



سياسة العلاقات مع الشركاء في شأن الامتثال

30 تموز/يوليو لعام 2019

الفهرس

0.	سجل الإصدارات	3.....
1.	الهدف ومجال التطبيق	4.....
2.	اعتبارات مسبقة	4.....
3.	مبادئ التصرف	4.....
4.	التطبيق	5.....

0. سجل الإصدارات

الإصدار	التاريخ	التعديلات
1	27 حزيران/يونيو لعام 2019	الإصدار الأول. معتمدة من قبل مجلس الإدارة
2	30 تموز/يوليو لعام 2019	القسم. 2.3 أ) المشاركة في الرقابة.

1. الهدف ومجال التطبيق

الهدف من هذه السياسة، الواجبة التطبيق والامثال الإلزامي في الشركات التي تعد جزءًا من مجموعة FCC أو التي تشارك فيها شركات المجموعة (المشار إليها فيما يلي باسم المجموعة أو FCC)، هو وضع مبادئ ومعايير متجانسة يتم اتباعها من حيث الإبلاغ عن آليات الامتثال الموضوعة في نموذج الوقاية الجنائية لمجموعة FCC وقبولها وتنفيذها، في جميع العلاقات مع شركاء الأعمال (الشركات، شراكات الأغراض المحددة، المشاريع المشتركة، الشركات المتحدة بشكل مؤقت والائتلافات).

2. اعتبارات مسبقة

سيتناول تطبيق المبادئ والمعايير الموضحة في القسم التالي النسبة المئوية للمشاركة و/أو السيطرة التي تملكها FCC في الشركات، والتي قد تكون:

- غالبية (أكثر من 50 %)،
- متساوية (50%)،
- صغرى (أقل من 50 %).

3. مبادئ التصرف

من أجل ضمان الموثوقية والشفافية فيما يتعلق بالامتثال في العلاقات والأنشطة المنفذة مع شركاء الأعمال، يجب أخذ مبادئ العمل التالية بالاعتبار بشكل إلزامي وضروري ويجب دعمها وتوثيقها وحفظها رسميًا.

1. العناية الواجبة للشريك المحتمل بخصوص الامتثال. قبل إقامة علاقة رسمية مع شريك محتمل، ودون المساس بتحليل المخاطر المالية والتشغيلية التي يتم تنفيذها لتقييم موثوقية الشريك المذكور (المنفذة إما عن طريق قسم المخاطر أو عن طريق القسم الفني المعني)، سيكون تقييمه بخصوص الامتثال شرطاً أساسياً. سيتم ضبط العناية الواجبة في نطاقها وتفصيلها بطريقة معقولة على الشركة (المادية) للعملية وأنواعها، وخاصة هيكل التمويل إذا لزم الأمر (متكيفة مع المتطلبات المتعلقة بالامتثال لكيانات التمويل المحتملة). قد يتم هذا التقييم بوسائل داخلية وحتى خارجية وينبغي أن يأخذ بعين الاعتبار، من بين متغيرات أخرى، المسار الأخلاقي للشريك، ومجموعته والمدراء، ودرجة امتثال المنظمة المذكورة للوائح مكافحة الفساد أو مكافحة غسيل الأموال، التأثير الإعلامي للأنشطة المنافية للقانون أو المبادئ الأخلاقية، إلخ.
2. الإصرار على تنفيذ متطلبات الامتثال في إدارة العمليات. عند تأسيس الشركة، الشركة المتحدة بشكل مؤقت، الائتلاف، المشروع المشترك و/أو الاتفاق المبرم بين الطرفين، سيكون إلزاميًا على FCC تنفيذ جميع الإجراءات اللازمة لضمان التزام الطرفين بالامتثال للمبادئ الأخلاقية والسلوكية التي تدعو إليها مدونة الأخلاقيات والسلوكيات الخاصة بمجموعة FCC ونموذج الوقاية الجنائية. لهذا وطبقاً لنسبة المشاركة التي تمتلكها المجموعة ستكون آلية العمل كالتالي:

a. الشركات ذات الغرض المحدد، الشركات المتحدة بشكل مؤقت والائتلافات.

i. المشاركة في الرقابة. كلما أمكن ذلك، سيتم فرض الالتزام بمبادئ العمل الواردة في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات والقناة الأخلاقية ودليل الوقاية الجنائية الخاص بمجموعة FCC على الشريك، من خلال إضفاء الطابع الرسمي والموافقة الخطية.

ii. المشاركة المتساوية أو الصغرى. في هذه الحالات، يُقترح على الشريك استخدام مدونة الأخلاقيات والسلوكيات ودليل الوقاية الجنائية الخاصة بـ FCC. في حالة رفض

هذا الخيار، يجب أن يقبل كل طرف رسميًا الامتثال للوائح الامتثال الداخلية الخاصة به، ويوقع "اتفاقية التعويض"، من أجل ضمان إنشاء آليات امتثال قوية في العلاقة.

b. الشركات التجارية.

- i. الشركات المدارة من قبل FCC (بمحاسبة موحدة تابعة لـ FCC). ستطبق مدونة الأخلاقيات والسلوكيات ودليل الوقاية الجنائية الخاصة بـ FCC.
- ii. الشركات الغير مدارة. سيقتراح مستشارو FCC، داخل الهيئة الإدارية، الموافقة على مدونة أخلاقيات تتضمن مبادئ مماثلة لتلك المنصوص عليها في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات الخاصة بـ FCC وكذلك دليل الوقاية الجنائية. لا يعني اقتراح آلية الرقابة والامتثال هذا قبوله من قبل مجلس الشركة، ولكن يجب إدراج هذا الواقع في المحضر كدليل على اهتمام FCC باتباع مبادئ السلوك الأخلاقية في أداء أنشطة أعمالها.

c. الشركات المختلطة.

- i. اقتراح نموذج الامتثال. في حالة الشركات المختلطة، ونظراً لخصوصية الارتباط بكيان عام، بغض النظر عن النسبة المئوية للمشاركة فيه، ستكون آلية العمل لتنفيذ ثقافة أخلاقية وامتثالية في العلاقة هي تقديم اقتراح إلى مجلس الشركة، في اللحظة الأولى من تأسيسها، بتبني نموذج الامتثال الموجود في مجموعة FCC، المتألف من مدونة الأخلاقيات والسلوكيات ودليل الوقاية الجنائية. لا يعني اقتراح آلية الرقابة والامتثال هذا قبوله من قبل مجلس الشركة، ولكن يجب إدراج هذا الواقع في المحضر كدليل على اهتمام FCC باتباع مبادئ السلوك الأخلاقية في أداء أنشطة أعمالها.
- ii. السلوك الأخلاقي لمستشاري FCC في المشاريع المشتركة. بالنظر إلى الخصائص الخاصة للعلاقات التي تم إنشاؤها داخل المشاريع المشتركة وبغض النظر عن اعتماد نموذج الامتثال الخاص بـ FCC (المدعوم بمدونة الأخلاقيات والسلوكيات ودليل الوقاية الجنائية) من قبل مجلس الشركة، يجب أن يتماشى سلوك مستشاري FCC الذين يمثلون جزءاً من مجلس إدارة الشركة المختلطة تماماً مع مبادئ السلوك المحددة في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات الخاصة بالمجموعة، مع تجنب أي شكل من أشكال المساس بسلامة وصورة المجموعة من خلال أية إجراءات أو قرارات مخالفة للأخلاقيات.

4. التطبيق

لدى مجموعة FCC العديد من الآليات لضمان التطبيق المناسب لسياسة العلاقات مع الشركاء بخصوص الامتثال، وكذلك للوقاية من حالات عدم الامتثال، بما في ذلك:

- لجنة الامتثال، التي ستعمل على حسن سير نموذج الوقاية الجنائية، وتقوم بمتابعة اللوائح المعمول بها، والمخاطر، وفعالية أدوات الرقابة معززة ثقافة الامتثال.
- مدونة الأخلاقيات والسلوكيات متاحة لجميع موظفي المجموعة، حيث توجد مبادئ وقواعد السلوك المعمول بها والإلزامية لجميع موظفي مجموعة FCC.
- القناة الأخلاقية على مستوى الشركة. تتم إدارتها بواسطة مسؤول الشركة للامتثال ولجنة الامتثال، حيث يمكن للموظفين من خلالها إيصال أو الإبلاغ عن الانتهاكات المحتملة لمدونة الأخلاقيات والسلوكيات أو لنموذج الامتثال ذاته.
- سياسات وإجراءات. سيقومون بجمع الأنشطة الهادفة إلى ضمان حماية العمليات المنفذة مع الشركاء من خلال نماذج الامتثال المنفذة.

- تصريح بالقبول. ستطلب المجموعة بشكل دوري من جميع موظفيها أن يعلنوا رسميًا أنهم يعرفون ويمثلون للمبادئ المنصوص عليها في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات الخاصة بـ FCC وسياسة مكافحة الفساد وسوف يقدمون التدريب اللازم لفهما والامتثال لهما.