

POLITIKA V OBLASTI ĽUDSKÝCH PRÁV SKUPINY FCC

Skupina FCC vykonáva základné environmentálne služby a stavia obrovské infraštruktúry po celom svete. Záujem občanov narastá a všetky naše aktivity sú nevyhnutné pre udržateľný progres a blahobyt osôb.

Spoločnosť sa neustále usiluje byť o efektívne a inovačné globálne riešenia a chce sa presadiť ako spravodlivý a spoľahlivý zamestnávateľ, dobrý partner a spolupracovník, a vždy sa zaväzuje k zodpovednosti za spoločenstvá, v ktorých pôsobí.

1. Zámer

Prostredníctvom súčasnej Politiky, v súvislosti s Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, ktoré prijala Rada OSN pre ľudské práva (2011) a v zmysle Globálneho paktu, ku ktorému sa FCC pripojila v roku 2006 sa Skupina zaväzuje dodržiavať ľudské práva obsiahnuté vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv OSN, ako aj ďalšie práva ustanovené v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci, ako aj v ďalších ôsmich základných dohovoroch MOP.

Skupina FCC si myslí, že sa ľudské práva majú chrániť a zaručovať vo všetkých štátoch, avšak považuje za nevyhnutné, aby ich aj samotná spoločnosť rešpektovala a podnecovala ich dodržiavanie v rámci svojej pôsobnosti a v súlade s právnym rámcom každej krajiny.

Ak sú vnútroštátna legislatíva a medzinárodné predpisy o ľudských právach v rozpore, v takom prípade FCC dodržiava právny rámec a napriek tomu sa usiluje o ochranu ľudských práv v spomínaných medzinárodných dohovoroch v čo najväčšej miere.

2. Rozsah pôsobnosti

Ochrana a dodržiavanie ľudských práv ako základný prvok podnikovej kultúry a hodnôt Skupiny FCC sa vzťahujú na všetky aktivity, v rámci ktorých spoločnosť ráta s finančnou alebo prevádzkovou kontrolou, nezávisle od ich podstaty a miesta, v ktorom sa vykonávajú.

Skupina FCC požaduje rovnaký stupeň ochrany aj od svojich partnerov, spolupracovníkov a dodávateľov, stanovený v platnom Etickom kódexe a kódexe správania spoločnosti.

3. Závazok

Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Pre FCC je kolektívne vyjednávanie základom dialógu medzi spoločnosťou a jej zamestnancami, a zaväzuje sa za každých okolností uznať právo pracovníkov na slobodu združovania a konštruktívne spolupracovať so slobodne volenými zástupcami pracovníkov v zmysle vnútroštátneho právneho rámca.

Dôstojná práca a plat

FCC zaručuje spravodlivé a priaznivé pracovné podmienky, dôstojnú prácu a plat, ako aj právo na oddych a voľný čas, v zmysle pracovného práva danej krajiny.

FCC sa zaväzuje vyplácať spravodlivú a uspokojivú odmenu na základe miestneho pracovného trhu, vzdelania, skúseností a povinností pracovníka, a v súlade s dohovormi a pracovným právom každej krajiny, vrátane minimálnej mzdy, sociálnych výhod a nadčasov.

FCC sa dištancuje od akéhokoľvek druhu násilia, obťažovania či zneužitia na pracovisku, plní platné predpisy každej krajiny a stará sa o dôstojné zaobchádzanie so všetkými jednotlivcami s ktorými spolupracuje.

Nútené a detské práce

FCC sa dištancuje od nútenej a nedobrovoľnej práce, zadržiavania dokumentácie alebo akéhokoľvek iného typu modernej formy otroctva alebo poddanstva, ako aj od akéhokoľvek druhu mučenia a krutého, neľudského či znevažujúceho zaobchádzania.

FCC rešpektuje práva detí a odmieta detskú prácu v zmysle ustanovení dohovorov 138 a 182 MOP.

Rôznorodosť a zaradenie

FCC odmieta akýkoľvek druh diskriminácie na základe rasy, farby pleti, pohlavia, jazyka, náboženstva, politického názoru, etnického alebo sociálneho pôvodu, štátnej príslušnosti, majetku, zdravotného postihnutia či akéhokoľvek iného osobného stavu.

Bezpečnosť a zdravie

FCC svojím pracovníkom a prevádzkam zaručuje bezpečnosť, a postupne sa usiluje o zlepšenie pracovných podmienok a tvorbu bezpečného a zdravého pracovného prostredia.

FCC sa zaväzuje vykonať všetky kroky potrebné na zamedzenie ohrozenia bezpečnosti, zdravia a bezúhonnosti jej klientov a používateľov.

Ochrana osobných údajov

FCC sa zaväzuje zodpovedne nakladať s osobnými údajmi a informáciami týkajúcimi sa rôznych medzinárodných projektov v ktorých pôsobí, najmä bude citlivo zaobchádzať s osobnými údajmi svojich zamestnancov a klientov.

Úcta ku komunitám

FCC sa zaväzuje utvárať dôstojné a dôveryhodné vzťahy s miestnymi komunitami v ktorých vykonáva svoje aktivity, pričom je citlivejšia voči ich právam s ohľadom na prírodné zdroje, prístup k zdravotnej starostlivosti, vzdelanie, kultúru a tradície.

FCC sa zaväzuje rešpektovať špecifické práva domorodých spoločenstiev, ich štruktúry, územie a zdroje v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými dohovormi a predpismi, a bude sa usilovať o dialóg a zamedzenie akéhokoľvek zásahu do týchto práv.

FCC sa zaväzuje rešpektovať životné prostredie, ctiť si životný cyklus svojich aktivít a usilovať sa o najlepšie konanie a správanie počas spotreby znečisťujúcich látok a odpadu a emisií z nich.

Str. 3

4. Rozvoj

Aby sme zaistili nadradenosť základných princípov uvedených v tejto Politike týkajúcich sa ľudských práv za každých okolností počas pôsobnosti Skupiny FCC, ako aj v súlade s Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, spoločnosť vymedzí a zavedie dostatočné mechanizmy potrebné na výkon povinnej starostlivosti za účelom identifikácie, prevencie, zmierenia a ohlasu.

Predovšetkým:

- priebežne schváli vhodné protokoly na identifikáciu, dohľad a správu účinkov činnosti Skupiny týkajúcej sa ľudských práv.

- vytvorí plán podpory povedomia o ľudských právach pre zamestnancov a na interné aj externé šírenie súčasnej Politiky.
- vymedzí podnety na rozšírenie záväzkov tejto Politiky na svojich partnerov a spolupracovníkov.

5. Riadenie

Schválenie Politiky ľudských práv Skupiny FCC, ako aj dohľad nad ich plnením prislúcha Výkonnému výboru Správnej rady, ktorá je všeobecne splnomocnená dohliadať nad Politikou spoločenskej zodpovednosti podniku.

Rozvoj povinností a ich plnenie uskutočňuje Výbor pre zodpovednosť podniku Skupiny a výbory spoločenskej zodpovednosti podniku alebo trvalej udržateľnosti podniku v zmysle spoločných smerníc oddelenia Podnikovej zodpovednosti, Ľudských zdrojov a Nákupu.

Podnikoví riaditelia a manažéri obchodu v rôznych krajinách sú hlavné osoby zodpovedné za účinné plnenie svojich záväzkov, aby túto Politiku dodržiavali všetci pracovníci Skupiny FCC.

Táto Politika, rovnako ako aj zvyšok politík Skupiny, je začlenená do vnútorného predpisu v maximálnom možnom rozsahu, do Etického kódexu a Kódexu správania, ako aj do modelu plnenia FCC.

Str. 4

Akékoľvek porušenie Politiky sa hlási prostredníctvom Etického kanálu Skupiny ustanoveného v Etickom kódexe a Kódexe správania.

Schválila Správna rada FCC

V Madride, 30. júla 2019