

POLITICA SUI DIRITTI UMANI DEL GRUPPO FCC

Il Gruppo FCC gestisce servizi ambientali essenziali e costruisce grandi infrastrutture in tutto il mondo. Attività, queste, che la cittadinanza richiede in modo crescente e che sono imprescindibili per il progresso sostenibile e il benessere delle persone.

L'azienda si sforza giorno per giorno di essere un provider di riferimento di soluzioni globali, efficienti e innovative, ma anche di essere percepita come un datore di lavoro equo e affidabile, un partner corretto e collaborativo, un'organizzazione socialmente responsabile nei confronti della collettività presso cui opera.

1. Finalità

Attraverso questa Politica, allineata ai Principi Guida su Imprese e Diritti Umani approvati dal Consiglio per i Diritti Umani delle Nazioni Unite (2011) e al Patto Mondiale a cui FCC ha aderito nel 2006, il Gruppo dichiara il proprio impegno a rispettare i diritti umani enunciati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, nonché quelli recepiti nella Dichiarazione sui principi e sui diritti fondamentali nel lavoro e nelle otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Il Gruppo FCC intende che i diritti umani debbano essere protetti e garantiti da tutti gli Stati, ma ritiene essenziale che la stessa azienda, nel proprio ambito di influenza e in conformità al quadro giuridico di ciascun paese, li rispetti e ne promuova l'adempimento.

Nei casi in cui la legislazione nazionale e le norme internazionali sui diritti umani entrino in conflitto, FCC rispetterà il quadro giuridico cercando tuttavia di proteggere nella massima misura possibile quanto recepito nelle convenzioni internazionali predette.

2. Ambito di applicazione

La protezione e il rispetto dei diritti umani come elemento fondamentale della cultura aziendale e dei valori del Gruppo FCC sono applicabili in tutte le attività di cui l'azienda eserciti il controllo finanziario o operativo, indipendentemente dalla loro natura e dal luogo in cui siano svolte.

Il Gruppo FCC esige un identico grado di tutela da parte dei propri partner, collaboratori e fornitori, ai sensi del vigente Codice Etico e di Condotta aziendale.

3. Impegno

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

FCC considera la contrattazione collettiva la base del dialogo tra l'azienda e i propri dipendenti. Si impegna pertanto a riconoscere sempre il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e a collaborare in modo costruttivo con i rappresentanti liberamente eletti dai lavoratori, all'interno del quadro giuridico nazionale.

Lavoro dignitoso e remunerato

FCC assicura condizioni di lavoro eque e favorevoli, un lavoro dignitoso e remunerato, nonché il diritto al riposo e al tempo libero, in conformità alle norme nazionali di diritto del lavoro.

Pag. 2

FCC si impegna a garantire una remunerazione equa e soddisfacente in funzione del mercato locale del lavoro, della formazione, dell'esperienza e delle responsabilità del lavoratore, sulla base degli accordi e delle leggi di diritto del lavoro in vigore in ciascun paese, ivi inclusi salario minimo, prestazioni sociali e lavoro straordinario.

FCC si oppone a qualsiasi tipo di violenza, vessazione o abuso nell'ambiente di lavoro, adempiendo alle norme in vigore in ciascun paese e assicurando un trattamento dignitoso a tutte le persone con cui lavora.

Lavori forzati e sfruttamento minorile

FCC si oppone al lavoro forzato o non volontario, al sequestro dei documenti e a qualsiasi altra forma moderna di schiavitù o di assoggettamento, come pure a qualsiasi forma di tortura o trattamento crudele, disumano o degradante.

FCC rispetta i diritti dei bambini e rifiuta il lavoro minorile, in conformità a quanto previsto nelle convenzioni 138 e 182 dell'OIL.

Diversità e inclusione

FCC rifiuta qualsiasi tipo di discriminazione per motivi di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinione politica, origine nazionale o sociale, stato civile, posizione economica, disabilità o qualsiasi altra condizione personale.

Sicurezza e salute

FCC garantisce la sicurezza dei propri lavoratori e delle loro attività, migliorando costantemente le condizioni lavorative e creando un ambiente di lavoro sicuro e salutare.

FCC si impegna ad attuare tutte le misure necessarie volte a garantire la sicurezza, la salute e l'integrità dei propri clienti e utenti.

Riservatezza dei dati

FCC si impegna a fare un uso responsabile dei dati personali e delle informazioni ottenute nell'ambito dei diversi progetti internazionali in cui opera, prestando particolare attenzione ai dati dei propri clienti e dipendenti.

Rispetto della collettività

FCC si impegna a instaurare rapporti di rispetto e credibilità con le comunità locali presso cui svolge le proprie attività, sensibilizzandosi ai loro diritti in materia di risorse naturali, accesso alla sanità, istruzione, cultura e tradizioni.

FCC si impegna a rispettare i diritti specifici delle comunità indigene, le loro strutture, i loro territori e le loro risorse, in conformità agli accordi e alle norme nazionali e internazionali, stabilendo procedure di dialogo e minimizzazione di qualsiasi impatto su tali diritti.

FCC si impegna a rispettare l'ambiente, valorizzando il ciclo di vita delle proprie attività, come pure promuovendo prassi e condotte virtuose nella gestione dei consumi, dei residui e delle emissioni di gas inquinanti.

4. Sviluppo

Al fine di assicurare che i principi fondamentali contenuti in questa Politica improntino in ogni momento il comportamento del Gruppo FCC in materia di diritti umani e in conformità ai Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite, l'azienda definirà e implementerà meccanismi atti a procedere con la dovuta diligenza in materia di identificazione, prevenzione, mitigazione e risposta.

In particolare:

- Saranno approvati i protocolli opportuni per l'identificazione, il monitoraggio e la gestione continua degli impatti delle attività del Gruppo sui diritti umani.
- Verrà elaborato un piano per la sensibilizzazione ai diritti umani dei dipendenti e la diffusione interna ed esterna di questa Politica.
- Verranno definite iniziative volte a estendere gli impegni di questa Politica ai nostri partner e collaboratori.

5. Gobernance

L'approvazione della Politica sui Diritti Umani del Gruppo FCC, come pure la supervisione della sua applicazione, sono di competenza della Commissione Esecutiva del Consiglio di Amministrazione, che in generale ha il compito di sovrintendere alla Politica di Responsabilità Sociale d'Impresa dell'azienda.

Gli impegni assunti saranno sviluppati e monitorati attraverso il Comitato di Responsabilità d'Impresa del Gruppo e i comitati di RSI o sostenibilità aziendale, sotto il coordinamento delle direzioni aziendali di Responsabilità d'Impresa, Risorse Umane e Acquisti.

Sebbene questa Politica debba essere rispettata da tutti i lavoratori del Gruppo FCC, saranno i dirigenti aziendali e i dirigenti di area dei diversi paesi i responsabili principali dell'implementazione efficace degli impegni assunti.

Questa Politica, come tutte le altre del Gruppo, è in linea con la norma interna di rango massimo, ovvero il Codice Etico e di Condotta, nonché con il modello di conformità di FCC.

Qualsiasi violazione della Politica deve essere comunicata attraverso il Canale Etico previsto nel Codice Etico e di Condotta.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di FCC

Madrid, 30 luglio 2019