

# ПОЛИТИКА ЉУДСКИХ ПРАВА

## ГРУПЕ ФЦЦ

Група ФЦЦ управља основним услугама заштите животне средине и гради велике инфраструктурне пројекте широм планете. За све ове активности постоји растућа потражња од стране грађана будући да су неопходне за одрживи развој и добробит људи.

Компанија свакодневно настоји да буде пример када је реч о глобалним, ефикасним и иновативним решењима, истовремено желећи да буде доживљена као фер и коректан послодавац, добар партнер и сарадник и увек одговорна према заједници у којој делује.

### 1. Циљ

Путем ове Политике, која је у складу са Водећим принципима о пословању и људским правима, одобреним од стране Савета за људска права Уједињених нација (2011), и са Глобалним пактом, којем је ФЦЦ приступио 2006. године, Група истиче своју посвећеност поштовању људских права садржаних у Универзалној декларацији о људским правима Уједињених нација и онима која су обухваћена како Декларацијом Међународне организације рада (МОП), која се тиче основних принципа и права на раду, тако и у такозваних осам основних конвенција МОП-а.

Група ФЦЦ разуме да људска права морају бити заштићена и осигурана од стране свих држава, али сматра да је од суштинске важности да их сама компанија, у оквиру своје сфере утицаја и у складу са правним оквиром сваке земље, мора поштовати и подстицати њихово поштовање.

У оним случајевима у којима се сукобљавају национално законодавство и међународни стандарди људских права, ФЦЦ ће поштовати правни оквир, настојећи, међутим, да заштити што је више могуће оно што садрже горепоменуте међународне конвенције.

## 2. Подручје примене

Заштита и поштовање људских права, као основног елемента корпоративне културе и вредности Групе ФЦЦ, примењиви су у свим активностима у којима компанија има финансијску или оперативну контролу, независно од њихове природе и места где се одвијају.

Група ФЦЦ захтева исти такав степен заштите од својих партнера, сарадника и добављача, као што је предвиђено важећим Етичким кодексом и кодексом пословног понашања компаније.

## 3. Обавеза

### Слобода удруживања и колективног преговарања

ФЦЦ сматра да је колективно преговарање основа дијалога између компаније и запослених и обавезује се да ће у сваком тренутку признати право радника на слободу удруживања и да ће конструктивно сарађивати са представницима које радници слободно изаберу, у оквиру националног правног оквира.

### Пристојан и плаћен посао

ФЦЦ гарантује поштене и повољне услове рада, пристојно и плаћено запослење, као и право на одмор и слободно време, у складу са законима о раду у земљи.

ФЦЦ се обавезује на исплату правичних и задовољавајућих зарада заснованих на локалном тржишту рада, образовању, искуству и одговорностима радника, а у складу са споразумима и радним законодавством сваке земље, укључујући минималне плате, социјална давања и прековремени рад.

ФЦЦ се противи било којој врсти насиља, узнемиравања или злостављања у радном окружењу, у складу са прописима који су на снази у свакој земљи и настоји да се пристојно опходи према свим појединцима са којима ради.

### Присилни рад и дечји рад

ФЦЦ се противи принудном раду или раду који није на добровољној основи, ускраћивању документације или било ком другом типу модерног облика ропства или служења, као и било којем облику мучења, окрутног, нељудског или понижавајућег поступања.

ФЦЦ поштује права деце и одбацује дечји рад, у складу са одредбама конвенција 138 и 182 МОП-а.

### **Различитост и инклузија**

ФЦЦ одбацује сваку врсту дискриминације на основу расе, боје, пола, језика, религије, политичког мишљења, националног или социјалног порекла, брачног статуса, економског положаја, инвалидитета или било ког другог личног стања.

### **Безбедност и здравље**

ФЦЦ гарантује безбедност својих радника и свог рада, непрестано побољшавајући радне услове и стварајући сигурно и здраво радно окружење.

ФЦЦ се обавезује да ће предузети све потребне радње како би избегао угрожавање сигурности, здравља и интегритета својих клијената и корисника.

### **Приватност података**

ФЦЦ се обавезује да ће одговорно користити личне податке и информације прикупљене током различитих међународних пројеката на којима послује, водећи посебну бригу о подацима својих запослених и клијената.

### **Поштовање заједница**

ФЦЦ се обавезује да ће успоставити односе поштовања и поузданости са локалним заједницама у којима обавља своје активности, уважавајући њихова права у погледу природних ресурса, приступа здравству, образовању, култури и традицији.

ФЦЦ се обавезује да ће поштовати специфична права домородачких заједница, њихове структуре, територије и ресурсе, у складу са националним и међународним конвенцијама и прописима, успостављајући дијалог и минимизирајући сваки утицај на та права.

ФЦЦ се обавезује да ће поштовати животну средину, ценећи животни циклус њених активности, као и промовишући најбоље праксе и понашања у управљању њеним уништавањем, отпадом и емисијама загађујућих гасова.

## **4. Развој**

Како би се осигурало да се активности Групе ФЦЦ по питању људских права увек руководе основним принципима садржаним у овој Политици и буду у складу са Водећим принципима Уједињених нација о пословању и људским правима, компанија ће дефинисати и применити довољно механизма за посвећивање дужне пажње идентификацији, превенцији, ублажавању и реаговању.

Нарочито:

- Биће одобрени одговарајући протоколи за континуирано идентификовање, праћење и управљање утицајима активности Групе на људска права.
- Израдиће се план за подизање свести о људским правима за запослене, као и за интерно и екстерно ширење ове Политике.
- Дефинисаће се иницијативе за ширење обавеза садржаних у овој Политици на наше партнере и сараднике.

## 5. Влада

За одобрење Политике људских права Групе ФЦЦ, као и за надгледање њеног поштовања, задужен је Извршни одбор Управног одбора, коме је генерално поверен надзор над Политиком друштвено одговорног пословања компаније.

Вршење обавеза и њихово праћење вршиће се преко Одбора за корпоративну одговорност Групе и одбора за корпоративну друштвену одговорност и одрживост пословања, под координацијом корпоративних дирекција за корпоративну одговорност, људске ресурсе и набавку.

Иако ову Политику морају поштовати сви радници Групе ФЦЦ, за ефикасно спровођење обавеза садржаних у њој првенствено су одговорни корпоративни директори и пословни директори у различитим земљама.

Ова политика, као и остале политике Групе, усклађена је са највишим интерним правилима, Етичким кодексом и кодексом пословног понашања и са моделом усаглашености ФЦЦ-а.

Свако кршење Политике мора се саопштити путем Етичког канала Групе, утврђеног у њеном Етичком кодексу и кодексу пословног понашања.

Одобрена од стране Управног одбора ФЦЦ-а

У Мадриду, 30. јула 2019.