

AZ FCC CSOPORT

EMBERI ERŐFORRÁSOK POLITIKA

Az FCC Csoport alapvető környezeti szolgáltatásokat és nagy infrastrukturális beruházásokat irányít a bolygó egész területén. Ezek mind olyan tevékenységek, melyek irány folyamatosan növekszik a polgárság igénye, valamint amelyek nélkülözhetetlenek a fenntartható fejlődéshez és az emberek jólétéhez.

A vállalat napi szinten arra törekszik, hogy referenciaként szolgáljon a globális, hatékony és innovatív megoldásokban, miközben azt akarja, hogy tisztességes és kompatibilis munkáltatóként, jó partnerként és együttműködőként észleljék, és mindig felelős elkötelezettje azoknak a közösségeknek, melyekkel együtt dolgozik.

1. Cél

E politikán keresztül, összhangban az Egyesült Nemzetek Emberi Jogi Tanácsa (2011) által jóváhagyott üzleti és emberi jogi alapelvekkel, valamint a globális megállapodással, amelyhez az FCC csatlakozott 2006-ban, a Csoport kijelenti, hogy elkötelezi magát az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyilatkozatában foglalt emberi jogok tiszteletben tartása mellett, mint amelyeket az úgynevezett nyolc alapvető ILO-egyezménybe foglaltak.

Oldal.1

Az FCC csoport megérti, hogy az emberi jogokat minden államnak meg kell védenie és biztosítania kell, de alapvető fontosságúnak tartja, hogy maga a társaság – saját hatáskörében és az egyes országok jogi keretei szerint – tiszteletben tartsa és támogassa azokat.

Azokban az esetekben, amikor a nemzeti jogszabályok és a nemzetközi emberi jogi normák ütköznek egymással, az FCC tiszteletben tartja a jogi keretet, azonban a lehető legnagyobb mértékben megvédi a fent említett nemzetközi egyezmények rendelkezéseit.

2. A dokumentum hatálya

Az emberi jogok védelme és tiszteletben tartása, mint a vállalati kultúra és az FCC Csoport értékeinek alapvető eleme, alkalmazandó minden olyan tevékenységre, amelyben a társaság pénzügyi vagy működési ellenőrzést gyakorol, annak természetének és fejlődésének helyétől függetlenül.

Az FCC Csoport ugyanolyan mértékű jogvédelmet igényel partnereitől, együttműködőitől és beszállítótól, mint ahogy azt a társaság jelenlegi Etikai és Magatartási Kódexe előírja.

3. Elkötelezettség

Kollektív egyesülési és üzletkötési szabadság

Az FCC a társaság és alkalmazottai közötti kollektív tárgyalásokat veszi párbeszéd alapjául, és vállalja, hogy minden alkalommal elismeri a munkavállalók egyesülési szabadsághoz való jogát, és konstruktív együttműködést folytat a munkavállalók által szabadon választott képviselőkkel, a nemzeti munkajogi kereten belül.

Tisztességes és megfizetett foglalkoztatás

Az FCC tisztességes és kedvező munkakörülményeket, tisztességes és fizetett foglalkoztatást biztosít, valamint garantálja a pihenéshez és a szabadidőhöz való jogot, az ország munkajogszabályaival összhangban.

Az FCC elkötelezett a méltányos és kielégítő javadalmazás mellett, amely a helyi munkaerőpiacon, a munkavállaló képzésén, tapasztalatán és felelősségén alapul, valamint az egyes országok megállapodásainak és munkaügyi jogszabályainak megfelelően, beleértve a minimálbért, a szociális juttatásokat és a túlórákat.

Az FCC ellenzi az erőszakot, zaklatást vagy visszaélést a munkahelyen, betartva az egyes országokban hatályos előírásokat, valamint minden személy méltóságteljes bánásmódját biztosítva, akivel együtt dolgozik.

Kényszermunka és gyermekmunka

Az FCC ellenzi a kényszer- vagy a nem önkéntes munkát, a dokumentáció visszatartását, a rabszolgaság vagy szolgaság bármilyen modern formáját, valamint a kénzást, a kegyetlen és embertelen vagy a megalázó bánásmódot.

Az FCC tiszteletben tartja a gyermekek jogait és elutasítja a gyermekmunkát, összhangban az ILO 138. és 182. egyezményének rendelkezéseivel.

Sokszerűség és befogadás

Az FCC elutasít minden faj, bő, nem, nyelv, vallás, politikai vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, családi állapot, gazdasági helyzet, fogyatékoság vagy bármilyen más személyes helyzet alapján való megkülönböztetést.

Biztonság és egészség

Az FCC garantálja munkavállalói és azok tevékenységének biztonságát, folyamatosan javítva a munkakörülményeket, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet teremtve.

Az FCC vállalja, hogy minden szükséges intézkedést megtesz annak érdekében, hogy ne veszélyeztesse ügyfelei és felhasználói biztonságát, egészségét és integritását.

Adatvédelem

Az FCC vállalja, hogy felelős módon használja fel a különböző nemzetközi projektek során gyűjtött személyes adatokat és információkat, különös figyelmet fordítva alkalmazottainak és ügyfeleinek adataira.

Közösségek tisztelete

Az FCC elkötelezett amellett, hogy tiszteletben tartja és hiteles kapcsolatokat alakítson ki a helyi közösségekkel, ahol tevékenységeit folytatja, és fokozza a természeti erőforrásokkal kapcsolatos, az egészséghez, az oktatáshoz, a kultúrához és a hagyományokhoz való hozzáférési jogainak tudatosítását.

Az FCC elkötelezett amellett, hogy tiszteletben tartja az őslakos közösségeket, azok struktúráit, területeit és erőforrásait, a nemzeti és nemzetközi egyezményekkel és rendeletekkel összhangban, valamint párbeszédet folytat a helyiekkel, hogy minimalizálja a jogaira gyakorolt hatását.

Az FCC elkötelezett amellett, hogy tiszteletben tartja a környezetet, értékeli tevékenysége életciklusát, valamint előmozdítja a bevált gyakorlatokat és magatartásokat a fogyasztás, a hulladék és a szennyező gázok kibocsátásának kezelésében.

4. Fejlődés

Annak biztosítása érdekében, hogy a jelen politikában szereplő alapelvek mindenkor az FCC Csoport emberi jogi tevékenységein alapuljanak, valamint az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelveivel összhangban legyenek, a társaság meghatározza és bevezeti a megfelelő mechanizmusokat a megelőzés, az azonosítás, a mérséklés és a válaszadás területein.

Különösen:

- Jóváhagyják a csoport tevékenységeinek az emberi jogokra gyakorolt hatásainak folyamatos azonosítására, nyomon követésére és irányítására vonatkozó megfelelő protokollokat.
- Kidolgoznak egy tudatosítási tervet a munkavállalók emberi jogairól, valamint e politika belső és külső terjesztéséről.
- Meg kell határozni azokat a kezdeményezéseket, amelyek célja jelen politika kötelezettségvállalásainak kiterjesztése partnereinkre és együttműködőinkre.

5. Kormányzat

Az FCC Csoport emberi jogi politikájának jóváhagyása, valamint annak betartásának nyomon követése az Igazgatóság Végrehajtó Bizottságának felel, amely általános feladata, hogy felügyelje a vállalat Társadalmi Felelősségvállalási Politikáját.

A kötelezettségvállalások kidolgozását és azok nyomon követését a Csoport Vállalati Felelősségvállalási Bizottságán vagy az üzleti fenntarthatósággal foglalkozó bizottságokon keresztül hajtják végre, a Vállalati Felelősségvállalás, a Humánerőforrás és a Beszerzési Igazgatóságok koordinálásával.

Noha ezt az irányelvet minden FCC Csoport alkalmazottjának tiszteletben kell tartania, az üzletágakba való hatékony átültetésért elsősorban a különféle országok vállalati igazgatói és üzleti igazgatói felelnek.

Ez a politika, mint a csoport többi politikája, összhangban van a legmagasabb belső szabvány, az Etikai és Magatartási Kódexszel és az FCC Végrehajtási Modelljével.

A szabályzat bármilyen megsértéséről a Csoport Etikai és Csatornáján keresztül kell jelentést tenni, amelyet az Etikai és Magatartási Kódex határoz meg.

Oldal 4

Az FCC Igazgatótanácsa jóváhagyta

Madrid, 2019. július 30.