SOMOS FCC

nº 37/ 2026

Granada adjudica a FCC Medio Ambiente el **nuevo contrato de recogida de residuos y limpieza** viaria de la ciudad



SOMOS FCC



Esther Alcocer Koplowitz recoge el Premio Excelente otorgado a FCC por la Comunidad de Madrid



Granada adjudica a FCC Medio Ambiente el nuevo contrato de recogida de residuos y limpieza viaria de la ciudad



FCC en marcha: Mucho más que un Club de Running



FCC pone en valor su labor por la igualdad en el Día Internacional de la Mujer



Claves del futuro empresarial: Tendencias en sostenibilidad según Pacto Mundial de la ONU España



Técnicas para afrontar el estrés y superarlo



Aqualia impulsa en Castilla y león una gestión hídrica innovadora y sostenible



FCC Construcción construirá el primer centro de experimentación de aceleración de partículas en España

FCC aumenta su cifra de negocio un 6,9% en el ejercicio 2025, alcanzando los 9.700 millones de euros

La cifra de negocio del Grupo FCC se ha situado a cierre de 2025 en 9.700,1 millones de euros, lo que representa un incremento de un 6,9% más que en el ejercicio anterior. Este resultado se debe tanto a la contribución equilibrada de las adquisiciones en Reino Unido, EE. UU. y Francia en el Área de Medio Ambiente, así al crecimiento orgánico experimentado en todas las Áreas de negocio del Grupo, entre las que destaca Concesiones, con un crecimiento de un 45,5%, impulsado por la puesta en marcha de nuevos contratos y el incremento de tráfico, seguida del negocio de Agua, con avance en sus distintas líneas de actividad.

El resultado bruto operativo (Ebitda) ha sido de 1.419,1 millones de euros durante el año, lo que supone una ligera disminución del 1,1% respecto al año anterior. Esta variación responde, principalmente, al ajuste efectuado en el Área de Construcción durante el último trimestre, derivado del desarrollo de proyectos internacionales, tanto por la evolución de los ingresos según su grado de avance, como por la revisión de los costes estimados para su finalización.

El resultado atribuido a la sociedad dominante se ha reducido un 62%, hasta 164,4 millones de euros en el ejercicio, frente a 432,1 millones de euros del año anterior, como consecuencia de algunos impactos extraordinarios, como han sido la escisión financiera de las Áreas de Cemento e Inmobiliaria en noviembre de 2024; las diferencias de tipo de cambio; así como la dotación de provisiones en determinadas actividades y ajustes de inversión en activos de tratamiento de residuos en el Área de Medio Ambiente, en Reino Unido.

Desde el punto de vista del balance, el Grupo FCC cerró 2025 con una importante reducción de deuda financiera neta. Respecto a diciembre de 2024, la deuda se recortó un 23%, hasta situarla en 2.301,8 millones de euros. Es de destacar que este resultado se obtuvo aún con el importe de inversiones netas realizadas por 1.200 millones de euros, tanto en renovación, en desarrollo de nuevos contratos en las diferentes áreas de negocio y en adquisiciones en el Área de Servicios Medioambientales. El principal atenuante se explica, principalmente, por la venta adicional de un 25% de la cabecera de Medio Ambiente por 1.000 millones de euros.

El patrimonio neto experimentó un notable aumento del 26,9%, hasta alcanzar los 4.743,2 millones de euros, impulsado por el ajuste del valor derivado del precio de venta de la participación minoritaria en la cabecera de Medio Ambiente.

A cierre del año, la cartera de ingresos del Grupo FCC se incrementó un 11,4%, respecto a diciembre del año anterior, alcanzado los 51.606,8 millones de euros. Esta expansión ha estado impulsada de manera significativa por el Área de Construcción, apoyada en gran medida por el aumento de la contratación internacional de grandes contratos de infraestructura.

Mejora de la deuda financiera, que se reduce un 23%, hasta situarse en 2.301,8 millones de euros

La cartera de ingresos se incrementó un 11,4%, alcanzado los 51.606,8 millones de euros

PRINCIPALES MAGNITUDES

(Millones de Euros)	Dic. 25	Dic. 24	Var. (%)
Importe neto de la cifra de negocios (INCN)	9.700,1	9.070,5	6,9%
Resultado Bruto de Explotación (EBITDA)	1.419,1	1.434,4	-1,1%
Margen Ebitda	14,6%	15,8%	-1,2 p.p
Resultado Neto de Explotación (EBIT)	594,5	727,4	-18,3%
Margen Ebit	6,1%	8,0%	-1,9 p.p
Resultado atribuido a sociedad dominante	164,4	432,1	-62,0%
Patrimonio Neto	4.743,2	3.738,3	26,9%
Deuda financiera neta	2.301,8	2.990,4	-23,0%
Cartera	51.606,8	46.326,6	11,4%

Hitos del ejercicio **2025**

Nueva marca para el Área de Medio Ambiente del Grupo FCC

En el ejercicio 2025, y en respuesta al reflejo de su presencia más amplia y global, la filial de Medio Ambiente ha adquirido la denominación FCCenviro, que puede ser fácilmente reconocible de manera global. Muy relacionada con las actividades medioambientales, a la vez que establece una conexión con las diversas marcas de las cuatro plataformas geográficas del área que permanecen inalteradas (FCC Medio Ambiente, FCC Environnement, FCC Meio Ambiente, FCC Environment UK, FCC Environment CEE y FCC Environmental Services.

FCCenviro aumenta su cartera y presencia, especialmente en Atlantic, EE. UU. y Reino Unido

A continuación, se detallan los principales contratos y renovaciones obtenidos, entre los que destacan los de España en la plataforma Atlantic:

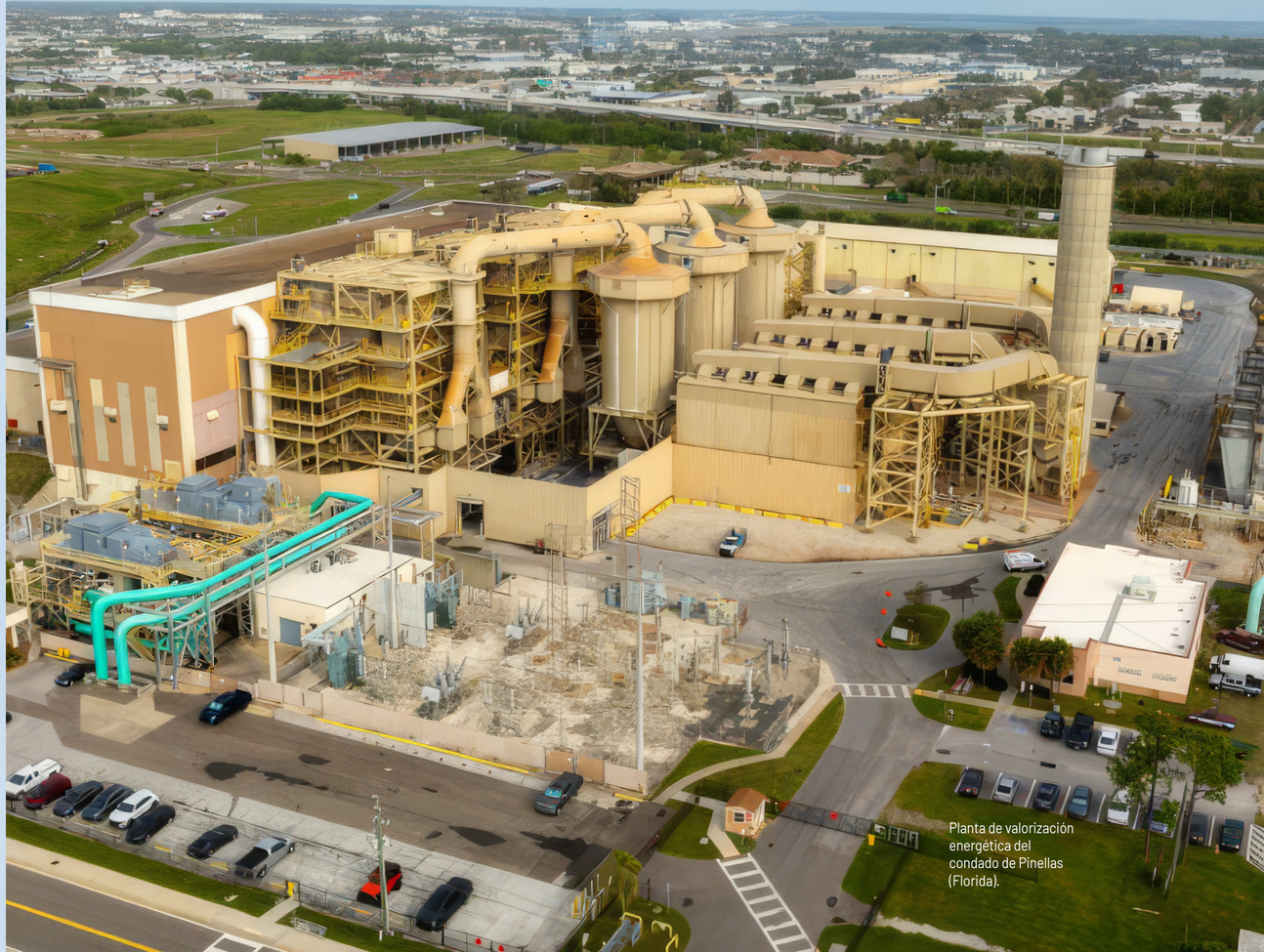
- El pasado 30 de septiembre, el municipio de Granada firmó el nuevo contrato de limpieza viaria y de recogida de residuos que será gestionado por primera vez por FCC Medio Ambiente. Con un importe valorado en 740 millones de euros y una duración de 15 años.
- Renovación del contrato de la ciudad de L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona), que suma la gestión de puntos limpios y mantenimiento de alcantarillado de la ciudad, con una cartera cercana a los 400 millones de euros para los próximos 10 años.
- El Ayuntamiento de Oviedo adjudicó el nuevo contrato de recogida de residuos y limpieza viaria a FCC Medio Ambiente, quien presta estos servicios ininterrumpidamente desde 1967. La cartera alcanza los 246,2 millones de euros para los próximos nueve años, con una posible prórroga de un año más.
- Contrato de limpieza viaria, recogida y transporte de residuos sólidos urbanos (RSU) y gestión de puntos limpios en El Puerto de Santa María (Cádiz), por un importe de 169 millones de euros.
- Contrato de RSU, limpieza viaria y de playas del ecoparque de Motril (Granada) por 12 años y un importe de 123 millones de euros.
- Contrato de limpieza viaria de Pamplona por ocho años y una cartera de 100 millones de euros.
- Contrato de limpieza para de los 27 municipios de la Mancomunidad Penedès-Garraf (Barcelona), para los próximos ocho años, con una cartera de 90 millones de euros.
- Renovación del contrato de gestión y explotación del centro de tratamiento de residuos y vertedero de la Mancomunidad de la Ribera (Navarra), con una cartera de 71,3 millones de euros, durante un período de 10 años y cobertura a un conjunto de 19 municipios.

En EE. UU. destacan:

- En julio, la plataforma de Estados Unidos fortaleció su presencia con la adquisición de Wheelabrator South Broward Inc., propietaria de la planta de valorización energética de residuos de South Broward (Fort Lauderdale, Florida). El importe de la adquisición se elevó a 285 millones de dólares. Esta incorporación servirá como plataforma para consolidar la entrada en la actividad de tratamiento en Florida, así como para desarrollar sinergias con las operaciones que ya se realizan en recogida de residuos en su amplia zona de influencia.
- En octubre pasado, se firmó el contrato de operación y mantenimiento de la planta de valorización energética del condado de Pinellas (Florida) para los próximos 10 años, con una cartera cercana a 610 millones de euros.
- En el ejercicio, se renovaron dos de los primeros contratos obtenidos en este mercado en la pasada década. Por un lado, el de Houston, que abarca la gestión de biorresiduos procedentes del tratamiento de aguas residuales de la ciudad; con una cartera de 50 millones de dólares y una duración de cinco años. Y por otro, el condado de Orange (Florida) renovó el contrato de RSU (zonas 4 y 5), con una duración de siete años y una cartera de 170 millones de dólares.
- En tratamiento, se logró la adjudicación del contrato de operación de la estación de transferencia de residuos sólidos urbanos del sur de Mineápolis, el segundo de la compañía en el estado de Minnesota.

En el Reino Unido son relevantes:

- El pasado mes de octubre, se adquirió Cumbria Waste Group en la región de Cumbria por 76 millones de libras, cuya actividad incluye operaciones de recogida y reciclaje de residuos para clientes municipales y comerciales. Su localización permitirá aprovechar las sinergias, tanto con las actividades actuales que se prestan en la región, como con las que están en curso de desarrollo en tratamiento y valorización de residuo.
- Avance en el desarrollo de un proyecto de energía renovable en alianza con Downing Renewable Developments, que persigue el despliegue de una importante cartera de instalaciones para dar una segunda vida y uso ambiental a vertederos clausurados. Este proyecto comprende el parque de energía cerca de Rowley Regis, (West Midlands), con una instalación de almacenamiento de baterías con capacidad de hasta 100 Mw y que almacenará energía para abastecer, en ciertos intervalos temporales, hasta 300.000 hogares.



Planta de valorización energética del condado de Pinellas (Florida).

Venta del negocio de papel, cartón y otros residuos no peligrosos por parte de FCCenviro por 40,9 millones de euros

FCC Ámbito, filial de FCCenviro en tratamiento de residuos industriales, cerró en diciembre pasado, por un importe de 40,9 millones de euros, la venta del negocio de recuperación de papel, cartón y de otros residuos no peligrosos de origen industrial y comercial, con una facturación de más de 30 millones de euros en 2024.

FCC completó la venta del 25% de FCCenviro a CPP Investments por 1.000 millones de euros

En el pasado octubre FCC suscribió un acuerdo para la venta a CPP Investments de un 25% adicional del capital de su filial FCC Servicios Medio Ambiente Holding, S.A. (FCCenviro), por 1.000 millones de euros. La operación se materializó el pasado 19 de diciembre. FCC mantiene la mayoría accionarial y el control de FCCenviro con el 50,01% y CPP Investments incrementa su participación hasta el 49,99%.

Aqualia amplía su actividad internacional, que representa un 71,8% de su cartera de ingresos

A inicios de ejercicio, entró en vigor la prórroga del contrato que presta la UTE FCC Aqualia de la gestión integral de abastecimiento de agua de Vigo (Pontevedra). La cartera asociada asciende a 272,7 millones de euros por un período de cinco años.

En diciembre 2025, fue adjudicataria de la concesión de los servicios públicos de agua potable y saneamiento del Syndicat Intercommunal d'Adduction d'Eau Potable (SIAEP) (mancomunidad) de Questembert, en Bretaña (Francia). El contrato, valorado en 47,8 millones de euros, con una duración de 12 años, abarca 15 municipios e incluye la creación de una agencia en Questembert, además de mejoras en las estaciones depuradoras.

En Colombia, se prorrogó por un período de 15 años el contrato gestionado por Aguas de Aracataca, con la concesión del acueducto, servicios domiciliarios y alcantarillado de dicho municipio. La cartera asciende a 42,6 millones de euros. Asimismo, en agosto pasado se adquirieron los activos relacionados con la prestación de los servicios de acueducto, alcantarillado y aseo en Villa Olímpica, (norte del municipio de Galapa) por un período de 50 años y una cartera de ingresos de 91,4 millones de euros.

En el mercado americano, se consiguió el primer contrato en Perú, en la modalidad de diseño, financiación, construcción, operación y mantenimiento de un sistema de tratamiento de aguas residuales en Chincha, que beneficiará directamente a 345.000 personas y que supone una inversión de 78 millones de euros, con 356,7 millones de euros de cartera asociada y una duración de 24 años.

En España, con una elevada granularidad y recurrencia de renovación de contratos, destaca en el período la adjudicación por el Ayuntamiento de Llagosta (Barcelona), por un período de 25 años, del contrato para el servicio de abastecimiento de agua potable del municipio, lo que supone una cartera de ingresos de 39 millones de euros.

Asimismo, en el ámbito de renovación y prórrogas, es mencionable el contrato de gestión del servicio de abastecimiento de agua y saneamiento en Candelaria (Tenerife). La cartera prorrogada asciende a 48,6 millones de euros.



Estación de Tratamiento de Agua Potable O Casal, Vigo.

FCC Construcción registró un notable aumento del 50,5% en su cartera de proyectos

En un ejercicio de fuerte aumento de la cartera, con una expansión de 3.213 millones de euros, destacan los siguientes contratos:

- En Canadá, el consorcio liderado en un 50% por FCC Construcción, comenzó la fase de desarrollo (tras haber finalizado la de definición) del Scarborough Transit Connect en Toronto, la mayor ciudad del país. Este contrato, adjudicado en 2022, consiste en la ampliación en cerca de 8 kilómetros de la red existente de la línea 2 del metro (tramo Bloor – Danforth) y supone un total de 1.705,8 millones de euros de cartera atribuible a cierre del ejercicio.

- También en Canadá y en el último trimestre, el consorcio North End Connectors, en el que FCC Construcción tiene una participación del 33,3%, cerró la financiación para el Yonge North Subway Extension Advance Tunnel en Ontario. El contrato de diseño, construcción y financiación está valorado en 1.400 millones de dólares, de los cuales, en la fase actual, 285 millones de euros corresponden a FCC Construcción. Incluye el diseño y construcción de un túnel de 6,3 kilómetros, así como un tramo del corredor ferroviario existente. El alcance de los trabajos también incluye el suministro de tuneladoras, la instalación de revestimientos para túneles y actividades auxiliares.

- En EE. UU. y en agosto pasado, el consorcio Connect Plus Partners (consorcio de FCC Construcción y Halmar International) ganó el contrato del diseño y construcción de la fase 2 del metro de la Segunda Avenida de Nueva York, por un valor de 1.686 millones de euros (859,4 millones de euros correspondientes a FCC), entrando en contratación en septiembre pasado.

- En México, se adjudicó al consorcio integrado por FCC Construcción y CICSA (50%/50%) la construcción y diseño de 111 kilómetros del Tren del Norte, en el tramo Saltillo a Santa Catarina. El importe del proyecto asciende a 630 millones de euros y un plazo ejecución de 31 meses.

- En agosto, en Arabia Saudí, se registró la contratación de la primera fase de ejecución del estadio de Qiddya, con un 55% de participación de FCC Construcción y un 45% de Nesma Holding Co. Esta fase continua a la “early phase”, con un contrato de diseño y construcción por un importe de 366,4 millones de euros.

Proyecto de ampliación del metro de Scarborough en Toronto, Canadá.



Concesión de la Autovía A465 entre Hirwaun y Dowlais. Gales

- En España, destaca la adjudicación, al consorcio que lidera FCC Construcción, de la ampliación de la Línea 5 del Metro de Madrid a su aeropuerto internacional, con un importe atribuible de 62,8 millones de euros y un plazo de ejecución previsto de 36 meses. Asimismo, en mayo pasado el consorcio participado por distintas sociedades del área obtuvo uno de los mayores contratos ferroviarios del ejercicio, el del primer tramo de la línea de alta velocidad que conectará Castilla y León con el País Vasco, con 8,4 kilómetros de longitud y un importe atribuible de 121,1 millones de euros. Y también mencionar la contratación para completar el estadio Nou Mestalla (Valencia), una de las principales infraestructuras deportivas del país.

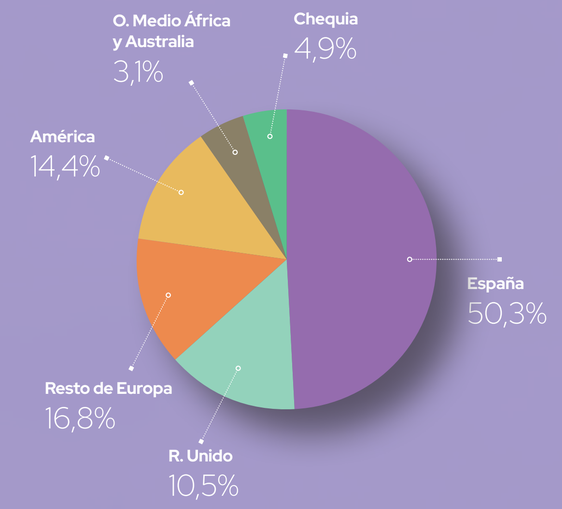
Por su parte, la división industrial del área, a través de un consorcio que lidera, se encargará de la ejecución de las instalaciones que el Grupo Volkswagen pondrá en marcha en su giga-factoría de baterías para vehículos eléctricos en Sagunto (Valencia). El contrato contiene las líneas de media y baja tensión para la producción de baterías, así como otras instalaciones electromecánicas por un importe superior a 90 millones de euros.

FCC Concesiones pone en servicio la totalidad de su primera concesión viaria en Reino Unido

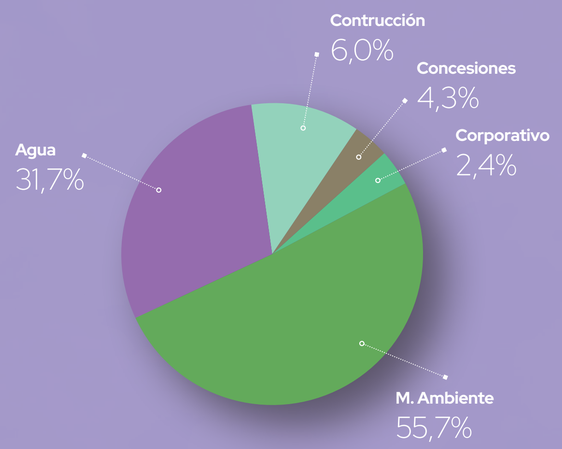
En el segundo trimestre del año se produjo la entrada en operación de las 2 últimas secciones de la autovía A465 entre Hirwaun y Dowlais en Gales (co-gestionada por FCC Concesiones, con un 42,5% de participación), sumándose a los otros tramos que ya entraron en operación a inicios de año. Este hito supone la finalización de la fase constructiva del contrato, que se inició en octubre de 2020.

En el conjunto del ejercicio, el incremento de usuarios en las concesiones tranviarias bajo gestión del área creció una media del 2,2% respecto el año anterior. Por su parte los niveles de tráfico (IMD), del conjunto de las concesiones viarias, registraron un aumento medio del 2,9% (Auconsa, Ibisan y Cotuco).

% Ingresos por Áreas Geográficas



% EBITDA por Áreas de Negocio



AENOR renueva la certificación del sistema de gestión de **riesgos fiscales de FCC**

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) ha realizado la segunda auditoría de seguimiento comprobando la conformidad del Sistema respecto a los requisitos especificados en la norma de referencia UNE 19602:2019.

Ello pone de manifiesto el compromiso de FCC con las mejoras prácticas de buen gobierno corporativo, al incluir en su modelo de gestión las políticas y los controles necesarios para minimizar el riesgo fiscal.

Esta segunda auditoría de seguimiento se ha superado tras un exhaustivo análisis de las políticas, sistemas, procedimientos y controles del riesgo fiscal por parte de la certificadora AENOR.

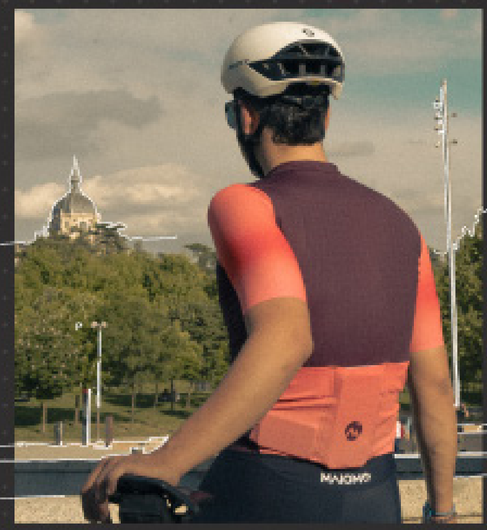
La norma UNE 19602 define unos requisitos y unas recomendaciones de control de riesgos tributarios que ayudan a las compañías a implementar un sistema de gestión que facilita la identificación, prevención y detección de riesgos fiscales, con el fin de evitar liquidaciones complementarias, sanciones o delitos contra la Hacienda Pública. Facilita, asimismo, la transparencia frente a la administración tributaria y un cumplimiento ético de la organización respecto a sus relaciones con las administraciones tributarias.



Existimos en lo que nos rodea

125 años creando los escenarios sostenibles en los que la vida sucede.

Somos el latido de la vida cotidiana



125 años 2025

fcc

Esther Alcocer Koplowitz recoge el **Premio Excelente** otorgado a FCC por la Comunidad de Madrid

El premio reconoce la gestión ejemplar de la compañía, su sólida trayectoria empresarial y el valor de sus 125 años de historia.



Cita de la presidenta: "Es para mí un honor recoger, en nombre de todos y cada uno de los empleados de FCC, el premio "Mejor Empresa".



La presidenta del Grupo FCC, Esther Alcocer Koplowitz, recogió el premio de manos de la consejera de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, Rocío Albert.



Intervención de la presidenta durante la gala de los Premios Madrid Excelente, en su discurso de agradecimiento por el premio concedido a FCC.

Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, ha recogido el Premio Excelente otorgado por la Comunidad de Madrid, en el marco de los prestigiosos galardones Madrid Excelente, en reconocimiento a la gestión ejemplar de la compañía que preside; a su sólida y reconocida trayectoria empresarial; así como al valor de sus 125 años de historia, que reafirma su liderazgo, y a su contribución sostenida al desarrollo económico y social de la región.

La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, ha sido la encargada de entregar el premio durante un acto oficial celebrado en la Real Casa de Correos, en el que se puso de manifiesto el significativo papel de las empresas madrileñas que apuestan por la excelencia, la competitividad y la generación de oportunidades. Madrid Excelente ha hecho entrega también de los galardones a las mejores prácticas y logros en las categorías de Propósito, Planeta, Progreso y Personas, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos por el jurado.

En el marco de su intervención, la presidenta de FCC señaló con un tono muy personal que "es para mí un honor recoger, en nombre de todos y cada uno de los empleados de FCC, el premio "Mejor Empresa". Además, quiso resaltar que "sería difícil entender las obras más sobresalientes de Madrid sin la presencia en ellas de nuestro Grupo. Precisamente por eso nos sentimos muy unidos a Madrid y muy orgullosos de seguir formando parte de su historia, 125 años después de que esta se iniciara".

Haciendo un repaso por la historia de la compañía, Esther Alcocer Koplowitz, quiso dedicar unas palabras en su discurso a las personas que han hecho posible este recorrido: "En 2025 celebramos nuestro 125 aniversario. Fue mi abuelo, Ernesto Koplowitz, el que puso los cimientos fundando en 1944, aquí, en Madrid, la empresa Construcciones y Contratas, que se fusionaría con Fomento de Obras y Construcciones, creada en Barcelona el año 1900. Tras él sería mi madre, Esther Koplowitz, la que impulsaría el desarrollo del Grupo FCC liderado en la actualidad por el ingeniero Carlos Slim. Y no querría dejar de mencionar al equipo excepcional que ha hecho posible este camino, los profesionales de FCC: hoy ya son más de 72.000 personas las que forman parte de esta gran familia, cuyo esfuerzo, talento y compromiso es vital para seguir construyendo, día a día, la historia de este Grupo" - concluyó la presidenta de FCC.

Los Premios Madrid Excelente reafirman su propósito de reconocer y poner en valor la excelencia en el ámbito empresarial, diferenciando a aquellas organizaciones que generan un impacto positivo en la sociedad y que se consolidan como referentes en innovación, sostenibilidad y desarrollo.



Presentación del nuevo contrato de recogida de residuos y limpieza viaria de la ciudad de Granada.

Granada adjudica a FCC Medio Ambiente el **nuevo contrato de recogida de residuos y limpieza** viaria de la ciudad

Este contrato supondrá una mejora de la calidad ambiental de la ciudad, al incorporar la renovación de la flota de vehículos destinados a la recogida de residuos y a la limpieza viaria. El proyecto pondrá el foco en la eficiencia, en el ahorro de recursos y en la innovación con el objetivo de optimizar el servicio y ser más sostenibles.

El Ayuntamiento de Granada ha firmado con FCC Medio Ambiente el nuevo contrato de recogida de residuos y limpieza viaria que supone una cartera de 745 millones de euros para los próximos 15 años y una inversión de 71,7 millones de euros en vehículos, instalaciones fijas y parque de contenedores. El nuevo servicio contará con cerca de 850 profesionales para atender a los más de 230.000 residentes.

Nueva flota comprometida con la sostenibilidad

El contrato tiene como objetivo principal mejorar la calidad ambiental de la ciudad. Para ello, se llevará a cabo la renovación de la flota mediante la incorporación de más de 370 vehículos de última generación. Esta actuación permitirá renovar cerca del 50 % de los vehículos de recogida de residuos, el 90 % de los destinados a limpieza viaria y la totalidad de los servicios comunes, que estarán compuestos por unidades eléctricas de Cero Emisiones. Además, se han diseñado equipos versátiles de manera que se adapten a las necesidades específicas y cambiantes de la ciudad. En esta línea, destaca también la importanciEn esta línea, destaca también la importancia de la eficiencia y el ahorro de recursos en diversos servicios y tareas, como en los equipos de baldeo, de hidrolimpieza o de lavado de contenedores. Todo ello da muestra del esfuerzo del Ayuntamiento de Granada y de FCC Medio Ambiente por la implementación de servicios más respetuosos con el medioambiente y alineados con la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Gestión inteligente y vanguardia tecnológica

La innovación tecnológica es otro pilar relevante del nuevo contrato que, entre otras novedades, pondrá en funcionamiento un Centro de Control y Seguimiento del Servicio, una iniciativa novedosa en el sector que supone un importante paso adelante en la excelencia de la calidad del servicio, ya que permite que todos los usuarios que precisan la información, Ayuntamiento, empresa y ciudadanía, tengan el mismo punto de referencia y datos unificados, todo ello a través de la plataforma VISION, plataforma digital de gestión integral de los servicios desarrollada en exclusiva por FCC Medio Ambiente. Se ha desarrollado, además, una aplicación a disposición de los ciudadanos para el reporte de incidencias y facilitar la comunicación con el servicio y equipo municipal. El servicio implementará

La cartera del contrato alcanza los 745 millones de euros para los próximos 15 años









En total se renovará la flota con más de 370 vehículos de última generación.

El nuevo contrato se basa en el cuidado del medioambiente, la innovación, la eficiencia de los recursos y la mejora en la calidad del servicio

herramientas de Inteligencia Artificial con el fin de mejorar la eficacia y eficiencia de los recursos, El servicio implementará herramientas de Inteligencia Artificial con el fin de mejorar la eficacia y eficiencia de los recursos, como por ejemplo la implantación de una herramienta de análisis de autoría de pintadas a través de imágenes que permite estudiar y comparar las características visuales de las pintadas y grafitis con el fin de identificar a los autores.

Eficiencia en la recogida de residuos

El servicio de recogida de residuos, con capacidad para más de 120.000 toneladas anuales, pone en marcha un ambicioso proyecto destinado a aumentar la recogida selectiva, que pasará de los actuales 115 kilos por habitante y año a 300 kilos en 2030. gracias a la implantación de la fracción orgánica; la colocación de más de 1.500 ecopuntos con contenedores de carga lateral de las fracciones resto, orgánica, envases y papel; la recogida puerta a puerta con contenedor retornable por fracciones en casco histórico y otras zonas de interés cultural; o la recogida del despilfarro alimentario, entre otras novedades. Cabe destacar que, en la definición de estos servicios, se han tenido como referencia los objetivos marcados en la Ley 7/2022 de Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Circular, así como el borrador del Plan Estratégico de Residuos 2020-2030 del Ayuntamiento de Granada.

Una inversión de 71,7 millones de euros en vehículos, instalaciones fijas y parque de contenedores.

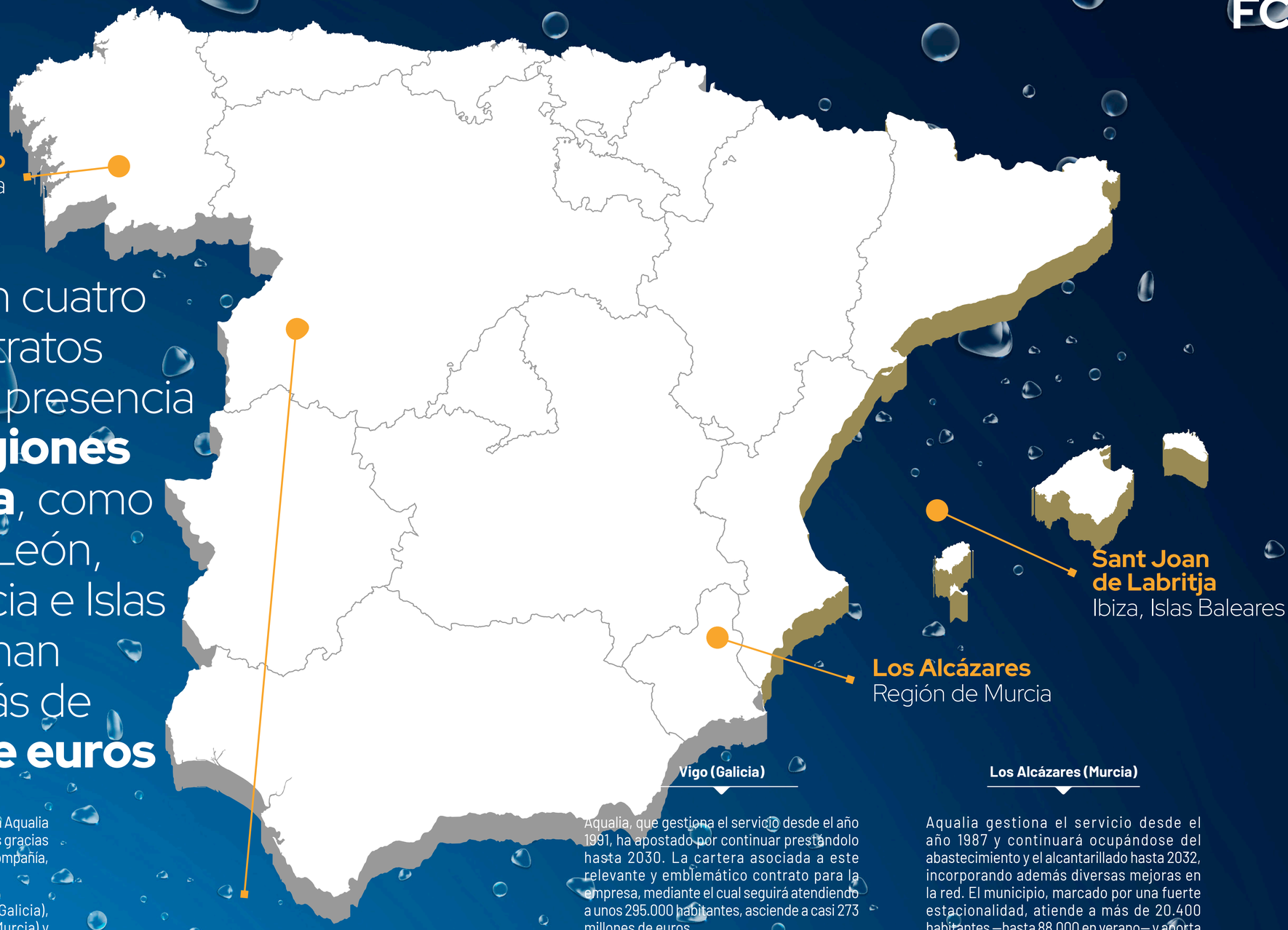
Refuerzo y modernización de la limpieza viaria

En cuanto a la limpieza viaria, que cubre cerca de 600 kilómetros lineales de calle, se mejora y se aumenta la frecuencia de los diversos tratamientos sobre el servicio actual. Todos los carritos de barrido estarán asistidos eléctricamente para reducir tiempos de transporte y mejorar la eficiencia del servicio, y en su gran mayoría contarán con sistema de hidrolimpieza para aportar polivalencia. Todas las barredoras serán duales (barrido y baldeo), lo que evita el uso de sopladoras y permite una limpieza integral húmeda. Se refuerza el servicio de baldeo y destaca la incorporación de vehículos auxiliares dotados de equipos de presión, depósito de 600 litros, caja de 1,5 m^3, carrete y pistola, específicos para atender a las zonas no accesibles. Se crea el Servicio de Intervención Rápida (SIR) que actuará 365 días al año. Se implementará también la separación en origen en 3.500 nuevas papeleras, una de cada tres para envases.

Compromiso social y conciencia ciudadana

La sostenibilidad social cobra también especial importancia, y el servicio contará con Centros Especiales de Empleo para la gestión de la recogida de residuos textiles y voluminosos.

Es fundamental tener en cuenta a la ciudadanía y hacerla partícipe del cuidado de su ciudad para alcanzar los ambiciosos objetivos del nuevo servicio, por lo que se contratarán promotores informativos para campañas de comunicación y concienciación ciudadana.



2026 arranca con cuatro prórrogas de contratos que consolidan la presencia de Aqualia en **regiones clave de España**, como Galicia, Castilla y León, la Región de Murcia e Islas Baleares, que suman una cartera de más de **440 millones de euros**

La última quincena de 2025 ha traído grandes noticias para Aqualia en España, con cuatro importantes renovaciones logradas gracias a la confianza que tienen los clientes institucionales en la compañía, fruto del gran trabajo de todos los equipos implicados.

Las prórrogas de los contratos conseguidas en Vigo (Galicia), Salamanca (Castilla y León), Los Alcázares (Región de Murcia) y Sant Joan de Labritja (Islas Baleares) proporcionan una cartera de más de 440 millones de euros y permitirán que la compañía siga prestando un servicio de la máxima calidad a más de 480.000 personas.

Vigo (Galicia)

Aqualia, que gestiona el servicio desde el año 1991, ha apostado por continuar prestándolo hasta 2030. La cartera asociada a este relevante y emblemático contrato para la empresa, mediante el cual seguirá atendiendo a unos 295.000 habitantes, asciende a casi 273 millones de euros.

Salamanca (Castilla y León)

También mantendrá la gestión del ciclo del agua con Aqualia, en este caso hasta 2031. En marcha desde 1997, se trata de otro de los servicios grandes e históricos de la compañía, que en este nuevo periodo impulsará un nuevo Centro de Innovación en la EDAR municipal. El contrato aporta una cartera de casi 120 millones de euros y permitirá que se continúe prestando servicio a alrededor de 160.000 personas.

Los Alcázares (Murcia)

Aqualia gestiona el servicio desde el año 1987 y continuará ocupándose del abastecimiento y el alcantarillado hasta 2032, incorporando además diversas mejoras en la red. El municipio, marcado por una fuerte estacionalidad, atiende a más de 20.400 habitantes —hasta 88.000 en verano— y aporta una cartera de unos 32 millones de euros.

Sant Joan de Labritja (Islas Baleares)

Ha decidido prorrogar la gestión integral del agua con Aqualia hasta 2037, a través de un contrato que aporta una cartera de casi 17,5 millones de euros. En este territorio, que plantea retos especiales derivados de la dispersión poblacional y la presión turística, la empresa continuará prestando servicio a unas 7.000 personas.

El **Aeropuerto Internacional Rey Salman** en Riad (Arabia Saudí) inicia la construcción de una tercera pista para mejorar la eficiencia operativa y **apoyar el crecimiento futuro**



Vista aérea del Aeropuerto Internacional Rey Salman en Riad (Arabia Saudita).

El Aeropuerto Internacional Rey Salman, una empresa del Fondo Público de Inversiones (PIF), ha iniciado las obras de construcción de la tercera pista, lo que supone un paso estratégico que refleja el continuo progreso en el desarrollo del aeródromo y mejora la preparación operativa del aeropuerto para respaldar el crecimiento a largo plazo de la demanda de tráfico aéreo.

La tercera pista es un componente clave del Plan Maestro del KSIA y representa un hito importante en el proceso de expansión del aeropuerto. El proyecto se está llevando a cabo en colaboración con Al-Mabani General Contracting Company y FCC Construcción, y se ha diseñado de acuerdo con los patrones de viento predominantes en Riad para garantizar la seguridad y la eficiencia de las operaciones aéreas en todas las condiciones de funcionamiento.

Mejora en la eficiencia operativa

La capacidad operativa actual es de 65 movimientos de aeronaves por hora. Con la implementación de mejoras operativas y la introducción de la tercera pista, se espera que la capacidad aumente a 85 movimientos de aeronaves por hora, lo que contribuirá a mejorar la eficiencia operativa y respaldará el crecimiento a largo plazo.

La tercera pista incorpora múltiples pistas de rodaje de acceso para garantizar un flujo fluido de aeronaves y tendrá una longitud de 4.200 metros.

El Aeropuerto Internacional Rey Salman es un proyecto nacional estratégico y transformador que refleja la ambición del Reino Arabia Saudí de posicionar a Riad como capital mundial y centro de aviación líder. El proyecto fue anunciado por Su Alteza Real el Príncipe Mohammed bin Salman bin Abdulaziz, Príncipe Heredero y primer ministro, y presidente del Consejo de Administración del Aeropuerto Internacional Rey Salman, lo que subraya su importancia nacional y su papel en el avance de los objetivos de la Visión 2030 de Arabia Saudí.

Situado en el emplazamiento actual del Aeropuerto Internacional Rey Khalid en Riad, el aeropuerto incorporará las terminales del Rey Khalid, además de tres nuevas terminales, activos residenciales y de ocio, seis pistas de aterrizaje e instalaciones logísticas. Con una superficie de 57 kilómetros cuadrados, está diseñado para acoger a 100 millones de pasajeros al año y gestionar más de 2 millones de toneladas de carga para 2030.

Esta fase de construcción contribuye a reforzar la red de vuelos internacionales del Aeropuerto Internacional Rey Salman a múltiples destinos globales, consolidando la posición de Riad como puerta de entrada aérea conectada internacionalmente y apoyando los objetivos de desarrollo nacional dentro del sector del transporte aéreo.



La tercera pista incorpora múltiples pistas de rodaje de acceso para garantizar un flujo fluido de aeronaves.

Principales magnitudes

- Diseñado para acoger a 100 millones de pasajeros al año.
- Gestionará mas de dos millones de toneladas de carga para 2030.
- La capacidad del aeropuerto aumentará a 85 movimientos de aeronaves por hora.

FCC en marcha:

Mucho más que un Club de Running

El Club de Running de FCC es mucho más que un grupo de entrenamiento es un espacio diseñado para que cada profesional, sin importar su condición física, encuentre su mejor versión a través del deporte. Esta comunidad ofrece acompañamiento especializado y planes adaptados a los objetivos personales de cada corredor, contando actualmente con 100 integrantes: 20 en la modalidad presencial y el resto de forma virtual.

Para conocer de cerca lo que sucede tras cada zancada, hemos conversado con algunos de sus miembros. Sus testimonios destacan la labor de su entrenador David Peralta, el alma de este proyecto, quien asesora y realiza un seguimiento personalizado para que el equipo esté siempre acompañado. Para cada integrante, el running significa algo distinto, pero todos coinciden en cuatro pilares fundamentales que definen su experiencia en el Club:

Lo que el running nos aporta

- Paz y Tranquilidad: un refugio para desconectar del estrés diario y encontrar el equilibrio.
- Salud y compañerismo: la combinación perfecta entre cuidar el cuerpo y crear relaciones humanas de valor.
- Constancia y equipo: el aprendizaje de que el esfuerzo compartido nos hace llegar más lejos.
- Disciplina y bienestar: la satisfacción de cumplir con un compromiso personal que repercute directamente en nuestra calidad de vida.

¿Por qué sumarte al Club de Running de FCC?

- Orgullo de pertenencia: es un punto diferencial que refuerza la imagen de FCC como una empresa que promueve la salud y el bienestar.
- Lazos entre las Áreas de negocio: una oportunidad única para conocer y mejorar relaciones con compañeros de distintas áreas en un entorno amable.
- Sentimiento de equipo: aquí no se deja a nadie atrás. El ambiente es sano, con ese "pique" positivo que nos impulsa a todos a mejorar.



Impacto positivo en nuestra salud mental

- Foco en el presente: al correr, el ruido mental baja y se mantiene el foco en el "aquí y ahora".
- Paz y equilibrio: muchos lo consideran su método de meditación; es una herramienta para gestionar problemas y ganar tranquilidad.
- Bienestar integral: aunque muchos empiezan con el objetivo de mejorar su físico, la mejora mental es lo más valorado. Como dicen nuestros corredores: "La vida como 'runner' es, sin duda, mejor".

La motivación que nos mueve

- Compromiso doble: con uno mismo y con el equipo y, sobre todo, con nuestro entrenador, que prepara los entrenamientos con dedicación.
- Superación: se suelen lograr mejores tiempos corriendo en grupo que en solitario.
- Facilidad: sin excusas; nos cambiamos en la oficina y salimos a disfrutar.

Un consejo para las personas que dudan

"Que vengan y prueben. Todo el mundo puede correr. El Club se adapta a todos los niveles y el acompañamiento es total. Buscamos fomentar un estilo de vida más activo."

No importa si nunca te has calzado unas zapatillas o si ya eres un experto. En el Club de Running de FCC encontrarás el apoyo, la técnica y, sobre todo, el grupo humano que necesitas para alcanzar tus metas.







Alicia **Morante**

Gerente de Recursos Humanos de FCC Concesiones

En 2025, surge la oportunidad de pasar a FCC Concesiones, en un momento en el que nace como área independiente. Es por tanto un área muy joven que, aunque sigue vinculada a la actividad de construcción e infraestructuras, tiene sus propias particularidades.

Afronto este nuevo reto con la ilusión de seguir aprendiendo y aportando toda mi experiencia adquirida a lo largo de estos 25 años en el Grupo FCC.

Cuéntanos cuál ha sido tu trayectoria en FCC

Mi andadura en el Grupo FCC comienza a finales del año 2000, al poco de finalizar la carrera de Ciencias Empresariales, incorporándome en Ibérica de Servicios y Obras, en el departamento de personal, donde empiezo a gestionar todas las materias asociadas a personal. Estas funciones me hicieron descubrir la gestión de RR. HH. y ampliar mi formación académica obteniendo mi segunda titulación, Ciencias del Trabajo, para enfocarme en todas las materias asociadas a la gestión de personas.

Viví los distintos procesos societarios al pasar a FCC actividades de Construcción Industrial y, posteriormente, a FCC Industrial con la fusión con FCC SIE; estos cambios implicaban procesos subrogatorios por lo que supuso un nuevo reto profesional. A su vez, la incorporación del Sistema de Gestión SAP supuso una reorganización en la forma de gestión de la nómina y administración de personal y la ampliación de la gestión a las empresas del Grupo Megaplas, Prefabricados Delta y FCC Industrial.

¿Cuáles son los retos y oportunidades de tu nuevo puesto de trabajo?

Llevo más de 25 años gestionando departamentos de Administración de Personal. Pasar a gestionar el Área de Concesiones supone afrontar áreas que tenía menos desarrolladas como la vinculada a procesos de selección y contratación, es un desafío atraer y retener talento en mercados laborales cada vez más competitivos; impulsar políticas de diversidad, equidad e inclusión o garantizar el cumplimiento legal en materia laboral y mantener un clima organizacional saludable. Retos que he asumido con ilusión, honestidad y humildad.

Para afrontar esta nueva etapa profesional es fundamental el apoyo en los equipos; escuchar a las personas que los integran y a los profesionales de la empresa permite valorar la toma de decisiones previo análisis desde todos los enfoques.

Como oportunidades surge posicionar los RR. HH. como un socio estratégico de negocio, mejorar la cultura organizacional, construir equipos diversos que impulsen la innovación.

¿Gestionar la diversidad requiere de habilidades especiales?

Trabajar en el departamento de Recursos Humanos principalmente requiere empatía con el resto de las personas que forman la empresa, debemos ser ejemplo con nuestro actos y forma de dirigirnos, creando entornos colaborativos. El resto es gestión, conocimientos y profesionalidad.

La diversidad se debe gestionar con iniciativas inclusivas que garanticen la igualdad de oportunidades y un entorno libre de discriminación. Desde RR. HH. debe impulsarse esas iniciativas mediante formación, comunicación y prácticas que valoren las diferencias.

El área de Concesiones abarca actividades de naturaleza muy distinta. ¿Cómo se gestionan desde los servicios centrales de Concesiones esto?

Efectivamente, hablar de Concesiones es hablar de actividades dedicadas a infraestructuras esenciales de transportes e infraestructura social, como los tranvías utilizados por millones de viajeros al año o la gestión de carreteras que tienen que operar en cualquier situación meteorológica. Son actividades con un gran impacto en la sociedad.

Por otro lado, trabajamos a nivel nacional e internacional en dos líneas de actividad, la gestión de los proyectos que ya están en operación y la gestión de ofertas para nuevos proyectos.

En la gestión de tranvías llevamos la gestión de Tranvía de Murcia y de Parla, ambos participadas al 100% por FCC. A su vez también participamos en el Tranvía de Zaragoza y Barcelona. Igualmente, hablamos de otras actividades como concesiones de carreteras en Cuenca, Zaragoza o Ibiza. Participamos en la gestión de la Línea 9 del metro en Barcelona.

En estos proyectos funcionamos con una estructura central y convivimos con las propias estructuras internas de cada uno de ellos, por ello es esencial una adecuada coordinación de actividades. De las 200 personas que formamos FCC Concesiones somos 15 personas en Servicios Centrales y el resto personas que trabajan en cada uno de los proyectos. También estamos en proyectos en los que participamos sin tener el control (Word Trade Centre Barcelona, Puerto Deportivo Torredembarra, en Tarragona, prisión Haren en Bélgica, Metro de Lima, en Peru, y una carretera en Gales).

La comunicación adecuada, la coordinación interna y el trabajo en equipo con los servicios corporativos del Grupo (financieros, legales, cumplimiento, formación, relaciones laborales...) que nos dan soporte son claves para la consecución de los objetivos.

FCC pone en valor su labor por la igualdad en el **Día Internacional de la Mujer**



Foto de familia de las participantes en la jornada junto a Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC.

El Grupo FCC conmemora un año más el Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de realzar su compromiso con la igualdad, el impulso del liderazgo femenino y la diversidad, valores que son esenciales para la compañía. Esta fecha se ha convertido en una ocasión para evaluar los progresos alcanzados en materia de igualdad de género y para reflexionar sobre los retos que aún quedan por superar en nuestra sociedad.

La jornada, que se ha llevado a cabo en la Sede Corporativa de Las Tablas, en Madrid, ha sido inaugurada por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC. Durante su intervención ha querido destacar que "la evolución de la igualdad no es solo una declaración de intenciones, es una realidad palpable, día a día, en nuestros centros de trabajo". En esta línea, ha subrayado también la importancia de seguir impulsando iniciativas que fomenten la presencia femenina en todos los ámbitos profesionales. Además, ha comentado aque, "en los últimos años, el incremento de mujeres en los perfiles técnicos ha seguido una tendencia ascendente imparable en FCC".

El acto se ha realizado en torno a una mesa redonda, bajo el título "Hablando de igualdad", en la que han participado Celia Parrilla Salcedo, arquitecta Técnica de Servicios Generales de FCC; Izaskun Vázquez Larrea, jefa de Producción de la Delegación de Guipúzcoa-Navarra de FCC Medio Ambiente; Ana Colón Guerrero, jefa de Departamento de Control y Logística de Clientes de Aqualia; María Jesús Mora Huelves, técnica Administrativa de Control de Gestión y presidenta del Comité de Empresa de Servicios Centrales Madrid en FCC Construcción; Alicia Morante Muñoz, gerente de Recursos Humanos de FCC Concesiones; Raquel Álvarez Santos, técnica de Medio Ambiente de la Fábrica de El Alto de Cementos Portland Valderrivas; y María Belén Valero Gómez, directora de la Delegación Centro II de Realia.

Durante la conversación, se han abordado temas como la transformación de los Planes de Igualdad de la empresa y la importancia de combatir los sesgos inconscientes y romper estereotipos en puestos técnicos tradicionalmente masculinizados, subrayando que el talento debe impulsarse "sin etiquetas". Asimismo, se ha hecho hincapié en la corresponsabilidad real, entendida como un compromiso compartido entre hombres y mujeres. Finalmente, el diálogo ha destacado el papel estratégico de la formación continua y la creación de entornos seguros como pilares fundamentales para que la igualdad sea una realidad cotidiana y una oportunidad de crecimiento para toda la organización.

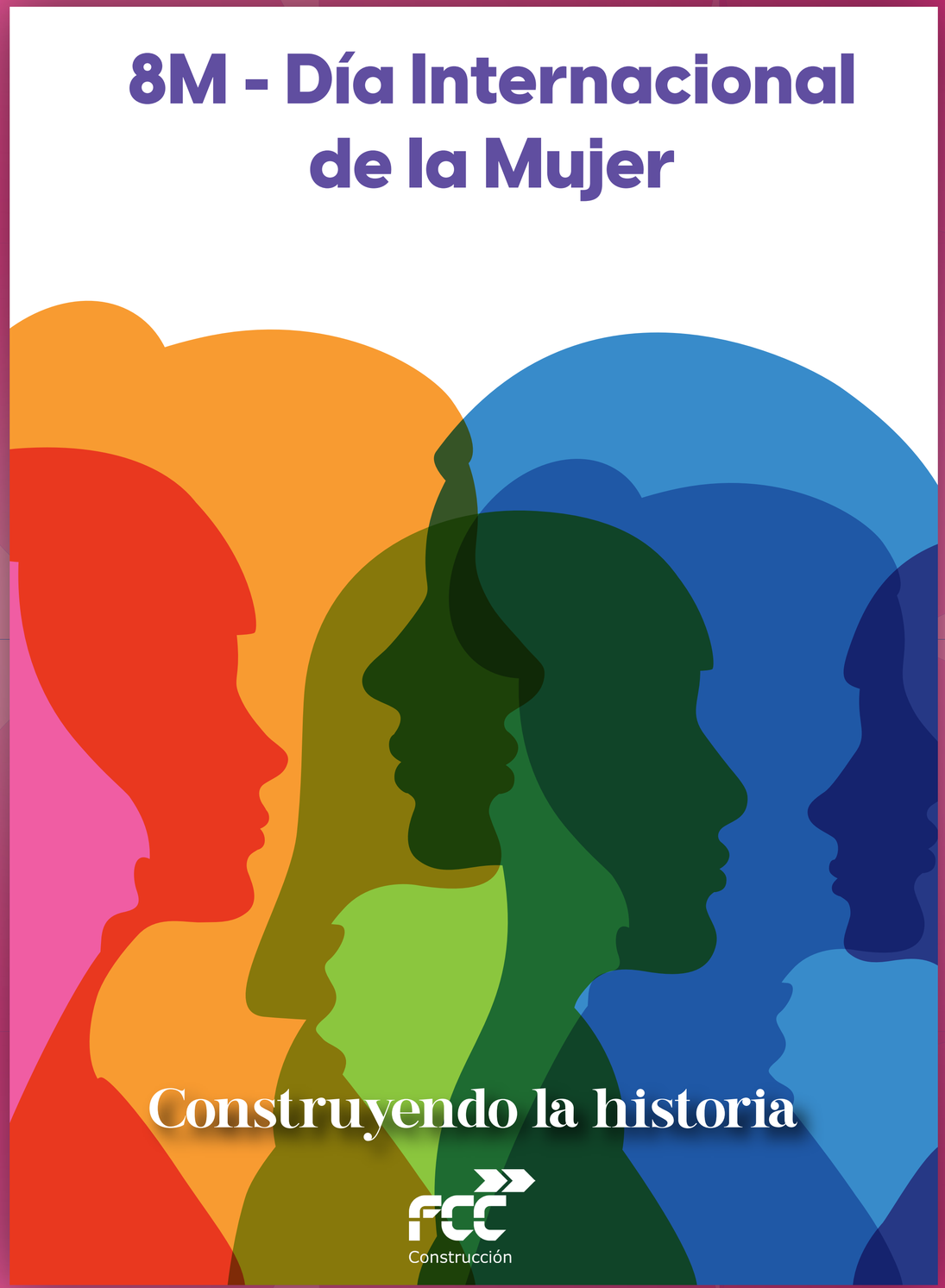
Nuestro compromiso con la igualdad, el liderazgo femenino y la diversidad

FCC mantiene un compromiso con los principios fundamentales de igualdad, no discriminación en el entorno laboral, apoyo a la diversidad en la empresa y respeto a la heterogeneidad de las personas. En esta labor, en la que la compañía trabaja desde hace años, ha dado ya importantes frutos y valores, gracias a los cuales va consolidándose una atmósfera de trabajo justa y cada día más diversa.



Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, durante su intervención en la jornada.


Hazlo por ellas
Únete a la corriente del cambio
aqualiaigualdad.com
Tu gesto por la igualdad nos mueve ¡Participa!
#AqualiaIgualdad
aqualia.com
5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
ODS alineados con esta iniciativa
Tu participación sumará ayuda real que impulsará el empleo de las mujeres en riesgo de exclusión, mediante nuestra colaboración con el Plan Mujer de Fundación Adecco.
aqualia
Tu compañía del agua


8M - Día Internacional de la Mujer
Construyendo la historia
FCC
Construcción



Nuestros Valores

Honestidad y respeto

Queremos ser reconocidos por un comportamiento honesto e íntegro, merecedores de la confianza de colaboradores, clientes y proveedores como socios de referencia y de largo recorrido.

Bienestar y desarrollo de las comunidades

Conscientes del valor que aportan nuestros servicios a la sociedad, nos comprometemos con la protección del medio natural, el desarrollo y el bienestar de las comunidades.

Orientación a resultados

Perseguimos la mejora y el logro de metas, para hacer de FCC una referencia en rentabilidad y competitividad.

Lealtad y compromiso

Favorecemos la diversidad, impulsamos el desarrollo profesional y reconocemos el mérito y la creatividad como estímulo a la productividad y al progreso.

Rigor y profesionalidad

Trabajamos con ejemplaridad y vocación de servicio desarrollando nuestra capacidad para buscar soluciones eficientes e innovadoras.

FAVORECER ENTORNOS INCLUSIVOS ES COSA DE TOD@S

Todas y todos podemos creer en la igualdad y la no discriminación de hombres y mujeres y al mismo tiempo mostrar sesgos inconscientes de género que pueden llevar a interferir negativamente en el futuro profesional de las personas, o dejarnos llevar por estereotipos de género basados en ideas colectivas y compartidas socialmente que tampoco benefician en ningún caso. Reconocer algunos de estos sesgos y estereotipos es el primer paso para tomar conciencia.

¿A qué sesgos y estereotipos de género nos enfrentamos?

Pensar que de los hombres se espera socialmente firmeza y autoconfianza y de las mujeres amabilidad y persuasión.

Sin embargo, una comunicación amable y rigurosa, cortés y clara, favorecen ambientes de trabajo que promueven el desarrollo del potencial de todas y todos.

Recuerda: no rechaces cualidades por ser propias de otro género, intégralas en tu forma de actuar.

Los hombres son mejores con los números, la tecnología, los datos...

Los hombres llegaron a profesiones STEM antes que las mujeres, pero actualmente ya hay mujeres expertas e incluso pioneras en estas áreas. Recurrir al conocimiento de las personas con independencia del género permite aprovechar la experiencia de las mujeres y hombres.

Comparte: prueba y habla de estas cuestiones a tus compañeras y compañeros de tu entorno, te puede sorprender quién te da la respuesta.

¿Has escuchado alguna vez decir "... lo que quiere decir Ana..."?

Aunque la intención sea colaborativa, dicha expresión genera una manifiesta desigualdad comunicativa entre géneros. Tradicionalmente, y con carácter general las mujeres tienden a callar en espacios públicos y el hombre a sentirse cómodos en él; es consecuencia de los antecedentes históricos de roles tradicionales que todavía conviven en la sociedad.

Reflexiona: si en alguna ocasión has dicho una frase similar, recuérdalo para dar la oportunidad a la persona afectada para que amplie o aclare su propia explicación; de esa forma, respetamos el espacio de expresión de todas las personas del entorno.

Construir entornos realmente inclusivos implica reconocer que los sesgos y estereotipos de género siguen presentes en lo que pensamos, decidimos y comunicamos.

El Día Internacional de la Mujer, nos invita a reflexionar y a actuar: cuestiona las expectativas que limitan, da espacio a todas las voces y valora el talento sin etiquetas.

La igualdad avanza cuando cada persona toma conciencia de su papel y se compromete a transformar su entorno con pequeños gestos cotidianos.

FCC Medio Ambiente aprueba su **II Plan de Igualdad** y refuerza más de una década de **compromiso real con la igualdad de género**



FCC Medio Ambiente ha firmado su II Plan de Igualdad que incluye a la propia empresa y a sus filiales y UTEs en España. En este plan, que estará vigente hasta 2030, consolida un compromiso firme con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y da continuidad a más de diez años de trabajo en esta materia, que iniciaron cuando aún no existía una obligación legal al respecto.

La compañía ha implantado medidas y desarrollado políticas que promueven entornos laborales seguros, inclusivos y libres de discriminación, integrando este compromiso de forma expresa en su misión, visión y valores.

El II Plan de Igualdad parte de un diagnóstico detallado que analiza más de veinte empresas del ámbito del plan y una plantilla de más de 32.000 personas. El análisis confirma los avances logrados con el plan anterior y, al mismo tiempo, identifica los retos y objetivos prioritarios para los próximos cuatro años.

El documento incorpora más de un centenar de medidas estructuradas en doce bloques estratégicos, entre las que destacan:

- Medidas de acción positiva para fomentar la incorporación de mujeres en puestos donde están infrarrepresentadas.
- Programas de formación en igualdad dirigidos a toda la plantilla, con acciones específicas destinadas a mujeres.
- Identificación del talento femenino interno para impulsar la promoción profesional.
- Reducción progresiva de la parcialidad y la temporalidad.
- Seguimiento anual de las condiciones laborales desagregadas por sexo.
- Evaluaciones de riesgos diferenciadas.
- Protección reforzada en situaciones de embarazo o lactancia.
- Medidas para prevenir y erradicar cualquier conducta susceptible de constituir acoso sexual o por razón de sexo, incluyendo la difusión de los canales internos de denuncia.
- Medidas de protección específicas para mujeres víctimas de violencia de género.
- Nuevas mejoras voluntarias que superan los mínimos legales.
- Fomento de la corresponsabilidad en todos los ámbitos.
- Campañas periódicas de sensibilización sobre la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

El Plan ha sido negociado y aprobado tras más de once meses de trabajo entre la empresa y las organizaciones sindicales más representativas, lo que demuestra un compromiso común para avanzar hacia una cultura plenamente igualitaria.

Compromiso con la Diversidad y la Inclusión

FCC Medio Ambiente reafirma su compromiso de crear un entorno de trabajo diverso, inclusivo y libre de discriminación. La compañía está convencida de que avanzar en igualdad no solo es una responsabilidad, sino también una manera de mejorar el bienestar de las personas y reforzar el crecimiento de la organización.



Claves del futuro empresarial: **Tendencias en sostenibilidad según Pacto Mundial de la ONU España**

El año 2026 se perfila como un punto de inflexión definitivo para el tejido empresarial. Tras un periodo de incertidumbre regulatoria, entramos en una etapa donde la sostenibilidad deja de ser un concepto opcional para convertirse en el motor principal de la competitividad, la innovación y la resiliencia en los mercados globales.

Según el reciente informe de Pacto Mundial de la ONU España, las organizaciones ya no solo deben responder a normativas, sino reconocer que la sostenibilidad es una oportunidad estratégica. Es la vía principal para acceder a nuevos modelos de negocio y atraer capital sostenible en un entorno cada vez más exigente.

Inteligencia Artificial y gobernanza responsable: un nuevo estándar ESG



Reporting y transparencia reforzada



La sostenibilidad como motor directo de competitividad



Aterrizaje regulatorio en España



Cadenas de suministro sostenibles: de la formación a la gestión real



Inversión sostenible e ISR: un mercado que madura y eleva sus exigencias



Impulso a la transformación del sistema alimentario



El Área de Construcción del Grupo FCC, entre regulación e iniciativa en la sostenibilidad corporativa



De izquierda a derecha: David García Núñez, director de Comunicación del Área de Construcción y Área de Concesiones del Grupo FCC; Antonio Burgueño Muñoz, director de Sostenibilidad e Innovación de FCC Construcción; y Belén Chiloeches, periodista.

En un contexto marcado por una creciente presión regulatoria, organizaciones como el Área de Construcción del Grupo FCC desarrollan la integración de la sostenibilidad (social, ambiental, financiera y de gobernanza) no sólo como obligación normativa, sino como compromiso estratégico propio. Y es que la reputación corporativa ya no depende únicamente del cumplimiento, sino de la capacidad de anticipar, liderar y actuar con responsabilidad más allá de lo exigido.

Para descubrir cómo está cambiando la sostenibilidad corporativa ante un escenario de regulación creciente, Forbes organizó un encuentro, en L'Atelier Utópica, para explorar cómo la voluntariedad en materia ESG puede convertirse en una ventaja competitiva, fomentando innovación, confianza y una relación más sólida con los grupos de interés. Los protagonistas de esta charla, moderada por la periodista Belén Chiloeches, fueron Antonio Burgueño Muñoz, director de Sostenibilidad e Innovación de FCC Construcción; y David García Núñez, director de Comunicación del Área de Construcción y Área de Concesiones del Grupo FCC.

La primera pregunta que se puso sobre la mesa giró en torno a los ajustes que supone para las empresas el cumplimiento de la nueva normativa, en materia de sostenibilidad. "La regulación ha traído cosas muy buenas, pero también menos positivas, porque nos deja un menor margen para la innovación, y esto hace que sea cada vez más difícil diferenciarse del resto de competidores", exponía Burgueño Muñoz.

Para lograrlo, el directivo de Sostenibilidad e Innovación de FCC sostenía que es crucial que las compañías se comprometan realmente con la sostenibilidad y que, dentro de ese margen regulatorio, desarrollen nuevos proyectos que les posicionen frente al resto. "Por eso es vital que aprendamos a contar lo que hacemos y por qué lo hacemos. De esta forma, lograremos que los demás crean en ello y marcar las líneas del futuro de este sector. Este es el verdadero elemento diferenciador", apostillaba David García Núñez.

Asimismo, ambos directivos destacaban la importancia de contar con el apoyo de la alta dirección de las compañías para que el mensaje permee a todos los empleados, y que estos puedan convertirse en embajadores de la marca. "Hace cinco años FCC apostó por las Finanzas Sostenibles. Esto significa que no sólo quiere cumplir con la normativa o taxonomía financiera, sino que reafirma su apuesta por mejorar las cosas y que estas ocurran. Desde el departamento de comunicación tenemos el difícil reto de contar lo que hacemos y cómo esto impacta en las personas, diferenciando nuestro discurso del ecosistema empresarial. Contar y ejemplificar nuestro modelo de sostenibilidad e innovación, remarcaba García Núñez.

"Nuestra preocupación es hacer las cosas y hacerlas bien, no sólo porque refuerce nuestra reputación, sino porque queremos que sirvan de palanca de cambio, como demuestra el hecho de que FCC fue la primera constructora en adherirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas de España y la primera empresa de su sector en el mundo, en unirse al grupo de Finanzas Sostenibles de la ONU Global Compact", añadió Antonio Burgueño. "¿Y cómo conseguimos ese cambio? –subrayó el director de Comunicación de FCC– Trasladando nuestro compromiso a nuestros stakeholders, quienes también abrazan nuestros valores, y nos ayudan a expandir nuestra apuesta por la sostenibilidad en todos nuestros proyectos alrededor del mundo".

Innovación y negocio

La moderadora volvía a recuperar la palabra para poner un nuevo tema sobre la mesa: ¿de qué manera la apuesta por la sostenibilidad puede convertirse en un motor de innovación dentro de la compañía y de negocio? Burgueño Muñoz señalaba que la sostenibilidad en sí es un proceso innovador, y que esta lleva a desarrollar numerosos proyectos pioneros en muy diversas áreas de la empresa: "Estamos inmersos en una búsqueda constante de nuevas soluciones que nos permitan mejorar los procesos y la gestión del conocimiento y, por ende, los resultados".

"Debemos de ser capaces de monitorizar la sostenibilidad y la comunicación para dotarlas de un valor añadido que nos posicione de forma positiva. Los Premios Fomento, que impulsamos desde FCC, nos ayudan en este punto y a trazar las líneas de futuro en esta materia", apuntaba García Núñez. Este, junto con el directivo de sostenibilidad del grupo, hacía hincapié en la importancia de involucrar a todos los empleados para potenciar aún más esta labor de posicionamiento. "FCC Construcción es también una constructora que mejora la calidad de vida de los ciudadanos", recalcaba Antonio Burgueño. "Tenemos una alta dirección que está comprometida con la sostenibilidad (ambiental, social, financiera y de gobernanza) porque cree que tiene un impacto directo en la sociedad, pero también en cómo lo vamos a contar de una forma transparente", señalaba el directivo de comunicación.

IA: el futuro de la construcción

En cuanto al futuro de la sostenibilidad y el sector de la construcción, Antonio Burgueño sostenía que la inteligencia artificial (IA) va a ser una herramienta clave para su desarrollo: "En el sector de la construcción, la digitalización tiene un nombre propio, BIM (Building Information Modeling), que es la forma de construir actual y que ya es obligatoria en España con muchos clientes públicos y privados, y lo será con todos en pocos años. Esto significa que será necesario entregar todos los proyectos digitalizados en 3D. Lo que reducirá al máximo el riesgo de cometer errores durante la construcción, será una herramienta imprescindible para la gestión integral del ciclo de vida y ayudará a reducir tiempos, costes y la generación de residuos".

Además, tal y como señalaba David García Núñez, contar con un modelo virtual de los proyectos permitirá mejorar las labores de mantenimiento de las infraestructuras, así como de los edificios, lo que se traducirá en un beneficio directo para las personas. "En FCC Construcción estamos seguros de que la IA y la digitalización revolucionarán los modelos de construcción un futuro que ya está aquí", concluía Burgueño Muñoz.

Carbon Disclosure Project (CDP) avala la estrategia ambiental de **Aqualia con la categoría B**



Estación Depuradora de Aguas Residuales de Lleida (Cataluña).

La compañía debuta en el estándar internacional de referencia en divulgación ambiental, que reconoce su gestión climática y seguridad hídrica.

Aqualia ha sido reconocida por CDP (Carbon Disclosure Project), organización internacional que gestiona un sistema global de divulgación ambiental, con la calificación B en las categorías de gestión climática y seguridad hídrica. La valoración se basa en los datos reportados por Aqualia en su primera participación individual en este estándar internacional, en el que 20.000 organizaciones han sido evaluadas.

A través de cuestionarios estandarizados, el CDP recopila información detallada sobre las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), los riesgos climáticos y las estrategias de sostenibilidad de las organizaciones, con el objetivo de ayudar a empresas y organismos a medir y gestionar su impacto ambiental. El CDP es reconocido como un estándar global para la divulgación ambiental y sus datos son utilizados por inversores, gobiernos y otras partes interesadas para evaluar el desempeño ambiental de las empresas.

Hasta este año, Aqualia reportaba sus avances ambientales de forma integrada con el Grupo FCC. La decisión de presentar su información de manera independiente supone un paso adelante en su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas y permite mostrar con mayor claridad el alcance e impacto de su gestión en la lucha contra el cambio climático y en la protección de los recursos hídricos.

La calificación B (Management) obtenida por Aqualia evalúa la calidad de la divulgación, la identificación y gestión de riesgos, la definición de objetivos y la evidencia de mejores prácticas. CDP aplica una metodología con puntuaciones que van de la A, la más alta, a la D-, la más baja, alineadas con el marco de reporte para los riesgos climáticos TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

Validación de una estrategia ambiental transversal

El reconocimiento destaca especialmente la vinculación de Aqualia con su cadena de valor, uno de los aspectos mejor valorados por CDP. La implicación de proveedores, usuarios y colaboradores en la identificación y gestión de riesgos y oportunidades ambientales se ha consolidado como un pilar estratégico de la compañía. La participación en CDP aporta también otros beneficios, como la apertura de nuevas oportunidades para las inversiones sostenibles o la identificación de áreas de mejora, además de facilitar el cumplimiento de las regulaciones ambientales, cada vez más exigentes.

Pedro Rodríguez, director de Desarrollo Estratégico y Sostenibilidad de Aqualia, ha destacado que "este reconocimiento confirma que avanzamos en la dirección correcta y nos anima a seguir impulsando una gestión ambiental transparente y alineada con los retos globales. Nuestro compromiso es contribuir, de la mano de todos los territorios en los que desarrollamos nuestra actividad, a un futuro más sostenible, demostrando que la acción climática y la protección del agua son palancas esenciales para la competitividad".

Por su parte, Sherry Madera, CEO de CDP, ha señalado que "una calificación de CDP es una muestra de compromiso real con datos sólidos que permiten a las empresas tomar decisiones alineadas con un futuro sostenible, fortaleciendo su competitividad, su acceso al capital y su capacidad de cumplimiento. Abordar los riesgos medioambientales de forma proactiva impulsa la resiliencia económica y estimula la innovación".

Comprometidos con la neutralidad climática

Este reconocimiento confirma la integración en todos los niveles de la organización de la Estrategia de Sostenibilidad y Cambio Climático de Aqualia, alineada con los objetivos del Plan Estratégico de Sostenibilidad (PESA). La compañía mantiene firme su compromiso de alcanzar la neutralidad climática en 2050, mientras que contribuye a proteger los recursos hídricos mediante su modelo de negocio, su estrategia de circularidad y su política de eficiencia en el consumo de agua.

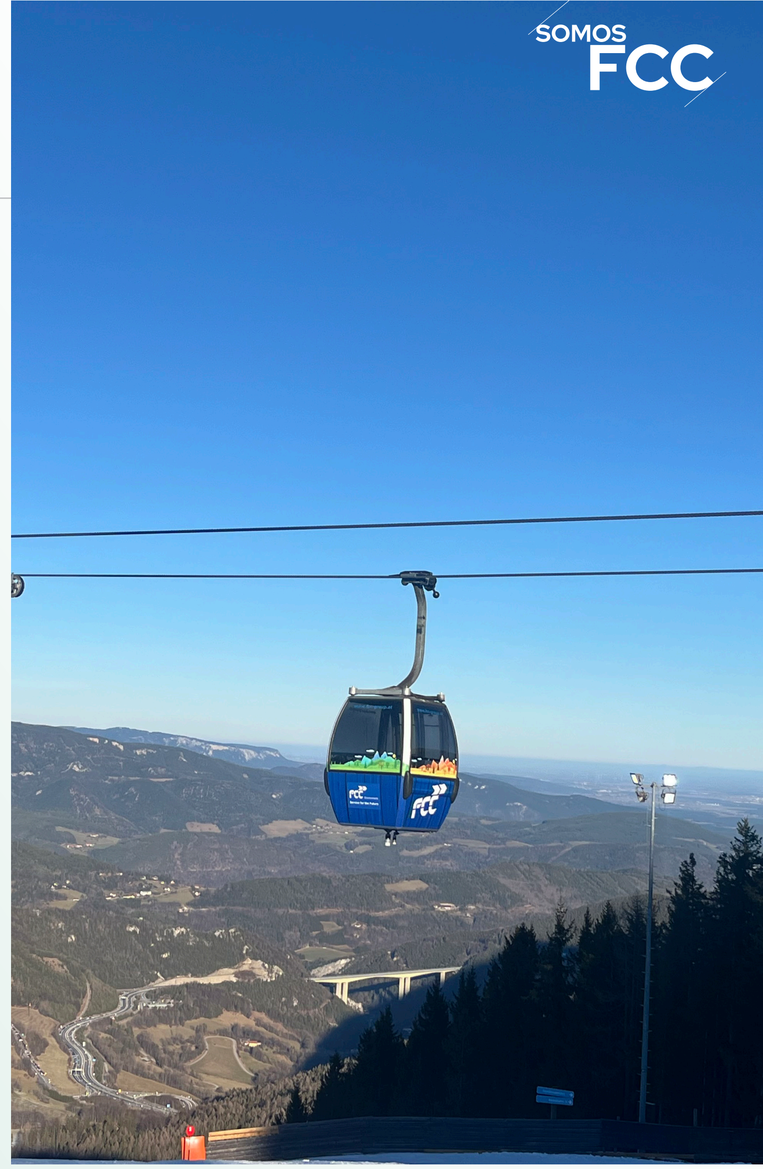
Donde la precisión se encuentra con el rendimiento: FCC Neunkirchen en la Copa del Mundo de Esquí de Semmering (Austria)



Camión limpiador de alcantarillado en la Copa del Mundo de Esquí de Semmering (Austria).

Durante décadas, FCC Neunkirchen Abfall Service GmbH se ha consolidado como un socio clave en la organización de la Copa del Mundo de Esquí Audi FIS en Semmering (Austria), aportando fiabilidad y profesionalidad a uno de los eventos más reconocidos del esquí alpino internacional. La edición celebrada este año ha marcado un hito importante al conmemorar el 30º aniversario de las competiciones en el Hirschenkogel, una cita que volvió a reunir a una amplia audiencia internacional, a atletas de élite y a una notable cobertura mediática.

Como patrocinador y socio oficial en la gestión de residuos, FCC Neunkirchen ha desempeñado un papel operativo decisivo a lo largo de todo el evento. Las tareas incluyeron un servicio integral de recogida y eliminación de residuos, la limpieza sistemática de las áreas del recinto y de zonas específicas de las instalaciones, así como la prestación fiable de servicios sanitarios. Todas las operaciones se desarrollaron en estrecha coordinación con la organización y los actores locales, garantizando un funcionamiento ágil y sin interrupciones durante las dos jornadas de competición.



Cabina góndola con la marca FCC Environment CEE en Semmering, una prueba viviente de nuestro largo patrocinio.

Excelencia operativa y sostenibilidad

El elevado nivel de servicio ofrecido por el equipo de Neunkirchen fue resultado de una planificación minuciosa, una logística optimizada y procedimientos de trabajo claramente estructurados. La organización puso especial atención en la separación eficiente de residuos, en la gestión responsable de los recursos y en mantener una capacidad de respuesta ágil ante cualquier necesidad. Estas medidas resultaron fundamentales ante la afluencia masiva de visitantes y las demandas cambiantes propias de un evento deportivo internacional de gran formato, al tiempo que reforzaban los objetivos de sostenibilidad que hoy cobran un papel central en la gestión de eventos a gran escala.

La proximidad del centro operativo al recinto de competición ha sido una ventaja estratégica. Ubicado a pocos kilómetros de Semmering, FCC Neunkirchen pudo responder con rapidez y flexibilidad a las necesidades del evento, garantizando así un nivel de servicio constante y contribuyendo de manera directa al buen desarrollo de la cita deportiva.

El reconocimiento es para los ganadores de la carrera, así como para los atletas participantes, los invitados y el comité organizador por la realización de un evento de gran éxito y ejecución impecable. La 30.ª edición de la Copa del Mundo de Esquí Audi FIS en Semmering volvió a demostrar la importancia de un apoyo operativo sin fisuras como complemento esencial al deporte de élite, un ámbito en el que FCC Neunkirchen desempeñó un papel determinante.



Vehículo de succión en acción durante la Copa del Mundo de Esquí.

Técnicas para **afrontar el estrés** y superarlo

En la actualidad, la mayoría de las personas saben que el estrés puede tener consecuencias muy graves para su salud. Por ello, es fundamental intentar gestionar y comprender nuestras emociones antes de que acaben pasando factura tanto a la salud física como a la mental.

Las situaciones estresantes pueden generarse en el ámbito profesional y laboral, pero también en el de la salud, el familiar, el económico, el académico y otros muchos. Lo habitual es que el surgimiento del estrés en uno de ellos afecte a todos los demás.

Para intentar evitarlo, te vamos a contar a continuación algunos trucos para relajarte en menos de 15 minutos y reducir los niveles de estrés.





Detén tus actividades

Una de las mejores maneras de recuperar la calma si ya te sientes estresado es dejar de interactuar con el hecho o persona que está provocando esa reacción. Sabemos que en la vida moderna no siempre tenemos la posibilidad de alejarnos, pero es una de las mejores decisiones que podemos tomar ante una situación de este tipo.

Tómate un descanso, sal a tomar el aire, busca un lugar tranquilo y desconecta. En los casos en los que no puedas hacerlo físicamente, trata de distanciarte mentalmente del foco estresor. Si tienes buena capacidad de imaginar y visualizar, te puede ayudar el evocar momentos del pasado en los que hayas disfrutado de relax y paz.



Respira profundamente

Una de las primeras manifestaciones del estrés es una respiración más acelerada y superficial de lo habitual. Por ello, es muy importante que, en esa situación, te concentres en respirar profundamente y de manera uniforme. Este cambio logrará:

- **Despejar la mente**
- **Bajar el ritmo de las pulsaciones**
- **Oxigenar el cerebro**

Todo esto te ayudará a calmarte y a sentirte más relajado.

En la práctica, uno de los primeros signos de que estás estresado es notar que la respiración parece venir desde la parte superior de tu pecho, incluso desde tu garganta.

En ese momento, es importante que intentes respirar con el diafragma, el músculo que se encuentra por debajo de los pulmones. Para ello, comienza colocando una mano sobre la parte inferior del abdomen, justo debajo de las costillas y la otra encima del pecho. Inhala lentamente por la nariz, contando hasta cuatro: deberías sentir cómo se expanden el vientre y las costillas. Después, suelta el aire despacio, contando también hasta cuatro. Repite este ejercicio las veces que necesites hasta que notes que la respiración se va calmando y se hace más profunda.



Controla los pensamientos negativos

Cuando te sientas sobrecargado por una situación estresante, lo primero que debes hacer es reconocer que te estás estresando.

Una vez hecho esto, pregúntate si realmente la reacción es proporcional a la situación que estás viviendo o si tu mente está exagerando. Esta técnica cognitiva ayuda a identificar los pensamientos derrotistas o catastróficos y a no dejarse dominar por ellos.

El último paso consiste en trabajar con el pensamiento o sentimiento que ya has identificado y evaluado. Se trata de visualizar cómo va desapareciendo de tu mente. Para ello, puedes utilizar una imagen que te ayude a deshacerte de la preocupación, imaginándola como una niebla que se desvanece, una ola que pasa por tu cabeza dejándola despejada o una luz que lo disuelve.



Aromaterapia

Este método consiste en utilizar esencias de origen vegetal con fines terapéuticos. Pueden inhalarse o aplicarse sobre la piel mediante un suave masaje. Hay aromas esenciales que ayudan a combatir el desequilibrio nervioso, el insomnio, la ansiedad, la depresión y a despejar la mente en poco tiempo.

Para obtener sus beneficios, basta con inspirar y exhalar profundamente entre tres y cinco veces para conseguir el efecto deseado.



Relaja la musculatura

Cuando estamos estresados, tendemos a tensar los músculos muchas veces de forma inconsciente. Esto provoca que, automáticamente, aumente el estrés y la agresividad en nosotros. Semejante reacción no sólo nos afectará corporalmente, sino también a los pensamientos, emociones y sentido.

Para disminuir esta tensión, te proponemos este ejercicio que puedes practicar en tu casa:

- Túmbate en el suelo y respira profundamente, contrae o tensa constantemente cada uno de los músculos de tu cuerpo y ve soltándolos poco a poco.

- Comienza por la cara y, si tienes tiempo, continúa con el resto de los grupos musculares: el cuello, los hombros, los brazos, el pecho, el estómago, las nalgas, los muslos, la parte inferior de las piernas, los pies y los dedos de los pies.

Al finalizar el ejercicio, notarás una mayor sensación de relajación, ya que habrás liberado la tensión acumulada en cada músculo.



Márcate unos objetivos

Hay ocasiones en las que no es posible acabar con la situación que te genera estrés mediante una única acción, sino que vas a necesitar seguir varios pasos durante un tiempo. Esto ocurrirá, sobre todo, cuando el estrés crónico se ha instalado en tu vida.

En estos casos, lo más recomendable es elaborar un plan: marcarte unos objetivos y establecer un plazo en el que ir cumpliéndolos.



Planifica mejor

Aunque la planificación requiera algo de tiempo, se convierte en una buena inversión, ya que te devolverá la sensación de tener el control y, por tanto, ayudará a alejar el estrés.



Ejercítate durante al menos 15 minutos

El ejercicio físico es clave para relajarnos y reducir nuestros niveles de estrés. Cualquier actividad que implique trabajo cardiovascular tendrá efectos positivos.

Si no dispones de un lugar amplio, puedes hacerlo en el sitio: dar pequeños saltos, hacer sentadillas o abdominales, o incluso correr sin moverte del lugar.

De este modo, el cuerpo se oxigenará, liberarás endorfinas, la mente se distraerá y el nerviosismo desaparecerá. Además, mejorará tu estado de ánimo y tu autoestima, ya que estarás cuidando tu forma física.



Si, aun habiendo tomado medidas, sigues sintiéndote estresado, es posible que los objetivos o metas que te has marcado sean poco realistas.

En ocasiones, nos resulta difícil admitir que no podemos cumplir con algo que se nos ha planteado, o al menos no en el tiempo fijado. Si te ocurre esto, debes marcarte otros tiempos o limitar tus objetivos para adaptarte a la realidad.

Si ya te ha sucedido, acéptalo como algo que está fuera de tu control, aprende de la experiencia y sigue adelante.

* Información de Fundación Mapfre.



Foto de familia de los galardonados. Estas distinciones reconocen la excelencia en seguridad y salud laboral, bienestar y gestión medioambiental.

FCC Environment UK **galardonada con tres prestigiosas Swords of Honour** del British Safety Council

FCC Environment UK, filial de FCC enviro en el Reino Unido y compañía líder en gestión de recursos y residuos del país, ha sido premiada con tres nuevas Swords of Honour (Espadas de Honor) por parte del British Safety Council (Consejo de Seguridad Británico). Estos galardones, asignados a sus plantas de valorización energética de Millerhill (Escocia), Allington (Kent) y Greatmoor (Aylesbury), se suman a los cinco reconocimientos ya recibidos, con los que ya acumula un total de ocho Espadas.

Estas distinciones, otorgadas desde 1980 por el Consejo de Seguridad Británico, reconocen a aquellas organizaciones que han alcanzado la excelencia en seguridad y salud laboral, bienestar y gestión medioambiental. La máxima calificación de cinco estrellas en las auditorías demuestra una sólida cultura de buenas prácticas que se extiende a todos los departamentos y niveles de la empresa.

Además, la compañía recibió el Sector Award, galardón que, desde 2024, reconoce tanto el trabajo de los equipos operativos sobre el terreno como los incansables esfuerzos del equipo de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad por reforzar y mejorar la excelencia en el rendimiento de la empresa.

En palabras de Paul Stokes, director de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad de FCC Environment UK: "Estamos encantados de haber recibido estos galardones y muy comprometidos con la creación de un entorno de trabajo seguro para nuestros empleados. Ganar una Espada de Honor es un gran logro y hacerlo con tres de nuestras plantas en un solo año es un ejemplo de la dedicación y el esfuerzo de nuestro personal".

Líder en gestión y seguridad

Este reconocimiento pone de relieve la excelencia continua de FCC Environment UK en la gestión de sus plantas. En conjunto, las tres instalaciones premiadas procesan alrededor de 1,05 millones de toneladas de residuos no reciclables al año y generan electricidad suficiente para abastecer a aproximadamente 867.000 hogares en todo el Reino Unido.

El British Safety Council es una organización sin ánimo de lucro que se esfuerza por proteger a las personas trabajadoras de los accidentes, peligros y condiciones inseguras. Desempeña un papel fundamental en el proceso político que ha llevado a la adopción histórica de una legislación de seguridad en el Reino Unido.

SOMOS FCC

Cuidemos nuestra **SALUD DIGITAL**

HIPERCONECTIVIDAD

Efectos sobre la salud

PROBLEMAS OCULARES

- Síndrome de sequedad ocular provocado por la disminución de la frecuencia del parpadeo durante el uso prolongado de pantallas.
- Aceleración de los procesos de desgaste visual, como la aparición de presbicia, cataratas u otras alteraciones oculares, asociada a la exposición excesiva a la luz azul.

PROBLEMAS MUSCULOESQUELÉTICOS

- Dolor lumbar y cervical, que puede evolucionar hacia contracturas persistentes y, a largo plazo, derivar en lesiones crónicas.
- Tendinitis del dedo pulgar, causada por la repetición continua de movimientos.

AFECCIONES EN LA ESFERA MENTAL

- Tecnoestrés, que afecta a la actitud, al pensamiento y al comportamiento como consecuencia del uso intensivo de la tecnología.
- Trastorno de ansiedad, manifestado a través de pensamientos obsesivos, taquicardias o ataques de pánico ante la privación o desconexión tecnológica.
- Ciberadicción, caracterizada por la falta de control de los impulsos y de la autorregulación, así como por el progresivo aislamiento social.

PROBLEMAS NEUROLÓGICOS

- Trastornos del sueño, derivados del sobreestímulo cognitivo y visual en el inicio del descanso, que dificulta la conciliación y la calidad del sueño.
- Epilepsia fotosensible (PSE), desencadenada por exposición a estímulos visuales repetitivos con patrones regulares o luces intermitentes.
- Cefaleas y migrañas, asociadas a la concentración mental sostenida y a la fijación visual prolongada frente a pantallas.

Recomendaciones y buenas prácticas

CONSCIENCIA Y DISPOSICIÓN AL CAMBIO

- El primer paso consiste en ser conscientes de nuestros hábitos digitales no saludables, entendido como aquellos que, lejos de aportar valor o bienestar, generan un impacto negativo en nuestra salud física, mental o social.

CONTROL DEL USO

- Tomar conciencia sobre el tiempo y la forma en la que utilizamos los dispositivos digitales, es fundamental para promover un uso más saludable. Para ello, es posible apoyarse en las herramientas de control integradas en los propios dispositivos, como “Tiempo de uso” en iPhone o “Bienestar digital” en Android, que permiten monitorizar la actividad y establecer límites.

EL DISPOSITIVO COMO ALIADO

- Es recomendable silenciar sonidos, alertas y notificaciones que no resulten imprescindibles, eliminar aplicaciones que no aporten valor y organizar las restantes de forma racional, así como utilizar asistentes de voz para agilizar tareas cotidianas y minimizar la interacción prologada con la pantalla.

PROTECCIÓN ACTIVA

- Reducir la intensidad de la iluminación de los dispositivos al 50% o menos, utilizar filtros de luz azul siempre que sea posible, y de forma fundamental, interiorizar la necesidad de realizar pausas periódicas, integrándolas de manera consciente y habitual en la rutina diaria.

vive saludable

Aqualia impulsa en Castilla y León una **gestión hídrica innovadora y sostenible**



Estación Depuradora de Aguas Residuales de Salamanca.

La gestión del agua como catalizador del desarrollo sostenible

La gestión eficiente y sostenible del agua se erige como un pilar esencial para asegurar el bienestar de las generaciones futuras. En Castilla y León, Aqualia lidera esta transformación, convirtiendo el agua en un motor de innovación, desarrollo territorial y resiliencia ecológica. Porque gestionar el agua va mucho más allá de infraestructuras visibles como tuberías, estaciones de tratamiento o depósitos: implica una red invisible de conocimiento, tecnología y compromiso que fluye silenciosamente bajo la superficie, impulsando soluciones que regeneran el entorno y fortalecen el futuro.

Salamanca: epicentro de la innovación hídrica

Desde la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Salamanca, Aqualia ha creado el Centro de Innovación en el Ciclo Integral del Agua, un espacio donde convergen ciencia, tecnología y sostenibilidad. Este centro impulsa proyectos nacionales e internacionales que desarrollan soluciones avanzadas en tratamiento de aguas, fangos y bioenergía —como biogás, biometano e hidrógeno— dentro de una estrategia de economía circular que transforma residuos en recursos.

Uno de los proyectos más emblemáticos es United Circles, con una inversión de 25,4 millones de euros. Esta iniciativa fomenta sinergias entre sectores clave de Salamanca —industria papelera, fertilizantes, gestión de residuos y ciclo del agua—, posicionando al agua como eje vertebrador de oportunidades económicas. Reconocido por el programa Interreg España-Portugal (POCTEP) como buena práctica en economía circular, United Circles refuerza el papel de Salamanca como laboratorio de soluciones replicables a nivel internacional.

En Valladolid, Aqualia demuestra cómo la innovación puede responder a las necesidades locales. En la Estación Depuradora de Aguas Residuales de Íscar, se ha implementado el sistema Camellia, una tecnología de digestión anaerobia con pasteurización que genera biosólidos higienizados, altamente valorados en agricultura. Esta solución representa un avance en la valorización de residuos orgánicos.

Asimismo, en Medina del Campo, se ha desarrollado un sistema natural para la recarga de acuíferos con agua regenerada. Esta experiencia pionera no solo mejora la calidad de los acuíferos, sino que contribuye a la sostenibilidad hídrica y a la recuperación de recursos naturales esenciales.

Ávila: soluciones ecológicas para el medio rural

La innovación también se impulsa desde Ávila. En la Estación de Tratamiento de Agua Potable (ETAP) de Tiñosillos, se ha validado un sistema de purificación mediante membranas de ósmosis inversa biomiméticas, que garantiza agua potable de alta calidad en zonas afectadas por contaminantes como arsénico, nitratos y plaguicidas, reduciendo el consumo energético.

En Fontiveros, Aqualia colabora con la Universidad de Salamanca y la Diputación de Ávila para la implementación de un sistema de depuración natural con humedales y balsas de filtración para la recarga de acuíferos. Además, junto a la Universidad de Burgos, Aqualia lidera proyectos de recuperación de suelos degradados por incendios, utilizando biosólidos generados en procesos de depuración, cerrando así el ciclo de la economía circular.



El Centro de Innovación de Aqualia en Salamanca, es un espacio donde se impulsan proyectos nacionales e internacionales que desarrollan soluciones avanzadas en tratamiento de aguas, fangos y bioenergía.

Un modelo replicable para el futuro

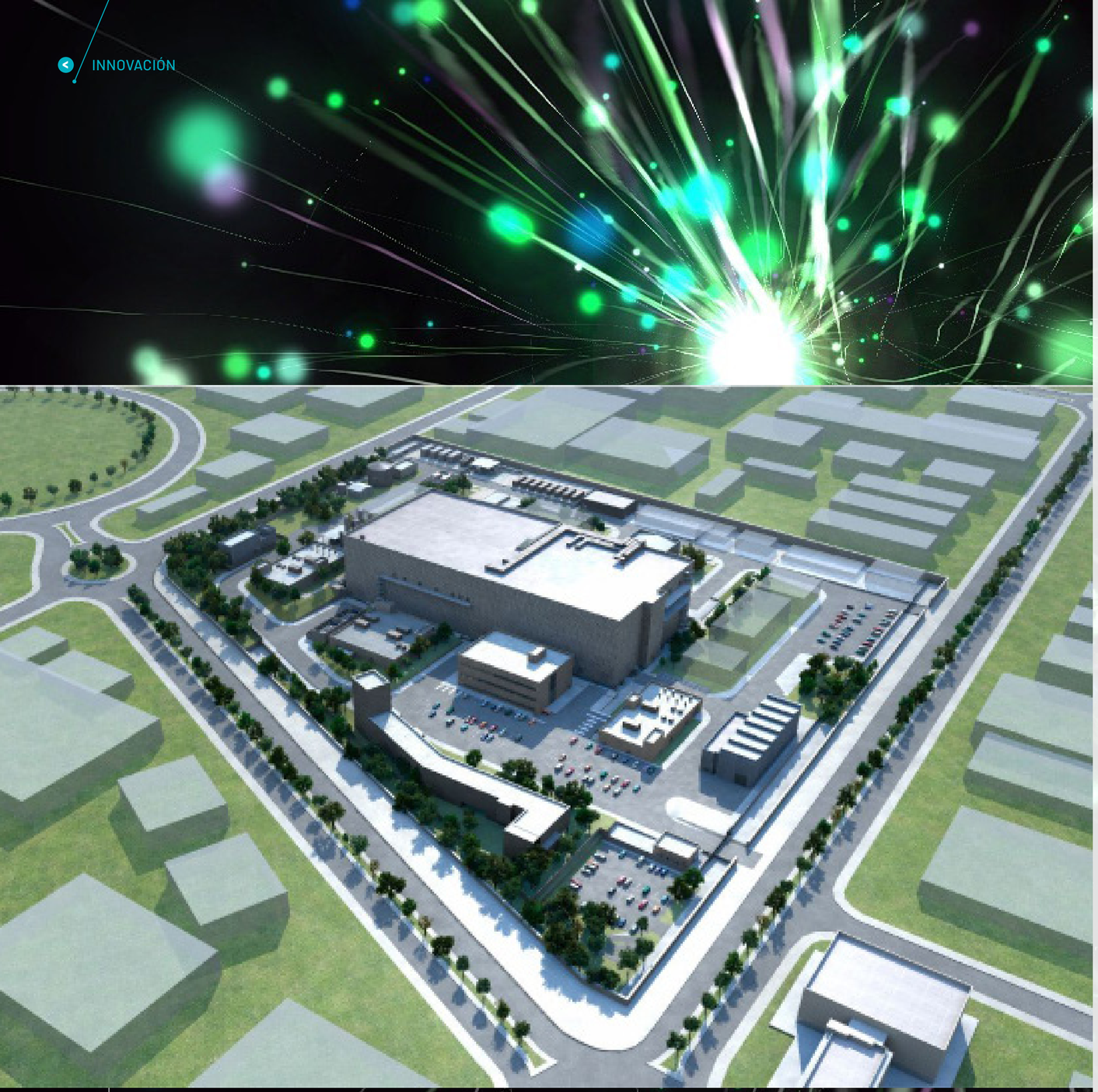
Las iniciativas de Aqualia en Salamanca, Valladolid y Ávila demuestran que la gestión del agua puede ser un catalizador de desarrollo sostenible. Su enfoque combina investigación aplicada, colaboración público-privada y compromiso con el entorno, generando beneficios económicos, sociales y ambientales.

Desde Salamanca, el Centro de Innovación actúa como núcleo de conocimiento y transferencia tecnológica, irradiando soluciones hacia toda Castilla y León. Aqualia no solo gestiona el agua, la transforma en un recurso estratégico para afrontar el cambio climático y construir un futuro más justo y sostenible.

Aqualia no solo gestiona el agua, la transforma en un recurso estratégico para afrontar el cambio climático y construir un futuro más justo y sostenible



Equipo de trabajo en la ETAP de Tiñosillos, en Avila.



Render de las instalaciones de IFMIF-DONES en Escúzar (Granada).

FCC Construcción construirá el **primer centro de experimentación de aceleracion de particulas** en España

Se trata de uno de los proyectos tecnológicos más ambiciosos de Europa. IFMIF-DONES se convertirá en una instalación científica única en el mundo en aceleracion de particulas

FCC Construcción, en consorcio con Ferrovial y la constructora local Añil, ha resultado adjudicataria principal del acuerdo marco para el diseño y construcción de IFMIF-DONES (International Fusion Materials Irradiation Facility – DEMO Oriented Neutron Source), uno de los proyectos tecnológicos más ambiciosos de Europa que se ubicará en Escúzar, Granada. Estas instalaciones científicas, promovidas por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y la Junta de Andalucía, albergarán dos aceleradores de partículas destinados a estudiar los efectos de la fusión nuclear sobre diferentes materiales.

La compañía participará en la ejecución de un primer acuerdo marco que cuenta con un presupuesto de 174 millones de euros para comenzar el diseño y la construcción de la infraestructura que albergará la instalación nuclear experimental. Está previsto que el edificio principal empiece a operar a finales de 2029.

Referente en grandes infraestructuras tecnológicas

IFMIF-DONES se convertirá en una instalación científica única en el mundo que permitirá simular el flujo de neutrones que se produce en un reactor de fusión nuclear. Estos neutrones irradiarán sobre los materiales objeto de estudio, para comprobar su comportamiento y contribuir al desarrollo de nuevas tecnologías para la generación de energía de fusión.

Este proyecto refuerza el posicionamiento de FCC Construcción como referente internacional en la ejecución de grandes infraestructuras tecnológicas. En la actualidad la compañía diseña y ejecuta el reactor nuclear de Pallas (Países Bajos). Un proyecto clave para la seguridad del suministro de isótopos médicos para pacientes de todo el mundo. Los isótopos médicos se utilizan en el diagnóstico y tratamiento de enfermedades como el cáncer, las enfermedades cardiovasculares y la diabetes. El reactor PALLAS también contribuirá a la investigación sobre un suministro de energía libre de CO_2. El reactor utilizará un nuevo tipo de combustible nuclear que es más eficiente y produce menos residuos radiactivos.

El primer acuerdo marco cuenta con un presupuesto de 174 millones de euros

El **proyecto AqualiaRe** ganador de la IV **Premio "i4U"** de Innovación de Aqualia

Los Premios i4U de Aqualia fomentan la innovación interna y reconocen a quienes, desde cualquier área de la compañía, aportan ideas para mejorar los procesos y servicios, siempre teniendo en cuenta el firme compromiso con la sostenibilidad. En esta edición, 25 propuestas llegaron a la fase final, lo que refleja la calidad de la participación, alcanzando tres de ellas la condición de finalistas.

GANADOR



Ceremonia de entrega de los galardones Innovation4You, en el que José Luis Marín ha recibido el primer premio de manos de Santiago Lafuente, CEO de Aqualia.

El ganador de la 4ª edición de los Premios Innovation4you ha sido José Luis Marín, del departamento de Ingeniería, por su propuesta AqualiaRe, una herramienta que facilita el diseño de soluciones de reutilización conforme al RD 1085/2024. AqualiaRe permite comparar tratamientos, estimar costes y plazos y apoyar la gestión de riesgos, reduciendo tiempos, unificando criterios y favoreciendo la transferencia de conocimiento.

PRIMER ACCÉSIT



Rocío Santiago, directora de Operaciones y Tecnología de Aqualia durante la entrega a Cristina Fernández del primer accesit.

El primer accésit lo ha recibido Cristina Fernández Neira, responsable del Laboratorio de Aguas Residuales en la Delegación de Galicia, por su propuesta de laboratorio móvil acreditado. Esta solución permite cubrir amplias zonas con mayor visibilidad, rapidez y fiabilidad en los análisis, ofreciendo un servicio especialmente valioso en áreas remotas y destacando a Aqualia frente a otras empresas del sector.

SEGUNDO ACCÉSIT



Miguel Perea, director de Gestión de Clientes y TI de Aqualia, recibe el segundo accésit de manos de Patricio Hermosilla, responsable de Depuración en Castilla y León.

El segundo accésit ha sido para Patricio Hermosilla, responsable de Depuración en Castilla y León, y ganador de la primera edición de estos premios, por su propuesta AqualiberN. El proyecto plantea el uso de corteza de pino como biofiltro para eliminar nitrógeno y otros contaminantes de forma natural y eficiente, reduciendo el consumo energético y aprovechando un residuo de bajo valor, siendo, además, una opción adecuada, en especial, para pequeñas y medianas estaciones depuradoras de aguas residuales.

Arabia Saudí **reconoce la excelencia de Aqualia** en la gestión del agua



El galardón, entregado por el ministro de Medio Ambiente, Agua y Agricultura de Arabia Saudí, avala la solvencia técnica de Aqualia en la gestión de los Clústeres Norte y Sur y su filial HAAISCO.

Aqualia ha reafirmado su liderazgo internacional tras recibir un especial reconocimiento en el Partners Forum de la National Water Company (NWC) en Arabia Saudí. Este encuentro de alto nivel, que congrega a los principales protagonistas del sector hídrico en el país, sirve como plataforma para destacar las contribuciones más significativas orientadas a la eficiencia y transformación del ciclo del agua en el Reino.

La distinción, que se entregó en la categoría de mejor MOMC (contrato de gestión, operación y mantenimiento), subraya la solidez técnica, la capacidad operativa y la fiabilidad que Aqualia ha demostrado en el desarrollo de sus proyectos estratégicos en el territorio. La compañía ha implementado modelos de gestión sostenibles y tecnologías de vanguardia alineados con la transformación del mercado saudí, reforzando su posición como uno de los actores internacionales que acompañan la ambiciosa agenda hídrica nacional.

El reconocimiento fue entregado a Javier Villalobos, Country Manager de Aqualia en Arabia Saudí, de manos de S.E. Eng. Abdulrahman bin Abdulmohsen Al Fadhli, ministro de Medio Ambiente, Agua y Agricultura. El acto contó también con la presencia de S.E. Dr. Fouad bin Ahmed Al Sheikh Mubarak, CEO de la National Water Company (NWC), subrayando la relevancia estratégica de la colaboración entre la entidad pública y la compañía.

Un compromiso alineado con la Saudi Vision 2030

Este hito consolida a Aqualia como un socio estratégico internacional capaz de aportar valor a largo plazo y anticiparse a los retos del sector. A través de la innovación y un profundo conocimiento operativo local de uno de los entornos más exigentes y dinámicos del mundo, la compañía contribuye al cumplimiento de las metas definidas en la Saudi Vision 2030. Gracias a un equipo y una gestión altamente cualificados, Aqualia continúa fortaleciendo su papel en la transformación del modelo hídrico saudí, garantizando su eficiencia.

La presencia de Aqualia en Arabia Saudí se estructura en torno a tres ejes claves de gran escala que garantizan el suministro y tratamiento de agua en regiones críticas. La gestión de los denominados Clúster Norte y Clúster Sur permite a la compañía liderar el servicio de agua para una población de 8 millones de personas, optimizando las redes y la calidad operativa mediante metodologías de trabajo contrastadas a nivel global y adaptadas a la realidad local.

Esta presencia se complementa con la actividad de HAAISCO (Haji Abdullah Alireza & Co. Integrated Services Ltd.), filial participada por Aqualia y HAACO, con sede en Yeda. Es un actor clave en la operación y mantenimiento (O&M) de infraestructuras hídricas, incluyendo plantas de desalación térmica y de ósmosis inversa, estaciones de tratamiento y utilidades industriales. HAAISCO opera bajo los estándares globales de Aqualia, integrando sistemas avanzados de cumplimiento, seguridad y respeto al medio ambiente, consolidándose como un referente en la gestión del agua en Arabia Saudí.

Indicaciones para **minimizar los riesgos** en **ciberseguridad**

No abras ningún archivo adjunto de un correo sospechoso o de un remitente desconocido.

Tampoco hagas clic en un enlace de un correo sospechoso.

Antes de introducir tus credenciales, verifica siempre cómo y de qué forma se te solicitan y **nunca las introduzcas en sitios desconocidos.**

No transportes información sensible en dispositivos extraíbles. Si lo haces, cifra la información.

Nunca dejes tus dispositivos desatendidos en lugares públicos o en tu vehículo.

Bloquea tu equipo cuando abandones tu puesto de trabajo.

No modifiques la configuración de seguridad de tu dispositivo corporativo ni instales aplicaciones no autorizadas.

Cuando viajes, **no te conectes** a redes WIFI no confiables.

Evita acceder a **páginas web** que no sean de confianza.

Las **contraseñas** son **secretas** y no debemos compartirlas.

¡Prestemos atención y seamos prudentes!

Si tienes alguna duda o detectas algo sospechoso, comunícalo por favor de forma inmediata a través de InfoSecurity@fcc.es.

¡Muchas gracias por tu colaboración!

125 anos