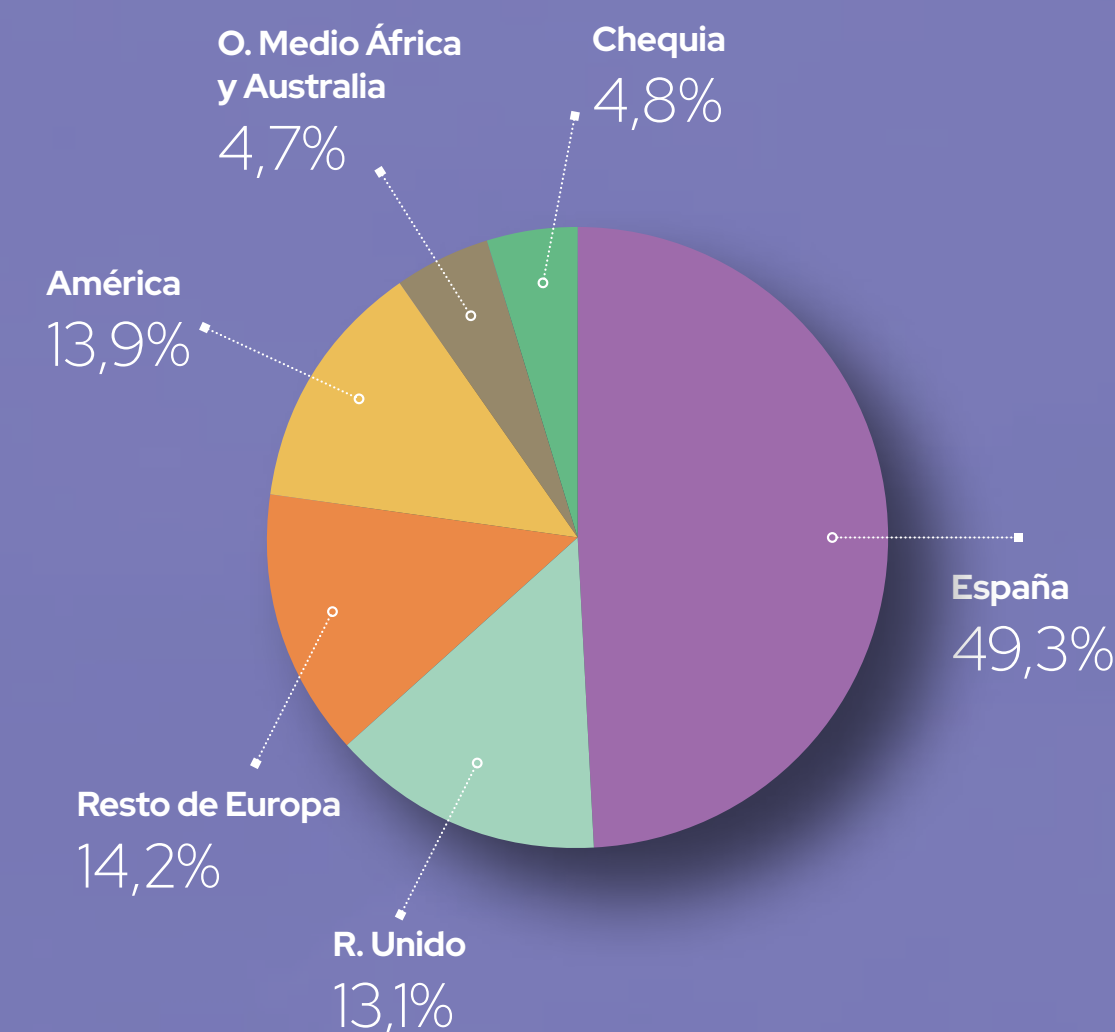
Asimismo, en el mes de abril se perfeccionó la compra, ya acordada en diciembre de 2023, de la totalidad de las acciones de la concesión del Tranvía de Parla (Madrid), con un plazo de explotación hasta 2045. La infraestructura tiene una longitud de 8,3 kilómetros y 15 estaciones. Con esta adquisición, FCC Concesiones refuerza su posición en el sector del transporte urbano de alta capacidad, sumando esta explotación a la de los tranvías de Murcia, Zaragoza y Barcelona.

Por otro lado, en el pasado diciembre se reorganizó el conjunto de la cartera y las fuentes de financiación. De este modo se amplió capital por un importe total de más de 250 millones de euros, de los cuales se destinaron 102 millones de euros a la cancelación de deuda bancaria, 52,1 millones de euros para la adquisición de deuda intragrupo del Tranvía de Murcia y otros 49,1 millones de euros para la financiación de la comentada concesión viaria en Aragón.

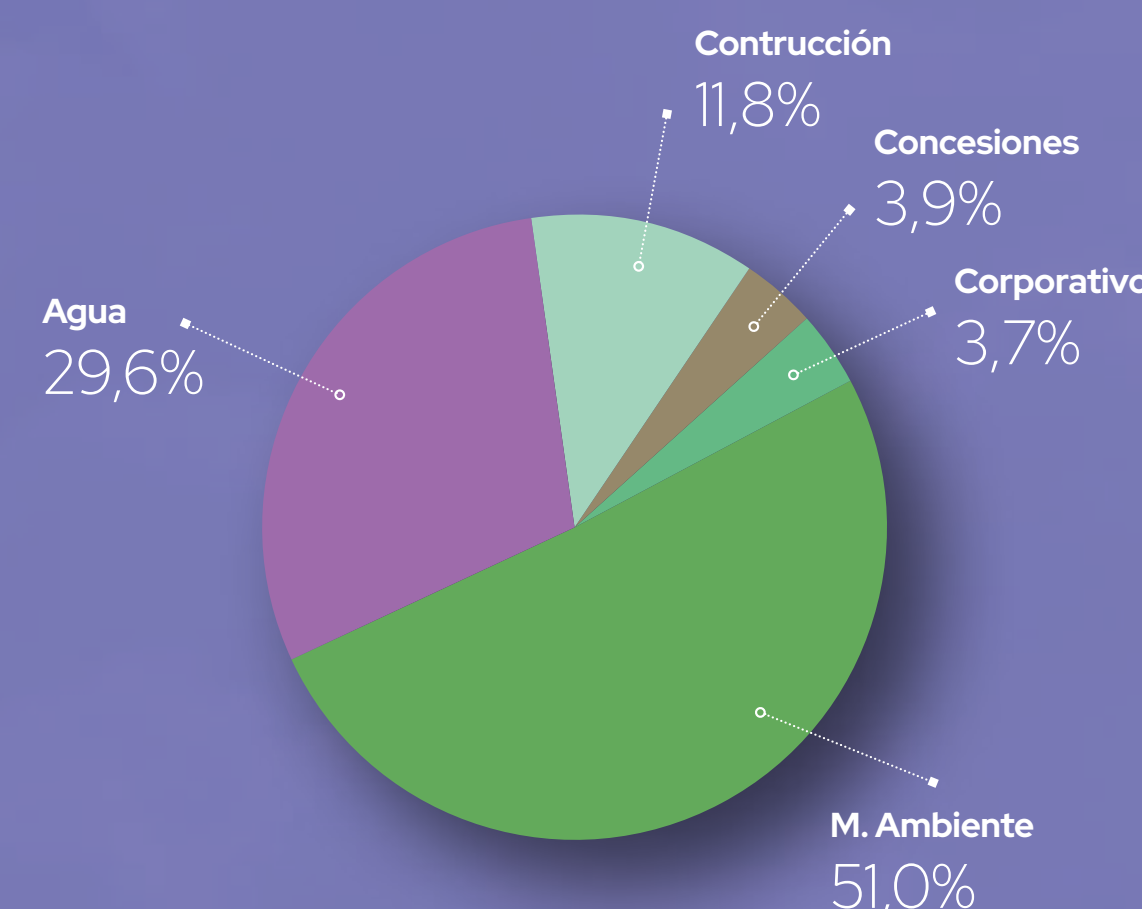
Se concluyó la escisión parcial financiera de FCC en favor de Inmocemento

El pasado 16 de mayo el Consejo de Administración de FCC S.A. anunció la propuesta de escisión parcial financiera de FCC en virtud de la cual traspasaría en bloque, sin extinguirse, a Inmocemento, sociedad íntegramente participada por FCC, las Áreas de Inmobiliaria y Cemento, consistentes en la totalidad de las acciones de FCYC, S.A. titularidad de FCC, que representan el 80,03% de su capital y la totalidad de Cementos Portland Valderrivas, S.A. titularidad de FCC, que representan el 99,028% de su capital, como patrimonio escindido. De este modo Inmocemento adquiriría, por sucesión universal, todos los activos, pasivos, derechos, obligaciones y demás elementos inherentes al patrimonio escindido. Dicha propuesta fue aprobada por la JGA celebrada el pasado 27 de junio, con un 99,9% de votos del capital asistente. El proceso se completó el pasado 7 de noviembre, al quedar inscrita en el Registro Mercantil la escritura pública de la escisión y las acciones de Inmocemento comenzaron a cotizar el 12 de noviembre.

% Ingresos por Áreas Geográficas



% EBITDA por Áreas de Negocio



Fraser Tunnel en Canadá.

Tranvía de Parla (Madrid).

Esther Alcocer Koplowitz **asiste al almuerzo ofrecido por los Reyes** en honor del presidente de Egipto



El Rey Felipe VI y Esther Alcocer Koplowitz, en el Palacio Real de Madrid.

La presidenta del Grupo FCC, Esther Alcocer Koplowitz, ha asistido al almuerzo que los reyes Felipe y Letizia han ofrecido en el Palacio Real de Madrid, en honor al presidente de Egipto, Abdel Fattah el Sisi, con motivo de su visita oficial a España. Un encuentro diplomático al que asistieron representantes del mundo de la política y empresarial, que demuestra el compromiso de España y Egipto por fortalecer sus relaciones.

La presencia del Grupo FCC en Egipto es muy significativa. En 2010, Aqualia, la filial especialista en la gestión integral del agua del Grupo FCC, resultó elegida para el diseño, construcción y explotación, durante 20 años, de la planta depuradora de aguas residuales de New Cairo. Situada en la capital de Egipto, fue el primer contrato que se adjudicó en el país para un proyecto de colaboración público-privada (PPP). En Egipto ha llevado también a cabo la construcción de la depuradora de Abu Rawash, una de las mayores del mundo,

que presta servicio a más de 5,5 millones de personas; y en 2019, Aqualia finalizó el proyecto de la desaladora de El Alamein (Egipto) que contribuye notablemente a paliar la escasez hídrica en la parte central del mediterráneo egipcio. Actualmente Aqualia se encuentra operando y manteniendo esta instalación hasta 2027.

Aprovechando las sinergias del Grupo, FCC Construcción, empresa de construcción internacional de referencia, una de las primeras de Europa y del mundo, que cuenta con una probada experiencia en el desarrollo de grandes infraestructuras civiles ligadas al ciudadano, ha participado en el desarrollo y ejecución de la planta desaladora de El Alamein y en el proyecto de construcción de la planta depuradora de aguas residuales de Abu Rawash, que realiza el tratamiento de más 1,6 millones de m³ al día.

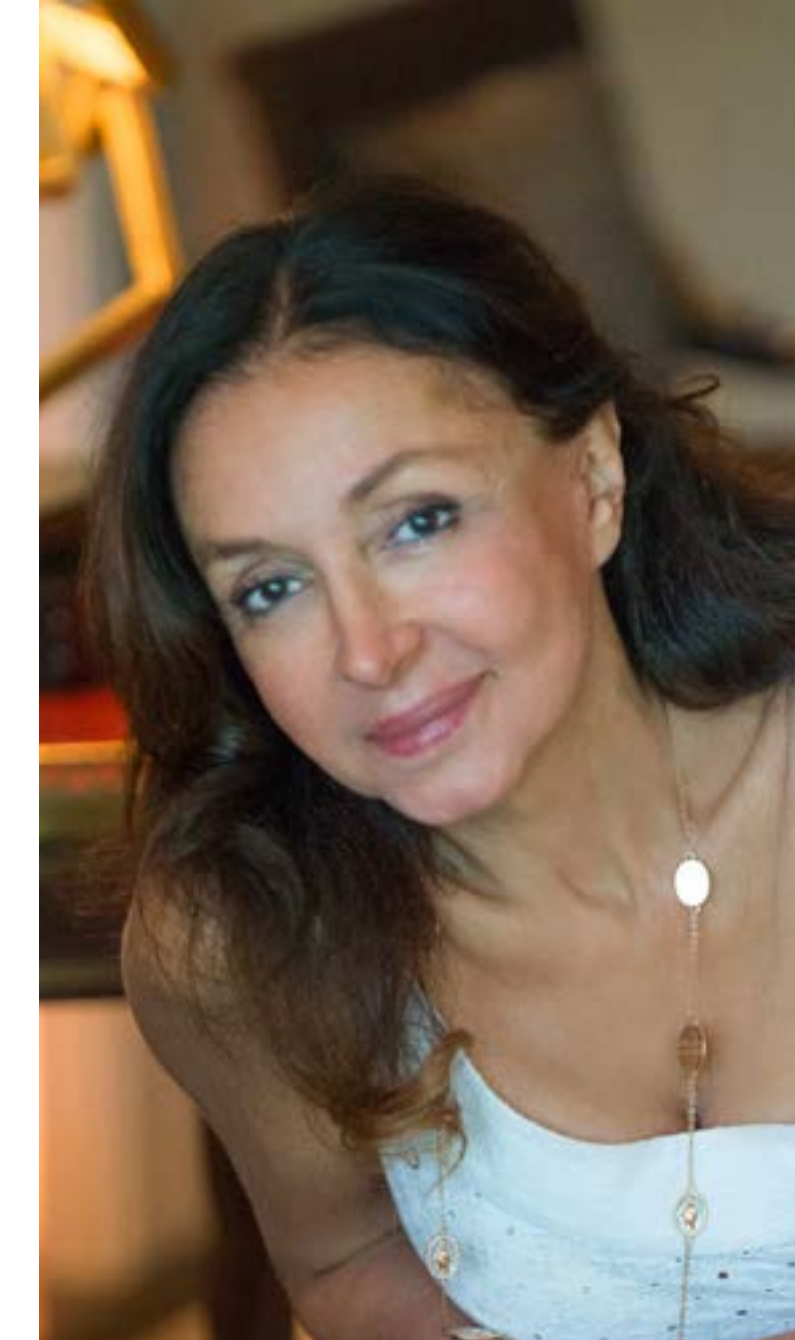
Esther Koplowitz entra a formar parte del **Patronato de la Fundación de la Real Academia Nacional de Medicina de España**

La empresaria, filántropa y aristócrata Esther Koplowitz, así como la médica y política Ana Pastor han sido nombradas miembros del Patronato de la Fundación de la Real Academia Nacional de Medicina de España (FRANME) a propuesta de la junta directiva y la junta de gobierno de la Real Academia Nacional de Medicina de España (RANME).

Para este nombramiento, el Patronato de la FRANME ha valorado sus extraordinarias trayectorias profesionales, así como su continua contribución a la medicina, la salud y la sanidad española, "Es un orgullo contar con dos figuras tan relevantes en el Patronato de la Fundación de la Real Academia de Medicina. Gracias a su apoyo y colaboración, la Academia podrá seguir desarrollando todas aquellas actividades que impulsan la investigación, la medicina y su aplicación a la sociedad en general. Les damos la bienvenida a esta Casa de la Ciencia", ha afirmado el Prof. Eduardo Díaz-Rubio, presidente de la RANME.

Esther Koplowitz, ya recibió en septiembre de 2023 la Medalla de Honor de la RANME por su contribución a la medicina y la investigación biomédica, actividades que realiza principalmente desde la Fundación Esther Koplowitz, constituida en 1995. Su objetivo es ayudar a personas con discapacidad física y psíquica, así como mayores sin recursos y otros colectivos desfavorables. "Agradezco enormemente a todos los académicos mi nombramiento y confío en que mi papel contribuya a continuar fomentando el progreso y la salud en la población".

Hay que destacar también la larga trayectoria de Esther Koplowitz en apoyo de la biomedicina, con la donación del primer robot DaVinci al Hospital Clínico de Madrid, la terraza para enfermos mentales en el hospital



Gregorio Marañón y la construcción del centro de investigación biomédica en Barcelona que lleva su nombre.

Renovación del Patronato de la Fundación de la Real Academia de Medicinas

El Patronato de la Fundación está compuesto por su presidente, el Prof. Eduardo Díaz-Rubio García, académico de número de Oncología; el Prof. Antonio Campos Muñoz, vicepresidente y académico de número de Histología; el Prof. José Miguel García Sagredo, secretario general y académico de número de Genética; el Prof. José Luis Carreras Delgado, tesorero y académico de número de Medicina Nuclear, así como sus vocales, integrados por académicos de número, académicos correspondientes y patronos externos a la Academia: el Prof. Francisco González de Posada, académico de número de Arquitectura e Ingeniería Sanitarias; el Prof. José Manuel Ribera Casado, académico de número de Gerontología y Geriatria; la Prof. Mónica Marazuela Azpiraz académica de número de Endocrinología, Metabolismo y Nutrición; la Prof. María Trinidad Herrero Ezquerro, académica de número de Anatomía Humana; el Prof. Carlos Zurita Delgado, académico correspondiente; la Prof. María Julia Buján Valera, académica correspondiente; María Tormo Domínguez, directora de Planificación y Desarrollo de ASISA, y las nuevas incorporaciones, la empresaria Esther Koplowitz Romero de Juseu y la médico y política Ana María Pastor Julián.

El Grupo FCC celebra en Colombia unas **jornadas de concienciación sobre seguridad y gestión de riesgos en viajes**



Anelore Montero de Gestión de Riesgos en Viajes, Departamento de Operaciones Internacionales durante una de las charlas de concienciación sobre seguridad.

El Departamento de Seguridad Corporativa del Grupo FCC ha llevado a cabo unas Jornadas de Concienciación de Seguridad en Colombia, dirigidas a las personas trabajadoras de las distintas áreas de negocio del Grupo presentes en este país.

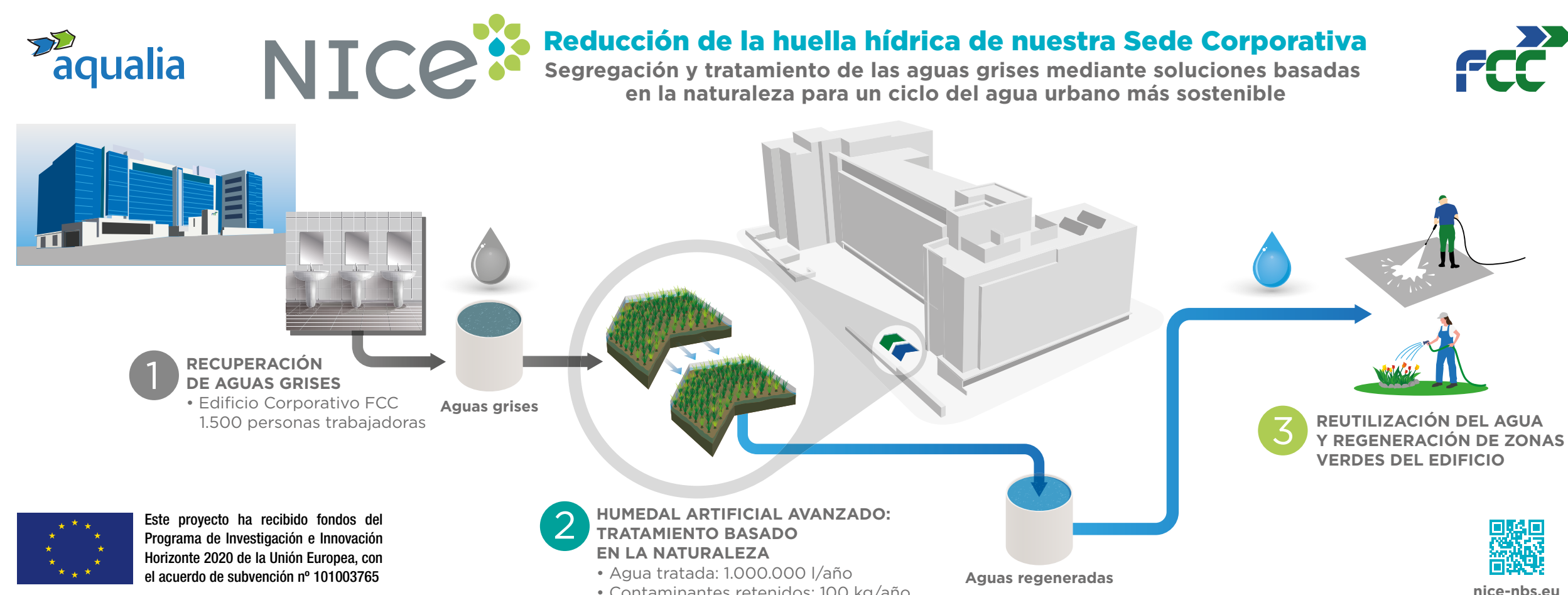
Enmarcadas dentro de un programa de Security Awareness, estas jornadas han puesto el foco, en especial, en aquellos profesionales que deben desplazarse esporádicamente o movilizarse de manera más estable a un lugar desconocido para realizar su actividad laboral, de forma que puedan llevar a cabo sus tareas profesionales de manera óptima, en un entorno seguro y protegido, minimizando al máximo los posibles riesgos y garantizando su bienestar y salud.

En este contexto, es fundamental fomentar una cultura de seguridad dentro de la organización. La cultura de seguridad se refiere al conjunto de actitudes, creencias, valores y prácticas compartidas que caracterizan cómo una organización aborda la seguridad. Es esencial para prevenir riesgos, mejorar la productividad y cumplir con las regulaciones legales.

La norma internacional para la Gestión de Riesgos ISO 31030, integrada en la estrategia global de riesgos del Grupo FCC, a través de los conceptos "Duty of Care" y "Duty of Loyalty", contempla la gestión de riesgos para las personas trabajadoras. Bajo estas condiciones, es crucial un enfoque preventivo hacia el uso de herramientas de seguridad disponibles para todos los empleados del Grupo FCC.

Estas herramientas proporcionan, en formatos web o aplicaciones de móvil, información y alertas sobre seguridad, infraestructura, medio ambiente, temas médicos y políticos, ofreciendo la posibilidad al usuario de suscribirse a las categorías y subcategorías más interesantes según su lugar y gravedad, sin olvidar los diferentes botones de comunicación y geolocalización, uno de ellos el famoso "botón de pánico" que sirve para enviar una señal de alerta rápida y discreta en situaciones de emergencia o peligro y que notifican a autoridades o personal de seguridad para recibir asistencia inmediata.

La Sede Corporativa de Las Tablas, un referente en sostenibilidad



Ya está en marcha la 2ª fase del proyecto de mejora de la eficiencia hídrica de la Sede Corporativa de FCC en Las Tablas (Madrid). El Departamento de Innovación de Aqualia y los Servicios Generales del edificio trabajan para recoger, regenerar y reutilizar el 100 % de las aguas grises generadas en esta sede, en concreto, se trata de las aguas utilizadas exclusivamente en los lavabos. Estas aguas se conducen hasta el humedal artificial situado en la zona trasera del edificio, donde se tratan mediante soluciones basadas en la naturaleza. El objetivo es obtener agua apta para su reutilización como baldeo en el propio edificio.

Este proyecto persigue naturalizar los entornos urbanos mediante la integración de soluciones basadas en la naturaleza a través de la creación de zonas verdes.



continúa depositando su confianza en FCC Medio Ambiente

El Ayuntamiento de Bilbao, donde FCC Medio Ambiente lleva prestando servicios ininterrumpidamente desde 1972, ha adjudicado a la UTE Bio Garbiketa, participada mayoritariamente por la empresa, los recientes contratos de recogida de residuos y limpieza viaria de la ciudad (Lote 1) y de Mercabilbao (Lote 2). La cartera contratada asciende a cerca de 268 millones de euros para los próximos cinco años.

Para atender a los más de 346.000 habitantes del municipio, la empresa contará con una plantilla de 900 personas y una flota de más de 300 vehículos, de los que un 33% disponen de etiqueta ambiental ECO, propulsados por GNC y eléctricos. Este porcentaje supera al del anterior contrato y muestra el compromiso

del Ayuntamiento de Bilbao y FCC Medio Ambiente con la sostenibilidad y el cuidado del medioambiente.

Integración de la plataforma VISION

FCC Medio Ambiente propone un servicio tecnológico e innovador, coordinado en el nuevo Centro de Seguimiento del Servicio (CSS), desde el que se llevará a cabo en tiempo real la inspección, seguimiento y control del servicio. Este sistema estará soportado por la nueva plataforma tecnológica VISION, sistema informático de gestión integral de los servicios desarrollado en exclusiva por la empresa y que hace posible la interacción en vivo con las incidencias del servicio y las peticiones de los vecinos, y que está interconectado con los sistemas informáticos municipales. Se desarrollarán también diversos proyectos tecnológicos de sensorización de los servicios de recogida y limpieza que permitan, de forma automática e instantánea, tener un conocimiento y control más preciso de la ejecución de los trabajos.

El nuevo servicio de recogida de residuos, que al año gestiona alrededor de 143.000 toneladas, persigue el incremento de las tasas de reciclado de recogida selectiva para cumplir con los objetivos de la Ley 7/2022 de Residuos y de Suelos Contaminados, además de mantener el efecto positivo de no saturación en contenedores en la vía pública. Con este fin, se impulsará la recogida selectiva puerta a puerta a grandes productores, específicamente de la fracción resto y orgánica a comercios, hostelería y otros; de envases a productores procedentes de instalaciones con comedores comunitarios; y de papel-cartón a nuevos comercios mediante la introducción de

rutas adicionales. Para ello se prevé también el despliegue de campañas de sensibilización tanto para la utilización apropiada de los contenedores inteligentes por los ciudadanos como para promover la recogida selectiva en el sector HORECA.

Refuerzo en el servicio de limpieza

En cuanto al servicio de limpieza viaria, que cubre una extensión superior a 1.000 kilómetros de calles, se potenciarán los tratamientos con agua mediante equipos de baldeo e hidrolimpieza y se reforzará el servicio de limpieza en parques, adquiriendo mayor relevancia los fines de semana y festivos, cuando el servicio actual presenta mayores carencias. Destaca la incorporación de 14 barredoras y 95 carritos de barrido y baldeo, todos ellos equipos eléctricos. Con el fin también de que el servicio alcance el máximo nivel de productividad, se reajustarán las tareas y se impulsarán los equipos de trabajo unipersonales, específicamente en los de limpieza de pintadas actuales, lo que libera de esta manera medios humanos para reorientarlos hacia la prestación de otros servicios.

El nuevo contrato de Mercabilbao realiza una gran apuesta por un servicio eminentemente respetuoso con el medioambiente, estableciendo objetivos de reciclaje ambiciosos. Nuevos vehículos ecológicos, la reorganización de rutas de recogida y campañas de sensibilización y concienciación a los usuarios son las herramientas propuestas para conseguir aumentar las tasas de reciclaje, en especial la recogida separada en origen. Destaca la inversión en un nuevo camión cisterna de riego dotado de las últimas técnicas de ahorro de agua para la limpieza de los viales de las instalaciones.

La cartera contratada asciende a cerca de 268 millones de euros para los próximos cinco años

Contará con una flota de más de 300 vehículos



Aqualia **comienza a operar en Perú** a través de un proyecto de depuración **en la provincia de Chincha**



Presentación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) en Chincha (Perú).

La compañía de gestión del ciclo integral del agua Aqualia comienza su operación en Perú, tras años trabajando en la prospección del mercado local, para aportar su experiencia y conocimiento al país andino. La compañía ha resultado seleccionada para el diseño, financiación, construcción, operación y mantenimiento de un sistema de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) en Chincha, provincia ubicada a 200 kilómetros al sur de Lima, en el departamento de Ica.

El proyecto tiene como objetivo principal brindar un adecuado tratamiento y abastecimiento de las aguas residuales que se generan en siete distritos de la provincia de Chincha (Chincha Alta, Chincha Baja,

Grocio Prado, Pueblo Nuevo, Alto Larán, Sunampe y Tambo de Mora). Una vez que se pongan en marcha las plantas mejorarán la calidad de vida de 345.000 habitantes de la región.

Como adjudicataria del proyecto, Aqualia ejecutará y operará aproximadamente 21 kilómetros de redes de recolección principal y líneas de impulsión, una estación de bombeo, las plantas de tratamiento de aguas residuales incluidas en el proyecto y 7,7 kilómetros de líneas para la disposición final de las aguas tratadas. El plazo de concesión es de 24 años en total: los cuatro primeros para el diseño, financiamiento y construcción, y los veinte restantes para la operación y mantenimiento.

ProInversión, agencia peruana de promoción de la inversión privada, ha sido la encargada de buscar socios privados interesados en construir la planta de tratamiento de aguas residuales en un modelo de asociación público-privada. La iniciativa, de 92 millones de euros (sin IVA) fue declarada de interés por ProInversión a inicios de octubre de 2024 y tras la fase de transacción, adjudicada a Aqualia.

La iniciativa supone una inversión de 92 millones de euros

Se celebró un acto público en el que ProInversión adjudicó a Aqualia el proyecto, el director ejecutivo de la agencia peruana, José Salardi, explicó que "esta concesión supone un desbloqueo de las asociaciones público-privadas en el sector del saneamiento, que espera desde hace seis años el desarrollo de infraestructuras para el tratamiento de aguas residuales". Salardi señaló que "la PTAR Chincha forma parte de una cartera de ocho proyectos de saneamiento por más de 1.500 millones de euros que impulsará ProInversión en 2025".

Beneficios para las personas y el medioambiente

La nueva infraestructura permitirá reducir las enfermedades causadas por el agua residual no tratada, mejorando la salud pública y la calidad de vida de los habitantes de esos distritos. Por otro lado, al tratar adecuadamente las aguas residuales, se evitará la contaminación de los cuerpos de agua, eliminando el impacto ambiental negativo. El proyecto potenciará además la economía circular en el territorio, ya que el reúso de las aguas tratadas supondrá una nueva fuente de agua para el uso agrícola y/o industrial de una zona que actualmente sufre un importante estrés hídrico.

Por último, el proyecto ayudará a impulsar el desarrollo económico de la región de Chincha al generar empleo durante la construcción, operación y mantenimiento, sumado a que la mejora en infraestructura sanitaria atraerá inversiones, fortaleciendo la economía regional.

Esta operación supone el inicio de la actividad operativa de Aqualia en Perú, consolidando así su presencia en el continente americano.

El proyecto potenciará la economía circular en el territorio

Presencia en América

Aqualia gestiona actualmente el ciclo integral del agua en 8 departamentos en Colombia, donde presta servicio a 1.400.000 habitantes en 32 municipios. La compañía ha desarrollado el proyecto de la PTAR Salitre, en Bogotá, que presta servicio a más 3 millones de personas. En México, Aqualia opera en todas las fases del ciclo del agua (captación y abastecimiento, depuración y desalación) en diferentes territorios. Desde hace un año Aqualia trabaja, además, en la mejora integral de gestión de las redes de agua potable en Los Cabos, en el Estado de Baja California Sur y una de las zonas más turísticas del país azteca. En Chile, Aqualia opera, desde hace 10 años, una planta de aguas industriales para una de las principales empresas mineras del país. Y en Estados Unidos la compañía gestiona el agua en el área metropolitana de Houston, Texas, desde enero de 2024.



FCC Construcción gana el contrato de **ampliación de la línea 5 de Metro de Madrid** al Aeropuerto Internacional Adolfo Suárez

FCC Construcción ha ganado el contrato de ampliación de la línea 5 de Metro de Madrid al Aeropuerto Internacional Adolfo Suárez Madrid-Barajas. El proyecto liderado por FCC Construcción ampliará la línea 5 de Metro de Madrid desde la estación de Alameda de Osuna hasta su conexión con las Terminales T1, T2 y T3 del aeropuerto madrileño. FCC Construcción lidera el consorcio compuesto por Sacyr y Becsa, el cual ejecutará el contrato por un importe superior a 180 millones de euros y un plazo de ejecución de 36 meses.

La ampliación tendrá una longitud de 1,7 kilómetros que permitirá viajar sin transbordo desde Carabanchel hasta el aeropuerto, conectando con la línea 8 del metro, donde se establecerá una estación de intercambio.



Beneficio para los usuarios

La línea 5 (Casa de Campo-Alameda de Osuna) cruza la ciudad de Madrid desde el noreste al suroeste con paradas en el centro de capital, y cuenta con conexiones con la red de trenes de cercanías en puntos como Acacias, Pirámides y Aluche. De esta forma, conectará con el aeropuerto madrileño, uno de los más transitados del mundo con más de 66 millones de viajeros al año. Se trata de una de las líneas más demandadas por los usuarios, con más de 70 millones de viajeros anuales. Además, se atenderá la demanda de una parte importante de las más de 40.000 personas que trabajan en las instalaciones del aeropuerto.

Actualmente, se puede llegar al aeropuerto a través de la línea 8 de metro, la línea C-1 de cercanías de Renfe, líneas de autobuses urbanos de EMT (entre ellas la Exprés Aeropuerto, funcionando 24 horas) y otras líneas interurbanas que comunican las terminales con distintos puntos de Madrid.



El importe de la obra será superior a los 180 millones de euros, con un plazo de ejecución de 36 meses

Referente mundial en obras de metro

FCC Construcción, es un referente internacional en este tipo de obras, ejecutando proyectos clave de infraestructuras metropolitanas como las líneas 1-2 del Metro Panamá; Metro Doha (Qatar); líneas 4-5-6 Metro Riad (Arabia Saudí), recientemente inaugurado; línea 2-4 Metro de Lima (Perú); línea 9 Metro de Barcelona y Metro Sur (Madrid), entre otros. Además, la compañía ha ejecutado 80 de los 300 kilómetros de red y, en la actualidad, mantiene más del 50% de la red de Metro de Madrid.

FCC Medio Ambiente reconoce a los empleados y empleadas de los jardines de Mérida por estar más de **600 días sin accidentes laborales**

La Delegación Castilla y León-Extremadura de FCC Medio Ambiente ha celebrado más de 600 días sin accidentes laborales en el servicio de Parques y Jardines de Mérida.

En un acto celebrado en colaboración con el Ayuntamiento de Mérida en el Centro Cultural Alcazaba, 47 trabajadores y trabajadoras del servicio de mantenimiento de zonas verdes de la ciudad han recibido un reconocimiento por su implicación con la prevención de riesgos laborales. La ceremonia ha contado con la presencia del alcalde, Antonio Rodríguez Osuna, quien puso de relieve el "intenso y eficaz trabajo del equipo técnico en PRL de la empresa"; el delegado municipal de Parques y Jardines, Marco Antonio Guijarro; y el director de la Delegación Castilla y León-

Extremadura de FCC Medio Ambiente, Óscar Zubelzu. Además, la empresa ha aprovechado para poner en valor su compromiso con la seguridad laboral, el bienestar de su plantilla y la comunidad a la que pertenecen, todo ello dentro de su programa de Empresa Saludable.

Presencia en Mérida

FCC Medio Ambiente lleva presente en Mérida desde el año 1992 con la prestación de los servicios de recogida de residuos y limpieza viaria y, desde 2004, también a cargo del mantenimiento de los más de 1.256.000 metros cuadrados de zonas verdes en crecimiento constante que disfrutan los habitantes y visitantes.



Foto de familia realizada tras recibir el reconocimiento por la implicación con la Prevención de Riesgos Laborales.



Voluntarios de los servicios de limpieza de Zaragoza de FCC Medio Ambiente.

Los operarios voluntarios de los servicios de limpieza de Zaragoza de FCC Medio Ambiente reciben la **Medalla de Aragón 2024**

Los operarios voluntarios de los servicios de limpieza de Zaragoza de FCC Medio Ambiente han recibido la Medalla de Aragón 2024 como parte del operativo aragonés en Catarroja (Valencia), "referente en la resurrección" de la localidad tras la DANA.

La entrega ha tenido lugar en el Palacio de Congresos de Zaragoza, en el que una representación de los trabajadores públicos

y voluntarios que trabajaron más de un mes en las poblaciones de Catarroja y Algemesí, de las más afectadas por la DANA, recibieron la Medalla de Aragón de manos de Jorge Azcón, presidente del Gobierno de Aragón.

Sonia Santamaría

directora general de Megaplas



Sonia Santamaría ha asumido el reto de liderar el crecimiento de Megaplas en los próximos años. Tiene un enfoque claro y una visión estratégica para fortalecer la compañía y es apostar por la innovación tecnológica.

Después de más de 25 años como directora comercial en la compañía ¿cómo afrontas este nuevo desafío?

Lo afronto como una oportunidad emocionante y desafiante, pero sobre todo con mucha responsabilidad, la que conlleva que 200 familias dependan directamente de las decisiones que tú tomas.

¿Qué significa para ti haber tenido la oportunidad de crecer a nivel profesional dentro de Megaplas?

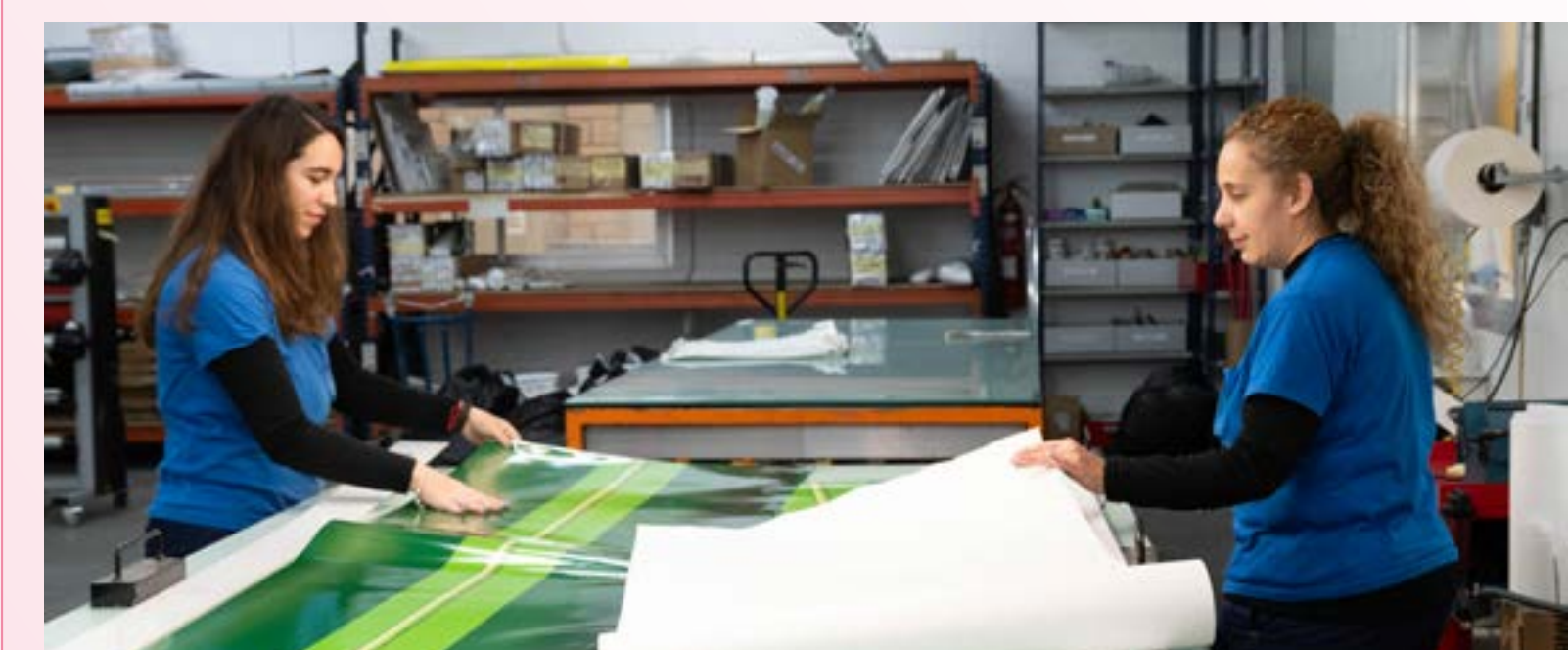
He desarrollado toda mi carrera profesional en Megaplas, esto me ha permitido conocer profundamente a la compañía, que quizá es lo que más me define como persona, soy inquieta y no me gusta quedarme estancada.

Comencé en el Departamento de Administración de donde me expatriaron dos años a Holanda, de allí volví y me integré en el Departamento Comercial en la parte de desarrollo de negocio, me nombraron directora comercial y ahora directora general.

Para mí, Megaplas me ha permitido desarrollar mi carrera en un entorno multicultural, darme la posibilidad de trabajar en diferentes áreas del negocio y conocer y tratar a mucha gente.

¿Cuáles son los objetivos en esta nueva etapa?

Los objetivos de esta nueva etapa, para mí, serían redimensionar Megaplas a la demanda que tenemos actualmente, ampliar nuestra línea de productos y servicios para incluir soluciones que satisfagan la demanda de nuestros clientes, consolidando los nuevos que hemos lanzado como la imagen corporativa interior, implementar un enfoque más centrado en el cliente y optimizar los procesos de producción mediante la adquisición de nueva maquinaria, la implementación de tecnologías avanzadas, como la automatización y la inteligencia artificial para en definitiva aumentar la productividad y reducir los costos aumentando nuestra competitividad frente a competidores que han deslocalizado sus centros de producción en países de bajo coste.



¿Qué desafíos y retos tienes por delante?

El desafío más importante ahora mismo es la reorganización de Megaplas Italia y la implantación de una mentalidad de equipo entre las dos sedes. Fomentar e implementar una cultura de innovación y desarrollo de nuevas tecnologías, productos y líneas de negocio.

La compañía ha apostado firmemente por la digitalización, implementando tecnologías digitales en procesos desde la producción hasta la atención al cliente, que será crucial para mantener nuestra competitividad, especialmente, en la fábrica, de ahí viene el tercer puesto de nuestro equipo en el Programa de Interemprendimiento roota.

Y, por último, pero no el menos importante es atraer, desarrollar y retener talento en un entorno competitivo como en el de la imagen corporativa donde nos movemos que es clave para el éxito. Como ya he dicho, creo que el capital humano de una empresa es el factor diferenciador.



Sonia Santamaría, directora general de Megaplas, junto a parte de su equipo en las instalaciones de la compañía.

¿Cuál es tu visión del futuro de Megaplas?

Mi visión del futuro se centra en convertirnos en un líder global en soluciones de imagen corporativa innovadoras, sostenibles y de alta calidad, que contribuyan al desarrollo de un futuro más responsable y eficiente, alineando el crecimiento de nuestras dos empresas con el bienestar de nuestros trabajadores.

Ampliar la presencia de Megaplas en mercados internacionales, aprovechando oportunidades de expansión de la mano de nuestros clientes con colaboraciones estratégicas con socios que fortalezcan nuestra marca y presencia.

¿Cómo visualizas la evolución de la empresa en cuanto a innovación?

En nuestra empresa, le damos una gran importancia a la innovación y estoy decidida a invertir los recursos necesarios para ello. Estamos firmemente centrados en la mejora continua y siempre buscamos formas de optimizar nuestros procesos. Actualmente, estamos trabajando en varios proyectos de digitalización en nuestras fábricas, lo que nos permitirá ser más eficientes y competitivos. Además, seguimos muy de cerca los últimos avances en inteligencia artificial, ya que creemos que esta tecnología tiene el potencial de transformar nuestra industria y ofrecer nuevas oportunidades de crecimiento.



¿Cómo motivas a tu equipo y fomentas un entorno de trabajo productivo?

Creo firmemente que el éxito de una empresa radica en su equipo, intento promover un ambiente de colaboración y comunicación abierta, donde cada miembro se sienta valorado y tenga la oportunidad de contribuir con sus ideas o propuestas, estando disponible para mi equipo, fomentando un ambiente donde la creatividad y la innovación puedan desarrollarse.

¿Destacarías algún hito de tu etapa profesional del que te sientas especialmente orgullosa?

El hito más importante de mi carrera es haber sido nombrada directora general de Megaplas y Megaplas Italia y ser la primera mujer que ha conseguido un puesto de este nivel en el Área de Construcción.

Más enfocado al negocio, quizá el comienzo de nuevas áreas de negocio en nuestra oferta de servicios en Megaplas como el mobiliario interno.



FCC muestra su **compromiso con la igualdad** y la diversidad en el Día Internacional de la Mujer



Foto de familia en el acto del Día Internacional de la Mujer.

Un año más, el Grupo FCC celebra el Día Internacional de la Mujer para mostrar su compromiso con la igualdad, el liderazgo femenino y la diversidad, señas de identidad de la compañía. Esta fecha se ha convertido en una oportunidad para analizar y reflexionar sobre los avances logrados en materia de igualdad de género, así como para identificar los desafíos que aún persisten en la sociedad.

Con motivo de este día, FCC ha celebrado un acto conmemorativo en la Sede Corporativa de Las Tablas, inaugurado por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC. En su intervención, la presidenta se ha dirigido con estas palabras a las mujeres del Grupo FCC que han sido pioneras “Quisiera recordar, en esta mañana de marzo, a todas las mujeres que han sido pioneras en nuestro Grupo, empezando

por mi madre Esther Koplowitz. Mujeres repartidas en los más de 25 países en los que operamos, que arriesgan y luchan cada día por sacar adelante sus proyectos y poner en pie sus sueños. Termino agradeciendo y felicitando a todas nuestras compañeras en FCC, quienes, dando ejemplo de profesionalidad y buen hacer, contribuyen cada día a que nuestra empresa y nuestra sociedad sean mejores”.

El encuentro ha girado en torno a una mesa redonda, bajo el slogan “Mujeres Pioneras”, en la que han participado María Emilia Casas Baamonde, jurista, catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y primera mujer presidenta del Tribunal Constitucional; Theresa Zabell Lucas, fundadora y presidenta ejecutiva de la Fundación Ecomar, regatista con dos medallas de oro en Juegos Olímpicos;

Isabel Estapé Tous, notaría de Madrid, patrona de la Fundación Bancaria La Caixa y primera mujer académica de la Real Academia de Ciencias Económicas y Financieras; y Carmen de Andrés Conde, presidenta del Grupo empresarial Creatividad y Tecnología, consejera de diversas empresas y primera mujer titulada en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad Politécnica de Madrid.

Durante la jornada, se han abordado temas como la situación y percepción de la mujer en el mundo laboral, tanto en el pasado como en la actualidad; y se han destacado los avances alcanzados en materia de igualdad de género, así como los retos y amenazas que aún persisten, especialmente en sectores como el deporte, las finanzas y las carreras STEM.

Comprometidos con la igualdad y la diversidad

FCC mantiene un compromiso con los principios fundamentales de igualdad, no discriminación en el entorno laboral, apoyo a la diversidad en la empresa y respeto a la heterogeneidad de las personas. En esta labor, en la que la compañía trabaja desde hace años, ha dado ya importantes frutos y valores, gracias a los cuales va consolidándose una atmósfera de trabajo justa y cada día más diversa.



VÍDEO HOMENAJE POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC: “Quisiera recordar, en esta mañana de marzo, a todas las mujeres que han sido pioneras en nuestro Grupo, empezando por mi madre Esther Koplowitz. Mujeres repartidas en los más de 25 países en los que operamos, que arriesgan y luchan cada día por sacar adelante sus proyectos y poner en pie sus sueños. Termino agradeciendo y felicitando a todas nuestras compañeras en FCC, quienes, dando ejemplo de profesionalidad y buen hacer, contribuyen cada día a que nuestra empresa y nuestra sociedad sean mejores”.

Este #8M, tiende tu mano a la
IGUALDAD



**M DE
DE MUJER**



8M: Día Internacional de la mujer



Día Internacional de la
8Mujer



FCC Construcción firma el IV Plan de Igualdad



FCC Construcción ha firmado el IV Plan de Igualdad, la compañía es pionera en igualdad y diversidad dentro del sector y viene desarrollando acciones para crear conciencia de los derechos individuales de las personas empleadas, protegiéndolas y potenciándolas. FCC Construcción cuenta con una larga y fructífera trayectoria de negociación potenciado por el diálogo social establecido en la empresa.

Este plan constituye un conjunto ordenado de medidas que, real y efectivamente, permitirá seguir logrando en el ámbito global para el que

ha sido diseñado, los objetivos de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y eliminar cualquier atisbo de discriminación por razón de sexo.

El propio plan contempla y desarrolla una serie de medidas y acciones, acordadas que potencian y favorecen un ambiente de trabajo igualitario así como la creación de modelos empresariales inclusivos donde se premie la igualdad y la pluralidad de profesionales, llevando a cabo acciones y programas de promoción de la igualdad e integración laboral, los cuales no sólo contribuyen al bienestar de las personas, sino que también hace que aspectos como la creatividad y la productividad se hagan más evidentes dentro de la organización.

Para todo ello, con las medidas establecidas en el plan, se compromete la garantía de igualdad de trato, la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres, proporcionando las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles, con procedimientos y políticas no discriminatorias por razón de sexo en materia de selección, contratación, promoción, formación y retribución; se mejorará la distribución equilibrada de mujeres y hombres en los distintos puestos y categorías profesionales, principalmente en aquellos grupos profesionales y funciones en los que las mujeres se encuentren infrarrepresentadas.

Compromiso con la igualdad y diversidad

Se pretende la promoción y mejora de las opciones de acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios; se realizarán acciones formativas que faciliten por igual el desarrollo de habilidades y competencias profesionales, sin distinciones entre mujeres y hombres. Se incorporará en la política de prevención de riesgos laborales la perspectiva de género, teniendo en cuenta los riesgos y enfermedades específicos (incluidos psicosociales) de cada sexo. Se favorecerá e impulsará la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras y la corresponsabilidad en los cuidados. Se garantizará la no discriminación de las personas que se encuentren disfrutando de derechos de

conciliación en la empresa, en relación con las condiciones de selección, promoción, formación y retribución. Se instará a la prevención y dar respuesta a las posibles denuncias de acoso sexual o por razón de sexo según el protocolo de actuación vigente para dichos casos; se sensibilizará y apoyará a la inserción y protección laboral de las trabajadoras víctimas de violencia de género; se difundirá una cultura empresarial comprometida con la igualdad, que implique a toda la organización: dirección de la empresa, mandos intermedios y a la totalidad de la plantilla; se garantizará la igualdad retributiva por trabajos de igual valor. Finalmente se usarán imágenes y un lenguaje inclusivo, no sexista, diverso y no discriminatorio en los documentos y todas las comunicaciones internas y externas.

FCC galardonada por el proyecto “Por un viaje inclusivo”

El Departamento de Viajes del Grupo FCC junto con la empresa Vestas ha puesto en marcha el proyecto “Por un viaje inclusivo”. Con esta iniciativa se propone la adaptación de sus políticas de viaje corporativo para reflejar el compromiso de la compañía con la diversidad, igualdad, equidad e inclusión, promoviendo viajes en los que todas las personas puedan sentirse seguras y apoyadas. Además, se busca garantizar el bienestar de las personas trabajadoras de FCC, ya que todas las realidades deben ser reconocidas e incluidas, también en los viajes corporativos.

Objetivos

- Apuesta por la igualdad, la diversidad, la equidad y la inclusión para asegurar que todas las personas tengan acceso equitativo a condiciones óptimas durante los viajes.
- Maximizar tanto el bienestar del viajero como el éxito del viaje y la productividad para la organización.



Equipo de Viajes del Grupo FCC recogiendo el galardón en los Premios Business Travel&MICE 2024.

La Asociación Ibérica de Viajes y Negocios (IBTA) ha premiado este proyecto con un galardón a la **“Best Practice en Políticas de Diversidad e Inclusión”**, destacando la importancia de una gestión inclusiva y diversa en los viajes de negocios.



Entrega del premio por parte de la Asociación Española de Gestores y Viajes de Empresa (AEGVE).

Por otro lado, la Asociación Española de Gestores y Viajes de Empresa (AEGVE) ha querido premiar también esta iniciativa en la categoría **“Política de Viajes y Comunicación Interna”**.

El Grupo FCC y sus Áreas de negocio obtienen las certificaciones **UNE 15896:2015** e **ISO 20400**

Comprometido con la sostenibilidad y la excelencia, el Departamento de Compras del Grupo FCC, en colaboración con los Departamentos Corporativos de Recursos Humanos, Cumplimiento, Protección de Datos y el Departamento de Sostenibilidad e Innovación de FCC Construcción, ha completado un riguroso proceso de auditoría. Como resultado, ha renovado y obtenido las certificaciones UNE 15896:2015 de Gestión de Compras de Valor Añadido y la ISO 20400:2017 de Compras Sostenibles. Estas certificaciones, otorgadas por AERCE y respaldadas por la Federación Internacional de Asociaciones de Compras (IFPSM), consolidan nuestra posición como referentes en nuestro sector.

El informe de auditoría ha destacado que FCC ha realizado un extenso trabajo para mejorar y adaptar los procesos de compras siguiendo las mejores prácticas establecidas por ambas normas. Dispone de un modelo de

compras maduro, eficiente, transparente y claramente orientado a desarrollar la sostenibilidad en la cadena de suministro.

La certificación UNE 15896:2015 reconoce las mejores prácticas en compras y garantiza el cumplimiento de altos estándares de excelencia ante stakeholders y competidores. Para obtener esta certificación, las organizaciones deben cumplir con rigurosos criterios en seis áreas fundamentales: organización, procesos, tecnología, personas, control de gestión y resultados. Este enfoque abarca tanto aspectos estratégicos como tácticos. Por su parte, la ISO 20400 refleja el compromiso del Grupo FCC con la sostenibilidad y la mejora continua en todos sus ámbitos de influencia.

EMPRESAS CERTIFICADAS

FCC CONSTRUCCION, S.A.	ESA28854727
FCC MEDIO AMBIENTE, SAU	ESA28541639
FCC AQUALIA, S.A.	ESA26019992
FCC, S.A.	ESA28037224

FCC Environment CEE recibe el **distintivo EcoVadis** por su actuación en materia de sostenibilidad

FCC Environment CEE ha recibido el distintivo "Comprometido" de EcoVadis por su actuación en materia de sostenibilidad. Recientemente, se ha completado una evaluación de las prácticas de sostenibilidad y la empresa ha recibido la insignia "Comprometido", lo que la sitúa en el 26% de las mejores empresas calificadas por EcoVadis en la industria de tratamiento y eliminación de residuos y en el percentil 58 dentro de todas las empresas calificadas, demostrando así el progreso realizado en sostenibilidad y un gran logro para el equipo.

Las medallas e insignias de EcoVadis reconocen a las empresas que han completado el proceso de evaluación y han demostrado un sistema de gestión, relativamente sólido, que aborda los criterios de sostenibilidad. La plataforma ayuda a gestionar el riesgo y el cumplimiento en materia de ESG, a cumplir los objetivos de sostenibilidad corporativa y a impulsar el impacto a escala, guiando la mejora del rendimiento en materia de sostenibilidad de su empresa y su cadena de valor.

Puntos fuertes de FCC Environment CEE

Los temas de evaluación de sostenibilidad con mejores resultados fueron las medidas laborales y de derechos humanos y las certificaciones medioambientales que confirman el cumplimiento de la empresa de las normas internacionales, como por ejemplo, ISO 14001 o ISO 45001. La certificación

reconoce un conjunto sistemático de políticas y compromisos internos que ayudan a transformar los procesos internos hacia la sostenibilidad.

Además, demuestra la intención de la empresa de reducir el impacto negativo, mitigar el riesgo o mejorar el rendimiento. Los avales son la adhesión o el compromiso público con el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por una organización tercera reconocida.

La ventaja de la evaluación no sólo muestra los puntos fuertes y pilares de la organización sobre los que construir en el futuro, sino también las áreas que tienen potencial para seguir mejorando.

Sobre EcoVadis

EcoVadis es un estándar mundial para la calificación de la sostenibilidad empresarial. La evaluación se basa en 21 criterios de sostenibilidad de cuatro temas principales: medioambiente, trabajo y derechos humanos, ética y contratación sostenible.

EcoVadis ha calificado a más de 125.000 empresas en todo el mundo.

Las calificaciones de sostenibilidad empresarial se basan en normas internacionales de sostenibilidad como los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las normas de la Global Reporting Initiative (GRI) y la norma ISO 26000, que proporcionan un análisis del rendimiento basado en pruebas y una hoja de ruta para la mejora continua.



Aqualia y la **gestión eficiente del agua** para un turismo sostenible en FITUR 2025



Inauguración de FITURNEXT a cargo de Lucas Díaz, director de España de Aqualia.

España sigue rompiendo récords en turismo año tras año. Solo en 2024, el país recibió a 94 millones de visitantes, un 10% más que el año anterior. Esta intensa actividad turística no es posible sin unos servicios públicos eficientes, y entre ellos está el tener un buen sistema de abastecimiento y depuración del agua. Es una de las conclusiones que ha quedado patente en el Observatorio de Sostenibilidad FITURNEXT, que, en alianza con Aqualia, ha ofrecido un espacio en FITUR 2025 en el que varios expertos han abordado cómo promover prácticas sostenibles en el ámbito turístico.

“En nuestro país, desde Galicia hasta Andalucía, desde Extremadura a Cataluña, y, desde luego, en los archipiélagos canario y balear, el turismo

juega un papel fundamental en la economía y afecta directamente al modo en que debemos gestionar el agua”, subrayó Lucas Díaz, director para España de Aqualia, en la inauguración de FITURNEXT. “En este escenario, la innovación, la gestión eficiente y la digitalización jugarán un papel clave”, apuntó.

Aqualia ha participado en FITUR como aliada del Observatorio FITURNEXT, una plataforma dedicada a promover buenas prácticas en el ámbito turístico, donde la compañía contó con un punto informativo y dos sesiones en el auditorio FITURNEXT sobre economía circular y sostenibilidad del agua en el sector turístico.

Oportunidades de la economía circular en la gestión del ciclo del agua

FITURNEXT acogió la sesión “Oportunidades de la economía circular en la gestión del ciclo del agua”, presentada por Víctor Monsalvo, jefe del Área de Eco-eficiencia en el departamento de Innovación de Aqualia, y que contó con la participación de representantes del sector público y privado: José Manuel Alcántara, director general de Arcgisa (Aguas y Residuos del Campo de Gibraltar); José Juan Franco, alcalde de La Línea de la Concepción; Ignacio Gragera, alcalde de Badajoz; y Silvia Heredia, alcaldesa de Écija.

Gestión eficiente del agua, la base de un turismo sostenible

El segundo panel de Aqualia en FITURNEXT, bajo el título “Beneficios de la gestión sostenible del agua en ciudades turísticas: casos de éxito”, presentada y moderada por Rocío Santiago, directora de Estudios y Operaciones de Aqualia. En ella han expuesto sus casos particulares Antonio Osuna, alcalde de Mérida (Badajoz); Carmen Ferrer, alcaldesa de Santa Eulària des Riu (Ibiza); y Juan Luis Castillo, director Territorial de Aqualia.

El Observatorio FITURNEXT concluyó su jornada de puertas abiertas para profesionales, y como parte del cierre, Juan Pablo Merino, director de Comunicación y Asuntos Públicos de Aqualia, ha participado en la presentación del ‘Reto FITURNEXT 2025’. Merino ha resaltado en su intervención: “Gestionando eficientemente el ciclo integral del agua contribuimos a que el turismo siga siendo motor de la economía”, y ha declarado la importancia de hablar de la gestión del agua y del turismo sostenible. “Aqualia es un socio fundamental para que el turismo sea sostenible en los territorios donde operamos”, ha concluido.



Participantes del primer panel, “Oportunidades de la economía circular en la gestión del ciclo del agua”. De izda. a dcha.: Víctor Monsalvo, jefe del Área de Eco-eficiencia en el departamento de Innovación de Aqualia; José Manuel Alcántara, director general de Arcgisa; José Juan Franco, alcalde de La Línea de la Concepción; Ignacio Gragera, alcalde de Badajoz; y Silvia Heredia, alcaldesa de Écija.



Participantes del segundo panel, “Beneficios de la gestión sostenible del agua en ciudades turísticas: casos de éxito”. De izda. a dcha.: Rocío Santiago, directora de Estudios y Operaciones de Aqualia; Antonio Osuna, alcalde de Mérida (Badajoz); Carmen Ferrer, alcaldesa de Santa Eulària des Riu (Ibiza); y Juan Luis Castillo, director Territorial de Aqualia.



Juan Pablo Merino, director de Comunicación, Marca y Asuntos Públicos de Aqualia, en el cierre de FITURNEXT.

La Comunidad de Madrid otorga la **certificación de calidad Madrid Excelente** a FCC Construcción por su compromiso con el medio ambiente y la innovación en infraestructuras



David García Núñez, director de Comunicación del Área de Construcción y Concesiones del Grupo FCC, recibe el galardón de manos de Elena Matilla, directora general de Madrid Excelente.

La Comunidad de Madrid, a través de Madrid Excelente, ha distinguido con su sello de calidad a FCC Construcción, compañía con 125 años de experiencia en el diseño y construcción de infraestructuras que sin duda mejoran netamente la calidad de vida de los ciudadanos.

Este reconocimiento se produce tras un proceso de evaluación, realizado por expertos independientes, que han analizado el compromiso de FCC Construcción en las diez dimensiones que componen los cuatro fundamentos del modelo de Madrid Excelente (propósito, personas, planeta y progreso):

estrategia, ética y transparencia, resultados, medioambiente, sociedad, empleados, clientes, proveedores, innovación y, por último, gestión y transformación.

Tras esta evaluación, la Comisión de Calidad y la Junta Rectora de Madrid Excelente han aprobado la concesión del sello a FCC Construcción por un periodo de tres años.

Durante el acto de entrega del sello, celebrado en la sede de Madrid Excelente, la directora general Elena Mantilla, ha destacado la concesión del sello de calidad a FCC Construcción, subrayando su compromiso con la excelencia en el sector de la construcción de infraestructuras a nivel mundial. Mantilla ha señalado que "FCC Construcción se distingue por la excelencia en el más sentido de la palabra y por ello ha sido merecedor del sello de calidad de Madrid Excelente". Además, ha enfatizado la importancia de la colaboración público-privada en la región, afirmando que "es lo que funciona y la Comunidad de Madrid favorece ese clima".

Entre los aspectos valorados para la concesión de esta distinción se encuentra la contribución de la compañía a la innovación y su estrategia de protección del medioambiente.

"En FCC Construcción mejoramos la calidad de vida de las personas a través del diseño y construcción de las infraestructuras que ejecutamos. Con la obtención de este sello evolucionamos hacia proyectos de nueva generación que marcan el futuro de las infraestructuras, demostrando su capacidad para anticipar y satisfacer las demandas del mundo moderno.", ha afirmado David García Núñez, director de Comunicación del Área de Construcción y Concesiones del Grupo FCC. Del mismo modo, ha expresado que el sello Madrid Excelente es un nuevo aliciente para continuar reforzando el compromiso de la compañía por la innovación y excelencia.

El Departamento de Compras de FCC celebra el **Día del Proveedor**



El Departamento de Compras del Grupo FCC ha celebrado el Día del Proveedor en la Sede Corporativa de FCC en Las Tablas, Madrid, donde asistieron varios de los proveedores más relevantes con los que trabaja la compañía.

El objetivo de esta jornada ha sido consolidar y potenciar la relación de FCC con los proveedores, agradeciéndoles su compromiso y dedicación. De esta forma, se ha podido fomentar un clima de confianza donde se han compartido conocimientos, experiencias y buenas prácticas.

Además, se han realizado cuatro mesas redondas en la que participaron los proveedores y las áreas de negocio del Grupo FCC, y en las que se debatieron temas de sostenibilidad, los procesos de compras, el futuro del transporte e innovación.

Beneficios de practicar PILATES



El pilates es un sistema de entrenamiento físico y mental creado a principios del siglo XX. Une el dinamismo y la fuerza muscular con el control mental, la respiración y la relajación.

El método se centra en el desarrollo de los músculos internos para mantener el

equilibrio corporal y dar estabilidad y firmeza a la columna vertebral, por lo que se usa como terapia de rehabilitación.

La respiración es primordial en el método, aumenta la capacidad pulmonar y favorece la circulación sanguínea y la concentración.

- Favorece la resistencia física y mental.
- Proporciona mayor elasticidad, flexibilidad y destreza.
- Aumenta la agilidad y la coordinación de movimientos.
- Fortalece el abdomen y tonifica la musculatura corporal.
- Corrige y mejora la postura y problemas posturales.
- Ayuda a mejorar la respiración y sincronización con el movimiento.
- Favorece la relajación y el aumento de la autoestima.
- Reduce el nivel de estrés y la ansiedad.

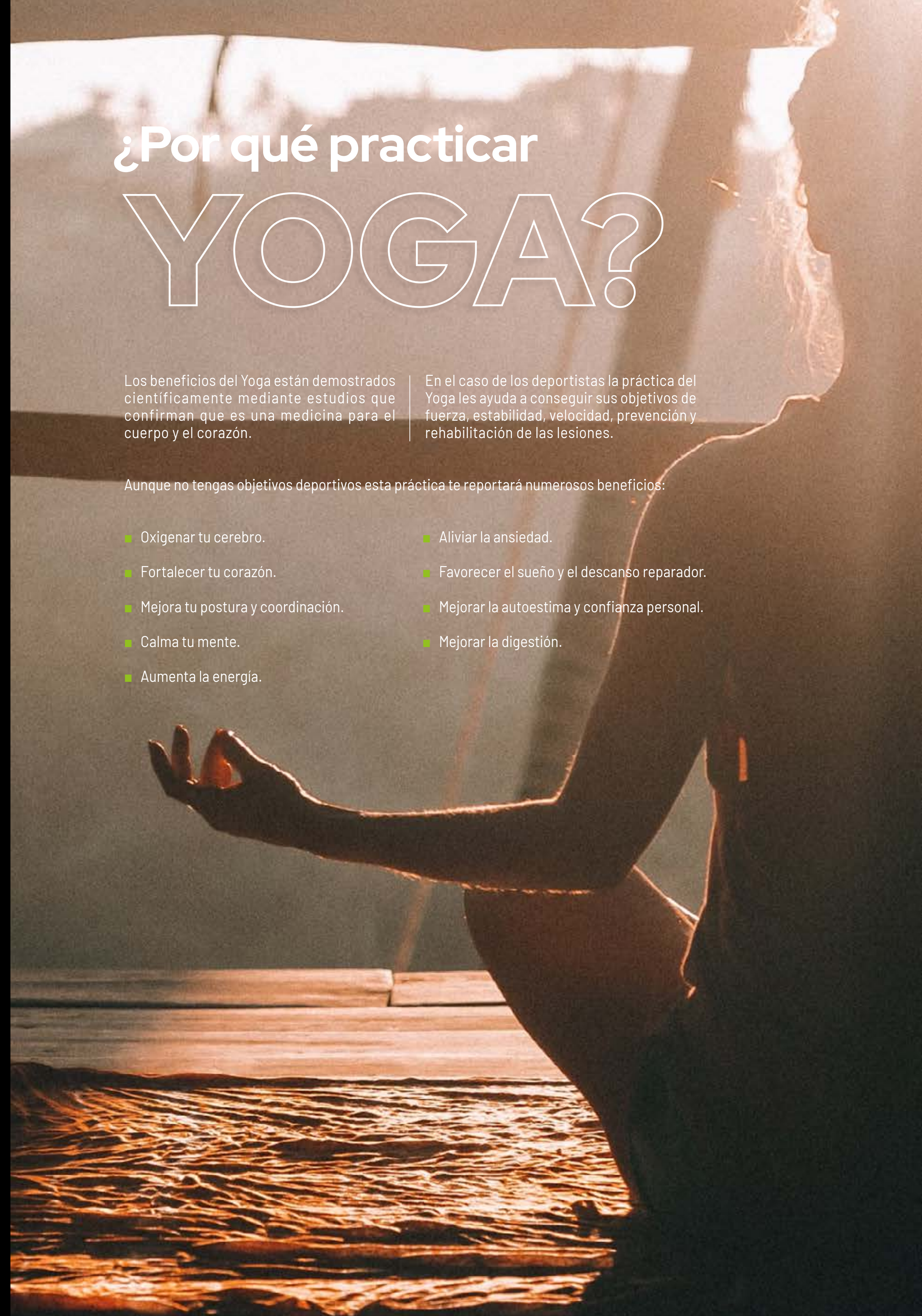
¿Por qué practicar YOGA?

Los beneficios del Yoga están demostrados científicamente mediante estudios que confirman que es una medicina para el cuerpo y el corazón.

En el caso de los deportistas la práctica del Yoga les ayuda a conseguir sus objetivos de fuerza, estabilidad, velocidad, prevención y rehabilitación de las lesiones.

Aunque no tengas objetivos deportivos esta práctica te reportará numerosos beneficios:

- Oxigenar tu cerebro.
- Fortalecer tu corazón.
- Mejora tu postura y coordinación.
- Calma tu mente.
- Aumenta la energía.
- Aliviar la ansiedad.
- Favorecer el sueño y el descanso reparador.
- Mejorar la autoestima y confianza personal.
- Mejorar la digestión.



FCC entrega los galardones de la VI Edición de los Premios VIVE Saludable



Foto de familia en la VI Edición de los Premios VIVE Saludable.

FCC ha celebrado la entrega de premios de la VI Edición de los Premios VIVE Saludable, en un acto que ha tenido lugar en la Sede Corporativa del Grupo FCC de Las Tablas (Madrid).

Estos premios fueron constituidos para reconocer y valorar el esfuerzo y la dedicación de la organización en la protección de la seguridad, la salud y el bienestar laboral, destacando su compromiso con la mejora continua de las condiciones de trabajo mediante prácticas ejemplares en prevención

de riesgos y promoción de la salud en el ámbito laboral.

La apertura del acto estuvo a cargo de Pedro Ledesma, quien, tras sus palabras de bienvenida cedió la palabra Felipe Bernabé García, secretario general del Grupo FCC quien destacó que “mejorar la seguridad, la salud y el bienestar de las personas en el entorno laboral es un pilar fundamental en el Grupo FCC y debe ser un valor diferenciador en el desarrollo de nuestras actividades”.

Un año más, el éxito ha sido notable. Con más de 30 candidaturas presentadas desde diferentes áreas geográficas y de negocio del Grupo FCC, se han reconocido las iniciativas y actuaciones de departamentos, equipos, Áreas de negocio y personas de FCC más relevantes que promueven la cultura de prevención y fomentan la salud y el bienestar en los lugares de trabajo.

Las iniciativas ganadoras en las tres categorías “Prevención de Riesgos Laborales”, “Promoción a la Salud” y “Mención Personal” han sido las siguientes:

CATEGORÍA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Reconocimiento al compromiso con eficacia demostrada, en la gestión de la prevención de riesgos laborales, concretado en: hitos significativos, procesos implantados, medidas técnicas innovadoras, iniciativas emprendedoras y cualquier otro hecho que haya favorecido el control de dichos riesgos y la mejora de las condiciones de seguridad.

Primer Premio

- Proyecto “Vive la formación, conecta con la información” desarrollado desde los Servicios Centrales de Aqualia España.

Segundo Premio (compartido)

- Candidatura “Prevention of risks at work on the A465 Project” de A465 Project en Gales, de la Delegación de FCC Construcción en UK.
- Candidatura “Campaña de cultura preventiva GCPV”, del Grupo Cementos Portland Valderrivas.

Premio Intervención Técnica

- Proyecto “Mejora de la siniestralidad laboral: automatización, procedimientos y formación de la cadena de mando” desarrollado en la Planta de Envases de Salamanca, por la Delegación Castilla y León de FCC Medio Ambiente.

CATEGORÍA PROMOCIÓN DE LA SALUD

Reconocimiento a la labor de promoción de los valores, hábitos y prácticas saludables, a la contribución por preservar y mejorar la salud y el bienestar de las personas, y a las alternativas innovadoras por un entorno de trabajo más saludable.

Primer Premio

- Proyecto “Estar y sentirse bien” presentado por el Grupo Cementos Portland Valderrivas.

Segundo Premio (compartido)

- Proyecto “Be fit: Estrategia Be Aqualia frente al sobrepeso y la obesidad” presentado por los Servicios Centrales de FCC Aqualia España.
- Candidatura “Programa de bienestar corporal en el trabajo” presentada por la Delegación Cataluña I de FCC Medio Ambiente.



Felipe Bernabé García, secretario general de FCC durante su intervención.

CATEGORÍA MENCIÓN PERSONAL

Reconocimiento profesional a las personas trabajadoras que han contribuido de manera destacada, a la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo en su ámbito de responsabilidad.

Los galardonados han sido:

- Agustí Gil Armengol, coordinador PRL, Calidad y Medio Ambiente de la Delegación Este de Residuos Industriales (FCC Medio Ambiente).
- Jaime Martínez-Ynzenga Martín-Lunas, jefe de Planta de El Alto Mortero, Grupo Cementos Portland Valderrivas.
- Albino Rodríguez Álvarez, jefe de Mantenimiento de la Delegación Galicia Oeste de Aqualia.
- Vicente Colás Ramos, jefe de Producción de Castellón, de la Delegación Levante I de FCC Medio Ambiente.
- Rodolfo Mitjans Marsa, responsable del Archivo Central de Barcelona, de FCC Servicios Corporativos.
- Salvador González González, superintendente en Línea 5 del Metro de Riad (Arabia Saudí), de FCC Construcción.
- María Jesús Kaifer Brasero, directora técnica de Residuos Industriales, de FCC Medio Ambiente.

De manera especial, FCC ha otorgado una mención especial a las Áreas de negocio implicadas por su solidaridad y compromiso en las labores de ayuda y recuperación en las zonas afectadas por la DANA de Valencia de 2024.

Pedro Ledesma García, responsable de Seguridad y Salud Laboral - Dirección de RR. HH. Del Grupo FCC.



Inauguradas las líneas amarilla, verde y morada del **Metro de Riad** construidas por FCC

La red de Metro de Riad, con sus líneas amarilla, verde y morada (también conocidas como líneas 4, 5 y 6), diseñada y construida por el consorcio FAST, que está liderado por FCC y con el apoyo de Samsung C&T, Alstom, Freyssinet Saudi Arabia, Atkins, Typsa y Setec, han sido inauguradas.

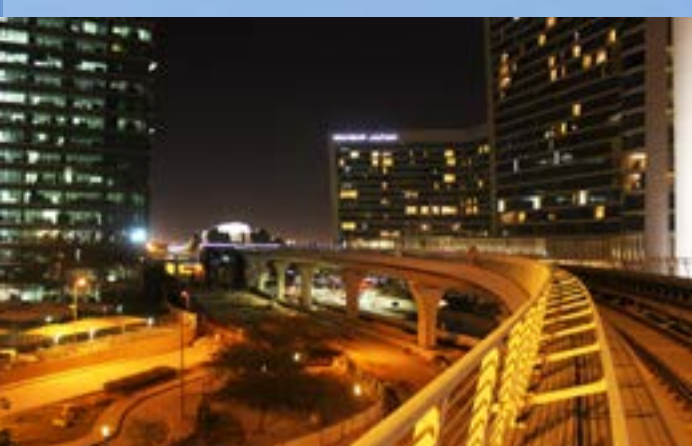
Es el mayor proyecto de construcción desarrollado por una empresa española a nivel mundial. El Metro de Riad se extiende a lo largo de 176 kilómetros a través de un total de 6 líneas, 85 estaciones y 7 talleres y cocheras, representando uno de los mayores proyectos de infraestructuras de transporte urbano del mundo.

Como actor clave del proyecto, FCC ha liderado el diseño y construcción de tres líneas de metro, con un total de 29 estaciones, más de 70 kilómetros de vías, 24 viaductos, 28 vías

subterráneas y 13 vías en superficie. Como columna vertebral del sistema de transporte público de la ciudad, el Metro de Riad se erige como un hito clave de los ambiciosos planes de Arabia Saudí para mejorar la movilidad y aumentar la calidad de vida de sus habitantes y visitantes.

La nueva red de metro, que forma parte del visionario proyecto de Transporte Público de Riad, fue inaugurada por Su Majestad el Rey Salman bin Abdulaziz Al Saud, lo que representa un hito importante para hacer realidad los objetivos de la Visión 2030 del Reino Saudí. Este proyecto nacional de referencia refleja el trabajo de las principales compañías mundiales de diseño, planificación y construcción pertenecientes a más de 13 países, que han unido sus fuerzas para ofrecer soluciones integradas que satisfagan las necesidades de la población saudí.





Trabajando en estrecha colaboración con la comunidad local, FCC garantizó las mejores prácticas en materia de salud y seguridad de los empleados durante todo el desarrollo de la ejecución del proyecto. La puesta en marcha de iniciativas sociales proactivas, incluido el Programa Conjunto de Transferencia de Tecnología, permitió fructíferos intercambios con las universidades locales sobre protocolos de salud y seguridad, protección del medioambiente y excelencia en procesos, entre otros. A través de talleres, seminarios y programas de becas, dirigidos a estudiantes universitarios saudíes, más de 50 estudiantes se beneficiaron del programa durante un período de diez semanas.

Utilizando los últimos avances tecnológicos en sistemas ferroviarios, FCC ha contribuido con éxito al diseño y construcción de primer nivel de una red automatizada y sin conductor en el corazón de la capital de Arabia Saudí, que responde a las necesidades actuales y futuras de los residentes y visitantes. Destinado a transformar la vida urbana en la ciudad, el Metro de Riad también mejorará el ecosistema de movilidad de la capital, generando importantes beneficios económicos y de sostenibilidad.

Se han diseñado y construido cuatro estaciones emblemáticas que servirán de importantes centros del sistema de transporte público de la ciudad. La red de Metro de Riad conectará una serie de lugares estratégicos, como el Aeropuerto Internacional Rey Jalid, el Distrito Financiero Rey Abdullah (KAFC), las universidades y el centro de la ciudad, mejorando el acceso y la integración con otros medios de transporte como los autobuses.

Todas las estaciones, que encarnan la visión artística del proyecto, ofrecerán servicios modernos como conexión a internet, aire acondicionado y sistemas de información a los pasajeros para mejorar la experiencia global.

Datos significativos sobre el proyecto

- Para la construcción de la línea verde (línea 5), el consorcio FAST utilizó dos tuneladoras (TBM) de 9,77 metros de diámetro, que han permitido excavar túneles de sección completa, logrando récords mundiales de avance diario de excavación.
- Entre los tres consorcios (FAST, BACS y ANM) que han participado en el desarrollo de la red de Metro de Riad, el consorcio FAST, dirigido por FCC, fue el primero en llevar a Riad una tuneladora de 9,8 metros de diámetro. Se utilizaron dos tuneladoras para perforar 10,8 kilómetros de túneles en la L5 San'ah y Zafrah, y la primera en atravesar la estación de Salah Al-din el 4 de octubre de 2015, batiendo récords de velocidad en todo el mundo.



- FCC también ha liderado la construcción del viaducto de la Línea Púrpura (línea 6) y la zona del aeropuerto utilizando vigas prefabricadas diseñadas por la compañía.
- Se instalaron más de 12,2 kilómetros de vigas en dos vanos en un tiempo récord de 1 año y 9 meses, con un ritmo medio de construcción e instalación de 2,5 días/vano.
- FCC ha completado de forma excelente los trabajos MEP (instalaciones electromecánicas) a lo largo de las líneas verde y púrpura (líneas 5 y 6), con instalaciones completas y pruebas de todos los sistemas de extinción de incendios, HVAC, fontanería, fuel-oil, eléctrico, media y baja tensión, así como la gestión de los túneles. FAST ha sido el primer consorcio en obtener un permiso de ocupación de estación de la GDCC (estación de Al Yarmuk, 6E1 - Línea Púrpura, 20 de abril de 2023).



FCC Construcción entrega los Premios Fomento 2024



Acto de entrega de los Premios Fomento 2024.

FCC Construcción ha realizado la entrega de los Premios Fomento de su edición 2024, en la Sede Corporativa de Las Tablas, en Madrid. Con estos históricos premios se demuestra la gran fortaleza técnica e innovadora de la empresa.

Premio Fomento 2024 a la Obra Excelente

Remodelación Plaza España y su entorno. Dirección Zona Centro.

Premio Fomento 2024 a la Innovación

Proyecto Robust. Dirección Zona Este.

Premio Fomento 2024 de Digitalización

Proyecto de Automatización y evolución de ofertas desde la fase de licitación a obra. Dirección Zona Sur y Dirección Zona Norte.

Premio Fomento 2024 a la Iniciativa Sostenible

Proyecto de captación de agua potable del ambiente. FCC Industrial.

El acto, además de los premiados, contó con la participación del director de España, Portugal y Área Industrial, José Antonio Madrazo; el director de Servicios Técnicos, Jesús Mateos; y el director de Calidad, Sostenibilidad e Innovación, Antonio Burgueño.

FCC Austria presenta la aplicación móvil MY FCCSERVICES

FCC Austria ha lanzado su nueva aplicación móvil MY FCCSERVICES, diseñada para simplificar a los residentes la gestión del calendario de recogida de residuos, a la vez que contribuye a la sostenibilidad del medioambiente mediante la reducción de la dependencia de los calendarios impresos, haciéndolos así más accesibles y asegurando que no se pierda ninguna recogida.

Esta aplicación, disponible actualmente en Estiria (Austria), sustituye a los tradicionales calendarios impresos de recogida de residuos o a los recordatorios de las agendas y, además, proporciona una solución eficaz para notificar a los residentes las próximas fechas de recogida.

"Gestionamos servicios de recogida y eliminación de residuos en casi 100 municipios de Estiria y más de 250 en toda Austria. Los clientes nos han dicho a menudo que se olvidan de depositar sus cubos o bolsas de basura en el exterior para su recogida, lo que provoca molestias cuando no se recogen los residuos. Ahora que las aplicaciones móviles se están convirtiendo en una herramienta esencial en la vida cotidiana, decidimos modernizar este proceso y sustituir los calendarios de los frigoríficos por una solución digital", ha afirmado Bernhard Konschegg, director de Ventas de FCC Austria para la región de Estiria.



FCC Austria adopta la innovación digital

Desde 2017, FCC Austria ha introducido constantemente nuevos canales en línea para la comunicación con los clientes. La primera iniciativa fue el lanzamiento de una tienda en línea para servicios de residuos, que ofrece una forma cómoda de gestionar la eliminación de residuos en línea. Los clientes simplemente podían seleccionar la ubicación, la hora, el tipo de residuo y el tamaño del contenedor, y los operarios se encargaban del resto. Estas soluciones ahorran tiempo, proporcionan flexibilidad y mejoran el servicio al cliente, demostrando que las tecnologías innovadoras pueden integrarse eficazmente en sectores tradicionales como puede ser la gestión de residuos.

Actualmente, la aplicación forma parte de un proyecto piloto en Estiria. Sin embargo, FCC Austria tiene previsto ampliar su disponibilidad a todos los municipios en los que ofrece sus servicios. Mediante la adopción de herramientas digitales como MY FCCSERVICES, la empresa sigue avanzando en la mejora de la eficiencia y la comodidad de la gestión de residuos, asegurando que los residentes estén informados de las próximas recogidas, además de promover prácticas sostenibles.



Viaje a Houston (EE. UU.) de los ganadores del Programa roota

El equipo ganador del Programa de intraemprendimiento roota, y creadores de la idea innovadora "Gemelos digitales: Nuestra ventana al futuro", ha realizado su viaje a Houston (EE. UU.) como reconocimiento a su proyecto, y ha visitado la planta de reciclaje Houston Material Recovery Facility de FCC Environmental Services, reconocida en 2020 como la mejor planta de reciclaje de Estados Unidos. Allí, han realizado un recorrido por las instalaciones y han conocido el trabajo que desarrollan a diario sus compañeros y compañeras en este lugar.

El Grupo FCC, con la puesta en marcha de iniciativas como el Programa roota, apuesta por el intraemprendimiento y reconoce el valor del talento interno de la compañía.

Primera edición del Programa roota

Esta ha sido la primera edición de roota, abierto a todas las personas del Grupo FCC, independientemente de su localización geográfica, de su categoría profesional y de su función o departamento, y que ha querido poner en valor el potencial del talento interno de la compañía.

Este programa está diseñado para dar respuesta a desafíos mediante la colaboración en equipos que pueden ser multidisciplinares, conformados por profesionales que, siguiendo un proceso inspirado en metodologías de innovación y con acompañamiento experto, permitan desarrollar soluciones tangibles e innovadoras que beneficien al Grupo FCC en el marco de sus actividades, bien impulsando propuestas que se alineen con los retos a los que se enfrentan las entidades del Grupo FCC en su actividad, o evaluando la visibilidad, sostenibilidad y viabilidad de las soluciones propuestas, para que puedan llevarse a cabo en un entorno desafiante y cambiante.

Ernesto de la Plata "La idea de los Gemelos Digitales busca transformar la forma en la que Aqualia gestiona sus plantas depuradoras mediante el uso de modelos digitales y de modelos matemáticos. Queremos adelantar acontecimientos, ahorrar en costes energéticos y alcanzar la excelencia operativa".

Marina Jiménez "Empezamos con una primera fase más conceptual de definición. Sentar un poco las bases de cómo iba a ser nuestro proyecto y con esas formaciones técnicas que el Programa roota nos ha ido dando, hemos podido ir encaminando nuestro proyecto a un prototipo".

Carlos Varela "Llevo 30 años trabajando con modelos matemáticos. Empezamos entonces diseñando y construyendo plantas basados en estos modelos matemáticos en los que nadie creía. Y hemos visto que con el tiempo y gracias a Aqualia y los datos que podemos conseguir de operación de las depuradoras, estos modelos responden a la realidad".



10 obligaciones en Materia de Protección de Datos

01

Notifica inmediatamente a la delegada de Protección de Datos (DPO) mediante el email parmentiam@fcc.es o el/la Coordinador/a de Protección de Datos de tu Área de negocio si recibes o tienes conocimiento de:

- Carta, email o llamada que se refiera a: "datos personales", "derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad y oposición" y/o "denuncia a la Agencia Española de Protección de Datos o AEPD".
- Incidencia de seguridad (p.ej.: pérdida/robo de equipos o documentos con datos, envío de información por error, virus, ataque informático, etc.).

02

Almacena la información en los sistemas corporativos, nunca en tu equipo o en dispositivos externos no autorizados.

03

Bloquea tu equipo y guarda la documentación cuando abandones tu puesto de trabajo.

04

Antes de enviar un correo electrónico verifica que la dirección del destinatario/a de la información es fiable.

05

Utiliza "con copia oculta" (CCO) cuando envíes información a múltiples destinatarios que no estén relacionados entre sí. Así preservarás sus datos personales.

06

Evita el uso de papel, no abandones documentación en impresoras o escáneres y destruye los documentos a través de los contenedores y destructoras.

07

No utilices dispositivos de almacenamiento particulares para información profesional, ni reveles información a usuarios que no estén identificados.

08

Extrema las medidas de seguridad, cumple con las Políticas y Normativa de Seguridad de la Información y con el deber de secreto profesional, incluso después de finalizar la relación laboral.

09

No compartas usuarios ni contraseñas de los sistemas de acceso y gestión de información.

10

Para dudas o consultas en materia de Protección de Datos contacta con la DPO o el/la Coordinador/a de Protección de Datos de tu Área de negocio.

[illegible]