



Антикорупцијска политика

Јуни 2018. (в1)



Садржај

0.	ПРЕГЛЕД ВЕРЗИЈА.....	3
1.	ПРЕДМЕТ И ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ.....	4
2.	ПРИМЕЊИВА НАЧЕЛА.....	4
3.	ПРИМЕНА.....	5

0. ПРЕГЛЕД ВЕРЗИЈА

Верзија	Датум	Измене
01	27. јуни 2018.	Почетна верзија. Одобрена од стране Управног одбора

1. ПРЕДМЕТ И ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ

Предмет ове политике је да поново нагласи посвећеност Групе ФЦЦ поштовању правила и развоју етичког понашања у њеним пословним активностима, у складу са начелима наведеним у Етичком кодексу и кодексу пословног понашања, где се не толеришу поступци преваре и корупције и која се примењују на све запослене и све компаније групе, у којима се врши директни или индиректни надзор управе.

2. ПРИМЕЊИВА НАЧЕЛА

У циљу спречавања корупције, Група ФЦЦ ће спровести све своје активности у складу са важећим законодавством у свим областима деловања и у свим државама у којима послује, обавезујући се да ће се придржавати следећих начела, наведених у Етичком кодексу и кодексу пословног понашања Групе.

1. **Поштовање законитости и етичких вредности.** Придржавање важећег законодавства и интерних прописа поступање у складу са вредностима и Етичким кодексом и кодексом пословног понашања Групе ФЦЦ.
2. **Нулта толеранција на примање мита и корупцију.**
 - a. Нулта толеранција: Промовисање културе борбе против корупције и подмићивања, уз забрану утицаја на вољу трећих лица у циљу стицања предности, добијања повлашћеног статуса или гаранције за добијање погодности за компанију.
 - b. Предаја и примање поклона и позивница: Избегавати директну или индиректну неосновану предају и/или примање накнада, уплата или поклона који би подразумевали било какву корист Групе ФЦЦ када је реч о њеном пословању.
3. **Превенција прања новца и транспарентна комуникација.** Избегавати плаћање и примање новца у готовини, пратећи порекло и сврху средстава у циљу поштовања прописа о прању новца и/или финансирању тероризма.
4. **Транспарентан однос са заједницом.** Избегавати неосновано плаћање попут подмићивања државних службеника, донација које прикривају неосноване исплате или директно или индиректно финансирање политичких странака, представника или кандидата.
5. **Сукоби интереса.** Поступати лојално и бранити интересе Групе ФЦЦ, избегавајући ситуације које могу довести до сукоба између личних интереса и интереса Групе, било кроз активности и радње ван групе, било кроз личне интересе везане за трансакције Групе. Ако постоји сукоб интереса, то се мора пријавити преко канала намењених за ту сврху.
6. **Заштита власништва и поверљивост података.** Придржавати се свих важећих прописа који се односе на Сигурност информација и Заштиту података, следећи и

поштујући мере Групе за спречавање могућности да лица са стране као и запослени имају приступ информацијама и/или подацима за које нису овлашћени.

7. **Строга контрола, поузданост и транспарентност.** Приказати веродостојно и на адекватан начин све радње, операције и трансакције Компаније у њеним књигама и евиденцији, у складу са принципом контроле, поузданости и транспарентности информација Групе.
8. **Преношење посвећености на пословне партнере.** Побринути се да Група ФЦЦ успоставља пословне односе са партнерима који су доказали етичко понашање и висок ниво посвећености који гарантују стабилне пословне односе, избегавајући на тај начин недостатак интегритета особа или институција с којима се послује.
9. **Промовисање континуираног учења о етици и поштовању прописа,** свих запослених у Групи ФЦЦ, посвећујући посебну пажњу борби против преваре и корупције, као и пружајући неопходне људске и материјалне ресурсе да се ширење ове политике може ефикасно спровести, као и применити средства за спречавање и откривање незаконитих радњи.

У случају да неки запослени има доказе или сумње у вези било ког облика преваре или корупције, мора то одмах пријавити преко Етичког канала Групе ФЦЦ како би, на основу обавезног надзора, Службеник за корпоративну усклађеност могао пренети чињенице Одбору за усклађеност и како би се могла покренути одговарајућа провера и истрага ради разјашњења чињеница.

Група ФЦЦ неће толерисати никакву освету према ономе ко, из најбоље намере, пријави чињенице које би могле представљати кршење ове политике или Етичког кодекса и кодекса пословног понашања. Запослени који прекрше ове одредбе подлагаће одговарајућим дисциплинским мерама, укључујући, ако је потребно, раскид уговора, као и друге могуће радње и/или кривичне санкције.

3. ПРИМЕНА

Група ФЦЦ располаже различитим механизмима за обезбеђивање правилне примене антикорупцијске политике, као и за спречавање, откривање, истрагу и кажњавање случајева преваре и корупције, који укључују:

- **Одбор за усклађеност**, који води рачуна о правилном функционисању Модела за превенцију кривичних дела, вршећи праћење важећих прописа, ризика, ефикасности надзора и промовишући културу поштовања прописа.
- **Етички кодекс и кодекс пословног понашања** доступан свим запосленима у Групи, који обухвата принципе и правила понашања који су применљиви и обавезни за све запослене у Групи ФЦЦ.
- **Етички канал** на корпоративном нивоу. Њиме управља Службеник за корпоративну усклађеност и Одбор за усклађеност и путем њега запослени могу усмерити или пријавити могућа кршења Етичког кодекса и кодекса пословног понашања или извршене радње које подразумевају извршење кривичних дела или поступке преваре или корупције. Примљена обавештења или жалбе анализираће и

истражити Службеник за корпоративну усклађеност (за више детаља видети Процес етичког канала и Процес истраге и реаговања).

- **Политике и процедуре.** Идентификација ризика и контроле које настоје да спрече извршење кривичних дела и које, када је то потребно, омогућавају Групи да изузме правно лице од одговорности.
- **Изражавање прихватања.** Група ће периодично тражити да сви њени запослени формално изјаве да знају и поштују принципе утврђене у Етичком кодексу и кодексу пословног понашања и Антикорупцијској политици и пружиће потребну обуку за разумевање и поштовање Политике.