



Антикорупционна политика

Юни 2018 г. (v1)



Индекс

0.	ВЕРСИОНЕН КОНТРОЛ.....	3
1.	ЦЕЛ И ОБХВАТ НА ПРИЛОЖЕНИЕТО.....	4
2.	ПРИЛОЖИМИ ПРИНЦИПИ.....	4
3.	ВНЕДРЯВАНЕ.....	5

0. ВЕРСИОНЕН КОНТРОЛ

Версия	Дата	Изменения
01	27 юни 2018 г.	Първоначална версия. Одобрена от Съвета на директорите.

1. ЦЕЛ И ОБХВАТ НА ПРИЛОЖЕНИЕТО

Целта на тази политика е да се подчертае ангажимента на Групата FCC към спазването на стандартите и развитието на етичното поведение в бизнес дейностите, в съответствие с принципите, изложени в Кодекса по етика и поведение, при които не се толерират дейности на измама и корупция и които са приложими за всички служители и компании от групата, към които се упражнява пряк или косвен контрол на управление.

2. ПРИЛОЖИМИ ПРИНЦИПИ

За да се предотврати корупцията, Групата FCC ще извършва всички свои дейности в съответствие с действащото законодателство във всички области на дейността си и във всички страни, в които оперира, като се ангажира да спазва следните принципи, включени в Кодекса по етика и поведение на Групата

1. **Спазване на закона и етичните ценности.** Спазвайте действащото законодателство и вътрешните разпоредби, като действате в съответствие с ценностите и Кодекса по етика и поведение на Групата FCC.
2. **Нулева толерантност към подкупи и корупционни практики.**
 - a. Нулева толерантност: Насърчаване на културата за борба с корупцията и подкупа, като се забранява влиянието върху волята на трети страни с цел получаване на предимство, насърчаване на благосклонното отношение или гаранцията за получаване на ползи за компанията.
 - b. Доставка и приемане на подаръци и покани: Избягвайте доставката и/или неоправданото приемане, пряко или косвено, на комисионни, плащания или подаръци, които предполагат каквато и да е полза за FCC във връзка с нейната дейност.
3. **Предотвратяване прането на пари и прозрачната комуникация.** Избягвайте плащанията и паричните постъпления, следете източника и целта на средствата, за да спазвате правилата за изпиране на пари и/или финансиране на тероризма.
4. **Прозрачни отношения с общността.** Избягвайте извършването на неправомерни плащания, като например плащания за облекчаване на плащанията към държавни служители, дарения за прикриване на незаконни плащания, или пряко или непряко финансиране на политически партии, представители или кандидати.
5. **Конфликт на интереси.** Действайте лоялно и се грижете за защитата на интересите на Групата FCC, като избягвате ситуации, които могат да доведат до конфликт между личните интереси и тези на Групата, както и поради дейности или операции извън групата или поради лични интереси или транзакции, икономически свързани с Групата. Ако има конфликт на интереси, трябва да бъде докладвано чрез активирания за това канали.

6. **Наблюдение на собствеността и поверителност на данните.** Спазвайте всички действащи норми, свързани с информационната сигурност и защитата на данните, следвайки и спазвайки мерките на Групата за предотвратяване достъпа на външни лица и служители до информация и/или данни, за които те не са упълномощени.
7. **Строгост в контрола, надеждност и прозрачност.** Вярно и адекватно отразяване на всички действия, операции и трансакции на Дружеството в предвидените за това книги и записи, в съответствие с принципа за контрол, надеждност и прозрачност на информацията на Групата.
8. **Разширяване на ангажимента към партньорите в бизнеса.** Уверете се, че Групата FCC установява бизнес отношения с партньори, които са доказали етичното си поведение, и високо ниво на ангажираност, което гарантира стабилни бизнес отношения, като по този начин се избягва липсата на почтеност на хората или субектите, с които се извършва бизнес.
9. **Насърчаване на непрекъснатото обучение по етика и съответствие** на всички служители на Групата FCC, като се обръща специално внимание на борбата с измамите и корупцията, както и с осигуряването на необходимите човешки и материални ресурси, за да може да бъде осъществено ефективно разпространение на тази политика, както и прилагане на средствата за предотвратяване и разкриване на незаконни действия.

В случай, че някой служител има доказателства или съмнения относно каквато и да е форма на измама или корупция, той трябва да докладва това незабавно по Канала за етика на Групата FCC, така че въз основа на надлежен контрол служителят по корпоративно съответствие може да съобщи фактите на Комитета по съответствие и да бъде в състояние да започне съответните разследвания и изясняване на фактите.

Групата FCC няма да толерира отмъщение срещу когото и да е, ако добросъвестно съобщава за събития, които биха могли да представляват нарушение на тази политика или Кодекс за етика и поведение. Служителите, които нарушават тези разпоредби, ще бъдат обект на съответните дисциплинарни мерки, включително прекратяване на договора, както и на други възможни правни действия и/или неустойки.

3. ВНЕДРЯВАНЕ

Групата FCC има няколко механизма за осигуряване на правилното прилагане на антикорупционната политика, както и за предотвратяване, разкриване, разследване и наказване на случаи на измама и корупция, сред които са:

- **Комитет за съответствие**, който ще гарантира правилното функциониране на Модела за превенция на престъпността, следене на приложимите разпоредби, рискове, ефективността на контрола и насърчаване на културата на съответствие.
- **Кодексът на етиката и поведението** е достъпен за всички служители на Групата и включва принципите и правилата за поведение, приложими и задължителни за всички служители на Групата FCC.

- **Канал за етика** на корпоративно ниво. Управляван от служителя по корпоративно съответствие и Комитета за съответствие, чрез който служителите могат да канализират или докладват възможните нарушения на Кодекса по етика и поведение или дейностите, свързани с извършване на престъпления, измамно или корупционно поведение. Получените уведомления или оплаквания ще бъдат анализирани и разследвани от служителя по корпоративно съответствие (за повече подробности вижте Процес на Канала за етика и Процес на изследване и отговор).
- **Политики и процедури.** Идентифициране на рискове и контрол, които се стремят да предотвратят извършването на престъпни деяния и които, когато е подходящо, позволяват на Групата да освободи юридическото лице от отговорност.
- **Проява на приемане.** Групата периодично ще изисква от всички свои служители официално да заявяват, че знаят и спазват принципите, установени в Кодекса по етика и поведение и в Политиката за борба с корупцията, и ще осигурят необходимото обучение за разбиране и спазване на Политиката.